



AVVIŻ TA' POST BATTAL UFFIĊJAL TAL-AKKWIST (R/M)

REF.: ESMA/2018/VAC16/AD5

Tip ta' kuntratt	Aġent Temporanju ¹
Grupp ta' kariga u grad	AD5
Tul ta' żmien tal-kuntratt	5 snin, bil-possibbiltà ta' estensjoni ²
Dipartiment	Dipartiment tar-Riżorsi (tim tal-Finanzi u tal-Akkwist)
Post tax-xogħol	Pariġi, Franza
Data tal-għeluq għall-applikazzjonijiet	08/10/2018 (23:59, ħin lokali ta' Pariġi)
Lista ta' riżerva valida sa	31/12/2019 ³

1. L-Awtorità

L-ESMA hija Awtorità indipendenti tal-UE li ġiet stabbilita fl-1 ta' Jannar 2011. Il-missjoni tal-ESMA hija li ssaħħaħ il-protezzjoni tal-investituri u tippromwovi swieq finanzjarji stabbli u f'ordni. Din il-missjoni ġejja mir-Regolament ta' twaqqif tal-ESMA⁴ u tħaddan tliet objettivi:

- **Protezzjoni tal-investituri:** sabiex il-ħtiġijiet tal-konsumaturi finanzjarji jiġu ssodisfati aħjar u sabiex jissaħħu d-drittijiet tagħhom bħala investituri filwaqt li r-responsabbiltajiet tagħhom jiġu rikonoxxuti;
- **Swieq ordnati:** sabiex jiġu promossi l-integrità, it-trasparenza, l-effiċjenza, u l-funzjonament tajjeb tas-swieq finanzjarji u l-infrastrutturi sodi tas-suq, u
- **Stabbiltà finanzjarja:** sabiex tissaħħaħ is-sistema finanzjarja sabiex tkun kapaci tiflaħ għad-diffikultajiet u għat-trażżin tal-iżbilanċi finanzjarji filwaqt li jitrawwem it-tkabbir ekonomiku.

L-ESMA twettaq il-missjoni tagħha fi ħdan is-Sistema Ewropea ta' Superviżjoni Finanzjarja (SESF) permezz ta' kooperazzjoni attiva mal-Awtoritajiet Kompetenti Nazzjonali (b'mod partikolari regolaturi tas-swieq tat-titoli) kif ukoll mal-Awtorità Bankarja Ewropea (EBA) u l-Awtorità Ewropea tal-Assigurazzjoni u l-Pensjonijiet tax-Xogħol (EIOPA). L-ESMA għandha pożizzjoni unika fi ħdan is-SESF peress li tiffoka fuq id-dimensjoni tas-swieq tat-titoli u finanzjarji u l-aspetti Ewropej predominanti ta' dawn l-għanijiet. Għal aktar tagħrif, jekk jogħġbok, żur is-sit web tal-ESMA: <http://www.esma.europa.eu>

¹ Skont l-Artikolu 2(f) tal-[Kundizzjonijiet tal-Impjeg Applikabbli għall-Aġenti l-Oħra \(CEOS\)](#) tal-Unjoni Ewropea.

² L-aġenti temporanji jistgħu jiġu impjegati taħt l-ewwel kuntratt tagħhom għal perjodu fiss ta' 5 snin. Kull tiġdid iehor għandu jkun fil-prinċipju għal tul ta' żmien indefinit.

Il-perjodu ta' prova għall-ewwel kuntratt huwa ta' disa' xhur.

³ Il-validità tal-lista ta' riżerva tista' tiġi estiża.

⁴ Regolament (UE) Nru 1095/2010 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tal-24 ta' Novembru 2010 li jstabbilixxi Awtorità Superviżorja Ewropea (Awtorità Ewropea tat-Titoli u s-Swieq), li jemenda d-Deċiżjoni Nru 716/2009/KE u jhassar id-Deċiżjoni tal-Kummissjoni 2009/77/KE.

2. Qafas u Profil tal-Impjeg

L-ESMA qed torganizza proċedura tal-għażla għall-kariga ta' **Uffiċjal tal-Akkwist**. Il-proċedura tal-għażla għandha l-għan li taħtar kandidat xieraq għat-tim tal-Finanzi u tal-Akkwist fi ħdan id-Dipartiment tar-Riżorsi tal-ESMA.

Id-Dipartiment tar-Riżorsi huwa responsabbli għar-riżorsi u l-funzjonijiet ta' appoġġ tal-Awtorità. Id-Dipartiment huwa strutturat f'erba' partijiet:

- It-tim tal-Finanzi u tal-Akkwisti - li jfhejji u jimplimenta l-baġit u l-pjan ta' akkwisti, u jiżgura li t-tranzazzjonijiet baġitarji jsiru b'mod korrett u b'rispett tar-regoli u l-proċeduri eżistenti tal-UE,
- L-Unità tat-Teknoloġija tal-Infommazzjoni u tal-Komunikazzjoni (ICT) - li tipprepara u timplimenta l-programm strateġiku tal-IT tal-ESMA, kif ukoll tiżgura l-implimentazzjoni u l-manutenzjoni tas-sistemi u n-netwerks tal-IT tal-Awtorità;
- It-tim tar-Riżorsi Umani - li jappoġġja lill-persunal tal-ESMA f'kull kwistjoni relatata mar-reklutaġġ, mal-pagi, mad-drittijiet individwali u mal-iżvilupp tal-karriera; u
- It-tim tal-Amministrazzjoni tal-Faċilità - li huwa responsabbli għall-funzjonament tajjeb tal-faċilitajiet tal-Awtorità u l-akkwist ta' oġġetti u servizzi, skont ir-regoli u l-proċeduri dwar l-akkwist pubbliku tal-UE. Huwa jiżgura wkoll is-saħħa, is-sikurezza u s-sigurtà tal-persunal u l-viżitaturi tal-ESMA.

Dmirijiet ewlenin

- jiżgura l-konformità mar-regoli u r-regolamenti tal-Akkwist tal-UE u mal-istruzzjonijiet u l-linji gwida interni dwar il-proċeduri tal-akkwist;
- jagħti parir dwar kwistjonijiet ġenerali ta' akkwist skont il-politiki u r-regolamenti rilevanti;
- jikkontribwixxi għall-iżvilupp ulterjuri u l-implimentazzjoni tal-attivitajiet tal-akkwist tal-Awtorità;
- ifassal kuntratti u dokumenti ta' akkwist, jorganizza l-pubblikazzjoni tagħhom u jwettaq kull proċedura ta' akkwist rilevanti, inkluż ir-reviżjoni u l-ikklerjar ta' fajls ta' offerti u dokumentazzjoni ta' appoġġ;
- jipprovdi avviż legali tal-akkwist u appoġġ amministrattiv matul il-proċeduri tal-akkwist;
- jiżviluppa u jzomm struzzjonijiet, standards, linji gwida u mudelli relatati mal-akkwist;
- jipparteċipa u jagħti parir fin-negozjati u fil-ftuħ u fil-valutazzjoni tal-offerti kif xieraq;
- jagħti b'ħala punt ta' kuntatt għal komunikazzjonijiet ma' offerenti matul il-proċeduri tal-akkwist, u
- kwalunkwe kompitu xieraq ieħor assenjat mill-Mexxej tat-Tim.

3. Kwalifiki professjonali u rekwiżiti oħrajn

A. Il-kriterji ta' eliġibbiltà

Biex ikunu kkunsidrati eliġibbli, il-kandidati għandhom jissodisfaw il-kriterji ta' eliġibbiltà kollha elenkati hawn taħt sad-data tal-għeluq għas-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet:

- ikollhom mill-inqas livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma ta' tliet snin attestati b'diploma⁵;
- ikunu ċittadini ta' Stat Membru tal-Unjoni Ewropea jew taż-ŻEE (in-Norveġja, il-Liechtenstein, l-Iżlanda);
- igawdu mid-drittijiet kollha bħala ċittadini⁶;
- ikunu ssodisfaw kull obbligu impost mil-liġijiet applikabbli li jikkonċernaw is-servizz militari;
- jipprovdu r-referenzi xierqa dwar il-karattru rigward l-adeqwatezza tagħhom biex iwettqu l-kompiti tagħhom;
- ikollhom għarfien tajjeb ta' waħda mil-lingwi tal-Unjoni Ewropea⁷ u għarfien sodisfaċenti⁸ ta' lingwa oħra tal-Unjoni Ewropea, u
- ikunu fiżikament kapaċi jwettqu d-doveri ta' din il-kariga⁹.

B. Kriterji tal-għażla

STADJU TA' QABEL L-ISKRINJAR

L-applikazzjonijiet li jissodisfaw il-Kriterji ta' Eliġibbiltà ta' hawn fuq (parti A) sejrjn jiġu vvalutati skont r-Rekwiżiti Essenzjali (parti B.1). Il-kandidati li ma jissodisfawx ir-Rekwiżiti Essenzjali kollha (parti B.1) sejrjn jiġu esklużi mill-proċess tal-għażla.

Il-kandidati li jissodisfaw ir-Rekwiżiti essenzjali kollha (parti B.1) jingħataw punteġġ skont ir-Rekwiżiti vantaġġjużi (parti B.2). F'din l-evalwazzjoni komparattiva tal-applikazzjonijiet, l-aqwa 6 kandidati li jakkwistaw l-ogħla punteġġi, kif ukoll jilhqqu l-punteġġ minimu ta' 65 %, sejrjn jiġu mistiedna għall-intervisti u t-testijiet bil-miktub.

B.1. Rekwiżiti essenzjali

- a) Ikollhom mill-inqas 3 snin ta' esperjenza ta' xogħol (miksuba wara l-kisba tal-kwalifika minima, ara l-punt 3A) fil-qasam tal-akkwist fi ħdan l-Istituzzjoni/Aġenzija tal-UE;
- b) Esperjenza ta' xogħol fl-ippjanar u fir-rappurtar tal-akkwist pubbliku tal-UE;
- c) Għarfien dwar il-preparazzjoni, il-ftuħ u l-evalwazzjoni tal-proċeduri tal-akkwist pubbliku tal-UE;
- d) Esperjenza ta' xogħol fit-tfassil tal-kuntratti u fl-interazzjoni/fin-negozjar mal-kuntratturi;

⁵ Il-kwalifiki li jkunu ngħataw fl-Istati Membri tal-UE jew li huma s-sugġett ta' ċertifikati ta' ekwivalenza mafruġin mill-awtoritajiet fl-Istati Membri tal-UE msemmija biss għandhom jiġu kkunsidrati.

⁶ Qabel il-hatra, il-kandidat li jintgħażel sejrjn jintalab jipprovdi ċertifikat tal-kondotta mill-pulizija li jikkonferma n-nuqqas ta' kwalunkwe rekord kriminali.

⁷ Il-lingwi tal-UE huma: il-Bulgaru, il-Kroat, iċ-Ċek, id-Daniż, l-Olandiż, l-Ingliż, l-Estonjan, il-Finlandiż, il-Franċiż, il-Ġermaniż, il-Grieg, l-Ungeriz, l-Irlandiż, it-Taljan, il-Latvjan, il-Litwan, il-Malti, il-Pollakk, il-Portugiż, ir-Rumen, is-Slovakk, is-Sloven, l-Ispanjol u l-Iżvediz.

⁸ Mill-inqas fil-livell B2, skont il-Qafas Komuni Ewropew ta' Referenza għal-Lingwi:

<http://europass.cedefop.europa.eu/mt/resources/european-language-levels-cefr>

Għarfien tat-tieni lingwa tal-UE sejrjn jiġi ttestjat f'forma orali għall-kandidati li jkunu mistiedna għall-intervisti.

⁹ Qabel il-hatra, il-kandidat li jintgħażel għandu jiġi eżaminat minn wiehed miċ-ċentri mediċi tal-UE sabiex jiġi kkonfermat li l-kandidat jissodisfa r-rekwiżiti tal-Artikolu 12(2)(d) tas-CEOS (kapaċità fiżika biex iwettaq id-doveri tiegħu).

e) Għarfien eċċellenti tal-lingwa Ingliża, kemm miktuba kif ukoll mitkellma¹⁰.

B.2. Rekwiżiti vantaġġużi

- f) B'referenza għall-kriterju "a", esperjenza flimkien mat-tliet snin mitluba tiġi kkunsidrata bħala vantaġġ;
- g) Għarfien tar-regoli u r-regolamenti finanzjarji u tal-akkwist pubbliku tal-UE;
- h) Għarfien u esperjenza tal-proċessi finanzjarji u baġitarji tal-UE;
- i) Grad akkademiku fl-Amministrazzjoni Kummerċjali, fil-Liġi, fil-Finanzi jew simili;
- j) Ffiliet ta' komunikazzjoni b'saħħithom u l-kapaċità li jikkomunikaw b'mod ċar u effettiv ma' partijiet ikkonċernati interni u esterni;
- k) Motivazzjoni għall-pożizzjoni reklamata.

FAŽI TAL-INTERVISTI U TAT-TESTIJET BIL-MITKUB

Il-kandidati mistiedna għall-intervisti u għat-testijiet bil-miktub se jrin jiġu vvalutati skont il-kriterji kollha tal-għażla (il-partijiet B1, B2 u B3).

B.3. Rekwiżiti supplimentari

- a) Attitudni orjentata lejn is-servizz lill-klijenti fuq ix-xogħol;
- b) Kapaċità li jaħdmu f'tim u jikkooperaw faċilment mal-oħrajn;
- c) Kapaċità li jimmaniġġjaw il-prijoritajiet, jaħdmu taħt pressjoni u jzommu ma' skadenzi stretti, u
- d) Jkollhom awtostima u kapaċità li jjsfidaw l-ideat tal-oħrajn filwaqt li jzommu relazzjonijiet tajbin.

Il-kandidati li jirċievu mill-inqas 65 % tal-punteġġ massimu kemm fl-intervista kif ukoll fit-test bil-miktub se jrin jiġu inkluzi fil-lista ta' riżerva ta' kandidati adattati.

Il-lista ta' riżerva stabbilita tista' tintuża għar-reklutaġġ ta' kariga simili skont il-ħtiġijiet tal-ESMA. Jekk jogħġbok kun af li l-inkluzjoni fil-lista ta' riżerva ma tiggarrantix ir-reklutaġġ.

B.4. Kif tapplika

Il-kandidati għandhom japplikaw billi jibagħtu d-dokumenti li ġejjin, sad-data tal-għeluq speċifikata, lil vacancies@esma.europa.eu

- L-applikazzjoni għandha tinkludi kemm is-CV kif ukoll l-ittra ta' motivazzjoni bl-Ingliż (il-lingwa tax-xogħol tal-ESMA¹¹);
- Id-dokumenti tal-applikazzjoni għandhom jiġu mmarkati kif xieraq bin-numru ta' referenza tal-avviż tal-post battal (ara l-mudelli hawn taħt).

¹⁰ Mill-inqas fil-livell B2.

L-Ingliż huwa l-lingwa ta' ħidma interna tal-ESMA, kif deċiż mill-Bord tat-Tmexxija tal-ESMA bid-deċiżjoni ESMA/2011/MB/3 tal-11/01/2011. Din id-deċiżjoni timplimenta l-Artikolu 73 (2) tar-[Regolament tal-ESMA \(UE\) Nru 1095/2010](#) li jstabbilixxi l-ESMA.

¹¹ Ara n-nota f'qiegħ il-paġna nru 10.



CV fil-format Ewropew (Europass)¹², issejvat bħala:
ESMA_2018_VAC16_AD5_FAMILY NAME_First name_CV
Eżempju: ESMA_2018_VAC16_AD5_SMITH_Anna_CV

Ittra ta' motivazzjoni ta' mhux aktar minn żewġ paġni, fejn jiġu spjegati l-interessi u l-motivazzjoni tal-kandidat għal din il-kariga partikolari, issejvjata bħala:
ESMA_2018_VAC16_AD5_FAMILY NAME_First name_Motivation letter

Indikazzjoni fil-linja tas-sugġett tal-email:
ESMA_2018_VAC16_AD5_FAMILY NAME_First name

L-applikanti ser jiġu vvalutati fuq il-bażi tal-kriterji tal-eligibbiltà u tal-għażla speċifikati fl-avviż ta' post battal (kif spjegat fil-parti 3) u dawn għandhom ikunu sodisfatti sad-data tal-għeluq għas-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet.

4. Sommarju tal-kondizzjonijiet tal-impjieg

- Il-kandidati esterni ammessi jistgħu jingħataw kuntratt ta' impjieg għal ħames snin bħala aġenti temporanji. Kull tiġdid ieħor għandu jkun fil-prinċipju għal tul ta' żmien indefinit.
- Il-kandidati esterni ammessi ser jiġu rreklutati fil-grad u kklassifikati fl-ewwel pass jew inkella fit-tieni pass.

Grad/pass	Rekwiżiti minimi għall-klassifikazzjoni fil-grad ¹³ (<i>livell meħtieġ ta' studji universitarji + numru minimu ta' snin ta' esperjenza wara l-gradwazzjoni mill-università</i>)	Salarju bażiku ¹⁴	Paga netta fix-xahar, inklużi allowances speċifiċi ¹⁵
AD5 pass 2	3 snin ta' grad universitarju + 3 snin esperjenza	4,440 €	6,390 €

- Is-salarju bażiku fix-xahar huwa mmultiplikat bil-koeffiċjent tal-korrezzjoni għal Franza (attwalment ta' 114.8%).
- Is-salarji huma soġġetti għal taxxa tal-Unjoni mnaqqa fis-sors u huma eżentati mit-tassazzjoni nazzjonali.
- Skont is-sitwazzjoni tal-familja individwali u l-post ta' oriġini, id-detentur tal-impjieg jista' jkun intitolat għal: allowance tal-espatrijazzjoni (16% tas-salarju bażiku), allowance tal-familja, allowance għat-ftal dipendenti, allowance għall-edukazzjoni, allowance ta' qabel l-iskola, allowance ta' insedjament, rimborż tal-ispejjeż tal-ġarr, allowance temporanja għas-sussistenza ta' kuljum, u benefiċċji oħra.

¹² <http://europass.cedefop.europa.eu/mt/documents/curriculum-vitae>

Jekk jogħġbok irreferi għall-kriterji kollha tal-għażla fis-CV tiegħek.

¹³ Id-Deciżjoni tal-Bord ta' Tmexxija tal-ESMA, ESMA/2011/MB/55, li tadotta r-regoli ta' implimentazzjoni dwar il-klassifikazzjoni fil-grad u l-pass mal-ħatra jew mal-impenn - Deciżjoni tal-Kummissjoni (C(2004) 1313 ta' 07/04/2004):

https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/library/ta_rules_on_classification_in_grade_and_step.pdf

¹⁴ Informazzjoni indikattiva fuq is-salarju fix-xahar. Is-salarju bażiku kkalkulat skont il-koeffiċjent tal-korrezzjoni għal Franza (attwalment ta' 114.8 %).

¹⁵ Stima tas-salarju nett, inkluż it-tnaqqis għat-taxxa u s-sigurtà soċjali u ż-zieda tal-allowances (din l-istima għet ikkalkulata bl-allowance tal-espatrijazzjoni, l-allowance tal-familja, u bl-allowance għal wild dipendenti wieħed). L-allowances jiddependu fi kwalunkwe każ fuq is-sitwazzjoni personali tal-kandidat.

- Intitolament għal liv annwali ta' jumejn għal kull xahar kalendarju flimkien ma' jiem addizzjonali għall-età, għall-grad, 2,5 għranet liv għad-dar jekk applikabbli, u minbarra dan, 17-il btala tal-ESMA kull sena;
- L-Iskema tal-Pensjonijiet tal-UE (wara 10 snin ta' servizz);
- Reġim Komuni tal-Assigurazzjoni tal-Mard tal-UE (RKAM) u kopertura kontra l-mard u aċċidenti kkaġunati mix-xogħol, assicurazzjoni u allowances tal-qgħad u tal-invalidità, u
- Taħriġ professjonali ġenerali u rilevanti, kif ukoll opportunitajiet ta' żvilupp professjonali.

Informazzjoni rizervata għall-applikanti impjegati skont l-Artikolu 2(f) tas-CEOS, fl-aġenzija tal-UE għajr l-ESMA:

Skont id-deċiżjoni tal-Bord tat-Tmexxija tal-ESMA, ESMA/2015/MB/56¹⁶, li tadotta r-regoli ta' implimentazzjoni dwar il-proċedura li tirregola l-impenn u l-użu ta' persunal temporanju skont l-Artikolu 2(f) tas-CEOS, u b'mod partikolari l-Artikolu 12 (2), jekk applikant ammess mill-proċedura ta' għażla esterna, fid-data tal-għeluq għall-applikazzjonijiet, kif ukoll fil-jum li jibda jaħdem mal-ESMA

- ikun membru ta' persunal temporanju taħt l-Artikolu 2(f) tas-CEOS, u
- ikun impjegat fl-aġenzija tiegħu/tagħha fil-grupp ta' funzjoni u grad inkluż fil-firxa ta' AD5 – AD6,
L-ESMA għandha toffri lill-applikant, bil-miktub, l-opportunità jew:
 - a) li jiġi assenjat għall-kariga permezz ta' mobbiltà, skont l-Artikolu 10 tal-ESMA/2015/MB/56. F'dan il-każ il-kuntratt tal-ESMA ser ikun f'kontinwità mal-kuntratt tal-aġenzija ta' qabel (jiġifieri fir-rigward tal-grad, il-pass, l-anzjanità fl-iskala u t-tul taż-żmien),
JEW
 - b) li jiġi assenjat għall-kariga fuq il-bażi ta' kuntratt ġdid għal perjodu fiss ta' hames snin, soġġett għall-perjodu ta' prova ta' 9 xhur, fil-grad indikat f'dan l-avviż ta' post battal estern (AD5)¹⁷.

Għal aktar informazzjoni, jekk jogħġbok irreferi għall-paġna Karrieri tal-ESMA:

<https://www.esma.europa.eu/about-esma/careers>

5. Protezzjoni tad-data

Id-data personali tal-kandidati tiġi pproċessata kif meħtieġ mir-Regolament (KE) Nru 45/2001 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tat-18 ta' Diċembru 2000, dwar il-protezzjoni ta' individwu fir-rigward tal-ipproċessar ta' data personali mill-istituzzjonijiet u l-korpi tal-Komunità u dwar il-moviment liberu ta' dik id-data. Dan japplika b'mod partikolari għall-kunfidenzjalità u għas-sigurtà ta' tali data. Għal aktar informazzjoni, jekk jogħġbok iċċekkja d-[dikjarazzjoni ta' privatezza dwar proċeduri ta' reklutaġġ](#).

¹⁶ <https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/library/2015/10/2015-mb-56.pdf>

¹⁷ Il-klassifikazzjoni fil-pass ser tkun ibbażata fuq l-Artikoli 15 jew 55 tas-CEOS, kif ikun xieraq.