



VABA AMETIKOHA TEADE¹

TEGEVDIREKTOR

(N/M)

VIIDE: ESMA/2020/VAC10/AD14

Lepingu liik	Ajutine teenistuja ²
Tegevusüksus ja palgaaste	AD 14
Lepingu kestus	5 aastat, lepingut saab ühe korra pikendada ³
Osakond	ESMA / kõrgem juhtkond
Töökoha asukoht	Pariis (Prantsusmaa)
Avalduste esitamise tähtpäev	16.10.2020 (kell 23.59 Pariisi aja järgi)
Reservnimekiri kehtib kuni	31.12.2021

1. Asutus

ESMA on Pariisis asuv ELi sõltumatu asutus. ESMA ülesanne on tugevdada investorite kaitset ning edendada stabiilseid ja nõuetekohaselt toimivaid finantsturge. See ülesanne tuleneb ESMA asutamismäärusest⁴ ja hõlmab kolme eesmärki:

- **investorite kaitse:** täita paremini finantsteenuste tarbijate vajadusi ja tugevdada nende kui investorite õigusi, ühtlasi arvestades nende kohustusi;
- **nõuetekohaselt toimivad turud:** edendada finantsturgude ja tugevate turutaristute terviklust, läbipaistvust, tõhusust ja sujuvat toimimist;
- **finantsstabiilsus:** tugevdada finantssüsteemi, et see suudaks taluda šokke ja finantstasakaalu nihkeid, ühtlasi soodustades majanduskasvu.

ESMA saavutab need eesmärgid nelja tegevuse kaudu: i) hinnates investoreid, turge ja finantsstabiilsuse riske; ii) koostades ELi finantsturgude jaoks ühtseid eeskirju; iii) edendades järelevalvelist ühtsust ja iv) tehes konkreetsete finantssektori ettevõtjate otsest järelevalvet⁵.

ESMA täidab oma eesmärgi Euroopa Finantsjärelevalve Süsteemi raames, tehes aktiivselt koostööd riikide pädevate asutustega (eelkõige väärtpaberiturgu reguleerivate asutustega), samuti Euroopa Pangandusjärelevalve (EBA), Euroopa Kindlustus- ja Tööandjapensionide Järelevalve (EIOPA) ning Euroopa Süsteemsete Riskide Nõukoguga (ESRB). ESMA-l on Euroopa

¹ See vaba ametikoha teade on kättesaadav Euroopa Liidu ametlikes keeltes. Mis tahes lahkevuste korral on ülimuslik ingliskeelne originaalversioon, teiste keelte versioonid on tõlgitud üksnes teabeks.

² Vastavalt Euroopa Liidu [muude teenistujate teenistustingimuste](#) artikli 2 punktile a.

³ ESMA tegevdirektori ametiaeg on 5 aastat ja seda võib ühe korra pikendada. Esimese lepingu katseaeg on 9 kuud.

⁴ Euroopa Parlamendi ja nõukogu 24. novembri 2010. aasta määrus (EL) nr 1095/2010, millega asutatakse Euroopa Järelevalveasutus (Euroopa Väärtpaberiturujärelevalve).

⁵ <https://www.esma.europa.eu/about-esma/who-we-are>

<https://www.esma.europa.eu/about-esma/esma-in-short/esma-organiogramme>



Finantsjärelevalve Süsteemis ainulaadne positsioon, sest ta keskendub väärtpaberi- ja finantsturgude mõõtmele ning nende eesmärkide üldistele Euroopa tasandi aspektidele. Lisateave on ESMA veebilehel: <http://www.esma.europa.eu>

2. Ametikoha üldandmed ja kirjeldus

ESMA korraldab valikumenetluse ESMA tegevdirektori ametikoha täitmiseks.

Tegevdirektor on täiskohaga iseseisev spetsialist, ESMA töötajaskonna liige, tegevuskohaga Pariisis (Prantsusmaa). Ta vastutab ESMA igapäevase juhtimise ning ESMA tööprogrammi koostamise ja täitmise eest.

Ta annab aru ESMA järelevalvenõukogule ja esitab ESMA tegevuse arengu kohta järelevalvenõukogule pidevalt aruandeid.

Tegevdirektori ametiaeg on viis aastat ja seda võib ühe korra pikendada.

Peamised tööülesanded

ESMA tegevdirektor vastutab ESMA asutamismääruses⁶ sätestatud ülesannete täitmise eest, mis on eelkõige järgmised.

- Tegevdirektor vastutab Euroopa Pangandusjärelevalve juhtimise eest ja valmistab ette juhatuse tööd.
- Ta koostab mitmeaastase tööprogrammi ja igal aastal järgmise aasta tööprogrammi.
- Ta vastutab asutuse aasta tööprogrammi rakendamise eest lähtuvalt järelevalvenõukogu suunistest ning teda kontrollib juhatus.
- Ta koostab asutuse esialgse eelarveprojekti ja rakendab asutuse eelarvet täielikus kooskõlas ELi finantseeskirjadega.
- Ta juhib ESMA personali.
- Ta koostab igal aastal aastaaruande projekti.
- Ta võtab kõik vajalikud meetmed, eelkõige võtab vastu sise-eeskirjad ja avaldab teatised, et tagada ameti toimimine, nagu on ette nähtud ESMA asutamismäärusega.

3. Kvalifikatsioon ja muud nõuded

A. Sobivuskriteeriumid

Sobiv kandidaat peab vastama avalduse esitamise tähtpäeval kõigile allpool loetletud sobivuskriteeriumidele:

- haridustase, mis vastab lõpetatud ja diplomiga tõendatud vähemalt **nelja-aastase** nominaalõppeajaga kõrgharidusele⁷, ning pärast ülikoolidiplomi saamist vähemalt **viieteistaastane (15)** tõendatud töökogemus⁸
VÕI

⁶ Määrus (EL) nr 1095/2010

⁷ Arvesse võetakse ainult diplomeid, mis on välja antud Euroopa Liidu liikmesriikides või mille suhtes kehtivad nende liikmesriikide ametiasutuste väljastatud samaväärsuse tõendid.

⁸ Erialase töökogemuse arvutamise lisateave on suunistes kandidaatidele, mis on avaldatud ESMA veebilehel <https://www.esma.europa.eu/about-esma/careers>

haridustase, mis vastab lõpetatud ja diplomiga tõendatud vähemalt **kolmeaastase** nominaalõppeajaga kõrgharidusele⁹, ning pärast ülikoolidiplomi saamist vähemalt **kuueteistaastane (16)** tõendatud töökogemus¹⁰;

- kandidaat peab olema Euroopa Liidu liikmesriigi kodanik;
- kandidaadil on kõik kodanikuõigused¹¹;
- kandidaat on täitnud kõik sõjaväeteenistust reguleerivate seadustega ettenähtud kohustused;
- kandidaat valdab üht Euroopa Liidu ametlikku keelt¹² väga heal tasemel ning teist Euroopa Liidu ametlikku keelt rahuldavalt¹³;
- kandidaat on füüsiliselt võimeline ametikohustusi täitma¹⁴;
- kandidaadil peab olema pensionieani vähemalt nii palju aega, et saab töötada esimese viieaastase ametiaja lõpuni¹⁵.

B. Valikukriteeriumid

EELVALIKU ETAPP

Eespool loetletud sobivuskriteeriumidele (osa A) vastavaid avaldusi hinnatakse ja neile määratakse punktid kohustuslike nõuete põhjal (osa B.1). Kandidaadid, kes ei vasta kõigile kohustuslike nõuetele (osa B.1), arvatakse valikumenetlusest välja.

Kandidaate, kes vastavad kohustuslike nõuetele (osa B.1), hinnatakse ja neile määratakse punktid soovitatavate nõuete põhjal (osa B.2). Kuni 8 kandidaati, kes koguvad avalduste võrdleval hindamisel kõige rohkem punkte, kutsutakse vestlusele valikukomisjoniga.

B.1. Kohustuslikud nõuded

- a) Vähemalt viieteistaastane (15) töökogemus (mis on saadud pärast nõutava haridustaseme saavutamist, vt osa 3A), millest vähemalt viis (5) aastat peab olema saadud kõrgemal ametikohal ESMA tegevusvaldkonnas.
- b) Vähemalt 5-aastane suure vastutusega juhtival ametikohal töötamise kogemus¹⁶.
- c) Suurepärase kirjalik ja suuline inglise keele oskus¹⁷.

⁹ Vt 7. allmärkus.

¹⁰ Vt 8. allmärkus.

¹¹ Enne ametisse nimetamist tuleb valituks osutunud kandidaadil esitada politseitõend, et teda ei ole kriminaalkorras karistatud.

¹² ELi ametlikud keeled on bulgaaria, eesti, hispaania, hollandi, horvaadi, iiri, inglise, itaalia, kreeka, leedu, läti, malta, poola, portugali, prantsuse, rootsi, rumeenia, saksa, slovaki, sloveeni, soome, taani, tšehhi ja ungari keel.

¹³ Vähemalt tasemel B2 vastavalt Euroopa keeleõppe raamdokumendile:

<https://europass.cedefop.europa.eu/et/resources/european-language-levels-cefr>

Teise ELi ametliku keele oskust kontrollitakse vestlusele kutsutavatel kandidaatidel suuliselt.

¹⁴ Valituks osutunud kandidaat peab enne ametisse nimetamist läbima arstliku läbivaatuse ESMA meditsiinikeskuses, tõendamaks, et ta vastab Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimuste artikli 12 lõike 2 punkti d nõuetele (kandidaat on füüsiliselt võimeline täitma oma kohustusi).

¹⁵ Euroopa Liidu ajutise teenistuja pensioniiga algab selle kuu lõpus, mil ta saab 66-aastaseks.

¹⁶ Kandidaadid peavad iga juhtiva ametikoha puhul kirjeldama järgmist: 1) juhtiva ametikoha nimetus ja ülesanded; 2) alluvuses olnud töötajate arv; 3) hallatud eelarve suurus; 4) hierarhilise alluvusstruktuuri madalamate ja kõrgemate tasandite arv ning sama tasandi kolleegide arv organisatsioonis.

¹⁷ Inglise keel vähemalt tasemel B2 <https://europass.cedefop.europa.eu/et/resources/european-language-levels-cefr>

ESMA juhatuse 11. jaanuari 2011. aasta otsuse ESMA/2011/MB/3 kohaselt on ESMA töökeel inglise keel. Nimetatud otsusega rakendatakse ESMA [asutamismääruse \(EL\) nr 1095/2010](#) artikli 73 lõige 2.

B.2. Soovitavad nõuded

- d) Põhjalikud teadmised ja tõendatud kogemus finantsturgude, finantssektori reguleerimise ja/või väärtipaberiturgude järelevalve valdkonnas riigi, ELi või rahvusvahelisel tasandil;
- e) põhjalikud teadmised ELi institutsioonidest ja ELi otsustusprotsessidest ning ESMA jaoks asjakohasest Euroopa ja rahvusvahelise tasandi tegevustest;
- f) tõendatud suutlikkus teha nii strateegilisi kui ka tegevusotsuseid;
- g) eelarve- ja rahaliste vahendite ja/või inimressursside juhtimise kogemus riigi, ELi ja/või rahvusvahelisel tasandil;
- h) võime juhtida ja motiveerida tehnilistest, haldus- ja tugitöötajatest koosnevat töötajaskonda;
- i) töökogemus mitmekultuurilises keskkonnas ja
- j) motiveeritus töötamiseks pakutaval ametikohal.

B.3. Täiendavad nõuded

- k) Suurepärane suhtlemis- ja esitlusoskus ning suutlikkus selgelt väljendada keerukatel teemadel nii suuliselt kui ka kirjalikult avalikkuse ees või kohtumistel asutusesiseste või -väliste sidusrühmadega;
- l) suurepärane inimestega töötamise oskus, sealhulgas võime suhelda ja pidada läbirääkimisi nii valitsuse kõrgete esindajate kui ka finantsturu osalistega;
- m) tugev vastutustunne, usaldusväärsus, algatusvõime ja motiveeritus ning pühendumus töötada avalikkuse huvides ja teenida ELi tervikuna.

VESTLUSTE ETAPP

Vestlusele kutsutud kandidaate (kuni 8) teavitatakse (vestluses osalemise kutses) valikukomisjoni koosseisust. Kandidaate hinnatakse vestluse jooksul kõigi valikukriteeriumide alusel (osad B.1, B.2 ja B.3).

Vestluse tulemuste põhjal kantakse kuni viis kandidaati reservnimekirja, kes kutsutakse üheks päevaks hindamiskeskusesse, millele järgneb vestlus ESMA järelevalvenõukoguga.

Nimetatud valikumenetluse alusel koostatakse reservnimekiri. Reservnimekirja kandmine ei taga töölevõtmist. Kandidaadid peaksid arvestama, et kui valikukomisjon on reservnimekirja vastu võtnud, võidakse see avalikustada.

Valikukomisjoni tegevus ja arutelud on rangelt konfidentsiaalsed ning mis tahes kontakt valikukomisjoni liikmetega on rangelt keelatud. Kui kandidaadid või kolmandad isikud üritavad valikukomisjoni liikmetega mis tahes viisil ühendust võtta, et neid valiku tegemisel mõjutada, on see piisav alus nende eemaldamiseks valikumenetlusest.

Järgmise etapina palutakse eelvaliku läbinud kandidaatidel (kuni 5) teha ESMA järelevalvenõukogu poolt eelmääratud teemal ettekanne (millele järgneb vestlus). Ettekanded ja vestlused toimuvad samal päeval. Ettekande teema teatatakse eelvaliku läbinud kandidaatidele järelevalvenõukoguga toimuva vestluse kutses.



Tegevdirektori nimetab ametisse järelevalvenõukogu pärast Euroopa Parlamendilt heakskiidu saamist. Lepingu kavandatud alguskuupäev on **1. mai 2021**.

Kandidaatidega võidakse teha lisavestlusi ja/või -teste lisaks eespool nimetatutele.

4. Eetikakohustused

ESMA tegevdirektor tegutseb sõltumatult ja objektiivselt üksnes liidu kui terviku huvides ning ei küsi ega võta vastu juhiseid liidu institutsioonidelt ja asutustelt, üheltki valitsuselt ega muult avalik- või eraõiguslikult isikult. ESMA tegevdirektor järgib ja edendab aktiivselt ESMA töötajatele kehtestatud ESMA huvide konflikti vältimise poliitikat ning ESMA hea haldustava eeskirja¹⁸. Tema suhtes kehtib ametisaladuse hoidmise kohustus ESMA-s töötamise ajal ja pärast sealt lahkumist¹⁹.

Kandidaatide kohustused

Edukatele kandidaatidele, kes kavatsetakse kanda reservnimekirja (st kandidaatidele, kellega vestleb järelevalvenõukogu), teatatakse, et nad peavad esitama kaks deklaratsiooni: huvide konflikti deklaratsiooni²⁰ ning sõltumatult ja avalikes huvides tegutsemise ning ametisaladuse hoidmise kavatsuse deklaratsiooni.

Valitud kandidaat peab ESMA-le deklareerima kõik isiklikud huvid, eelkõige perekondlikud või finantshuvid või muud kolmandate isikute huvid (nt seoses varasemate ametikohtadega), mis kahjustaksid või võiksid kahjustada tema sõltumatust ESMA tegevdirektoriks nimetamisel ning millega võiks seega kaasneda ametikohaga seotud mis tahes tegelik, võimalik või tajutav huvide konflikt. Kandidaatide huvide deklaratsioone kontrollitakse kooskõlas ESMA töötajate kehtiva ESMA huvide konflikti vältimise poliitika ja eetikapoliitikaga¹⁷.

Töösuhtejärgsed kohustused

ESMA tegevdirektorina töötanu on kohustatud²¹ enne muu ametitegevuse alustamist taotlema ESMA-lt luba (kuni 2 aasta jooksul pärast ESMAst lahkumist). Kui see tegevus on seotud tegevusega viimase kolme ESMA-s töötatud aasta jooksul ja ESMA on seisukohal, et see võib põhjustada konflikti ESMA õigustatud huvidega, võib ESMA anda nõusoleku mis tahes tingimustel, mida peab sobivaks, või tegevuse keelata. Tegevused, mis tekitaksid ESMA tegevdirektori jaoks huvide konflikti olukorra, ei ole lubatud.

¹⁸ ESMA tegevdirektori suhtes kohaldatavate huvide konflikti vältimise eeskirjade kogu teave on aadressil <https://www.esma.europa.eu/about-esma/governance/ethics-and-conflict-interests>

¹⁹ Vt Euroopa Liidu ametnike personalieeskirjade artiklid 11, 16 ja 17, muude teenistujate teenistustingimuste artikkel 11 ning ESMA asutamismääruse (EL) nr 1095/2010 artikkel 70.

²⁰ Kooskõlas personalieeskirjade artiklitega 11 ja 11a ning Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimuste artikliga 11.

²¹ Vt eelkõige komisjoni 29. juuni 2018. aasta otsuse C(2018)4048 (ametivälise tegevuse ja ülesannete ning ametist lahkumise järgse ametialase tegevuse kohta) neljas jaotis, nagu see on hõlmatud ESMA huvide konflikti vältimise poliitikasse.



5. Avalduste esitamine

Kandidaadid peavad saatma määratud tähtpäevaks e-posti aadressile vacancies@esma.europa.eu allpool loetletud dokumendid.

- Avaldus peab sisaldama järgmist: **CV (Europassi vormis)**²² ja **motivatsioonikiri** inglise keeles (ESMA töökeel).
- Avalduses esitatud dokumendid peavad olema vastavalt märgistatud ja sisaldama vaba ametikoha teate viitenumbrit (vt vormid allpool).

CV Euroopa vormis²³, mille failinimi on
ESMA_2020_VAC10_AD14_PEREKONNANIMI_Eesnimi_CV

Motivatsioonikiri (kuni 2 lk), milles kandidaat selgitab huvi ja motivatsiooni ametikohal töötamiseks ning mille failinimi on
ESMA_2020_VAC10_AD14_PEREKONNANIMI_Eesnimi_Motivation letter

Kirjutage e-kirja teemareale:
ESMA_2020_VAC10_AD14_PEREKONNANIMI_Eesnimi

Avalduses esitatud dokumendid peavad olema täidetud inglise keeles²⁴. Arvestatakse üksnes avaldusi, mis on saabunud hiljemalt avalduse esitamise tähtpäeval kell 23.59.59 Kesk-Euroopa aja järgi. Võimalike probleemide vältimiseks soovitame kandidaatidel esitada avaldused aegsasti enne tähtaega.

Avalduse täitmise juhised on [suunistes kandidaatidele](#).

Kogu kirjavahetus toimub e-postiga, seega peavad kandidaadid tagama, et e-posti aadress on õige ja e-posti kontrollitakse regulaarselt.

Kandidaate hinnatakse vaba ametikoha teates nimetatud sobivus- ja valikukriteeriumide alusel (nagu on selgitatud osas 3) ning need kriteeriumid peavad olema täidetud avalduste esitamise tähtpäevaks.

ESMA kohaldab võrdsete võimaluste poliitikat.

6. Teenistustingimuste kokkuvõte

- Edukatele asutusevälistele kandidaatidele võidakse pakkuda viieaastast artikli 2 punkti a kohase ajutise teenistuja töölepingut, mida võidakse üks kord pikendada²⁵.
- Edukad väliskandidaadid võetakse tööle vastava palgaastme 1. või 2. järgu töötajana.

²² <http://europass.cedefop.europa.eu/et/documents/curriculum-vitae>

²³ <http://europass.cedefop.europa.eu/et/documents/curriculum-vitae>

²⁴ ESMA juhatuse 11. jaanuari 2011 otsuse ESMA/2011/MB/3 kohaselt on ESMA töökeel inglise keel. Nimetatud otsusega rakendatakse ESMA [asutamismääruse \(EL\) nr 1095/2010](#) artikli 73 lõige 2.

²⁵ Võimalus, et järelevalvenõukogu pikendab seda pärast hindamist ühe korra.

Palgaaste/järk	Järkudesse liigitamise miinimumnõuded ²⁶ (nõutav kõrghariduse tase + minimaalne töökogemus (aastates) pärast ülikooli lõpetamist)	Kuu netopalk ilma toetusteta ²⁷	Kuu netopalk koos eri- /peretoetustega ²⁸
AD 14, 1. järk	4-aastase nominaalõppeajaga kõrgharidus + 15 aastat töökogemust	11 750 €	16 360 €
AD 14, 2. järk	4-aastase nominaalõppeajaga kõrgharidus + 21 aastat töökogemust	12 130 €	16 870 €

Finantstingimused

- ESMA tegevdirektorina on ametisse nimetatud kandidaadil õigus saada juhtimishüvitist (4,2% põhipalgast), kui ta on edukalt läbinud 9-kuulise katseaja.
- ESMA makstavad palgad on samad, mida makstakse kõikidele ELi töötajatele. Nende suhtes kohaldatakse Prantsusmaal kehtivat paranduskoefitsienti (praegu 117,7%).
- Töötasust peetakse kinni liidu maks ja töötasu on vabastatud riiklikest maksudest.
- Olenevalt isiku perekondlikust olukorrast ja päritoluriigist võib edukal töötajal olla õigus kodumaalt eemalviibimise toetusele (16% põhipalgast), majapidamistoetusele, ülalpeetava lapse toetusele, haridustoetusele, lasteaiatoetusele, sisseseadmistoetusele, kolimiskulude hüvitamisele, esialgsetele ajutistele päevarahadele ja muudele hüvitistele.

Puhkus, pensionid ja ravikindlustus

- Põhipuhkus 2 päeva kalendrikuu kohta ning tööstaažist ja palgaastmest sõltuvad lisapäevad, 2,5 päeva lisapuhkust päritoluriiki sõiduks (kui asjakohane) ning lisaks keskmiselt 17 ESMA puhkepäeva aastas.
- ELi pensioniskeem (pärast 10-aastast teenistust).
- Euroopa Liidu ühine ravikindlustuskeem, õnnetusjuhtumi- ja kutsehaiguskindlustus, töötus- ning invaliidsushüvitis ja -kindlustus.
- Üldine ja asjakohane erialane koolitus, lisaks erialase enesetäiendamise võimalused.

Lisateave on ESMA töövõimaluste veebilehel

<https://www.esma.europa.eu/about-esma/careers>

7. Andmekaitse

Kandidaatide isikuandmeid töödeldakse vastavalt Euroopa Parlamendi ja nõukogu 23. oktoobri 2018. aasta määrusele (EL) 2018/1725, mis käsitleb füüsiliste isikute kaitset isikuandmete töötlemisel liidu institutsioonides, organites ja asutustes ning isikuandmete vaba liikumist²⁹. See kehtib eelkõige kandidaatide isikuandmete konfidentsiaalsuse ja turvalisuse kohta. Lisateave on [värbamismenetluse privaatsusavalduses](#).

²⁶ ESMA juhatause otsus ESMA-2014-MB-14, millega võetakse vastu üldised rakendussätted kriteeriumide kohta, mida kohaldatakse palgaastme määramisel ametisse nimetamisel või tööle võtmisel – komisjoni 16. detsembri 2013. aasta otsus (C(2013)8970): https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/library/decision_on_classification_in_step_2013.pdf

²⁷ Hinnanguline netopalk, mille suhtes kohaldatakse Prantsusmaal kehtivat paranduskoefitsienti ning millest on maha arvatud maksud ja sotsiaalkindlustusmaksed, ilma toetusteta (näide kehtib kandidaadi kohta, kes on vallaline ja kellel ei ole õigust saada Prantsusmaal kodumaalt eemalviibimise toetust ega juhtimishüvitist).

²⁸ Hinnanguline netopalk, mille suhtes on kohaldatud Prantsusmaal kehtivat paranduskoefitsienti ning millest on maha arvatud maksud ja sotsiaalkindlustusmaksed ning millele on lisatud toetused (näites on lisatud kodumaalt eemalviibimise toetus, majapidamistoetus, ühe ülalpeetava lapse toetus ja juhtimishüvitis). Toetused sõltuvad igal juhul kandidaadi isiklikust olukorrast.

²⁹ Euroopa Parlamendi ja nõukogu 23. oktoobri 2018. aasta määrus (EL) 2018/1725, ELT L 295, 21.11.2018, lk 39.



ESMA võtab kõik vajalikud meetmed menetluse konfidentsiaalsuse tagamiseks, kuid ei saa välistada, et kandidaadid võivad vestluse päeval üksteist näha.