



European Securities and
Markets Authority

Richtsnoeren

Richtsnoeren voor een goed beloningsbeleid in het kader van de AIFMD



1 Toepassingsgebied

Wie?

Wat?

1. Deze richtsnoeren wijzigen de richtsnoeren voor een goed beloningsbeleid in het kader van de AIFMD (ESMA/2013/232) ('richtsnoeren beloningsbeleid AIFMD') en hebben hetzelfde toepassingsgebied.

Wanneer?

2. Deze richtsnoeren gelden vanaf 1 januari 2017.

2 Richtsnoeren voor abi-beheerders die deel uitmaken van een groep

3. Punt 33 van de richtsnoeren beloningsbeleid AIFMD wordt zodanig gewijzigd dat paragraaf VIII van deze richtsnoeren nu als volgt luidt:

VIII Richtsnoeren voor abi-beheerders die deel uitmaken van een groep

32. Deze richtsnoeren zijn altijd van toepassing op alle abi-beheerders. Er mag in het bijzonder geen uitzondering worden gemaakt bij de toepassing van de sectorspecifieke beloningsbeginselen als opgenomen in de AIFMD en de onderhavige richtsnoeren op abi-beheerders die een dochteronderneming zijn van een kredietinstelling.

33. In een groepscontext kunnen andere sectorale prudentiële voorschriften dan die voor abi-beheerders welke gelden voor groepsentiteiten, tot gevolg hebben dat bepaalde medewerkers van de abi-beheerder die deel uitmaakt van die groep, worden beschouwd als 'geïdentificeerde medewerkers' voor de toepassing van die sectorale beloningsvoorschriften.