



ANUNȚ DE POST VACANT
MEMBRU INDEPENDENT AL COMITETULUI DE SUPRAVEGHERE A
CONTRAPĂRȚILOR CENTRALE ȘI DIRECTOR PENTRU
CONTRAPĂRȚILE CENTRALE (F/M)
REF.: ESMA/2019/VAC19/AD15

Tip de contract	Agent temporar ¹
Grupa de funcții și gradul	AD15
Durata contractului	5 ani, cu posibilitatea unei prelungiri ²
Locul de desfășurare a activității	Paris, Franța
Termenul-limită de prezentare a candidaturilor	6/1/2020 (23:59, ora locală a Parisului)
Lista de rezervă va fi valabilă până la	31/12/2020 ³

1. Autoritatea

ESMA este o autoritate a UE independentă, cu sediul la Paris. Misiunea ESMA este de a asigura o mai bună protecție a investitorilor și de a promova stabilitatea și buna funcționare a piețelor financiare. Această misiune, derivată din regulamentul de instituire a ESMA⁴, cuprinde trei obiective:

- **protecția investitorilor:** să răspundă mai bine nevoilor consumatorilor de produse sau servicii financiare și să consolideze drepturile acestora în calitate de investitori, recunoscându-le, în același timp, responsabilitățile;
- **piețe reglementate:** să promoveze integritatea, transparența, eficiența și buna funcționare a piețelor financiare, precum și soliditatea infrastructurilor acestora și
- **stabilitate financiară:** să consolideze sistemul financiar pentru ca acesta să fie capabil să reziste la șocuri și să corecteze dezechilibrele financiare, stimulând totodată creșterea economică.

¹ În conformitate cu articolul 2 litera (f) din [Regimul aplicabil celorlalți agenți](https://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:RO:PDF) ai Uniunii Europene <https://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:RO:PDF>

² În temeiul articolului 24a punctul 5 din Regulamentul Parlamentului European și al Consiliului de modificare a Regulamentului (UE) nr. 648/2012 în ceea ce privește procedurile și autoritățile implicate în autorizarea contrapărților centrale și cerințele pentru recunoașterea contrapărților centrale din țări terțe (disponibil aici: <https://data.consilium.europa.eu/doc/document/PE-88-2019-REV-1/ro/pdf>), *mandatul președintelui și al membrilor independenți ai Comitetului de supraveghere pentru contrapărțile centrale este de cinci ani și poate fi reînnoit o dată.*

³ Perioada de valabilitate a listei poate fi prelungită.

⁴ Regulamentul (UE) nr. 1095/2010 al Parlamentului European și al Consiliului din 24 noiembrie 2010 de instituire a Autorității europene de supraveghere (Autoritatea europeană pentru valori mobiliare și piețe), de modificare a Deciziei nr. 716/2009/CE și de abrogare a Deciziei 2009/77/CE a Comisiei.

ESMA îndeplinește aceste obiective desfășurând patru activități: (i) evaluează riscurile la care se expun investitorii, piețele și stabilitatea financiară, (ii) finalizează un cadru unic de reglementare pentru piețele financiare ale UE; (iii) promovează convergența în materie de supraveghere și (iv) supraveghează direct anumite entități financiare.

ESMA își îndeplinește misiunea în cadrul Sistemului european de supraveghere financiară (SESF) printr-o cooperare activă cu autoritățile naționale competente (autoritățile de reglementare a pieței valorilor mobiliare), cu Autoritatea Bancară Europeană (ABE) și cu Autoritatea Europeană de Asigurări și Pensii Ocupaționale (EIOPA). ESMA deține o poziție unică în cadrul SESF, deoarece exercită, la nivelul Uniunii, responsabilități legate de supravegherea directă a anumitor entități, cum ar fi agențiile de rating de credit, registrele centrale de tranzacții și contrapărțile centrale din țări terțe de importanță sistemică.

Pentru informații suplimentare, vă invităm să consultați site-ul ESMA: <http://www.esma.europa.eu>.

2. Comitetul de supraveghere a contrapărților centrale

Revizuirea Regulamentului privind infrastructura pieței europene [EMIR, Regulamentul (UE) nr. 648/2012] a consolidat rolul ESMA în ceea ce privește autorizarea contrapărților centrale stabilite în Uniune și recunoașterea contrapărților centrale din țări terțe și a acordat ESMA responsabilități de supraveghere directă a contrapărților centrale din țări terțe de importanță sistemică. În această privință, EMIR prevede instituirea, în cadrul ESMA, a unui comitet distinct, Comitetul de supraveghere a contrapărților centrale, care se va ocupa de pregătirea proiectelor de decizii ce urmează să fie luate de Consiliul supraveghetorilor⁵, organismul decizional al ESMA, și de îndeplinirea anumitor sarcini.

Comitetul de supraveghere a contrapărților centrale este alcătuit dintr-un președinte, doi membri independenți și reprezentanți ai autorităților competente din statele membre care au o contraparte centrală autorizată, ca membri cu drept de vot, la care se adaugă băncile centrale emitente care au solicitat să devină membre ale comitetului, fără drept de vot.

3. Cadru și profilul postului

Comitetul de supraveghere a contrapărților centrale

Printre sarcinile și responsabilitățile Comitetului de supraveghere a contrapărților centrale,

⁵ Consiliul supraveghetorilor este organul de decizie al ESMA. Acesta este prezidat de președintele ESMA și este alcătuit din șefii autorităților naționale competente (ANC) din Uniunea Europeană (UE) și din Spațiul Economic European (SEE) responsabili cu reglementarea și supravegherea piețelor titlurilor de valoare, la care se adaugă reprezentanți fără drept de vot din partea Comisiei Europene, a Comitetului european pentru risc sistemic (CERS), a Autorității Bancare Europene (ABE), a Autorității Europene de Asigurări și Pensii Ocupaționale (EIOPA) și a Autorității de Supraveghere a Asociației Europene a Liberului Schimb (Autorității AELS de Supraveghere).

prevăzute la [articolul 24a din] EMIR⁶, se numără și:

- pregătirea proiectelor de decizii care urmează să fie luate de Consiliul supraveghetorilor în ceea ce privește contrapărțile centrale din țări terțe, inclusiv recunoașterea tuturor contrapărților centrale din țări terțe, supravegherea contrapărților centrale din țări terțe de importanță sistemică (contrapărți centrale de nivel 2) și, eventual, a recomandării conform căreia o contraparte centrală din țările terțe să nu fie recunoscută în cazul în care contraparta centrală respectivă sau o parte dintre serviciile sale de compensare au o importanță sistemică semnificativă. Astfel cum se prevede în EMIR, aceste decizii și recomandări se formulează în consultare sau în acord cu băncile centrale emitente relevante și, după caz, cu Comitetul european pentru risc sistemic (CERS);
- promovarea convergenței în materie de supraveghere între autoritățile naționale competente în ceea ce privește autorizarea și supravegherea contrapărților centrale din UE prin (i) realizarea de evaluări *inter pares* anuale, (ii) desfășurarea unor exerciții de simulare de criză pentru contrapărțile centrale la nivelul întregii UE, (iii) elaborarea unor proiecte de avize privind proiectele de decizii prezentate de autoritățile naționale competente în legătură cu contrapărțile centrale din UE și (iv) promovarea schimburilor de informații cu privire la evoluțiile relevante legate de contrapărțile centrale din UE și
- solicitarea, din partea Consiliului supraveghetorilor, a unei analize privind necesitatea adoptării de către ESMA a unor orientări, recomandări și avize pentru a remedia o lipsă de convergență și de coerență în aplicarea dreptului UE în rândul autorităților competente și al colegiilor.

Membrii independenți

ESMA organizează o procedură de selecție pentru două posturi: „**unul de membru independent al Comitetului de supraveghere a contrapărților centrale și unul de director responsabil cu contrapărțile centrale**”.

Membrii independenți ai Comitetului de supraveghere a contrapărților centrale sunt profesioniști independenți cu normă întreagă, membri ai personalului ESMA, care lucrează la Paris (în Franța). Mandatul membrilor independenți este de cinci ani și poate fi prelungit o singură dată cu încă 5 ani.

Aceștia sunt numiți de Consiliul supraveghetorilor ESMA, după aprobarea Parlamentului European. Membrii independenți răspund în fața Parlamentului European și a Consiliului Uniunii Europene. Aceștia pot fi revocați din funcție doar de Consiliul Uniunii Europene, la propunerea Comisiei, aprobată de Parlamentul European.

⁶ Regulamentul Parlamentului European și al Consiliului de modificare a Regulamentului (UE) nr. 648/2012 în ceea ce privește procedurile și autoritățile implicate în autorizarea contrapărților centrale și cerințele pentru recunoașterea contrapărților centrale din țări terțe (disponibil aici: <https://data.consilium.europa.eu/doc/document/PE-88-2019-REV-1/ro/pdf>)

Membrii independenți și directorii contrapărților centrale vor gestiona o parte din personalul alocat Comitetului de supraveghere a contrapărților centrale sub conducerea președintelui Comitetului de supraveghere a contrapărților centrale.

Atribuții principale:

Membrii independenți și directorii contrapărților centrale vor fi membri cu drept de vot ai Comitetului de supraveghere a contrapărților centrale. Aceștia vor contribui în mod activ la îndeplinirea sarcinilor și a responsabilităților Comitetului de supraveghere a contrapărților centrale, în conformitate cu mandatul care le-a fost atribuit. Printre altele, candidatul selectat:

- va contribui în mod activ la îndeplinirea sarcinilor și a responsabilităților ESMA în ceea ce privește (i) recunoașterea și supravegherea contrapărților centrale din țările terțe și (ii) promovarea convergenței în materie de supraveghere între autoritățile naționale competente în ceea ce privește contrapărțile centrale din UE, în strânsă cooperare cu președintele Comitetului de supraveghere a contrapărților centrale;
- va reprezenta ESMA în cadrul colegiilor de supraveghere a contrapărților centrale și
- îl va înlocui pe președintele Comitetului de supraveghere a contrapărților centrale atunci când acesta este absent sau se află în imposibilitatea de a-și exercita atribuțiile.

În plus, în calitatea lor de directori pentru contrapărțile centrale, candidații selectați:

- vor gestiona o parte a personalului ESMA alocat Comitetului de supraveghere a contrapărților centrale, sub conducerea președintelui Comitetului de supraveghere a contrapărților centrale;
- vor conduce și vor coordona pregătirea proiectelor de decizii referitoare la contrapărțile centrale din țări terțe, inclusiv activitățile legate de supravegherea contrapărților centrale de nivel 2;
- vor conduce și vor coordona pregătirea proiectelor de decizii referitoare la contrapărțile centrale din UE, inclusiv activitățile legate de asigurarea convergenței în materie de supraveghere, cum ar fi evaluările *inter pares* și
- vor conduce și vor coordona pregătirea analizei de risc care sprijină proiectele de decizii și activitățile legate de contrapărțile centrale, inclusiv exerciții de simulare de criză la nivelul UE;

Membrii independenți ai Comitetului de supraveghere a contrapărților centrale își exercită atribuțiile în strânsă cooperare cu președintele ESMA și cu directorul executiv al ESMA și ținând seama în mod corespunzător de atribuțiile acestora, astfel cum sunt consacrate în Regulamentul privind ESMA.

4. Calificări profesionale și alte cerințe

A. Criterii de eligibilitate

Pentru a fi considerați eligibili, candidații trebuie să îndeplinească, până la data-limită de depunere a candidaturilor, toate criteriile de eligibilitate enumerate mai jos:

- să aibă cel puțin un nivel de studii corespunzător unui ciclu complet de studii universitare de **patru ani** absolvit cu diplomă⁷ și, odată obținută diploma, **cincisprezece ani** de experiență profesională dovedită⁸ **în cel puțin câteva dintre domeniile descrise în fișa postului;**
SAU
- să aibă cel puțin un nivel de studii corespunzător unui ciclu complet de studii universitare de **trei ani** absolvit cu diplomă⁹ și, odată obținută diploma, **șaisprezece ani** de experiență profesională dovedită¹⁰ **în cel puțin câteva dintre domeniile descrise în fișa postului;**
- să fie cetățean al unui stat membru al Uniunii Europene sau al SEE (Norvegia, Liechtenstein, Islanda);
- să beneficieze de toate drepturile cetățenești¹¹;
- să își fi îndeplinit toate obligațiile care îi revin în temeiul legislației privind serviciul militar;
- să cunoască temeinic una dintre limbile oficiale ale Uniunii Europene¹² și la nivel satisfăcător¹³ o altă limbă a Uniunii Europene și
- să fie apt din punct de vedere fizic pentru a-și îndeplini atribuțiile corespunzătoare postului¹⁴;
- să poată duce la bun sfârșit un mandat complet de cinci ani înainte să împlinească vârsta de pensionare¹⁵.

Independență și declarația de interese

Membrul independent al Comitetului de supraveghere va trebui să dea o declarație prin care se angajează să acționeze în mod independent în interesul public, precum și o declarație cu privire la interesele despre care s-ar putea considera că îi afectează independența. Candidații trebuie să își confirme disponibilitatea de a da aceste declarații în dosarul lor de candidatură. În momentul numirii, membrul independent va intra sub incidența Statutului funcționarilor și

⁷ Se vor lua în considerare numai calificările care au fost acordate în statele membre ale UE sau pentru care autoritățile din statele membre respective au eliberat certificate de echivalare.

⁸ Pentru mai multe informații privind modul în care se calculează experiența profesională, vă rugăm să consultați „Ghidul candidaților”, document publicat pe site-ul ESMA: <https://www.esma.europa.eu/about-esma/careers>

⁹ A se vedea nota de subsol 7.

¹⁰ A se vedea nota de subsol 8.

¹¹ Înainte de numire, candidatul selectat i se va cere să prezinte un certificat din evidențele poliției, care să dovedească faptul că nu are cazier.

¹² Limbile UE sunt: bulgară, cehă, croată, daneză, engleză, estonă, finlandeză, franceză, germană, greacă, irlandeză, italiană, letonă, lituaniană, maghiară, malteză, neerlandeză, polonă, portugheză, română, slovacă, slovenă, spaniolă și suedeză.

¹³ Cel puțin la nivelul C1, conform Cadrului european comun de referință pentru limbi:

<http://europass.cedefop.europa.eu/ro/resources/european-language-levels-cefr>

Cunoașterea celei de a doua limbi UE va fi testată oral în cazul candidaților invitați la interviu.

¹⁴ Înainte de numire, candidatul selectat va fi examinat la unul dintre centrele medicale ale UE, pentru a se confirma faptul că îndeplinește cerințele articolului 12 alineatul (2) litera (d) din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene (este apt din punct de vedere fizic pentru a-și îndeplini atribuțiile).

¹⁵ Vârsta de pensionare a agenților temporari corespunde sfârșitului lunii în care persoana împlinește 66 de ani.

Regimului aplicabil celorlalți agenți, mai precis a titlului II din acesta, precum și a Ghidului de etică pentru personalul ESMA.

B. Criteriile de selecție

ETAPA DE PRESELECȚIE

Dosarele de candidatură care îndeplinesc criteriile de eligibilitate menționate anterior (partea A) vor fi evaluate în funcție de cerințele esențiale (partea B.1). Candidații care nu îndeplinesc toate cerințele esențiale (partea B.1) vor fi excluși din procesul de selecție.

Candidații care îndeplinesc toate cerințele esențiale (partea B.1) vor primi puncte în funcție de cerințele care reprezintă un avantaj (partea B.2). În cadrul acestei evaluări comparative a dosarelor de candidatură, cei mai buni 10 candidați, adică cei care obțin cele mai mari punctaje, vor fi invitați la interviu.

B.1. Cerințele esențiale

- a) din cei cincisprezece ani de experiență (cf. punctul 4.A de mai sus), cel puțin cinci trebuie să fi fost dobândiți la nivel înalt în domeniul serviciilor de post-tranzacționare sau al serviciilor financiare (în sectorul public sau în cel privat);
- b) experiență semnificativă în funcții de conducere timp de cel puțin 5 ani¹⁶;
- c) cunoștințe excelente de limba engleză, scris și oral¹⁷.

B.2. Cerințe care reprezintă un avantaj

- a) o cunoaștere temeinică a cadrului UE pentru supravegherea/supravegherea și reglementarea în materie de compensare, post-tranzacționare, supraveghere prudențială sau servicii financiare, precum și expertiză dovedită în aceste domenii;
- b) o experiență temeinică relevantă pentru supravegherea contrapărților centrale în funcție de riscuri, la nivel național, la nivelul UE sau la nivel internațional (cum ar fi infrastructura pieței financiare, gestionarea riscurilor, supraveghere prudențială);
- c) o înțelegere aprofundată a instituțiilor UE și a procesului decizional al UE;
- d) experiență profesională dovedită într-un mediu multicultural;
- e) un puternic simț al răspunderii, al inițiativei și al automotivării și
- f) un puternic spirit de echipă.

B.3. Cerințe suplimentare

- k) capacitate dovedită de a conduce și de a motiva personalul să îndeplinească sarcini și obiective semnificative și de a coordona personalul în vederea atingerii obiectivelor (competențe manageriale);
- l) aptitudini excelente de comunicare și prezentare, în special capacitatea de a comunica în mod clar și de a prezenta într-un mod simplu subiecte complexe, atât oral, cât și în scris,

¹⁶ Vă rugăm să indicați numărul de rapoarte directe și indirecte.

¹⁷ Cel puțin la nivel B2.

Potrivit deciziei ESMA/2011/MB/3 din 11/1/2011 a Consiliului de administrație al ESMA, limba engleză este limba de lucru internă a ESMA. Această decizie pune în aplicare articolul 73 alineatul (2) din [Regulamentul \(UE\) nr. 1095/2010](#) de instituire a ESMA.

- atât în public, cât și în cadrul reuniunilor cu părțile interesate interne sau externe (competențe de comunicare);
- m) aptitudini interpersonale excelente, inclusiv capacitatea de a lucra cu reprezentanți ai guvernului, precum și cu părțile interesate și reprezentanți ai sectorului financiar din interiorul și din afara UE (competențe interpersonale) și
 - n) capacitatea dovedită de a lua decizii la nivel strategic și politic și experiență de lucru într-un mediu multicultural.

ETAPA INTERVIURILOR

Candidații invitați la interviuri vor fi evaluați pe baza tuturor criteriilor de selecție (părțile B1 & B2 & B3).

Pe lista de rezervă vor fi înscrși maximum șase candidați care au obținut cel puțin 60 % din punctajul maxim la interviu.

Comitetul de selecție va întocmi o listă cu maximum șase candidați preselecți, care vor fi invitați să facă o prezentare pe o temă predefinită (urmată de un interviu) în fața Consiliului supraveghetorilor ESMA. Prezentările și interviurile vor avea loc în aceeași zi. Subiectul prezentării le va fi comunicat candidaților preselecți în invitația la interviul pe care îl vor susține în fața Consiliului supraveghetorilor.

Înainte de a fi numit, candidatul selecționat de Consiliul supraveghetorilor ESMA trebuie să primească acordul Parlamentului European. Candidații aprobați de Parlamentul European vor fi încurajați să își preia funcția cât mai curând posibil.

Lista de rezervă stabilită poate fi utilizată pentru recrutarea pe un post similar, în funcție de nevoile ESMA. Vă rugăm să rețineți că includerea pe lista de rezervă nu garantează recrutarea.

Această procedură de selecție este condiționată de adoptarea și intrarea în vigoare a proiectului de regulament de modificare a Regulamentului nr. 648/2012 în ceea ce privește procedurile și autoritățile implicate în autorizarea contrapărților centrale și cerințele pentru recunoașterea contrapărților centrale din țări terțe (și anume, EMIR 2.2)¹⁸.

Egalitatea de șanse

ESMA aplică o politică de egalitate a șanselor.

5. Procedura de depunere a candidaturii

Toate secțiunile formularului de candidatură trebuie completate în limba engleză. Pentru a fi luate în considerare, formularele trebuie trimise la adresa executive-recruitment@esma.europa.eu până la termenul limită, ora 23:59:59 CET. Le recomandăm candidaților să își depună candidatura cu suficient timp înainte de termen, pentru a se evita eventualele probleme.

Vă rugăm să rețineți că toată corespondența va avea loc prin e-mail; de aceea, candidații sunt invitați să se asigure că adresa de e-mail asociată contului de candidat este corectă și verificată periodic. Candidații vor fi evaluați pe baza criteriilor de eligibilitate și de selecție specificate în

¹⁸ Disponibil aici: <https://data.consilium.europa.eu/doc/document/PE-88-2019-REV-1/ro/pdf>

anunțul de post vacant, criteriile care trebuie să fie îndeplinite până la data-limită de depunere a candidaturilor.

6. Sinteza condițiilor de încadrare în muncă

- Candidaților externi care au reușit la concurs li se poate oferi un contract de muncă pe o perioadă de cinci ani ca agent temporar, contract care poate fi prelungit.
- Candidații externi care au reușit concursul vor fi recrutați la gradul menționat, treapta 1 sau 2.

Grad/treaptă	Cerințe minime pentru încadrarea în treaptă ¹⁹ (<i>nivelul necesar de studii universitare + numărul minim de ani de experiență după absolvirea studiilor universitare</i>)	Salariu lunar net, fără alocații ²⁰	Salariu lunar net, inclusiv indemnizațiile specifice ²¹
AD15 treapta 1	4 ani de studii universitare + 15 ani de experiență	12 300 EUR	17 210 EUR
AD15 treapta 2	4 ani de studii universitare + 21 ani de experiență	12 625 EUR	17 680 EUR

Condiții financiare

- În calitate de membru independent al Comitetului de supraveghere a contrapărților centrale și de director responsabil cu contrapărțile centrale, candidatul care a reușit la concurs are dreptul să primească o indemnizație de conducere echivalentă cu 4,2 % din salariul de bază, cu condiția să treacă de perioada de probă de nouă luni²².
- Salariul lunar de bază se înmulțește cu coeficientul de corecție pentru Franța (în prezent 116,7 %).
- Salariul face obiectul impozitului impus de Uniunea Europeană prelevat la sursă și este scutit de impozit național.
- În funcție de situația sa familială și de locul de origine, persoana care va ocupa postul poate avea dreptul la: indemnizație de expatriere (16 % din salariul de bază), alocație pentru locuință, alocație pentru creșterea copilului, alocație școlară, indemnizație de instalare și rambursarea cheltuielilor de mutare, diurnă temporară inițială și alte prestații.

Concediul, pensiile și asigurare medicală

- dreptul la concediu anual este calculat pe baza a două zile pe lună calendaristică, la care se adaugă zile suplimentare în funcție de vârstă și grad, 2,5 zile pentru personalul

¹⁹ Decizia ESMA/2011/MB/55 a Consiliului de administrație al ESMA de adoptare a normelor de punere în aplicare privind clasificarea în grad și treaptă la numire sau angajare – Decizia Comisiei [C(2004) 1313 din 7 aprilie 2004]: https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/library/ta_rules_on_classification_in_grade_and_step.pdf

²⁰ O estimare a salariului net, care include coeficientul de corecție pentru Franța, deducerea fiscală și contribuțiile la asigurările sociale, fără indemnizații (această estimare a fost calculată pentru un candidat care nu are dreptul la indemnizația de expatriere în Franța și nu are familie).

²¹ O estimare a salariului net, care include coeficientul de corecție pentru Franța, deducerea fiscală și contribuțiile la asigurările sociale, la care se adaugă indemnizațiile (această estimare include indemnizația de expatriere, alocația pentru locuință și alocația pentru un copil aflat în întreținere). În orice caz, alocațiile depind de situația personală a candidatului.

²² Indemnizație inclusă în calculul de mai sus.



- expatriat și, suplimentar, în medie, 17 sărbători legale anuale recunoscute de ESMA;
- sistemul de pensii al UE (după 10 ani de serviciu);
 - sistemul comun de asigurări de sănătate al UE (JSIS), asigurare de accidente și boli profesionale, indemnizație de șomaj, alocație și asigurare de invaliditate și
 - formare profesională generală și specifică relevantă, pe lângă oportunitățile de dezvoltare profesională.

Pentru mai multe informații, vă rugăm să consultați pagina web a ESMA:

<https://www.esma.europa.eu/about-esma/careers>

7. Protecția datelor

Datele cu caracter personal ale candidaților sunt prelucrate în conformitate cu Regulamentul (UE) 2018/1725 al Parlamentului European și al Consiliului din 23 octombrie 2018 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal de către instituțiile, organele, oficiile și agențiile Uniunii și privind libera circulație a acestor date. Aceste dispoziții se aplică în special în ceea ce privește confidențialitatea și securitatea datelor respective. Pentru mai multe informații, vă rugăm să consultați [declarația de confidențialitate cu privire la procedurile de recrutare](#).