



PRANEŠIMAS APIE LAISVĄ DARBO VIETĄ¹

ESMA PIRMININKAS

(M/V)

NUORODA: ESMA/2020/VAC11/AD15

Sutarties rūšis	Laikinasis darbuotojas ²
Pareigų grupė ir kategorija	AD15
Sutarties trukmė	5 metai (gali būti pratęsta vieną kartą) ³
Departamentas	ESMA / vyresnioji vadovybė
Darbo vieta	Paryžius (Prancūzija)
Paraiškų pateikimo terminas	2020-09-02 (23.59 val. Paryžiaus laiku)
Rezervo sąrašas galioja iki	2021-12-31

1. Institucija

ESMA yra Paryžiuje įsikūrusi nepriklausoma ES institucija. ESMA misija – stiprinti investuotojų apsaugą ir skatinti finansų rinkų stabilumą ir tinkamą veikimą. Ši misija nustatyta ESMA steigimo reglamente⁴ ir apima tris tikslus:

- **apsaugoti investuotojus** – veiksmingiau tenkinti finansinių paslaugų gavėjų poreikius ir stiprinti jų, kaip investuotojų teises, kartu pripažįstant jų pareigas;
- **užtikrinti tinkamą rinkų veikimą** – skatinti finansinių rinkų patikimumą, skaidrumą, veiksmingumą bei sklandų veikimą ir rinkos infrastruktūros stabilumą;
- **užtikrinti finansinį stabilumą** – stiprinti finansinę sistemą, kad pavyktų atlaikyti sukrėtimus ir atkurti sutrikdytą finansinę pusiausvyrą, kartu skatinant ekonomikos augimą.

Siekdama šių tikslų, ESMA vykdo veiklą keturiuose srityse: i) vertindama investuotojams, rinkoms ir finansiniam stabilumui kylančią riziką, ii) rengdama ES finansų rinkoms bendrą taisyklių sąvadą, iii) skatindama priežiūros konvergenciją ir iv) tiesiogiai prižiūradama konkrečius finansų sektoriaus subjektus⁵.

Savo misiją Europos finansų priežiūros institucijų sistemoje (EFPI) ESMA vykdo aktyviai bendradarbiaudama su nacionalinėmis kompetentingomis institucijomis (visų pirma su vertybinių popierių rinkų reguliavimo institucijomis), taip pat su Europos bankininkystės institucija (EBA), Europos draudimo ir profesinių pensijų institucija (EIOPA) ir Europos sisteminės rizikos valdyba (ESRB). Europos finansų priežiūros institucijų sistemoje ESMA užima ypatingą padėtį, nes jos

¹ Pranešimas apie laisvą darbo vietą skelbiamas oficialiosiomis Europos Sąjungos kalbomis. Jei nustatoma kokių nors neatitikimų, vadovaujama dokumentu anglų kalba, kuri yra originalo kalba, o vertimai į kitas kalbas yra pateikiami tik informaciniais tikslais.

² Pagal Europos Sąjungos [kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygu](#) 2 straipsnio a dalį.

³ ESMA pirmininko kadencija yra penkeri metai ir gali būti pratęsta vieną kartą. Pirmosios sutarties bandomasis laikotarpis yra devyni mėnesiai.

⁴ 2010 m. lapkričio 24 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) Nr. 1095/2010, kuriuo įsteigiama Europos priežiūros institucija (Europos vertybinių popierių ir rinkų institucija).

⁵ <https://www.esma.europa.eu/about-esma/who-we-are>

<https://www.esma.europa.eu/about-esma/esma-in-short/esma-organigramme>



veikla sutelkta į vertybinių popierių ir finansines rinkas bei visaapimančius europinius šių tikslų aspektus.

Daugiau informacijos rasite ESMA svetainėje adresu: <http://www.esma.europa.eu>

2. Darbo pobūdis ir apibūdinimas

ESMA rengia ESMA pirmininko atrankos procedūrą.

ESMA pirmininkas yra visu etatu dirbantis nepriklausomas specialistas, ESMA darbuotojas, kurio darbo vieta – Paryžiuje (Prancūzija). Pirmininkas turi balsavimo teisę ESMA Priežiūros taryboje ir Administracinėje valdyboje bei pirmininkauja jų posėdžiams. Pirmininkas yra Institucijos veidas ir nustato jos ilgalaikę strateginę kryptį.

Pirmininko kadencija trunka penkerius metus ir gali būti pratęsta vieną kartą.

Pagrindinės funkcijos

ESMA pirmininkas bus atsakingas už reglamente, kuriuo įsteigiama ESMA⁶, nustatytas užduotis, visų pirma:

- pirmininkauti Priežiūros tarybos ir Administracinės valdybos posėdžiams bei sudaryti jų darbotvarkę;
- parengti ESMA Priežiūros tarybos darbą;
- vykdyti ESMA vadovo ir išorės atstovo funkcijas;
- rengti ESMA strategiją ir užtikrinti, kad būtų pasiekti ESMA tikslai;
- vykdyti tam tikras, aiškiai apibrėžtas Priežiūros tarybos užduotis ir sprendimus;
- bent kartą per metus dalyvauti klausyme Europos Parlamente ir atsakyti į jo narių užduodamus klausimus.

3. Profesinė kvalifikacija ir kiti reikalavimai

A. Tinkamumo kriterijai

Kad kandidatas būtų tinkamas, iki paraiškų pateikimo termino jis turi atitikti visus toliau nurodytus tinkamumo kriterijus:

- turėti diplomu patvirtintą bent **ketverių metų** užbaigtą universitetinį išsilavinimą⁷ ir po diplomo gavimo sukauptą dokumentais patvirtintą **penkiolikos (15) metų** profesinę patirtį⁸ **ARBA** turėti diplomu patvirtintą bent **trejų metų** užbaigtą universitetinį išsilavinimą⁹ ir po diplomo gavimo sukauptą dokumentais patvirtintą **šešiolikos (16) metų** profesinę patirtį¹⁰;
- būti vienos iš Europos Sąjungos valstybių narių pilietis;

⁶ [Reglamentas \(ES\) Nr. 1095/2010](#)

⁷ Bus atsižvelgiama tik į ES valstybėse narėse suteiktą arba tų ES valstybių narių institucijų išduotomis atitiktis pažymomis pripažintą kvalifikaciją.

⁸ Daugiau informacijos apie profesinės patirties skaičiavimą rasite dokumente „Gairės kandidatams“, kuris paskelbtas ESMA svetainėje <https://www.esma.europa.eu/about-esma/careers>.

⁹ Žr. 7 išnašą.

¹⁰ Žr. 8 išnašą.

- turėti visas piliečio teises¹¹;
- būti įvykdžius visas taikomuose teisės aktuose nustatytas su karo tarnyba susijusias prievoles;
- labai gerai mokėti vieną iš Europos Sąjungos kalbų¹² ir pakankamai gerai mokėti kurią nors kitą Europos Sąjungos kalbą¹³;
- būti tinkamos fizinės formos pareiginėms užduotims vykdyti¹⁴;
- galėti išdirbti visą penkerių metų kadenciją iki pensinio amžiaus¹⁵.

B. Atrankos kriterijai

PARENGIAMASIS ATRANKOS ETAPAS

Pirmiau nurodytus tinkamumo kriterijus atitinkančios paraiškos (A dalis) bus vertinamos pagal pagrindinius reikalavimus (B.1 dalis). Kandidatai, kurie neatitiks visų pagrindinių reikalavimų (B.1 dalis), bus pašalinti iš atrankos proceso.

Kandidatai, kurie atitiks visus pagrindinius reikalavimus (B.1 dalis), bus vertinami balais, atsižvelgiant į privalumus (B.2 dalis). Per šį lyginamąjį paraiškų vertinimą ne daugiau kaip dešimt (10) geriausių kandidatų, gavusių aukščiausią įvertinimą, bus pakviesti į pokalbį su Atrankos komisija.

B.1. Pagrindiniai reikalavimai

- a) Bent penkiolikos metų (15) profesinė patirtis (sukaupta įgijus reikalaujamą išsilavinimą, žr. 3A dalį), iš jos bent penkerių (5) metų profesinė patirtis turi būti įgyta einant aukšto lygio pareigas, susijusias su ESMA turimais įgaliojimais;
- b) puikios anglų kalbos žinios (raštu ir žodžiu)¹⁶.

B.2. Privalumai

- c) Visapusiškas ES ir tarptautinių finansų rinkų, finansų reguliavimo ir (arba) vertybinių popierių rinkų priežiūros išmanymas ir patvirtinta patirtis šiose srityse;
- d) visapusiškas ES institucijų, ES sprendimų priėmimo proceso ir ESMA svarbios ES bei tarptautinės veiklos išmanymas;
- e) puikus ES politinės ir teisinės aplinkos išmanymas ir patvirtinta derybų ES ir (arba) tarptautiniu lygmenimis patirtis;

¹¹ Prieš įdarbinimą bus paprašyta, kad atrinktasis kandidatas pateiktų policijos išduotą neteistumo pažymą.

¹² ES kalbos: airių, anglų, bulgarų, čekų, danų, estų, graikų, ispanų, italų, kroatų, latvių, lenkų, lietuvių, maltiečių, nyderlandų, portugalų, prancūzų, rumunų, slovakų, slovėnų, suomių, švedų, vengrų ir vokiečių.

¹³ Bent B2 lygiu pagal Bendrą Europos kalbų mokėjimo orientacinę sistemą <http://europass.cedefop.europa.eu/en/resources/european-language-levels-cefr>

Į pokalbį pakviestų kandidatų antros ES kalbos žinios bus tikrinamos žodžiu.

¹⁴ Prieš paskyrimą ESMA medicinos centre bus patikrinta atrinkto kandidato sveikata, siekiant įsitikinti, kad kandidatas atitinka Kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 12 straipsnio 2 dalies d punkte nurodytus reikalavimus (fizinis tinkamumas eiti pareigas).

¹⁵ Laikiniųjų darbuotojų pensinis amžius skaičiuojamas nuo mėnesio, kurį jiems sukanka 66 metai, pabaigos.

¹⁶ Bent B2 lygio <http://europass.cedefop.europa.eu/en/resources/european-language-levels-cefr>

ESMA darbo kalba yra anglų kalba, kaip nustatė ESMA administracinė valdyba 2011 m. sausio 11 d. sprendimu ESMA/2011/MB/3. Šiuo sprendimu įgyvendinama [Reglamento \(ES\) Nr. 1095/2010](#), kuriuo įsteigiama ESMA, 73 straipsnio 2 dalis.

- f) patirtis vadovaujant svarbias užduotis ir tikslus turinčiai organizacijai ir jos valdymo siekiant įgyvendinti tuos tikslus patirtis; ir
- g) motyvacija eiti skelbime nurodytas pareigas.

B.3. Papildomi reikalavimai

- h) Puikūs komunikavimo ir informacijos pateikimo įgūdžiai, gebėjimas aiškiai bendrauti ir paprastai pristatyti sudėtingus dalykus žodžiu ir raštu tiek viešai, tiek susitikimuose su vidaus ar išorės suinteresuotaisiais subjektais;
- i) puikūs ryšių palaikymo gebėjimai ir bendravimo įgūdžiai, įskaitant gebėjimą spręsti klausimus ir derėtis su aukšto lygio vykdomosios valdžios atstovais, taip pat su suinteresuotaisiais subjektais ir finansų sektoriaus atstovais ES ir už jos ribų;
- j) įrodymais pagrįstas gebėjimas vadovauti diskusijoms ir rasti geriausius įmanomus strateginio ir politinio lygio sprendimus nekenkiant produktyviems darbiniais santykiams su kitomis dalyvaujančiomis šalimis; ir
- k) stiprus atsakomybės jausmas, sąžiningumas, iniciatyvos rodymas, gebėjimas save motyvuoti ir įsipareigojimas dirbti tarnaujant viešajam interesui bei visai ES.

ATRANKOS PROCESAS

Į pokalbį pakviestiems kandidatams (daugiausia 10) kvietime bus pranešta apie Atrankos komisijos sudėtį. Per pokalbį kandidatai bus vertinami pagal visus atrankos kriterijus (B1, B2 ir B3 dalys).

Po pokalbių ne daugiau kaip šeši (6) kandidatai bus įtraukti į rezervo sąrašą ir pakviesti į pokalbį Priežiūros taryboje.

Šia atrankos procedūra siekiama sudaryti rezervo sąrašą. Įtraukimas į rezervo sąrašą negarantuoja įdarbinimo. Kandidatai turėtų atkreipti dėmesį į tai, kad rezervo sąrašas gali būti paskelbtas viešai, kai jį patvirtins Atrankos komisija.

Atrankos komisijos darbas ir svarstymai yra griežtai konfidencialūs ir su jos nariais susisiekti griežtai draudžiama. Bet kokie kandidatų ar trečiųjų šalių ryšiai su Atrankos komisijos nariais siekiant daryti įtaką atrankai yra pagrindas pašalinti kandidatą iš atrankos.

Po to ESMA Priežiūros taryba į galutinį sąrašą įtrauktus kandidatus (ne daugiau kaip šešis) pakvies perskaityti pranešimą iš anksto nustatyta tema (ir po to dalyvauti pokalbyje). Pranešimai bus skaitomi ir pokalbiai vyks tą pačią dieną. Pranešimo tema į galutinį sąrašą įtrauktiems kandidatams bus nurodyta Priežiūros tarybos kvietime į pokalbį.

Priežiūros taryba, padedama Komisijos, sudaro galutinį reikalavimus atitinkančių kandidatų eiti ESMA pirmininko pareigas sąrašą. Remdamasi galutiniu sąrašu, Taryba, gavusi Europos Parlamento patvirtinimą, priima sprendimą skirti ESMA pirmininką. Numatoma, kad darbo sutartis įsigalios **2021 m. balandžio 1 d.**

Kandidatams gali tekti dalyvauti ir kituose pirmiau nenurodytuose pokalbiuose ir (arba) testuose.

4. Etiniai įsipareigojimai

ESMA pirmininkas veikia nepriklausomai ir objektyviai, vadovaudamasis tik visos Sąjungos interesais ir neprašo Sąjungos institucijų ar įstaigų, jokios vyriausybės, kitos viešosios ar privačiosios įstaigos nurodymų ir jais nesivadovauja. ESMA pirmininkas laikosi ESMA darbuotojų interesų konflikto vengimo politikos ir ESMA gero administracinio elgesio kodekso bei aktyviai skatina jų laikytis¹⁷. Pirmininkas laikosi profesinės paslapties principų tiek dirbdamas ESMA, tiek pasibaigus tarnybos laikotarpiui¹⁸.

Kandidato įsipareigojimai

Atrinkti kandidatai, kurie bus įtraukti į rezervo sąrašą (t. y. tie, kurie bus pakviesti pokalbio į Priežiūros tarybą), bus informuoti, kad turės pateikti dvi deklaracijas: interesų konflikto deklaraciją¹⁹ ir deklaraciją dėl ketinimo veikti nepriklausomai, vadovaujantis viešuoju interesu, ir laikytis profesinės paslapties.

Bus reikalaujama, kad atrinktasis kandidatas ESMA deklaruotų visus asmeninius interesus, ypač šeimos ar finansinius interesus, arba kitus trečiųjų šalių interesus (pvz., susijusius su anksčiau eitomis pareigomis), kurie, jei jis būtų paskirtas ESMA pirmininku, galėtų pakenkti ar pakenktų jo nepriklausomumui ir dėl kurių galėtų kilti faktinis, galimas ar numanomas interesų konfliktas, susijęs su šia pareigybe. Kandidatų interesų deklaracijos bus tikrinamos vadovaujantis ESMA darbuotojų interesų konflikto ir etikos politika¹⁷.

Įsipareigojimai pasibaigus tarnybos laikotarpiui

Asmuo, ėjęs ESMA pirmininko pareigas, privalės²⁰ gauti ESMA leidimą (dvejus metus po tarnybos baigimo ESMA) prieš pradėdamas kitą profesinę veiklą. Jei ta veikla susijusi su darbu, vykdytu per paskutiniuosius trejus tarnybos ESMA metus, ir jei, ESMA nuomone, dėl to galėtų būti pažeisti teisėti ESMA interesai, ESMA gali leisti ja užsiimti laikantis tam tikrų, jos nuomone, deramų sąlygų arba uždrausti užsiimti tokia veikla. Veikla, dėl kurios ESMA pirmininkui grėstų interesų konfliktas, nebus leidžiama.

B.4. Kaip pateikti paraišką

Kandidatai turi pateikti prašymus iki nustatyto termino e. paštu vacancies@esma.europa.eu išsiųsdami toliau nurodytus dokumentus.

- Prašyme turi būti pateikta: **gyvenimo aprašymas (Europos formatas)**²¹ ir **motyvacinis laiškas** anglų kalba (ESMA darbo kalba);
- Paraiškos dokumentuose turi būti nurodytas pranešimo apie laisvą darbo vietą nuorodos numeris (žr. toliau pateikiamus šablonus).

¹⁷ Visą informaciją apie ESMA pirmininkui taikomas interesų konflikto vengimo taisykles rasite: <https://www.esma.europa.eu/about-esma/governance/ethics-and-conflict-interests>.

¹⁸ Žr. ES tarnybos nuostatų 11, 16 ir 17 str., Kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 11 str. ir Reglamento (ES) Nr. 1095/2010, kuriuo įsteigiama ESMA, 70 str.

¹⁹ Pagal Tarnybos nuostatų 11 ir 11a straipsnį ir Kitų Europos Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygų 11 straipsnį.

²⁰ Žr. visų pirma 2018 m. birželio 29 d. Komisijos sprendimo C(2018)4048 final dėl papildomo darbo ir užduočių bei profesinės veiklos išėjus iš tarnybos ketvirtą antraštinę dalį, įtrauktą į ESMA interesų konflikto politikos dokumentą.

²¹ <http://europass.cedefop.europa.eu/en/documents/curriculum-vitae>



Gyvenimo aprašymas (Europos formatas)²², išsaugotas tokiu rinkmenos pavadinimu:
ESMA_2020_VAC11_AD15_PAVARDĖ_Vardas_CV

Ne daugiau kaip 2 puslapių **motyvacinis laiškas**, kuriame turi būti paaiškintos kandidato noro užimti šias konkrečias pareigas priežastys bei motyvai ir kuris turi būti išsaugotas tokiu rinkmenos pavadinimu:

ESMA_2020_VAC11_AD15_PAVARDĖ_Vardas_Motivation letter

Nuoroda e. pašto žinutės temos skiltyje:

ESMA_2020_VAC11_AD15_PAVARDĖ_Vardas

Paraiškos dokumentai turi būti pateikti anglų kalba²³. Bus vertinamos tik paraiškos, gautos iki paskutinės pateikimo termino dienos, 23:59:59 val. Vidurio Europos laiku (GMT). Rekomenduojame kandidatams paraiškas pateikti gerokai prieš galutinį terminą, kad būtų išvengta galimų problemų.

Paraiškos pildymo nurodymus rasite [„Gairėse kandidatams“](#).

Korespondencija bus siunčiama tik e. paštu, todėl kandidatai turėtų pasirūpinti, kad būtų nurodytas teisingas e. pašto adresas ir nuolat jį tikrinti.

Pareiškėjai bus vertinami remiantis pranešime apie laisvą darbo vietą nurodytais tinkamumo ir atrankos kriterijais (kaip paaiškinta 3 dalyje), kurie turi būti įvykdyti iki paraiškų pateikimo termino.

ESMA taiko lygių galimybių politiką.

5. Įdarbinimo sąlygų santrauka

- Atrinktiems išorės kandidatams gali būti pasiūlyta penkerių metų trukmės laikinojo darbuotojo darbo sutartis pagal 2 str. a dalį su galimybe ją pratęsti vieną kartą.²⁴
- Atrinktiems išorės kandidatams bus suteikta atitinkamos kategorijos 1 ar 2 pakopa.

²² <http://europass.cedefop.europa.eu/en/documents/curriculum-vitae>

²³ ESMA darbo kalba yra anglų kalba, kaip nustatė ESMA Administracinė valdyba 2011 m. sausio 11 d. sprendimu ESMA/2011/MB/3. Šiuo sprendimu įgyvendinama [Reglamento \(ES\) Nr. 1095/2010](#), kuriuo įsteigiama ESMA, 73 straipsnio 2 dalis.

²⁴ Vieną kartą sutartį pratęsia Europos Sąjungos Taryba, remdamasi Priežiūros tarybos pasiūlymu ir padedama Komisijos bei atsižvelgdama į Priežiūros tarybos atliktą vertinimą.

Kategorija ir pakopa	Minimalūs reikalavimai, taikomi nustatant pakopą ²⁵ (būtinai universitetinis išsilavinimas ir minimalus po universiteto baigimo sukauptos patirties metų skaičius)	Mėnesinis grynasis darbo užmokestis (be specialiųjų išmokų) ²⁶	Mėnesinis grynasis darbo užmokestis, įskaitant specialiąsias išmokas / išmokas šeimai ²⁷
AD 15 kategorijos 1 pakopa	4 metų universitetinis išsilavinimas ir 15 metų patirtis	12 695 EUR	17 740 EUR
AD 15 kategorijos 2 pakopa	4 metų universitetinis išsilavinimas ir 21 metų patirtis	13 050 EUR	18 227 EUR

Finansinės sąlygos

- Kaip ESMA pirmininkas, atrinktasis kandidatas turės teisę gauti vadovo išmoką, atitinkančią 4,2 proc. bazinio darbo užmokesčio, jei jis sėkmingai užbaigs bandomąjį devynių mėnesių laikotarpį;
- ESMA mokami atlyginimai atitiktina tuos, kurie mokami visiems ES darbuotojams. Jie dauginami iš Prancūzijai nustatyto korekcinio koeficiento (šiuo metu – 117,7 proc.);
- iš darbo užmokesčio iš karto išskaičiuojamas Sąjungos mokestis, bet jam netaikomi nacionaliniai mokesčiai;
- atsižvelgiant į individualią šeiminių padėtį ir kilmės vietą, atrinktasis darbuotojas gali turėti teisę gauti: ekspatriacijos išmoką (16 proc. bazinio atlyginimo), namų ūkio išmoką, išmoką vaikui išlaikyti, mokymosi išmoką, ikimokyklinio ugdymo išmoką, įsikūrimo pašalpą, persikraustymo išlaidų kompensaciją, pradinis laikinus dienpinigius ir kitas pašalpas.

Atostogos, pensijų sistema ir sveikatos draudimas

- Kasmetinės apmokamos atostogos – po dvi dienas už kiekvieną kalendorinį mėnesį ir dar dvi dienos už amžių ir kategoriją bei 2,5 dienos atostogų kelionei namo (jei taikytina), taip pat vidutiniškai 17 ESMA nedarbo dienų per metus;
- ES pensijų sistema (po dešimties tarnybos metų);
- ES bendrosios sveikatos draudimo sistemos draudimas nuo nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų, bedarbio ir invalidumo pašalpa bei draudimas; ir
- bendro pobūdžio ir su užimamomis pareigomis tiesiogiai susijusios kvalifikacijos kėlimas, taip pat profesinio tobulėjimo galimybės.

Daugiau informacijos rasite ESMA karjeros puslapyje:

<https://www.esma.europa.eu/about-esma/careers>.

²⁵ ESMA administracinės valdybos sprendimas ESMA/2014/MB/14, kuriuo priimamos bendrosios įgyvendinimo nuostatos dėl kriterijų, taikomų pakopoms skiriant arba įdarbinant. 2013 m. gruodžio 16 d. Komisijos sprendimas C(2013) 8970: https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/library/decision_on_classification_in_step_2013.pdf

²⁶ Apskaičiuotas grynasis darbo užmokestis, įskaitant Prancūzijai nustatytą korekcinį koeficientą, taip pat mokesčių ir socialinio draudimo įmokų išskaitymą, tačiau neįskaitant jokių išmokų (šis įvertis apskaičiuotas kandidatui, kuris neturi šeimos ir neturi teisės gauti ekspatriacijos išmokos Prancūzijoje).

²⁷ Apskaičiuotas grynasis darbo užmokestis, įskaitant Prancūzijai nustatytą korekcinį koeficientą, mokesčių ir socialinio draudimo įmokų išskaitymą ir pridėdant išmokas (į šią sumą įtraukta ekspatriacijos išmoka, namų ūkio išmoka ir išmoka vienam vaikui išlaikyti). Išmokos bet kuriuo atveju priklauso nuo asmeninės kandidato padėties.



6. Duomenų apsauga

Kandidatų asmens duomenys tvarkomi laikantis 2018 m. spalio 23d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) Nr. 2018/1725 dėl asmenų apsaugos Sąjungos institucijoms ir įstaigoms tvarkant asmens duomenis ir laisvo tokių duomenų judėjimo²⁸. Tai visų pirma taikytina tokių duomenų konfidencialumui ir apsaugai. Daugiau informacijos rasite [pranešime apie privatumą vykdamą įdarbinimo procedūras](#).

ESMA imsis visų būtinų priemonių, kad užtikrintų procedūros konfidencialumą, bet negalima atmesti galimybės, kad kandidatai susitiks tą dieną, kai vyks pokalbis.

²⁸ 2018 m. spalio 23 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) Nr. 2018/1725 (OL L 295, 2018 11 21, p. 39).