



AVVIŻ TA' POŻIZZJONI VAKANTI¹

DIRETTUR EŻEKUTTIV

(M/R)

REF.: ESMA/2020/VAC10/AD14

Tip ta' kuntratt	Aġent Temporanju ²
Grupp ta' funzjonijiet u grad	AD14
Tul tal-kuntratt	5 snin, bil-possibbiltà ta' estensjoni ta' darba ³
Dipartiment	ESMA/Maniġment Superjuri
Post tal-impjieg	Pariġi, Franza
Data tal-iskadenza għall-applikazzjonijiet	16/10/2020 (23:59, ħin lokali ta' Pariġi)
Lista ta' riżerva valida sa	31/12/2021

1. L-Awtorità

L-ESMA hija Awtorità indipendenti tal-UE bbażata f'Pariġi. Il-missjoni tal-ESMA hija li ssaħħaħ il-protezzjoni tal-investituri u li tippromwovi swieq finanzjarji stabbli u ordnati. Din il-missjoni ġejja mir-Regolament ta' stabbiliment tal-ESMA⁴ u tħaddan tliet objettivi:

- **Il-protezzjoni tal-investituri:** sabiex il-ħtiġijiet tal-konsumaturi finanzjarji jiġu ssodisfati aħjar u sabiex jiġu msaħħa d-drittijiet tagħhom bħala investituri filwaqt li jirrikonoxxu r-responsabbiltajiet tagħhom;
- **Swieq ordnati:** sabiex jiġu promossi l-integrità, it-trasparenza, l-effiċjenza, u l-funzjonament tajjeb tas-swieq finanzjarji u l-infrastrutturi robusti tas-swieq; u
- **Stabbiltà finanzjarja:** sabiex tissaħħaħ is-sistema finanzjarja biex tkun kapaċi tiflaħ għax-xokkijiet u għat-trażżin tal-iżbilanċi finanzjarji filwaqt li jitrawwem it-tkabbir ekonomiku.

L-ESMA tilhaq dawn l-objettivi permezz ta' erba' attivitajiet: (i) il-valutazzjoni tar-riskji għall-investituri, is-swieq u l-istabbiltà finanzjarja, (ii) it-tlestija ta' ktieb tar-regoli uniku għas-swieq finanzjarji tal-UE; (iii) il-promozzjoni tal-konverġenza superviżorja, u (iv) is-superviżjoni diretta ta' entitajiet finanzjarji speċifiċi⁵.

¹ Dan l-avviż ta' pożizzjoni vakanti huwa disponibbli bil-lingwi uffiċjali tal-Unjoni Ewropea. F'każ ta' inkonsistenza, il-verżjoni bl-Ingliż hija l-lingwa oriġinali u tipprevali, il-lingwi l-oħrajn huma traduzzjonijiet għal skopijiet ta' informazzjoni biss.

² Skont l-Artikolu 2(a) tal-[Kondizzjonijiet tal-Impjieg Applikabbli għall-Aġenti l-Oħrajn \(CEOS\)](#) tal-Unjoni Ewropea.

³ Il-mandat tad-Direttur Eżekuttiv tal-ESMA għandu jkun ta' hames snin u jista' jiġġedded darba. Il-perjodu ta' prova għall-ewwel kuntratt huwa ta' disa' xhur.

⁴ Regolament (UE) Nru 1095/2010 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tal-24 ta' Novembru 2010 li jstabbilixxi Awtorità Superviżorja Ewropea (Awtorità Ewropea tat-Titoli u s-Swieq)

⁵ <https://www.esma.europa.eu/about-esma/who-we-are>

<https://www.esma.europa.eu/about-esma/esma-in-short/esma-organiqramme>

L-ESMA twettaq il-missjoni tagħha fi ħdan is-Sistema Ewropea ta' Superviżjoni Finanzjarja (SESF) permezz ta' kooperazzjoni attiva mal-Awtoritajiet Kompetenti Nazzjonali (b'mod partikolari regolaturi tas-swieq tat-titoli) kif ukoll mal-Awtorità Bankarja Ewropea (EBA), l-Awtorità Ewropea tal-Assigurazzjoni u l-Pensjonijiet tax-Xogħol (EIOPA) u l-Bord Ewropew dwar ir-Riskju Sistemiku (BERS). L-ESMA għandha pożizzjoni unika fi ħdan l-SESF peress li tiffoka fuq id-dimensjoni tas-swieq tat-titoli u finanzjarji u l-aspetti Ewropej globali ta' dawn l-oġettivi.

Għal aktar informazzjoni, jekk jogħġbok, żur is-sit web tal-ESMA: <http://www.esma.europa.eu>

2. Qafas u profil tal-impjeg

L-ESMA qed torganizza proċedura tal-għażla għall-kariga ta' Direttur Eżekuttiv tal-ESMA.

Id-Direttur Eżekuttiv huwa professjonist indipendenti full-time, membru tal-persunal tal-ESMA, ibbażat f'Parigi (Franza). Huwa responsabbli mill-ġestjoni ta' kuljum tal-ESMA u mill-istabbiliment u l-eżekuzzjoni tal-programm ta' ħidma tal-ESMA.

Huwa għandu jagħti rendikont lill-Bord tas-Superviżuri tal-ESMA u b'mod partikolari lill-President tiegħu, u jirrapporta għand il-Bord tas-Superviżuri fuq bażi kontinwa dwar l-iżvilupp tal-attivitajiet tal-ESMA.

Il-mandat tad-Direttur Eżekuttiv għandu jkun ta' ħames snin u jista' jiġġedded darba.

Kompiti ewlenin:

Id-Direttur Eżekuttiv se jkun responsabbli mill-kompiti stipulati fir-Regolament li jstabilixxi l-ESMA⁶, b'mod partikolari:

- Il-ġestjoni tal-Awtorità u t-tnejn tax-xogħol tal-Bord Maniġerjali;
- It-tnejn ta' programm ta' ħidma pluriennali u kull sena programm ta' ħidma għas-sena ta' wara;
- L-implimentazzjoni tal-programm ta' ħidma annwali tal-Awtorità taħt il-gwida tal-Bord tas-Superviżuri u taħt il-kontroll tal-Bord Maniġerjali.
- It-tfassil ta' abbozz preliminari tal-baġit tal-Awtorità u l-implimentazzjoni tal-baġit tal-Awtorità, f'konformità sħiħa mar-regolamenti finanzjarji tal-UE;
- Il-ġestjoni tar-riżorsi umani tal-ESMA;
- It-tnejn kull sena ta' abbozz ta' rapport annwali; u
- It-teħid tal-miżuri neċessarji, b'mod partikolari l-adozzjoni ta' struzzjonijiet amministrattivi interni u l-pubblikazzjoni ta' avviżi, sabiex jiġi żgurat il-funzjonament tal-Awtorità, f'konformità mar-Regolament dwar l-ESMA.

3. Kwalifiki professjonali u rekwiziti oħrajn

A. Kriterji ta' eliġibbiltà

Sabiex ikunu kkunsidrati eliġibbli, il-kandidati jeħtiġilhom jissodisfaw il-kriterji ta' eliġibbiltà kollha elenkati hawn taħt, sad-data ta' skadenza għas-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet:

⁶ [Regolament \(UE\) Nru 1095/2010](#)

- Ikollhom mill-anqas livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma ta' **erba' snin** attestati b'diploma⁷, u wara li jkunu kisbu d-diploma, ikollhom **hmistax(15)-il sena** ta' esperjenza professjonali mixhuda⁸

JEW

ikollhom mill-anqas livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma ta' **tliet snin** attestati b'diploma⁹, u wara li jkunu kisbu d-diploma, ikollhom **sittax(16)-il sena** ta' esperjenza professjonali mixhuda¹⁰

- Ikunu ċittadini ta' Stat Membru tal-Unjoni Ewropea;
- Igawdu mid-drittijiet kollha bħala ċittadini¹¹;
- Ikunu ssodisfaw kull obbligu impost mil-liġijiet applikabbli li jikkonċernaw is-servizz militari;
- Ikollhom għarfien tajjeb ħafna ta' waħda mil-lingwi tal-Unjoni Ewropea¹² u għarfien sodisfaċenti¹³ ta' lingwa oħra tal-Unjoni Ewropea,
- Ikunu fiżikament f'saħħithom biex iwettqu d-dmirijiet relatati mal-kariga¹⁴;
- Ikunu jistgħu jlestu l-mandat sħiħ ta' ħames snin qabel l-età tal-pensjoni¹⁵.

B. Kriterji tal-għażla

STADJU TA' QABEL L-ISKRINJAR

L-applikazzjonijiet li jissodisfaw il-Kriterji ta' Eliġibbiltà ta' hawn fuq (parti A) se jiġu vvalutati skont r-Rekwiżiti essenzjali (parti B.1). Il-kandidati li ma jissodisfawx ir-Rekwiżiti essenzjali kollha (parti B.1) se jiġu esklużi mill-proċess tal-għażla.

Il-kandidati li jissodisfaw ir-Rekwiżiti essenzjali kollha (parti B.1), se jiġu vvalutati u jingħataw punteġġ skont ir-Rekwiżiti vantaġġużi (parti B.2). F'din l-evalwazzjoni komparattiva tal-applikazzjonijiet, se jiġu mistiedna sa massimu ta' 8 kandidati li jiksbu l-ogħla punteġġi għall-intervisti mal-Bord tal-Għażla.

B.1. Rekwiżiti essenzjali

- a) Mill-anqas hmistax (15)-il sena ta' esperjenza (miksba wara l-livell ta' edukazzjoni meħtieġ, ara l-parti 3A), li mill-anqas ħames (5) snin minnhom ikunu f'pożizzjoni għolja fil-qasam tal-attivitajiet tal-ESMA;

⁷ Il-kwalifiki biss li jkunu ngħataw fl-Istati Membri tal-UE jew li huma s-suġġett ta' ċertifikati ta' ekwivalenza maħruġin mill-awtoritajiet fi Stat Membru tal-UE jiġu kkunsidrati.

⁸ Għal aktar informazzjoni dwar il-kalkolu tal-esperjenza professjonali, jekk jogħġbok ikkonsulta d-dokument "Il-Linji Gwida għall-Kandidati" ippubblikat fuq is-sit web tal-ESMA <https://www.esma.europa.eu/about-esma/careers>

⁹ Ara n-nota 7 f'qiegħ il-paġna.

¹⁰ Ara n-nota 8 f'qiegħ il-paġna.

¹¹ Qabel il-ħatra, il-kandidat li jintgħażel se jintalab jipprovi ċertifikat tal-kondotta mill-pulizija li jikkonferma n-nuqqas ta' kwalunkwe rekord kriminali.

¹² Il-lingwi tal-UE huma: il-Bulgaru, il-Kroat, iċ-Ċek, id-Daniż, in-Netherlandiż, l-Ingliż, l-Estonjan, il-Finlandiż, il-Franċiż, il-Ġermaniż, il-Ġrieg, l-Ungeriz, l-Irlandiż, it-Taljan, il-Latvjan, il-Litwan, il-Malti, il-Pollakk, il-Portugiż, ir-Rumen, is-Slovakk, is-Sloven, l-Ispanjol u l-Iżvediz.

¹³ Mill-anqas fil-livell B2, skont il-Qafas Komuni Ewropew ta' Referenza għal-Lingwi:

<https://europass.cedefop.europa.eu/mt/resources/european-language-levels-cefr>

Għarfien tat-tieni lingwa tal-UE se jiġi ttestjat f'forma orali għall-kandidati li jkunu mistiedna għall-intervisti.

¹⁴ Qabel il-ħatra, il-kandidat li jintgħażel għandu jiġi eżaminat miċ-ċentru mediku tal-ESMA sabiex jiġi kkonfermat li l-kandidat jissodisfa r-rekwiżiti tal-Artikolu 12(2)(d) tas-CEOS (kapacià fiżika biex iwettaq id-dmirijiet tiegħu).

¹⁵ L-età tal-irtirar tal-persunal temporanju hija definita bħala l-aħħar tax-xahar li fih il-persuna tagħlaq is-66 sena.

- b) Esperjenza fi rwol maniġerjali b'livell għoli ta' responsabbiltà għal mill-anqas 5 snin¹⁶;
- c) Għarfien eċċellenti tal-lingwa Ingliża kemm miktuba kif ukoll mitkellma¹⁷.

B.2. Rekwiżiti vantaġġużi

- d) Għarfien profond ta' u esperjenza mixhuda bi prova fi swieq finanzjarji, regolamentazzjoni finanzjarja u/jew superviżjoni/sorveljanza tas-swieq tat-titoli fuq livell nazzjonali, tal-UE jew internazzjonali;
- e) Fehim sħiħ tal-istituzzjonijiet tal-UE, tal-proċess ta' teħid ta' deċiżjonijiet tal-UE, ta' attivitajiet tal-UE u internazzjonali ta' rilevanza għall-ESMA;
- f) Hila mixhuda fit-teħid ta' deċiżjonijiet, kemm fil-livell strateġiku kif ukoll f'dak operattiv;
- g) Esperjenza estensiva ta' ġestjoni baġitarja, finanzjarja u/jew ta' riżorsi umani f'kuntest nazzjonali, Ewropew u/jew internazzjonali;
- h) Hila fit-tmexxija u l-motivazzjoni ta' tim li jinkludi kemm persunal tekniku, kif ukoll dak amministrattiv u ta' sostenn;
- i) Esperjenza ta' ħidma f'ambjent multikulturali; u
- j) Motivazzjoni għall-kariga reklamata.

B.3. Rekwiżiti supplimentari

- k) Hiliet eċċellenti ta' komunikazzjoni u ta' preżentazzjoni bil-kapaċità ta' komunikazzjoni b'mod ċar u l-preżentazzjoni ta' suġġetti kumplessi b'mod sempliċi, kemm bil-fomm kif ukoll bil-miktub, kemm fil-pubbliku kif ukoll f'laqgħat ma' partijiet ikkonċernati interni jew esterni;
- l) Hiliet interpersonali eċċellenti, inkluż il-kapaċità li taħdem u tinnegozja ma' rappreżentanti governattivi ta' livell għoli kif ukoll parteċipanti fis-swieq finanzjarji;
- m) Sens qawwi ta' responsabbiltà, integrità, inizzjattiva, awtomotivazzjoni u impenn biex taħdem fl-interess pubbliku u sservi lill-UE kollha kemm hi.

IL-FAŽI TAL-INTERVISTI

Il-kandidati mistiedna (sa 8) għall-intervisti se jiġu infurmati (fl-ittra ta' stedina) bil-kompożizzjoni tal-Bord tal-Għażla. Il-kandidati se jiġu vvalutati matul l-intervista skont il-kriterji kollha tal-għażla (il-partijiet B1 u B2 u B3).

Bħala riżultat tal-intervisti, sa ħames kandidati se jiġu inkluzi fil-lista ta' riżerva u jiġu mistiedna għal jum f'ċentru ta' valutazzjoni, segwit minn intervista mill-Bord tas-Superviżuri tal-ESMA.

Din il-proċedura tal-għażla hija l-bażi għall-istabbiliment tal-lista ta' riżerva. L-inkluzjoni fuq il-lista ta' riżerva ma tagħti ebda garanzija li l-persuna se tiġi impjegata. Jenħtieġ li l-applikanti jinnotaw li l-lista qasira tista' ssir pubblika, ladarba tkun adottata mill-Kumitat tal-Għażla.

¹⁶ Għal kull pożizzjoni maniġerjali, l-applikanti jeħtiġilhom jiddeskrivu: 1). It-titolu u r-rwol tal-pożizzjoni maniġerjali okkupata 2). L-għadd ta' membri tal-persunal issorveljat, 3). Id-daqs tal-baġit ġestit; u 4). L-għadd ta' livelli ġerarkiċi 'l fuq u 'l isfel, kif ukoll l-għadd ta' kollegi fl-organizzazzjoni.

¹⁷ L-Ingliż mill-anqas fil-livell B2 <https://europass.cedefop.europa.eu/resources/european-language-levels-cefr>

L-Ingliż huwa l-lingwa ta' ħidma interna tal-ESMA, kif deċiż mill-Bord Maniġerjali tal-ESMA bid-deċiżjoni ESMA/2011/MB/3 tal-11/01/2011. Din id-deċiżjoni timplimenta l-Artikolu 73 (2) tar-[Regolament \(UE\) Nru 1095/2010](#) tal-ESMA li jstabbilixxi l-ESMA.

Ix-xogħol u d-deliberazzjonijiet tal-Kumitat tal-Għażla huma strettament kunfidenzjali u kwalunkwe kuntatt mal-membri tiegħu mhuwiex permess. Kwalunkwe kuntatt li jsir mill-kandidati jew minn partijiet terzi sabiex jinfluwenzaw lill-Membri tal-Bord tal-Għażla fir-rigward tal-għażla jikkostitwixxi raġunijiet għal skwalifika mill-proċedura tal-għażla.

Bħala l-pass li jmiss, il-kandidati magħżula (sa 5) se jrin jiġu mistiedna sabiex jagħtu preżentazzjoni dwar suġġett magħżul minn qabel (u wara jiġu intervistati) mill-Bord tas-Superviżuri tal-ESMA. Il-preżentazzjonijiet u l-intervisti isiru fl-istess ġurnata. Is-suġġett tal-preżentazzjoni jiġi kkomunikat lill-kandidati magħżula fl-istedina għall-intervista mal-Bord tas-Superviżuri.

Id-Direttur Eżekuttiv għandu jinħatar mill-Bord tas-Superviżuri, wara l-konferma mill-Parlament Ewropew. Id-data tal-bidu prevista tal-kuntratt hija l-1 ta' **Mejju 2021**.

Il-kandidati jistgħu jkunu meħtieġa jagħmlu aktar intervisti u/jew testijiet minbarra dawk indikati hawn fuq.

4. Obbligi ta' etika

Id-Direttur Eżekuttiv tal-ESMA jaġixxi b'mod indipendenti u oġġettiv fl-interess uniku tal-Unjoni kollha kemm hi u la għandu jfittex u lanqas jieħu struzzjonijiet mill-Istituzzjonijiet jew mill-korpi tal-Unjoni, minn xi gvern jew minn xi entità pubblika jew privata oħra. Id-Direttur Eżekuttiv tal-ESMA jimxi ma', u jipromwovi b'mod attiv, il-Politika tal-ESMA dwar il-Kunflitt ta' Interess għall-Persunal tal-ESMA u l-Kodiċi ta' Mgħiba Amministrattiva Tajba tal-ESMA¹⁸. Huwa soġġett għar-rekwiżiti tas-segretezza professjonali waqt li jkun qed jaħdem fl-ESMA u wara li jitlaq¹⁹.

Obbligi tal-kandidati

Il-kandidati li jintgħażlu u li għandhom jiġu inklużi fil-lista ta' riżerva (jiġifieri dawk li se jiġu intervistati mill-Bord tas-Superviżuri) se jiġu infurmati li se jkollhom jissottomettu żewġ dikjarazzjonijiet: dikjarazzjoni dwar il-kunflitt ta' interess²⁰ u dikjarazzjoni dwar l-intenzjoni tagħhom li jaġixxu b'mod indipendenti fl-interess pubbliku u dwar is-segretezza professjonali.

Il-kandidat li jintgħażel se jkun mitlub jiddikjara lill-ESMA kwalunkwe interess personali, b'mod partikolari interessi familjari jew finanzjarji, jew interessi oħra ta' partijiet terzi (eż. relatati ma' pożizzjonijiet preċedenti miżmuma), li jfixklu, jew potenzjalment jistgħu jfixklu l-indipendenza tiegħu, jekk jinħatar bħala Direttur Eżekuttiv tal-ESMA u li għalhekk jistgħu jwasslu għal kwalunkwe kunflitt ta' interess attwali, potenzjali jew perċepit rilevanti għall-pożizzjoni. Id-dikjarazzjonijiet tal-interessi tal-kandidati se jiġu eżaminati f'konformità mal-Politika dwar Kunflitt ta' Interessi tal-ESMA u l-Politika tal-Etika għall-Persunal tal-ESMA¹⁷.

¹⁸ L-informazzjoni kollha dwar ir-regoli dwar il-kunflitt ta' interess applikabbli għad-Direttur Eżekuttiv tal-ESMA huma disponibbli hawnhekk: <https://www.esma.europa.eu/about-esma/governance/ethics-and-conflict-interests>

¹⁹ Ara l-Artikoli 11, 16 u 17 tar-Regolamenti tal-Persunal tal-UE u l-Artikolu 11 tal-Kondizzjonijiet tal-Impjieg applikabbli għall-Aġenti l-Oħra, kif ukoll l-Artikolu 70 tar-Regolament (UE) Nru 1095/2010 li jistabbilixxi l-ESMA.

²⁰ F'konformità mal-Artikoli 11 u 11a tar-Regolamenti tal-Persunal u l-Artikolu 11 tal-Kondizzjonijiet tal-Impjieg applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea (CEOS)



Obbligi ta' wara l-impjeg

Il-persuna li tkun serviet b'hala Direttur Eżekuttiv tal-ESMA se tkun marbuta²¹ li tikseb approvazzjoni mill-ESMA (għal sentejn wara li titlaq mill-ESMA) qabel ma tidhol f'attività oħra. Jekk dik l-attività tkun relatata mal-ħidma mwettqa matul l-aħħar tliet snin ta' servizz fl-ESMA, u l-ESMA tkun tal-fehma li din tista' twassal għal kunflitt mal-interessi legittimi tal-ESMA, l-ESMA tista' tagħti l-approvazzjoni tagħha skont kwalunkwe kondizzjoni li hija tqis xierqa jew tipprojbixxi l-attività. L-attivitajiet li jpoġġu lid-Direttur Eżekuttiv tal-ESMA f'sitwazzjoni ta' kunflitt ta' interessi mhumiex se jiġu awtorizzati.

5. Kif tapplika

Il-kandidati jeħtiġilhom japplikaw billi jibagħtu d-dokumenti li ġejjin, sad-data tal-iskadenza speċifikata, lil vacancies@esma.europa.eu

- L-applikazzjoni trid tinkludi: **CV (format Ewropew)**²² u **ittra ta' motivazzjoni** bl-Ingliż (il-lingwa ta' ħidma tal-ESMA);
- Id-dokumenti tal-applikazzjoni jridu jiġu mmarkati kif xieraq bin-numru ta' referenza tal-avviż ta' pożizzjoni vakanti (ara l-mudelli hawn taħt).

CV fil-format Ewropew²³, issejvjat b'hala:

ESMA_2020_VAC10_AD14_FAMILY NAME_First name_CV

Ittra ta' motivazzjoni ta' mhux aktar minn żewġ paġni, fejn jiġu spjegati l-interess u l-motivazzjoni tal-kandidat għal din il-kariga partikolari, issejvjata b'hala:

ESMA_2020_VAC10_AD14_FAMILY NAME_First name_Motivation letter

Indikazzjoni fil-linja tas-sugġett tal-email:

ESMA_2020_VAC10_AD14_FAMILY NAME_First name

Id-dokumenti ta' applikazzjoni jridu jimtlew bl-Ingliż²⁴. Sabiex l-applikazzjonijiet jiġu kkunsidrati, iridu jaslu qabel 23:59:59 CET fid-data tal-għeluq. Aħna nagħtu parir lill-kandidati biex jissottomettu l-applikazzjonijiet tagħhom ferm qabel id-data ta' skadenza, sabiex jiġu evitati problemi potenzjali.

Jekk jogħġbok ikkonsulta l-[Linji Gwida tal-Kandidati](#) għall-istruzzjonijiet dwar kif timla l-applikazzjoni tiegħek.

Il-korrispondenza kollha ssir bl-email, għalhekk jenħtieġ li l-kandidati jiżguraw li l-indirizz tal-email ikun korrett u li jiġi ċċekkjat b'mod regolari.

²¹ Ara b'mod partikolari t-Titolu Erba' tad-Deċiżjoni tal-Kummissjoni C(2018)4048 finali tad-29 ta' Ġunju 2018 dwar attivitajiet u assenjazzjonijiet esterni u dwar ix-xogħol wara t-tluq mis-Servizz, kif inkorporat fil-Politika dwar il-Kunflitti ta' Interessi tal-ESMA.

²² <http://europass.cedefop.europa.eu/mt/documents/curriculum-vitae>

²³ <http://europass.cedefop.europa.eu/mt/documents/curriculum-vitae>

²⁴ L-Ingliż huwa l-lingwa ta' ħidma interna tal-ESMA, kif deċiż mill-Bord Maniġerjali tal-ESMA bid-deċiżjoni ESMA/2011/MB/3 tal-11/01/2011. Din id-deċiżjoni timplimenta l-Artikolu 73(2) tar-[Regolament \(UE\) Nru 1095/2010](#) tal-ESMA li jstabbilixxi l-ESMA.

L-applikanti se jiġu vvalutati fuq il-bażi tal-kriterji ta' eliġibbiltà u tal-għażla speċifikati fl-avviż ta' pożizzjoni vakanti (kif spjegat fil-parti 3) u dawn iridu jiġu ssodisfati sad-data ta' skadenza għas-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet.

L-ESMA tapplika politika ta' opportunitajiet indaqs.

6. Sommarju tal-kondizzjonijiet tal-impjieg

- Il-kandidati esterni li jintgħażlu jistgħu jingħataw kuntratt ta' impjieg għal ħames snin bħala aġenti temporanji 2(a) bil-possibbiltà ta' estensjoni ta' darba²⁵.
- Il-kandidati esterni li jintgħażlu se jiġu rreklutati fil-grad u kklassifikati fi skala 1 jew fi skala 2.

Grad/skala	Rekwiżiti minimi għall-klassifikazzjoni fl-iskala ²⁶ (livell meħtieġ ta' studji universitarji + numru minimu ta' snin ta' esperjenza wara l-gradwazzjoni mill-università)	Salarju nett fix-xahar mingħajr benefiċċji ²⁷	Salarju nett fix-xahar, inklużi benefiċċji speċifiċi/tal-familja ²⁸
AD14 skala 1	Lawrja universitarja ta' 4 snin + 15-il sena esperjenza	EUR 11 750	EUR 16 360
AD14 skala 2	Lawrja universitarja ta' 4 snin + 21 sena esperjenza	EUR 12 130	EUR 16 870

Kondizzjonijiet finanzjarji

- Bħala d-Direttur Eżekuttiv tal-ESMA, il-kandidat li jintgħażel għandu jkun intitolat li jirċievi benefiċċji maniġerjali (4.2 % tas-salarju bażiku) soġġett għall-ikkompletar b'suċċess tal-perijodu ta' prova ta' disa' (9) xhur;
- Is-salarji mħallsa mill-ESMA huma daww applikabbli għall-membri kollha tal-persunal tal-UE. Dawn huma soġġetti għall-koeffiċjent ta' korrezzjoni għal Franza (bħalissa 117.7 %).
- Is-salarji huma soġġetti għal taxxa tal-Unjoni mnaqqsa f'ras il-għajn u huma eżentati mit-tassazzjoni nazzjonali.
- Skont is-sitwazzjoni tal-familja individwali u l-post ta' oriġini, id-detentur tal-impjieg li jintgħażel jista' jkun intitolat għal: il-benefiċċji tal-espatrijazzjoni (16 % tas-salarju bażiku), il-benefiċċji tal-familja, il-benefiċċji għat-ftal dipendenti, il-benefiċċji għall-edukazzjoni, il-benefiċċji ta' qabel l-iskola, gratifika ta' insedjament, rimborż tal-ispejjeż tal-ġarr, benefiċċju temporanju inizjali għas-sussistenza ta' kuljum, u benefiċċji oħra.

²⁵ Possibbiltà ta' estensjoni ta' darba mill-Bord tas-Superviżuri wara evalwazzjoni.

²⁶ Id-Deciżjoni tal-Bord Maniġerjali tal-ESMA ESMA-2014-MB-14, li tadotta dispożizzjonijiet ġenerali ta' implimentazzjoni dwar il-kriterji applikabbli għall-klassifikazzjoni fl-iskala mal-ħatra jew mal-ingaġġ - Id-Deciżjoni tal-Kummissjoni (C(2013) 8970 tas-16/12/2013): https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/library/decision_on_classification_in_step_2013.pdf

²⁷ Stima tas-salarju nett, inkluż il-koeffiċjent ta' korrezzjoni għal Franza, tnaqqis għat-taxxa u s-sigurtà soċjali, mingħajr ebda benefiċċju (din l-istima giet ikkalkulata għal kandidat mhux miżżewweġ u mhux intitolat għall-benefiċċji tal-espatrijazzjoni fi Franza u l-benefiċċji maniġerjali).

²⁸ Stima tas-salarju nett, inkluż il-koeffiċjent ta' korrezzjoni għal Franza, it-tnaqqis għat-taxxa u s-sigurtà soċjali u ż-żieda tal-benefiċċji (din l-istima giet ikkalkulata għal kandidat li huwa intitolat għall-benefiċċji tal-espatrijazzjoni, il-benefiċċji tal-familja u b'wild wiehed dipendenti, u l-benefiċċji maniġerjali). Il-benefiċċji jiddependu fi kwalunkwe każ mis-sitwazzjoni personali tal-kandidat.

Liv, Pensjoni u Assigurazzjoni tal-Mard

- Intitolament għal liv annwali ta' jumejn għal kull xahar kalendarju flimkien ma' jiem addizzjonali għall-età, għall-grad, jumejn u nofs liv għad-dar jekk applikabbli, u minbarra dan, medja ta' 17-il jum ta' btala tal-ESMA kull sena;
- Skema tal-Pensjoni tal-UE (wara 10 snin ta' servizz);
- Reġim Komuni tal-Assigurazzjoni tal-Mard tal-UE (JSIS) u kopertura kontra l-mard u aċċidenti kkaġunati mix-xogħol, assigurazzjoni u benefiċċji tal-qgħad u tal-invalidità, u
- Taħriġ professjonali ġenerali u applikabbli, kif ukoll opportunitajiet ta' żvilupp professjonali;

Għal aktar informazzjoni, jekk jogħġbok irreferi għall-paġna tal-Karrieri tal-ESMA:

<https://www.esma.europa.eu/about-esma/careers>

7. Protezzjoni tad-*data*

Id-*data* personali tal-kandidati tiġi pproċessata kif meħtieġ mir-Regolament (KE) Nru 2018/1725 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tat-23 ta' Ottubru 2018 dwar il-protezzjoni ta' persuni fiżiċi fir-rigward tal-ipproċessar ta' *data* personali mill-istituzzjonijiet, korpi, uffiċċji u aġenziji tal-Unjoni u dwar il-moviment liberu ta' tali *data*²⁹. Dan japplika b'mod partikolari għall-kunfidenzjalità u għas-sigurtà ta' tali *data*. Għal aktar informazzjoni, jekk jogħġbok iċċekkja d-[dikjarazzjoni ta' privatezza dwar il-proċeduri ta' reklutaġġ](#).

L-ESMA se tieġu l-miżuri kollha meħtieġa biex tiżgura l-kunfidenzjalità tal-proċedura, madankollu ma jistax jiġi eskluż li l-kandidati jaraw lil xulxin fil-jum tal-intervista.

²⁹ Regolament (UE) Nru 2018/1725 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tat-23 ta' Ottubru 2018, ĠU L 295, 21.11.2018, p. 39