



European Securities and
Markets Authority

Retningslinjer

Retningslinjer for forsvarlige aflønningspolitikker i henhold til FAIF-direktivet (direktivet om forvaltere af alternative investeringsfonde)



1 Anvendelsesområde

Hvem?

Hvad?

1. Disse retningslinjer ændrer retningslinjerne for forsvarlige aflønningspolitikker i henhold til FAIF-direktivet (ESMA/2013/232) ("retningslinjer for aflønning i henhold til FAIF") og har samme anvendelsesområde.

Hvornår?

2. Disse retningslinjer træder i kraft den 1. januar 2017.

2 Retningslinjer for FAIF'er, der indgår i en koncern

3. Punkt 33 i retningslinjerne for aflønning i henhold til FAIF ændres, således at afsnit VIII i disse retningslinjer får følgende ordlyd:

VIII. Retningslinjer for FAIF'er, der indgår i en koncern

32. Disse retningslinjer gælder i alle tilfælde enhver FAIF. Navnlig må der ikke over for nogen FAIF'er, som er datterselskaber af et kreditinstitut, indrømmes undtagelser med hensyn til anvendelse af de sektorspecifikke aflønningsprincipper, der er fastsat i FAIF-direktivet og i nærværende retningslinjer.

33. Det kan forekomme, at andre sektorbestemte tilsynsregler (ikke-FAIF), der finder anvendelse på koncernenheder, i koncernsammenhæng kan medføre, at visse medarbejdere hos den FAIF, der indgår i den pågældende koncern, bliver "identificerede ansatte" i relation til disse sektorspecifikke aflønningsregler.