



MEDDELANDE OM LEDIG TJÄNST SOM OBEROENDE LEDAMOT I TILLSYNSKOMMITTÉN FÖR CENTRALA MOTPARTER (CCP) OCH DIREKTÖR FÖR CENTRALA MOTPARTER REF.: ESMA/2019/VAC19/AD15

Typ av kontrakt	Tillfälligt anställd ¹
Tjänstegrupper och grader	AD15
Kontraktets giltighetstid	5 år, med möjlighet till en förlängning ²
Tjänstgöringsort	Paris, Frankrike
Sista ansökningsdag	6 januari 2020 (23:59, lokal tid Paris)
Reservlistan giltig till och med	31 december 2020 ³

1. Myndigheten

Esma är en oberoende EU-myndighet med säte i Paris. Esmas uppdrag är att stärka investerarskyddet och främja stabila och välordnade finansmarknader inom EU. Uppdraget beskrivs i Esmas inrättandeförordning⁴ och omfattar tre mål:

- **Investerarskydd:** att se till att större hänsyn tas till finansiella konsumenters behov och stärka deras rättigheter som investerare, men samtidigt erkänna deras skyldigheter.
- **Ordnade marknader:** att främja integrerade, transparenta, effektiva och välfungerande finansmarknader och robusta marknadsinfrastrukturer.
- **Finansiell stabilitet:** att stärka det finansiella systemet så att det kan motstå chocker och finansiella obalanser och samtidigt främja ekonomisk tillväxt.

Esma uppnår dessa mål på fyra sätt: (i) genom att bedöma risker för investerare, marknader och den finansiella stabiliteten, (ii) genom att färdigställa ett enhetligt regelverk för EU:s finansmarknader, (iii) genom att främja konvergens i tillsynen, samt (iv) genom att utöva direkt tillsyn över särskilda finansiella enheter.

Esma utför sitt uppdrag inom ramen för det europeiska systemet för finansiell tillsyn genom aktivt samarbete med nationella behöriga myndigheter (framför allt tillsynsmyndigheter för värdepappersmarknaden), Europeiska bankmyndigheten (EBA) och Europeiska försäkrings- och tjänstepensionsmyndigheten (Eiopa). Esma har en unik ställning inom det europeiska systemet

¹ I enlighet med artikel 2 f i [EU:s anställningsvillkor för övriga anställda](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SV/TXT/PDF/?uri=CELEX:01962R0031-20170101&from=SV)
<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SV/TXT/PDF/?uri=CELEX:01962R0031-20170101&from=SV>

² I enlighet med punkt 5 i artikel 24a i Europaparlamentets och rådets förordning (EU) om ändring av förordning nr 648/2012 vad gäller förfarandena för och de myndigheter som ska delta i auktorisationen av centrala motparter samt om kraven för godkännande av centrala motparter från tredjeländ (tillgänglig här: <https://data.consilium.europa.eu/doc/document/PE-88-2019-REV-1/sv/pdf>), *mandatperioden för ordföranden och de oberoende ledamöterna i tillsynskommittén för centrala motparter ska vara fem år och får förnyas en gång.*

³ Förteckningens giltighetstid kan förlängas.

⁴ Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 1095/2010 av den 24 november 2010 om inrättande av en europeisk tillsynsmyndighet (Europeiska värdepappers- och marknadsmyndigheten), om ändring av beslut nr 716/2009/EG och om upphävande av kommissionens beslut 2009/77/EG.



för finansiell tillsyn eftersom denna myndighet har direkt tillsynsansvar på EU-nivå för t.ex. kreditvärderingsinstitut, transaktionsregister och systemviktiga centrala motparter från tredjeland.

Du kan hitta ytterligare information på Esmas webbplats: <http://www.esma.europa.eu>

2. Tillsynskommittén för centrala motparter

Översynen av förordningen om Europas marknadsinfrastrukturer (förordning (EU) nr 648/2012, nedan kallad *Emir*) ledde till att Esma fick en starkare roll i fråga om auktorisation av centrala motparter som är etablerade i unionen och godkännande av centrala motparter från tredjeland. Esma fick dessutom direkt tillsynsansvar för systemviktiga centrala motparter från tredje land. I *Emir* förutses i detta sammanhang att en särskild kommitté ska inrättas inom Esma – tillsynskommittén för centrala motparter – som ska förbereda utkast till beslut som ska fattas av tillsynsstyrelsen⁵, Esmas beslutsfattande organ, och utföra vissa uppgifter.

Tillsynskommittén för centrala motparter ska bestå av en ordförande, två oberoende ledamöter och företrädare för nationella behöriga myndigheter i medlemsstater med en auktoriserad central motpart, som röstberättigade ledamöter, samt utgivande centralbanker som har begärt medlemskap i kommittén som medlemmar utan rösträtt.

3. Beskrivning av tjänsten och den sökandes profil

Tillsynskommittén för centrala motparter

De uppgifter och skyldigheter som har tilldelats tillsynskommittén för centrala motparter beskrivs i [artikel 24a] i *Emir*⁶ och omfattar bland annat följande:

- Förbereda utkast till beslut som ska fattas av tillsynsstyrelsen vad gäller centrala motparter från tredjeland, inklusive alla godkännanden av centrala motparter från tredjeland, tillsynen av systemviktiga centrala motparter från tredjeland (centrala motparter i kategori 2) och i förekommande fall en rekommendation om att en central motpart eller vissa av dess clearingtjänster har så stor systemvikt att den centrala motparten inte bör godkännas. Enligt planeringen i *Emir* ska sådana beslut och rekommendationer utfärdas i samråd eller i samförstånd med de relevanta utgivande centralbankerna samt, där detta är tillämpligt, Europeiska systemrisknämnden (ESRB).

⁵ Tillsynsstyrelsen är Esmas beslutsfattande organ. Den leds av Esmas ordförande och består av cheferna för de nationella behöriga myndigheterna i EU och i EES med ansvar för reglering och tillsyn av värdepapper och företrädare utan rösträtt från Europeiska kommissionen, Europeiska systemrisknämnden (ESRB), Europeiska bankmyndigheten (EBA), Europeiska försäkrings- och tjänstepensionsmyndigheten (Eiopa) samt Europeiska frihandelssammanslutningens övervakningsmyndighet.

⁶ Hänvisning till Europaparlamentets och rådets förordning (EU) om ändring av förordning nr 648/2012 vad gäller förfarandena för och de myndigheter som ska delta i auktorisationen av centrala motparter samt om kraven för godkännande av centrala motparter från tredjeland (tillgänglig här: <https://data.consilium.europa.eu/doc/document/PE-88-2019-REV-1/sv/pdf>)

- Främja konvergens i tillsynen mellan nationella behöriga myndigheter när det gäller auktorisation och tillsyn av centrala motparter från unionen genom att i) genomföra årliga inbördes utvärderingar, ii) ta initiativ till EU-omfattande stresstester av centrala motparter, iii) utarbeta utkast till yttranden om utkast till beslut som lagts fram av nationella behöriga myndigheter och som gäller centrala motparter från unionen och iv) främja utbytet av information om relevant utveckling när det gäller centrala motparter från unionen.
- Begära att tillsynsstyrelsen ska överväga huruvida Esma måste anta riktlinjer, rekommendationer eller yttranden för att åtgärda en brist på konvergens och enhetlighet i tillämpningen av EU-lagstiftningen mellan behöriga myndigheter och kollegier.

Oberoende ledamöter

Esma organiserar ett uttagningsförfarande för två befattningar som **oberoende ledamot i tillsynskommittén för centrala motparter (CCP) och direktör för centrala motparter**.

De oberoende ledamöterna i tillsynskommittén för centrala motparter ska vara oberoende och yrkesverksamma på heltid, ingå i Esmas personal och vara baserade i Paris (Frankrike). De oberoende ledamöternas förordnande löper på fem år med möjlighet till förlängning i ytterligare fem år.

De utses av Esmas tillsynsstyrelse efter Europaparlamentets godkännande. De oberoende ledamöterna är ansvariga inför Europaparlamentet och Europeiska unionens råd. De kan endast avsättas av Europeiska unionens råd på kommissionens förslag och efter Europaparlamentets godkännande.

De oberoende ledamöterna och direktörerna för centrala motparter har arbetsledningsansvar för en del av den personal som avdelat för tillsynskommittén för centrala motparter under ledning av ordföranden för tillsynskommittén för centrala motparter.

Huvudsakliga arbetsuppgifter:

De oberoende ledamöterna och direktörerna för centrala motparter kommer att vara röstberättigade ledamöter i tillsynskommittén för centrala motparter. De kommer att aktivt bidra till att fullgöra de uppgifter och skyldigheter som tilldelats tillsynskommittén för centrala motparter i enlighet med kommitténs mandat. Den kandidat som väljs ska i synnerhet ha följande uppgifter:

- Aktivt bidra till att fullgöra Esmas uppgifter och skyldigheter vad gäller i) godkännande och tillsyn av centrala motparter från tredjeland och ii) främjande av ökad konvergens mellan nationella behöriga myndigheters tillsyn över centrala motparter från unionen i nära samarbete med ordföranden för tillsynskommittén för centrala motparter.

- Representera Esma i tillsynskollegier för centrala motparter.
- Ersätta ordföranden för tillsynskommittén för centrala motparter om denna är frånvarande eller har förhinder.

Dessutom kommer de kandidater som väljs i egenskap av direktörer för centrala motparter i synnerhet ha följande uppgifter:

- Leda en del av den Esma-personal som avdelats för tillsynskommittén för centrala motparter under ledning av ordföranden för tillsynskommittén för centrala motparter.
- Leda och styra utarbetandet av utkast till beslut vad gäller centrala motparter från tredjeland, inklusive all verksamhet som rör övervakningen av centrala motparter i kategori 2.
- Leda och styra utarbetandet av utkast till beslut vad gäller centrala motparter från unionen, inklusive all berörd verksamhet för konvergens i tillsynen.
- Leda och styra utarbetandet av riskanalyser som stödjer utkast till beslut och verksamhet kopplad till centrala motparter, inklusive EU-omfattande stresstester.

De oberoende ledamöterna i tillsynskommittén för centrala motparter ska fullgöra sina uppgifter i nära samarbete med Esmas ordföranden och den verkställande direktören och med vederbörlig hänsyn till deras uppgifter i enlighet med Esmaförordningen.

4. Yrkeskvalifikationer och andra krav

A. Behörighetskriterier

För att vara behörig måste sökande senast sista ansökningsdagen uppfylla alla följande behörighetskriterier:

- Ha utbildning motsvarande en avslutad minst **fyraårig** universitets- eller högskoleutbildning, styrkt med examensbevis⁷, och efter avslutad utbildning ha **minst femton års** dokumenterad yrkeserfarenhet⁸ inom **några eller alla de områden som omfattas av arbetsbeskrivningen.**
ELLER
- Ha utbildning motsvarande en avslutad minst **treårig** universitets- eller högskoleutbildning, styrkt med examensbevis⁹, och efter avslutad utbildning ha **minst sexton års** dokumenterad yrkeserfarenhet¹⁰ inom **några eller alla de områden som omfattas av arbetsbeskrivningen.**

⁷Endast kvalifikationer som har utfärdats i EU-länderna eller för vilka det finns ett intyg om likvärdighet som utfärdats av en myndighet i ett EU-land kommer att beaktas.

⁸För mer information om hur yrkeserfarenhet beräknas, se dokumentet "Candidates Guidelines" (riktlinjer för sökande) som finns på Esmas webbplats <https://www.esma.europa.eu/about-esma/careers>

⁹ Se fotnot 7.

¹⁰ Se fotnot 8.

- Vara medborgare i en av EU:s medlemsstater eller i EES (Norge, Liechtenstein, Island).
- Åtnjuta fulla medborgerliga rättigheter.¹¹
- Ha fullgjort alla skyldigheter enligt gällande värnpliktslagstiftning.
- Ha mycket goda kunskaper i ett av Europeiska unionens språk¹² och tillfredsställande kunskaper¹³ i ytterligare ett av unionens språk.
- Uppfylla kraven på fysisk lämplighet för tjänsteutövningen¹⁴.
- Kunna fullfölja hela sitt femåriga förordnande innan han/hon uppnår pensionsålder¹⁵.

Oberoende och intresseförklaring

Den oberoende ledamoten i tillsynskommittén måste avge en förklaring om att han/hon ska agera oberoende och i allmänhetens intresse och en förklaring om eventuella intressen som skulle kunna inverka negativt på hans/hennes oberoende. Sökande måste i sina ansökningar bekräfta att de är beredda att avge dessa förklaringar. I och med utnämningen kommer den oberoende ledamoten att omfattas av tjänsteföreskrifterna och anställningsvillkoren för övriga anställda, närmare bestämt avdelning II och den etiska handledningen för Esmas personal.

B. Urvalskriterier

FÖRSTA URVALSFASEN

De ansökningar som uppfyller ovanstående behörighetskriterier (del A) kommer att bedömas utifrån de grundläggande kraven (del B.1). Sökande som inte uppfyller alla de grundläggande kraven (del B.1) kommer att uteslutas från urvalsförfarandet.

Sökande som uppfyller alla de grundläggande kraven (del B.1) kommer att poängsättas utifrån meritkriterierna (del B.2). Efter denna jämförande utvärdering kommer högst tio av de sökande som fått högst poäng kallas till intervju.

B.1. Väsentliga krav

- a) Av de femton års erfarenhet (som krävs enligt punkt 4.A ovan) måste minst fem år ha förvärvats på hög nivå inom post trade- och finanstjänster (inom den offentliga eller privata sektorn).
- b) Betydande erfarenhet av en ledande befattning under minst fem år.¹⁶
- c) Utmärkta skriftliga och muntliga kunskaper i engelska¹⁷.

¹¹Före anställningen kommer den valda kandidaten att uppmanas lämna ett utdrag ur belastningsregistret för att visa att han eller hon är ostraffad.

¹²Europeiska unionens språk är: Bulgariska, danska, engelska, estniska, finska, franska, grekiska, iriska, italienska, kroatiska, lettiska, litauiska, maltesiska, nederländska, polska, portugisiska, rumänska, slovakiska, slovenska, spanska, svenska, tjeckiska, tyska och ungerska.

¹³Minst nivå C1 enligt den gemensamma europeiska referensramen för språk:

<https://europass.cedefop.europa.eu/sv/resources/european-language-levels-cefr>

Kunskap i det andra EU-språket kommer att testas muntligen för de sökande som kallas till intervju.

¹⁴Före tillsättningen ska den valda kandidaten undersökas vid en av EU:s läkarmottagningar för att bekräfta att den sökande uppfyller kraven i artikel 12.2 d i anställningsvillkoren för övriga anställda (krav på fysisk lämplighet för tjänsteutövningen).

¹⁵ Pensionsålder för en tillfälligt anställd definieras som utgången av den månad då den anställda fyller 66 år.

¹⁶ Ange antal anställda för vilka du hade direkt och indirekt personalansvar.

¹⁷ Minst nivå B2.

Engelska är Esmas interna arbetspråk, enligt beslut ESMA/2011/MB/3 av Esmas styrelse av den 11 januari 2011. Detta beslut genomför artikel 73.2 i [förordning \(EU\) nr 1095/2010](#) om inrättande av Esma.

B.2. Meritkriterier

- a) Grundliga kunskaper om EU:s ramverk för tillsyn, övervakning och reglering av clearing, post-trading, tillsyn eller finansiella tjänster samt dokumenterad sakkunskap på dessa områden.
- b) Gedigen erfarenhet som är relevant för riskbaserad tillsyn av centrala motparter på nationell nivå, EU-nivå eller internationell nivå (som till exempel, men inte begränsat till, finansmarknadsinfrastruktur, riskhantering, tillsyn...).
- c) Grundliga kunskaper om EU-institutionerna och EU:s beslutsprocess.
- d) Dokumenterad arbetslivserfarenhet av en mångkulturell miljö.
- e) Stark ansvarskänsla, initiativkraft och god förmåga till självmotivation.
- f) Mycket god förmåga att arbeta i grupp.

B.3. Kompletterande krav

- k) Dokumenterad förmåga att leda och motivera personal med omfattande uppgifter och mål och styra denna personal mot att uppnå sina mål (ledarskapsförmåga).
- l) Utmärkt kommunikations- och presentationsförmåga, dvs. förmåga att både i tal och skrift kunna kommunicera klart och tydligt och presentera komplexa ämnen på ett enkelt sätt, oavsett om det sker offentligt, i möten med externa intressenter eller internt (kommunikationsförmåga).
- m) Utmärkt social kompetens, bl.a. förmåga att upprätthålla kontakter med regeringsföreträdare, intressenter och företrädare för finansbranschen inom och utanför EU (social kompetens).
- n) Dokumenterad förmåga att fatta beslut på såväl strategisk som politisk nivå och erfarenhet av att arbeta i en mångkulturell miljö.

INTERVJUFASEN

Sökande som kallas till intervju kommer att bedömas mot alla urvalskriterier (delarna B1, B2 och B3).

Högst sex sökande som har fått minst 60 % av den högsta poängen i intervjun kommer att föras upp på reservlistan.

Urvalskommittén kommer att skapa en slutlista med högst sex sökande som kommer att kallas av Esmas tillsynsstyrelse till att ge en presentation om ett i förväg fastställt ämne (följt av en intervju). Presentationerna och intervjuerna kommer att hållas på samma dag. Sökandena på slutlistan kommer att informeras om ämnet för presentationen i kallelsen till intervju med tillsynsstyrelsen.

Tillsynsstyrelsens val av sökande ska godkännas av Europaparlamentet innan sökanden utses. De kandidater som godkänns av Europaparlamentet kommer att uppmuntras tillträda sin tjänst så snart som möjligt.

Den reservlista som upprättas kan komma att användas för rekrytering till liknande tjänster beroende på Esmas behov. Observera att upptagande på reservlistan inte är någon garanti för anställning.

Uttagningsförfarandet äger rum under förutsättning att utkastet till förordning om ändring av förordning (EU) nr 648/2012 vad gäller förfarandena för och de myndigheter som ska delta i auktorisationen av centrala motparter samt om kraven för godkännande av centrala motparter från tredjeländ (dvs. Emir 2.2)¹⁸ antas och träder ikraft.

Lika möjligheter

ESMA tillämpar en personalpolitik för lika möjligheter.

5. Så ansöker du

Alla relevanta delar av ansökningen måste fyllas i på engelska. För att komma i fråga i urvalsfasen måste alla ansökningar skickas till executive-recruitment@esma.europa.eu senast 23:59:59 medeleuropeisk tid på den sista ansökningsdagen. Vi rekommenderar sökande att skicka in sina ansökningar i god tid före tidsfristen för att undvika eventuella problem.

Observera att all korrespondens kommer att ske via e-post så sökande bör säkerställa att den e-postadress som är kopplad till deras konto är korrekt och att den kontrolleras regelbundet. Sökande kommer att bedömas utifrån de behörighets- och uttagningskriterier som specificeras i meddelandet om ledig tjänst och dessa kriterier måste vara uppfyllda senast den sista ansökningsdagen.

6. Sammanfattning av anställningsvillkoren

- Godkända externa kandidater kan erbjudas ett anställningsavtal som löper på fem år som tillfälligt anställd med möjlighet till förlängning.
- Godkända externa kandidater kommer att anställas i respektive lönegrad och placeras i löneklass 1 eller 2.

Grad/klass	Minimikrav för klassificering i klass ¹⁹ (nivå på universitetsutbildning som krävs + minsta antal års erfarenhet efter examen)	Månadslön netto utan tillägg ²⁰	Månadslön netto, inklusive särskilda tillägg ²¹
AD15 klass 1	Examen från fyra års universitetsstudier + 15 års arbetslivserfarenhet	12 300 €	17 210 €
AD15 klass 2	Examen från fyra års universitetsstudier + 21 års arbetslivserfarenhet	12 625 €	17 680 €

Finansiella villkor

¹⁸ Tillgängligt här <https://data.consilium.europa.eu/doc/document/PE-88-2019-REV-1/sv/pdf>

¹⁹ Esmas styrelses beslut ESMA/2011/MB/55, om antagande av genomförandebestämmelser om placering i lönegrad och löneklass vid utnämning eller anställning – kommissionens beslut K(2004) 1313 av den 7 april 2004: https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/library/ta_rules_on_classification_in_grade_and_step.pdf

²⁰ En uppskattning av nettolön, inklusive korrigeringskoefficienten för Frankrike, avdrag för skatter och socialförsäkringsavgifter, utan tillägg (denna uppskattning har beräknats för en sökande som inte har rätt till utlandstillägg i Frankrike och som inte har familj).

²¹ En uppskattning av nettolön, inklusive korrigeringskoefficienten för Frankrike, avdrag för skatter och socialförsäkringsavgifter och med tillägg (denna uppskattning har beräknats med utlandstillägget, hushållstillägget och barnstillägg för ett barn). Tilläggen är emellertid beroende av den sökandes personliga situation.

- Som oberoende ledamot i tillsynskommittén för centrala motparter och direktör för centrala motparter ska den valda kandidaten ha rätt till ett chefstillägg som motsvarar 4,2 % av grundlönen under förutsättning att han eller hon framgångsrikt slutför provanställningen för chefspositioner på nio månader²².
- Grundlönen per månad är multiplicerad med korrigeringskoefficienten för Frankrike (för närvarande 116,7 %).
- Lönen beskattas av EU och är undantagen från nationell beskattning.
- Beroende på individuell familjesituation och ursprungsort kan anställda vara berättigade till följande: utlandstillägg (16 % av grundlönen), hushållstillägg, barntillägg, utbildningstillägg (förskola och skola), bosättningsbidrag och ersättning för flyttkostnader, inledande tillfälligt dagtraktamente och andra förmåner.

Semester, pensions- och sjukförsäkring

- Rätt till två dagars semester per kalendermånad om året plus ytterligare dagar beroende på ålder och tjänstegrad, 2,5 dagars extra ledighet varje år för besök i hemlandet om tillämpligt, och dessutom har Esmas i genomsnitt 17 helgdagar per år.
- EU:s pensionssystem (efter 10 tjänsteår).
- EU:s gemensamma sjukförsäkringssystem (RCAM), olycksfalls- och yrkessjukdomsförsäkring, arbetslöshets- och invaliditetsersättning och -försäkring.
- Allmän och särskild fortbildning samt yrkesmässiga utvecklingsmöjligheter.

För mer information, se Esmas karriärsida:

<https://www.esma.europa.eu/about-esma/careers>

7. Dataskydd

Sökandens personuppgifter behandlas i enlighet med Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2018/1725 av den 23 oktober 2018 om skydd för fysiska personer med avseende på behandling av personuppgifter som utförs av unionens institutioner, organ och byråer och om det fria flödet av sådana uppgifter. Detta gäller i synnerhet sekretessen och säkerheten kring sådana uppgifter. Mer information går att hitta i [Esmas policy om skydd av personuppgifter \(på engelska\)](#).

²² Ingår i beräkningen ovan