



## VABA AMETIKOHA TEADE<sup>1</sup>

### ESMA EESISTUJA

(N/M)

### VIIDE: ESMA/2020/VAC11/AD15

Lepingu liik	Ajutine teenistuja <sup>2</sup>
Tegevusüksus ja palgaaste	AD15
Lepingu kestus	5 aastat, lepingut on võimalik ühe korra pikendada <sup>3</sup>
Osakond	ESMA / kõrgem juhtkond
Töökoha asukoht	Pariis (Prantsusmaa)
Avalduste esitamise tähtpäev	2.9.2020 (kell 23.59 Pariisi aja järgi)
Reservnimekiri kehtib kuni	31.12.2021

#### 1. Asutus

ESMA on Pariisis asuv ELi sõltumatu asutus. ESMA ülesanne on tugevdada investorite kaitset ning edendada stabiilseid ja nõuetekohaselt toimivaid finantsturge. See ülesanne tuleneb ESMA asutamismäärusest<sup>4</sup> ja hõlmab kolme eesmärki:

- **investorite kaitse:** täita paremini finantsteenuste tarbijate vajadusi ja tugevdada nende kui investorite õigusi, teadvustades samal ajal nende kohustusi;
- **nõuetekohaselt toimivad turud:** edendada finantsturgude ja tugevate turutaristute terviklikkust, läbipaistvust, tõhusust ja sujuvat toimimist;
- **finantsstabiilsus:** tugevdada finantssüsteemi, et see suudaks taluda šokke ja finantstasakaalu nihkeid, soodustades samal ajal majanduskasvu.

ESMA saavutab need eesmärgid nelja tegevuse kaudu: i) hinnates investoreid, turge ja finantsstabiilsust ohustavaid riske; ii) koostades ELi finantsturgude jaoks ühtseid eeskirju; iii) edendades järelevalvelist ühtsust ja iv) tehes konkreetsete finantssektori ettevõtjate otsest järelevalvet<sup>5</sup>.

ESMA täidab oma eesmärgi Euroopa Finantsjärelevalve Süsteemi raames, tehes aktiivselt koostööd riikide pädevate asutustega (eelkõige väärtpaberiturgu reguleerivate asutustega), samuti Euroopa Pangandusjärelevalve (EBA), Euroopa Kindlustus- ja Tööandjapensionide Järelevalve (EIOPA) ning Euroopa Süsteemsete Riskide Nõukoguga (ESRB). ESMA-l on Euroopa Finantsjärelevalve Süsteemis ainulaadne positsioon, sest ta keskendub väärtpaberi- ja finantsturgude mõõtmele ning nende eesmärkide üldistele Euroopa tasandi aspektidele.

<sup>1</sup> See vaba ametikoha teade on avaldatud Euroopa Liidu ametlikes keeltes. Mis tahes lahknevuste korral on ülimuslik ingliskeelne originaalversioon, teiste keelte versioonid on tõlgitud üksnes teabeks.

<sup>2</sup> Vastavalt Euroopa Liidu [muude teenistujate teenistustingimuste](#) artikli 2 punktile a.

<sup>3</sup> ESMA eesistuja ametiaeg on viis aastat ja seda võib ühe korra pikendada. Esimese lepingu katseaeg on üheksa kuud.

<sup>4</sup> Euroopa Parlamendi ja nõukogu 24. novembri 2010. aasta määrus (EL) nr 1095/2010, millega asutatakse Euroopa Järelevalveasutus (Euroopa Väärtpaberiturujärelevalve).

<sup>5</sup> <https://www.esma.europa.eu/about-esma/who-we-are><https://www.esma.europa.eu/about-esma/esma-in-short/esma-organigramme>



Lisateave on ESMA veebilehel: <http://www.esma.europa.eu>

## 2. Ametikoha üldandmed ja kirjeldus

ESMA korraldab valikumenetluse ESMA eesistuja ametikoha täitmiseks.

ESMA eesistuja on täiskohaga sõltumatu spetsialist, ESMA töötaja, tegevuskohaga Pariisis (Prantsusmaa). Ta on ESMA järelevalvenõukogu ja juhatuse hääleõigusega liige ja juhatab neid. Eesistuja on asutuse esindusisik ja määrab selle pikaajalise strateegilise suuna.

Eesistuja ametiaeg on viis aastat ja seda võib ühe korra pikendada.

### Peamised tööülesanded

ESMA eesistuja vastutab ESMA asutamismääruses<sup>6</sup> sätestatud ülesannete täitmise eest, mis on eelkõige järgmised:

- järelevalvenõukogu ja juhatuse koosolekute juhatamine ja päevakorra koostamine;
- ESMA järelevalvenõukogu töö ettevalmistamine;
- ESMA juhtimine ja asutuseväline esindamine;
- ESMA strateegia väljatöötamine ja ESMA eesmärkide täitmise tagamine;
- teatavate järelevalvenõukogu antud selgelt määratletud ülesannete ja otsuste täitmine ning
- vähemalt kord aastas osalemine Euroopa Parlamendis toimuval kuulamisel ja parlamendiliikmete küsimustele vastamine.

## 3. Kvalifikatsioon ja muud nõuded

### A. Sobivuskriteeriumid

Sobiv kandidaat peab vastama avalduse esitamise tähtpäeval kõigile allpool loetletud sobivuskriteeriumidele:

- haridustase, mis vastab vähemalt **nelja-aastase** nominaalõppeajaga lõpetatud ja diplomiga tõendatud kõrgharidusele<sup>7</sup>, ning pärast ülikoolidiplomi saamist vähemalt **viieteistaastane (15-aastane)** tõendatud töökogemus<sup>8</sup>  
VÕI  
haridustase, mis vastab vähemalt **kolmeaastase** nominaalõppeajaga lõpetatud ja diplomiga tõendatud kõrgharidusele<sup>9</sup>, ning pärast ülikoolidiplomi saamist vähemalt **kuuteistaastane (16-aastane)** tõendatud töökogemus<sup>10</sup>;
- kandidaat peab olema Euroopa Liidu liikmesriigi kodanik;
- kandidaadil on kõik kodanikuõigused<sup>11</sup>;
- kandidaat on täitnud kõik sõjaväeteenistust reguleerivate seadustega ettenähtud

<sup>6</sup> Määrus (EL) nr 1095/2010

<sup>7</sup> Arvesse võetakse üksnes diplomeid, mis on välja antud ELi liikmesriikides või mille suhtes kehtivad mõne ELi liikmesriigi ametiasutuste väljastatud samaväärsuse tõendid.

<sup>8</sup> Lisateave erialase töökogemuse arvutamise kohta on suunistes kandidaatidele, mis on avaldatud ESMA veebilehel <https://www.esma.europa.eu/about-esma/careers>

<sup>9</sup> Vt 7. allmärkus.

<sup>10</sup> Vt 8. allmärkus.

<sup>11</sup> Enne ametisse nimetamist tuleb valituks osutunud kandidaadil esitada politseitõend, et teda ei ole kriminaalkorras karistatud.

kohustused;

- kandidaat valdab üht Euroopa Liidu ametlikku keelt<sup>12</sup> väga heal tasemel ning teist Euroopa Liidu ametlikku keelt heal tasemel<sup>13</sup>;
- kandidaat on ametikohustuste täitmiseks sobivas füüsilises vormis<sup>14</sup>;
- kandidaadil peab olema pensionieani vähemalt nii palju aega, et saab töötada esimese viieaastase ametiaja lõpuni<sup>15</sup>.

## B. Valikukriteeriumid

### EELVALIKU ETAPP

Eespool loetletud sobivuskriteeriumidele (osa A) vastavaid avaldusi hinnatakse ja neile määratakse punktid põhinõuete põhjal (osa B.1). Kandidaadid, kes kõigile põhinõuetele (osa B.1) ei vasta, arvatakse valikumenetlusest välja.

Kandidaate, kes vastavad kõikidele põhinõuetele (osa B.1), hinnatakse ja neile määratakse punktid soovitatavate nõuete põhjal (osa B.2). Kuni kümme (10) kandidaati, kes koguvad avalduste võrdleval hindamisel kõige rohkem punkte, kutsutakse vestlusele valikukomisjoniga.

#### B.1. Põhinõuded

- a) Vähemalt viieteistaastane (15-aastane) töökogemus (mis on saadud pärast nõutava haridustaseme saavutamist, vt osa 3A), millest vähemalt viis (5) aastat peab olema saadud kõrgemal ametikohal ESMA tegevusvaldkonnas;
- b) suurepärase kirjalik ja suuline inglise keele oskus<sup>16</sup>.

#### B.2. Soovitatavad nõuded

- c) Põhjalikud teadmised ja tõendatud kogemus finantsturgude, finantssektori reguleerimise ja/või väärtpapieriturgude järelevalve valdkonnas riigi, ELi või rahvusvahelisel tasandil;
- d) põhjalikud teadmised ELi institutsioonidest ja ELi otsustusprotsessidest ning ESMA seisukohast olulisest Euroopa ja rahvusvahelise tasandi tegevustest;
- e) suurepärase teadmised ELi poliitilisest ja õiguskeskkonnast ning tõendatud läbirääkimiskogemused ELi ja/või rahvusvahelisel tasandil;
- f) oluliste ülesannete ja eesmärkidega organisatsiooni juhtimise ning organisatsiooni eesmärkide saavutamiseni suunamise kogemus ning
- g) motiveeritus töötamiseks pakutaval ametikohal.

<sup>12</sup> ELi ametlikud keeled on bulgaaria, eesti, hispaania, hollandi, horvaadi, iiri, inglise, itaalia, kreeka, leedu, läti, malta, poola, portugali, prantsuse, rootsi, rumeenia, saksa, slovaki, sloveeni, soome, taani, tšehhi ja ungari keel.

<sup>13</sup> Vähemalt tasemel B2 vastavalt Euroopa keeleõppe raamdokumentidele:

<http://europass.cedefop.europa.eu/et/resources/european-language-levels-cefr>

Teise ELi ametliku keele oskust kontrollitakse vestlusele kutsutavatel kandidaatidel suuliselt.

<sup>14</sup> Valituks osutunud kandidaat peab enne ametisse nimetamist läbima arstliku läbivaatuse ESMA meditsiinikeskuses, tõendamaks, et ta vastab Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimuste artikli 12 lõike 2 punkti d nõuetele (kandidaat on füüsiliselt võimeline täitma oma kohustusi).

<sup>15</sup> Euroopa Liidu ajutiste teenistujate pensioniiga algab selle kuu lõpus, mil nad saavad 66-aastaseks.

<sup>16</sup> Inglise keel vähemalt tasemel B2, <http://europass.cedefop.europa.eu/et/resources/european-language-levels-cefr> ESMA juhatuse 11. jaanuari 2011 otsuse ESMA/2011/MB/3 kohaselt on ESMA töökeel inglise keel. Nimetatud otsusega rakendatakse ESMA [asutamismääruse \(EL\) nr 1095/2010](#) artikli 73 lõiget 2.



### B.3. Täiendavad nõuded

- h) Suurepärase suhtlemis- ja esitlusoskuse ning suutlikkuse selgelt väljenduda keerukatel teemadel nii suuliselt kui ka kirjalikult avalikkuse ees või kohtumistel asutusesiseste või väliste sidusrühmadega;
- i) suurepärase võrgustike loomise ja suhtlemisoskuse, sealhulgas oskuse suhelda ja pidada läbirääkimisi nii valitsusasutuste kõrgetasemeliste esindajate kui ka sidusrühmade ja finantssektori esindajatega ELis ja mujal;
- j) tõendatud suutlikkust juhtida arutelusid ja saavutada parimaid võimalikke otsuseid strateegilisel ja poliitilisel tasandil, ohustamata tulemuslikke töösuhteid teiste asjaosalistega, ning
- k) tugev vastutustunne, usaldusväärsus, algatusvõime ja motiveeritus ning pühendumus töötada avalikkuse huvides ja teenida ELi tervikuna.

### VALIKUMENETLUS

Vestlusele kutsutud kandidaate (kuni 10) teavitatakse (vestluses osalemise kutses) valikukomisjoni koosseisust. Kandidaate hinnatakse vestluse jooksul kõigi valikukriteeriumide alusel (osad B.1, B.2 ja B.3).

Vestluse tulemuste põhjal kantakse kuni kuus (6) kandidaati reservnimekirja ja kutsutakse vestlusele järelevalvenõukoguga.

Nimetatud valikumenetluse alusel koostatakse reservnimekiri. Reservnimekirja kandmine ei taga töölevõtmist. Kandidaadid peaksid arvestama, et kui valikukomisjon on nimekirja vastu võtnud, võidakse see avalikustada.

Valikukomisjoni tegevus ja arutelud on rangelt konfidentsiaalsed ning mis tahes kontakt valikukomisjoni liikmetega on rangelt keelatud. Kui kandidaadid või kolmandad isikud üritavad valikukomisjoni liikmetega mis tahes viisil ühendust võtta, et neid valiku tegemisel mõjutada, on see piisav alus nende eemaldamiseks valikumenetlusest.

Järgmise etapina palutakse eelvaliku läbinud kandidaatidel (kuni 6) teha ESMA järelevalvenõukogu poolt eelnevalt kindlaks määratud teemal ettekanne (millele järgneb vestlus). Ettekanded ja vestlused toimuvad samal päeval. Ettekande teema teatatakse eelvaliku läbinud kandidaatidele järelevalvenõukoguga toimuva vestluse kutses.

Järelevalvenõukogu koostab komisjoni abiga ESMA eesistuja ametikohale kvalifitseeruvate eelvaliku läbinud kandidaatide nimekirja. Nõukogu võtab eelvaliku läbinud kandidaatide nimekirja põhjal vastu ESMA eesistuja ametisse nimetamise otsuse, kui ta on saanud Euroopa Parlamendi kinnituse. Lepingu kavandatud alguskuupäev on **1. aprill 2021**.

Kandidaatidega võidakse teha lisavestlusi ja/või -teste lisaks eespool nimetatutele.

### 4. Eetikakohustused

ESMA eesistuja tegutseb sõltumatult ja objektiivselt üksnes liidu kui terviku huvides ning ei küsi ega võta vastu juhiseid liidu institutsioonidelt ja asutustelt, üheltki valitsuselt ega muult avalik- või eraõiguslikult isikult. ESMA eesistuja järgib ja edendab aktiivselt ESMA töötajatele kehtestatud



ESMA huvide konflikti vältimise poliitikat ning ESMA hea haldustava eeskirja<sup>17</sup>. Tema suhtes kehtib ametisaladuse hoidmise kohustus ESMA-s töötamise ajal ja pärast sealt lahkumist<sup>18</sup>.

### Kandidaatide kohustused

Edukaid kandidaate, kes kavatsetakse kanda reservnimekirja (kandidaadid, kellega järelevalvenõukogu vestleb), teavitatakse sellest, et nad peavad esitama kaks deklaratsiooni: huvide konflikti deklaratsiooni<sup>19</sup> ning sõltumatult ja avalikes huvides tegutsemise ning ametisaladuse hoidmise kavatsuse deklaratsiooni.

Valitud kandidaat peab ESMA-le deklareerima kõik isiklikud huvid, eelkõige perekondlikud või finantshuvid või muud kolmandate isikute huvid (nt seoses varasemate ametikohtadega), mis kahjustaksid või võiksid kahjustada tema sõltumatust ESMA eesistujaks nimetamisel ning millega võiks seega kaasneda ametikohaga seotud mis tahes tegelik, võimalik või tajutav huvide konflikt. Kandidaatide huvide deklaratsioone kontrollitakse kooskõlas ESMA töötajatele kehtestatud ESMA huvide konflikti vältimise poliitika ja eetikapoliitikaga<sup>17</sup>.

### Töösuhtejärgsed kohustused

ESMA eesistujana töötanud isik on kohustatud<sup>20</sup> enne muu ametitegevuse alustamist taotlema ESMA-lt luba (kaks aastat pärast ESMA-st lahkumist). Kui see tegevus on seotud viimase kolme ESMA-s töötatud aasta jooksul tehtud tööga ja ESMA on seisukohal, et see võib põhjustada konflikti ESMA õigustatud huvidega, võib ESMA anda nõusoleku mis tahes tingimustel, mida peab sobivaks, või tegevuse keelata. Tegevused, mis tekitaksid ESMA eesistuja jaoks huvide konflikti olukorra, ei ole lubatud.

## **B.4. Avalduste esitamine**

Kandidaadid peavad saatma määratud kuupäevaks e-posti aadressile [vacancies@esma.europa.eu](mailto:vacancies@esma.europa.eu) allpool loetletud dokumendid.

- Avaldus peab sisaldama järgmist: **CV (Europassi vormis)**<sup>21</sup> ja **motivatsioonikiri** inglise keeles (ESMA töökeel);
- Avalduses esitatud dokumendid peavad olema vastavalt märgistatud ja sisaldama vaba ametikoha teate viitenumbrit (vt vormid allpool).

**CV Euroopa vormis**<sup>22</sup>, mille failinimi on  
ESMA\_2020\_VAC11\_AD15\_PEREKONNANNIMI\_Eesnimi\_CV

**Motivatsioonikiri** (kuni 2 lk), milles kandidaat selgitab huvi ja motivatsiooni ametikohal töötamiseks ning mille failinimi on

<sup>17</sup> Kogu teave ESMA eesistuja suhtes kohaldatavate huvide konflikti vältimise poliitika kohta on aadressil <https://www.esma.europa.eu/about-esma/governance/ethics-and-conflict-interests>

<sup>18</sup> Vt Euroopa Liidu ametnike personalieeskirjade artiklid 11, 16 ja 17, muude teenistujate teenistustingimuste artikkel 11 ning ESMA asutamismääruse (EL) nr 1095/2010 artikkel 70.

<sup>19</sup> Kooskõlas personalieeskirjade artiklitega 11 ja 11a ning Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimuste artikliga 11.

<sup>20</sup> Vt eelkõige komisjoni 29. juuni 2018. aasta otsuse C(2018)4048 (ametivälise tegevuse ja ülesannete ning ametist lahkumise järgse ametialase tegevuse kohta) neljas jaotis, nagu see on hõlmatud ESMA huvide konflikti vältimise poliitikasse.

<sup>21</sup> <http://europass.cedefop.europa.eu/et/documents/curriculum-vitae>

<sup>22</sup> <http://europass.cedefop.europa.eu/et/documents/curriculum-vitae>



## ESMA\_2020\_VAC11\_AD15\_PEREKONNANIMI\_Eesnimi\_Motivation letter

Kirjutage e-kirja teemareale:

ESMA\_2020\_VAC11\_AD15\_PEREKONNANIMI\_Eesnimi

Avalduses esitatud dokumendid peavad olema täidetud inglise keeles<sup>23</sup>. Arvestatakse üksnes avaldusi, mis on saanud hiljemalt avalduse esitamise tähtpäeval kell 23.59.59 Kesk-Euroopa aja järgi. Võimalike probleemide vältimiseks soovitame kandidaatidel esitada avaldused aegsasti enne tähtaega.

Avalduse täitmise juhised on [suunistes kandidaatidele](#).

Kogu kirjavahetus toimub e-postiga, seega peavad kandidaadid tagama, et e-posti aadress on õige ja e-posti kontrollitakse regulaarselt.

Kandidaate hinnatakse vaba ametikoha teates nimetatud sobivus- ja valikukriteeriumide alusel (nagu on selgitatud osas 3) ning need kriteeriumid peavad olema täidetud avalduste esitamise tähtpäevaks.

ESMA kohaldab võrdsete võimaluste poliitikat.

### 5. Teenistustingimuste kokkuvõte

- Edukatele asutusevälistele kandidaatidele võidakse pakkuda viieaastast artikli 2 punkti a kohase ajutise teenistuja töölepingut, mida võidakse üks kord pikendada<sup>24</sup>.
- Edukad väliskandidaadid võetakse tööle vastava palgaastme 1. või 2. järgu töötajana.

Palgaaste/järk	Järkudesse liigitamise miinimumnõuded <sup>25</sup> ( <i>nõutav kõrghariduse tase + minimaalne töökogemus (aastates) pärast ülikooli lõpetamist</i> )	Kuu netopalk ilma toetusteta <sup>26</sup>	Kuu netopalk koos eri-/peretoetustega <sup>27</sup>
AD 15, 1. järk	4-aastase nominaalõppeajaga kõrgharidus + 15 aastat töökogemust	12 695 eurot	17 740 eurot
AD 15, 2. järk	4-aastase nominaalõppeajaga kõrgharidus + 21 aastat töökogemust	13 050 eurot	18 227 eurot

### Finantstingimused

- ESMA eesistujana on ametisse nimetatud kandidaadil õigus saada juhtimishüvitist (4,2% põhipalgast), kui ta on edukalt läbinud 9-kuulise katseaja.
- ESMA makstavad palgad on samad, mida makstakse kõikidele ELi töötajatele. Nende suhtes kohaldatakse Prantsusmaal kehtivat paranduskoefitsienti (praegu 117,7%).

<sup>23</sup> ESMA juhatuse 11. jaanuari 2011 otsuse ESMA/2011/MB/3 kohaselt on ESMA töökeel inglise keel. Nimetatud otsusega rakendatakse ESMA [asutamismääruse \(EL\) nr 1095/2010](#) artikli 73 lõiget 2.

<sup>24</sup> Lepingut pikendab ühel korral Euroopa Liidu Nõukogu, kes tegutseb järelevalvenõukogu ettepaneku põhjal ja keda abistab komisjon, arvestades järelevalvenõukogu hinnangut.

<sup>25</sup> ESMA juhatuse otsus ESMA-2014-MB-14, millega võetakse vastu üldised rakendussätted kriteeriumide kohta, mida kohaldatakse palgaastme määramisel ametisse nimetamisel või tööle võtmisel – komisjoni 16. detsembri 2013. aasta otsus (C(2013)8970): [https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/library/decision\\_in\\_step\\_2013.pdf](https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/library/decision_in_step_2013.pdf)

<sup>26</sup> Hinnanguline netopalk, mille suhtes kohaldatakse Prantsusmaal kehtivat paranduskoefitsienti ning millest on maha arvatud maksud ja sotsiaalkindlustusmaksed, ilma toetusteta (näide kehtib kandidaadi kohta, kes on vallaline ja kellel ei ole õigust saada Prantsusmaal kodumaalt eemalviibimise toetust).

<sup>27</sup> Hinnanguline netopalk, mille suhtes on kohaldatud Prantsusmaal kehtivat paranduskoefitsienti ning millest on maha arvatud maksud ja sotsiaalkindlustusmaksed ning millele on lisatud toetused (näites on lisatud kodumaalt eemalviibimise toetus, majapidamistoetus ja ühe ülalpeetava lapse toetus). Toetused sõltuvad igal juhul kandidaadi isiklikust olukorrast.

- Töötasust peetakse kinni liidu maks ja töötasu on vabastatud riiklikest maksudest.
- Olenevalt isiku perekondlikust olukorrast ja päritoluriigist võib edukal töötajal olla õigus kodumaalt eemalviibimise toetusele (16% põhipalgast), majapidamistoetusele, ülalpeetava lapse toetusele, haridustoetusele, lasteaiatoetusele, sisseseadmistoetusele, kolimiskulude hüvitamisele, esialgsetele ajutistele päevarahadele ja muudele hüvitistele.

#### *Puhkus, pensionid ja ravikindlustus*

- Põhipuhkus 2 päeva kalendrikuu kohta ning lisapäevad sõltuvalt tööstaažist ja palgaastmest, 2,5 päeva lisapuhkust päritoluriiki sõiduks (kui asjakohane) ning lisaks keskmiselt 17 ESMA puhkepäeva aastas.
- ELi pensioniskeem (pärast 10-aastast teenistust).
- Euroopa Liidu ühine ravikindlustuskeem, õnnetusjuhtumi- ja kutsehaiguskindlustus, töötus- ning invaliidsushüvitis ja -kindlustus.
- Üldine ja asjakohane erialane koolitus, lisaks erialase enesetäiendamise võimalused.

Lisateave on ESMA töövõimaluste veebilehel

<https://www.esma.europa.eu/about-esma/careers>

## **6. Andmekaitse**

Kandidaatide isikuandmeid töödeldakse vastavalt Euroopa Parlamendi ja nõukogu 23. oktoobri 2018. aasta määrusele (EL) 2018/1725, mis käsitleb füüsiliste isikute kaitset isikuandmete töötlemisel liidu institutsioonides, organites ja asutustes ning isikuandmete vaba liikumist<sup>28</sup>. See kehtib eelkõige kandidaatide isikuandmete konfidentsiaalsuse ja turvalisuse kohta. Lisateave on [värbamismenetluse privaatsusavalduses](#).

ESMA võtab kõik vajalikud meetmed menetluse konfidentsiaalsuse tagamiseks, kuid ei saa välistada, et kandidaadid võivad vestluse päeval üksteist näha.

---

<sup>28</sup> Euroopa Parlamendi ja nõukogu 23. oktoobri 2018. aasta määrus (EL) 2018/1725, ELT L 295, 21.11.2018, lk 39.