



PAZIŅOJUMS PAR VAKANCI CENTRĀLO DARĪJUMU PARTNERU (CCP) UZRAUDZĪBAS KOMITEJAS NEATKARĪGS(-A) LOCEKLIS(-E) UN CCP DIREKTORS(-E)

ATSAUCES NR. ESMA/2019/VAC19/AD15

Līguma veids	Pagaidu darbinieks ¹
Funkciju grupa un pakāpe	AD15
Līguma darbības ilgums	5 gadi, ar iespēju to vienreiz pagarināt ²
Darba vieta	Parīze, Francija
Pieteikumu iesniegšanas termiņš	6.1.2020. (līdz plkst. 23:59 pēc Parīzes vietējā laika)
Rezerves saraksts ir spēkā līdz:	31.12.2020. ³

1. Iestāde:

EVTI ir neatkarīga ES iestāde, kuras mītne atrodas Parīzē. EVTI uzdevums ir uzlabot ieguldītāju aizsardzību un veicināt stabilus un sakārtotus finanšu tirgus. Šis uzdevums izriet no EVTI izveides regulas⁴ un ietver trīs mērķus:

- **ieguldītāju aizsardzība:** labāk apkalpot finanšu produktu un pakalpojumu patērētāju vajadzības un nostiprināt viņu kā ieguldītāju tiesības, vienlaikus atzīstot viņu pienākumus;
- **sakārtoti tirgi:** veicināt finanšu tirgu integritāti, pārredzamību, efektivitāti un stabilu darbību un stabilas tirgus infrastruktūras, un
- **finanšu stabilitāte:** stiprināt finanšu sistēmu, lai tā spētu izturēt satricinājumus, un novērst finansiālu nelīdzsvarotību, vienlaikus sekmējot ekonomisko izaugsmi.

EVTI sasniedz minētos mērķus, veicot četras darbības: i) novērtējot riskus ieguldītājiem, tirgiem un finanšu stabilitātei, ii) veidojot vienotu noteikumu kopumu ES finanšu tirgiem; iii) veicinot uzraudzības konvergenci; un iv) tieši uzraugot īpašas finanšu sabiedrības.

EVTI īsteno savu misiju Eiropas finanšu uzraudzības sistēmas (EFUS) ietvaros, aktīvi sadarbojoties ar valstu kompetentajām iestādēm (jo īpaši ar vērtspapīru tirgus regulējošajām iestādēm), kā arī ar Eiropas Banku iestādi (EBI) un Eiropas Apdrošināšanas un aroda pensiju

¹ Saskaņā ar Eiropas Savienības [Pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības](http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:LV:PDF) 2. panta f) punktu <http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:LV:PDF>.

² Saskaņā ar 24.a panta 5. punktu Eiropas Parlamenta un Padomes Regulā, ar kuru attiecībā uz CCP atļauju piešķiršanā iesaistītajām procedūrām un iestādēm un trešo valstu CCP atzīšanas prasībām groza Regulu (ES) Nr. 648/2012 (pieejama šeit: <https://data.consilium.europa.eu/doc/document/PE-88-2019-REV-1/lv/pdf>), CCP uzraudzības komitejas priekšsēdētāja un neatkarīgo locekļu pilnvaru laiks ir pieci gadi, un to var pagarināt vienu reizi.

³ Saraksta derīguma termiņu var pagarināt.

⁴ Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) Nr. 1095/2010 (2010. gada 24. novembris), ar ko izveido Eiropas Uzraudzības iestādi (Eiropas Vērtspapīru un tirgu iestādi), groza Lēmumu Nr. 716/2009/EK un atceļ Komisijas Lēmumu 2009/77/EK.

iestādi (EAAPI). EVTI ir unikāla pozīcija EFUS, jo tā Savienības līmenī veic tiešās uzraudzības pienākumus konkrētām sabiedrībām, piemēram, kredītreitingu aģentūrām, darījumu reģistriem un sistēmiski nozīmīgiem trešās valsts *CCP*.

Lai uzzinātu vairāk, lūdzu, apmeklējiet EVTI tīmekļa vietni: <http://www.esma.europa.eu>.

2. *CCP* uzraudzības komiteja

Eiropas tirgus infrastruktūras regulas (ETIR, Regula (ES) Nr. 648/2012) pārskatīšana pastiprināja EVTI nozīmi attiecībā uz atļauju piešķiršanu *CCP*, kas veic uzņēmējdarbību Savienībā (ES *CCP*), un trešo valstu *CCP* atzīšanu, kā arī noteica EVTI pienākumus veikt tiešu uzraudzību pār sistēmiski svarīgiem trešo valstu *CCP*. Šajā ziņā ETIR ir paredzēts izveidot atsevišķu komiteju EVTI paspārnē — *CCP* uzraudzības komiteju nolūkā sagatavot lēmumu projektus, kuri jāpieņem Uzraudzības padomei⁵, EVTI lēmējstruktūrai, un veikt noteiktus uzdevumus.

CCP uzraudzības komiteju veido priekšsēdētājs, divi neatkarīgi locekļi un to valstu kompetento iestāžu pārstāvji, kurās ir atļauju saņēmēji *CCP*, kā balsstiesīgi locekļi, kā arī emisijas centrālās bankas, kuras ir lūgušas dalību komitejā kā locekļi bez balsstiesībām.

3. Amata apraksts un profils

CCP uzraudzības komiteja

CCP uzraudzības komitejas uzdevumi un pienākumi ir noteikti ETIR⁶ [24.a pantā] un citstarp ir šādi:

- sagatavot lēmumu projektus, kuri jāpieņem Uzraudzības padomei attiecībā uz trešo valstu *CCP*, tostarp visu trešo valstu *CCP* atzīšana, sistēmiski nozīmīgu trešo valstu *CCP* uzraudzība (2. līmeņa *CCP*) un, iespējams, ieteikumu par to, ka kādas trešās valsts *CCP* nebūtu jāatzīst, ja attiecīgajam *CCP* vai dažiem no tā tīrvērtēs pakalpojumiem ir būtiska sistēmiska nozīme. Kā paredzēts ETIR, šādi lēmumi un ieteikumi tiks pieņemti, apspriežoties vai vienojoties ar attiecīgajām emisijas centrālajām bankām un, ja nepieciešams, ar Eiropas Sistēmisko risku kolēģiju (ESRK);

⁵ Uzraudzības padome ir EVTI lēmējstruktūra. To vada EVTI priekšsēdētājs un to veido Eiropas Savienības (ES) un Eiropas Ekonomikas zonas (EEZ) valstu kompetento iestāžu (VKI) vadītāji, kuri ir atbildīgi par vērtspapīru regulējumu un uzraudzību, kā arī Eiropas Komisijas pārstāvji bez balsstiesībām, Eiropas Sistēmisko risku kolēģija (ESRK), Eiropas Banku iestāde (EBI), Eiropas Apdrošināšanas un aroda pensiju iestāde (EAAPI) un Eiropas Brīvās tirdzniecības asociācijas Uzraudzības iestāde (EBTA Uzraudzības iestāde).

⁶ Atsauces uz Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu, ar kuru attiecībā uz *CCP* atļauju piešķiršanu iesaistītajām procedūrām un iestādēm un trešo valstu *CCP* atzīšanas prasībām groza Regulu (ES) Nr. 648/2012 (pieejams šeit: <https://data.consilium.europa.eu/doc/document/PE-88-2019-REV-1/lv/pdf>).

- veicināt uzraudzības konverģenci starp valstu kompetentajām iestādēm saistībā ar atļauju piešķiršanu ES CCP un to uzraudzību, i) veicot ikgadējās salīdzinošās izvērtēšanas, ii) uzsākot ES mēroga CCP stresa testus, iii) sagatavojot atzinumu projektus par lēmumu projektiem, kurus iesniegušas valstu kompetentās iestādes attiecībā uz ES CCP un iv) veicinot informācijas apmaiņu par attiecīgajām norisēm saistībā ar ES CCP; kā arī
- pieprasīt Uzraudzības padomei izvērtēt, vai EVTI ir nepieciešams pieņemt pamatnostādnes, ieteikumus un atzinumus, lai novērstu konverģences un saskaņotības trūkumu ES tiesību aktu piemērošanā kompetento iestāžu un kolēģiju starpā.

Neatkarīgie locekļi

EVTI organizē kandidātu atlases procedūru divām amatvietām – “**CCP uzraudzības komitejas neatkarīgs(-a) loceklis(-e) un CCP direktors(-e)**”.

CCP uzraudzības komitejas neatkarīgie locekļi ir pilna laika neatkarīgi speciālisti, EVTI darbinieki, kuru darbavieta ir Parīzē (Francijā). Neatkarīgo locekļu pilnvaru termiņš ir pieci gadi, kuru var vienreiz pagarināt vēl uz 5 gadiem.

Tos ieceļ EVTI Uzraudzības padome pēc Eiropas Parlamenta apstiprinājuma. Neatkarīgie locekļi atskaitās Eiropas Parlamentam un Eiropas Savienības Padomei. Neatkarīgos locekļus var atcelt no amata tikai Eiropas Savienības Padome pēc Komisijas priekšlikuma, kuru ir apstiprinājis Eiropas Parlaments.

Neatkarīgie locekļi un CCP direktori vadīs daļu personāla, kas izraudzīts CCP uzraudzības komitejai CCP uzraudzības komitejas priekšsēdētāja vadībā.

Galvenie pienākumi:

Neatkarīgie locekļi un CCP direktori būs norīkoti kā CCP uzraudzības komitejas balsstiesīgie locekļi. Viņi aktīvi veicinās CCP uzraudzības komitejas uzdevumu un pienākumu izpildi atbilstoši tai piešķirtajām pilnvarām. Jo īpaši, izvēlētais kandidāts cita starpā:

- aktīvi veicinās EVTI uzdevumu un pienākumu izpildi attiecībā uz i) trešo valstu CCP atzīšanu un uzraudzību un ii) uzraudzības konverģences veicināšanu starp valstu kompetentajām iestādēm saistībā ar ES CCP, cieši sadarbojoties ar CCP uzraudzības komitejas priekšsēdētāju;
- pārstāvēs EVTI CCP uzraudzības kolēģijās; kā arī
- aizstāj CCP uzraudzības komitejas priekšsēdētāju tā prombūtnē vai pienākumu veikšanas nespējas gadījumā.

Turklāt, pildot CCP direktoru pienākumus, sekmīgie kandidāti jo īpaši:

- vada daļu EVTI personāla, kas izraudzīts CCP uzraudzības komitejai CCP uzraudzības komitejas priekšsēdētāja vadībā;
- vada un virza lēmumu projektu sagatavošanu attiecībā uz trešo valstu CCP, tostarp jebkādas darbības, kas ir saistītas ar 2. līmeņa CCP uzraudzību;
- vada un virza atzinumu projektu sagatavošanu saistībā ar ES CCP, tostarp visas saistītās uzraudzības konverģences darbības, piemēram, salīdzinošo izvērtēšanu; kā arī
- vada un virza riska analīzes sagatavošanu, kas ir pamatā lēmumu projektiem un darbībām saistībā ar CCP, tostarp ES mēroga stresa testus.

CCP uzraudzības komitejas neatkarīgie locekļi veic savus uzdevumus ciešā sadarbībā ar EVTI priekšsēdētāju un izpilddirektori un pienācīgi ņemot vērā EVTI regulā noteiktos uzdevumus.

4. Profesionālā kvalifikācija un citas prasības

A. Atbilstības kritēriji

Lai kandidātus uzskatītu par piemērotiem, viņiem līdz pieteikumu iesniegšanas termiņam jāatbilst visiem turpmāk minētajiem atbilstības kritērijiem:

- jābūt izglītības līmenim, kas atbilst vismaz **četrus gadus** ilgām pabeigtām augstskolas studijām un ir apliecināts ar diplomu⁷, un pēc augstskolas diploma saņemšanas iegūta apliecināta profesionāla pieredze **piecpadsmiit gadu** garumā⁸ **kādā vai visās amata aprakstā iekļautajās jomās;**
VAI
- jābūt izglītības līmenim, kas atbilst vismaz **trīs gadus** ilgām pabeigtām augstskolas studijām un ir apliecināts ar diplomu⁹, un pēc augstskolas diploma saņemšanas iegūta apliecināta profesionāla pieredze vismaz **sešpadsmiit gadu** garumā¹⁰ **kādā vai visās amata aprakstā iekļautajās jomās;**
- jābūt Eiropas Savienības dalībvalsts vai EEZ (Norvēģijas, Lihtenšteinas, Islandes) valstspiederīgajam;
- jābūt tiesīgam pilnībā izmantot visas pilsoņa tiesības¹¹;
- jābūt izpildījušam spēkā esošajos tiesību aktos noteiktās prasības par militāro dienestu;
- jābūt padziļinātām vienas Eiropas Savienības oficiālās valodas zināšanām¹² un apmierinošām otras Eiropas Savienības oficiālās valodas zināšanām¹³;

⁷ Vērā ņem tikai kvalifikācijas, kuras piešķirtas ES dalībvalstīs vai kurām minēto ES dalībvalstu iestādes piešķirušas līdzvērtības sertifikātus.

⁸ Lai iegūtu plašāku informāciju par to, kā aprēķināt darba pieredzi, lūdzu, izmantojiet dokumentu „Vadlīnijas kandidātiem”, kas publicēts EVTI tīmekļa vietnē <https://www.esma.europa.eu/about-esma/careers>

⁹ Sk. 7. zemsvītras piezīmi.

¹⁰ Sk. 8. zemsvītras piezīmi.

¹¹ Pirms pieņemšanas darbā sekmīgo kandidātu lūgs iesniegt policijas izziņu par viņa nesodāmību.

- fiziska piemērotība amata pienākumu veikšanai¹⁴;
- līdz pensijas vecuma sasniegšanai kandidātam jāvar būt amatā pilnu piecu gadu termiņu¹⁵.

Neatkarība un interešu deklarācija

Uzraudzības komitejas neatkarīgajam loceklim būs jāparaksta saistību deklarācija, apņemoties rīkoties neatkarīgi, sabiedrības interesēs, un arī būs jādeklarē visas intereses, kuras varētu uzskatīt par tādām, kas ietekmē viņa/viņas neatkarību. Kandidātiem pieteikumā jāapstiprina, ka viņi piekrīt to darīt. Pēc iecelšanas amatā uz neatkarīgo locekli attieksies Eiropas Savienības Civildienesta noteikumi un Savienības pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtība, konkrētāk, tās II sadaļa un Ētikas rokasgrāmata EVTI personālam.

B. Atlases kritēriji

PRIEKŠATLASES POSMS

Pieteikumus, kas atbilst iepriekš minētajiem atbilstības kritērijiem (A daļa), novērtē saskaņā ar pamatprasībām (B.1. daļa). Kandidātus, kuri neatbilst visām pamatprasībām (B.1. daļa), no atlases procesa izslēdz.

Kandidātus, kuri atbilst visām pamatprasībām (B.1 daļa), novērtēs pēc priekšrocību prasībām (B.2. daļa). Pēc šīs salīdzinošās pieteikumu izvērtēšanas desmit labākos kandidātus, kuriem būs lielākais punktu skaits, uzaicinās uz intervijām.

B.1. Pamatprasības:

- a) no 15 gadu pieredzes (kas pieprasīta saskaņā ar 4.A daļu iepriekš), vismaz piecu gadu pieredzei jābūt iegūtai augsta līmeņa amatā pēctirdzniecības vai finanšu pakalpojumu jomā (publiskajā vai privātajā sektorā);
- b) vismaz piecu gadu nozīmīga profesionālā pieredze augstākās vadības amatā¹⁶;
- c) izcilas rakstiskās un mutiskās angļu valodas zināšanas¹⁷.

B.2. Priekšrocību prasības:

- a) ļoti labas zināšanas par ES regulējumu attiecībā uz tīrvērtes uzraudzību/pārraudzību un regulēšanu, pēctirdzniecību, prudenciālo uzraudzību vai finanšu pakalpojumiem, kā arī pierādīta pieredze šajās jomās;

¹² ES valodas ir: angļu, bulgāru, čehu, dāņu, franču, grieķu, holandiešu, horvātu, igauņu, īru, itāļu, latviešu, lietuviešu, maltiešu, poļu, portugāļu, rumāņu, slovāku, slovēņu, somu, spāņu, ungāru, vācu, zviedru.

¹³Vismaz C1 līmenī atbilstoši Eiropas vienotās valodu prasmes noteikšanas sistēmas skalai:

<http://europass.cedefop.europa.eu/en/resources/european-language-levels-cefr>.

Kandidātu, kuri būs uzaicināti uz darba interviju, otrās ES oficiālās valodas zināšanas tiks pārbaudītas mutiski.

¹⁴ Pirms iecelšanas amatā sekmīgajam kandidātam būs jāiziet medicīnas pārbaude vienā no ES medicīnas centriem, lai apstiprinātu, ka kandidāts atbilst PDNK 12. panta 2. punkta d) apakšpunkta prasībām (fiziskā sagatavotība pildīt amata pienākumus).

¹⁵ Pagaidu darbinieku pensionēšanās vecums ir noteikts tā mēneša pēdējā dienā, kurā persona sasniedz 66 gadu vecumu.

¹⁶ Lūdzu, norādiet tiešo un netiešo ziņojumu skaitu.

¹⁷ Vismaz B2 līmenī.

Atbilstoši EVTI valdes 2011. gada 11. janvāra lēmumam ESMA/2011/MB/3 ESMA oficiālā darba valoda ir angļu valoda. Ar šo lēmumu īsteno EVTI [Regulas \(ES\) Nr. 1095/2010](#), ar ko izveido EVTI, 73. panta 2. punktu.

- b) ievērojama pieredze saistībā ar *CCP* uz risku balstītu uzraudzību valsts, ES vai starptautiskā līmenī (piemēram, bet ne tikai, finanšu tirgus infrastruktūra, risku pārvaldība, prudenciālā uzraudzība...);
- c) padziļināta izpratne par ES iestādēm un ES lēmumu pieņemšanas procesu;
- d) apliecināta pieredze darbā daudz kultūru vidē;
- e) liela atbildības sajūta, ierosmes spējas un motivācija; kā arī
- f) spēja labi strādāt komandā.

B.3. Papildprasības:

- k) apliecināta spēja vadīt un motivēt darbiniekus, tiem uzticot nozīmīgus uzdevumus un mērķus, kā arī viņus virzīt uz šo mērķu sasniegšanu (vadības prasmes);
- l) izcilas komunikācijas un prezentācijas prasmes ar spēju skaidri sazināties un vienkārši izklāstīt sarežģītus tematus gan mutiski, gan rakstiski, publiski vai sanāksmēs ar iekšējām vai ārējām ieinteresētajām personām (saziņas prasmes);
- m) teicamas savstarpējo attiecību prasmes, tostarp spēja sadarboties ar valdības pārstāvjiem, kā arī ieinteresētajām personām un finanšu nozares pārstāvjiem ES un ārpus tās (attiecību veidošanas prasmes); kā arī
- n) apliecināta spēja pieņemt stratēģiskus un politiskus lēmumus un pieredze darbā daudz kultūru vidē.

INTERVIJU POSMS

Uz intervijām uzaicinātos kandidātus novērtēs, ņemot vērā visus atlases kritērijus (B1, B2 un B3 daļa).

Rezerves sarakstā tiks iekļauti ne vairāk kā seši kandidāti, kas intervijā ir saņēmuši vismaz 60 % no maksimālā punktu skaita.

Atlases komisija izveidos sarakstu ar līdz pat sešiem izraudzītajiem kandidātiem, kuri tiks uzaicināti sniegt izklāstu par tematu, ko iepriekš noteikusi EVTI Uzraudzības padome (kam sekos intervija). Prezentācijas un intervijas notiks tajā pašā dienā. Prezentācijas tematu paziņos atlasītajiem kandidātiem uzaicinājumā uz interviju ar Uzraudzības padomi.

Pirms iecelšanas amatā EVTI Uzraudzības padomes izvēlēto kandidātu apstiprina Eiropas Parlaments. Eiropas Parlamenta apstiprinātais kandidāts tiks aicināts sākt pildīt savus pienākumus pēc iespējas drīzāk.

Izveidoto rezerves sarakstu var lietot, lai pieņemtu darbā līdzīgā amatā atkarībā no EVTI vajadzībām. Lūdzu, ņemiet vērā, ka iekļaušana rezerves sarakstā negarantē pieņemšanu darbā.

Šī atlases procedūra ir atkarīga no regulas, ar kuru attiecībā uz *CCP* atļauju piešķiršanā iesaistītajām procedūrām un iestādēm un trešo valstu *CCP* atzīšanas prasībām groza Regulu (EK) Nr. 648/2012 (t.i., ETIR 2.2)¹⁸, projekta pieņemšanas un stāšanās spēkā.

Iespēju vienlīdzība

¹⁸ Pieejama šeit <https://data.consilium.europa.eu/doc/document/PE-88-2019-REV-1/lv/pdf>.

EVTI piemēro vienlīdzīgu iespēju politiku.

5. Pieteikšanās kārtība

Visas pieteikuma iedaļas jāaizpilda angļu valodā. Lai kandidātu iekļautu atlases procedūrā, pieteikumi jānosūta pa e-pastu uz executive-recruitment@esma.europa.eu līdz iesniegšanas datumam līdz plkst. 23:59:59 (pēc Centrāleiropas laika). Mēs iesakām kandidātiem pieteikumu iesniegt labu laiku pirms termiņa beigām, lai izvairītos no iespējamajām problēmām.

Lūdzu, ņemt vērā to, ka visa sarakste notiks pa e-pastu, tāpēc kandidātiem jānodrošina tas, ka ar pieteikuma iesniedzēja kontu saistītā e-pasta adrese ir pareiza, un regulāri jāpārbauda e-pasts. Kandidātus izvērtēs, pamatojoties uz paziņojumā par vakanci izklāstītajiem atbilstības un atlases kritērijiem, un pieteikumu iesniegšanas termiņa beigās kandidātam jāatbilst minētajiem kritērijiem.

6. Nodarbināšanas nosacījumu kopsavilkums

- Izraudzītajiem ārējiem kandidātiem var piedāvāt darba līgumu uz pieciem gadiem kā pagaidu darbiniekiem ar iespēju to vienreiz pagarināt.
- Izraudzītos ārējos kandidātus pieņems darbā, klasificējot pirmajā vai otrajā pakāpē attiecīgajā kategorijā.

Kategorija/pakāpe	Minimālās prasības, lai noteiktu klasifikācijas pakāpi ¹⁹ (nepieciešamais augstskolas studiju līmenis + minimālais piederības gadu skaits pēc augstskolas pabeigšanas)	Neto mēnešalga, neietverot pabalstus ²⁰	Neto mēnešalga, ietverot konkrētus pabalstus ²¹
AD15, 1. pakāpe	4 gadu studiju augstskolas grāds + 15 gadu profesionālā pieredze	12,300 EUR	17,210 EUR
AD15, 2. pakāpe	4 gadu studiju augstskolas grāds + 21 gadu profesionālā pieredze	12,625 EUR	17,680 EUR

Finansiālie nosacījumi

- CCP uzraudzības komitejas neatkarīgā locekļa un CCP direktora amatā veiksmīgajam kandidātam būs tiesības saņemt vadītāja pabalstu, kas atbilst 4,2 % no pamatalgas, ar nosacījumu, ja tiks sekmīgi pabeigti deviņu mēnešu vadīšanas izmēģinājuma periods²².
- Mēneša pamatalga, reizinot ar korekcijas koeficientu Francijai (pašreiz tas ir 116,7%).
- Algai piemēro Savienības nodokli, ko atvelk ienākumu izcelsmes vietā, un algas ir atbrīvotas no valsts nodokļiem.
- Atkarībā no ģimenes stāvokļa un izcelsmes vietas izvēlētajam darbiniekam būs tiesības

¹⁹ EVTI valdes lēmums ESMA/2011/MB/55, ar ko pieņem īstenošanas noteikumus par klasificēšanu kategorijā un pakāpē, iecelot amatā vai uzņemoties saistības, Komisijas Lēmums (C(2004) 1313, 7.4.2004.):
https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/library/ta_rules_on_classification_in_grade_and_step.pdf.

²⁰ Neto algas aplēse, ietverot Francijas korekcijas koeficientu, nodokļu un sociālā nodrošinājuma atvilkumu bez pabalstiem (aplēse veikta kandidātam, kam nav tiesību uz ekspatriācijas pabalstu Francijā un kam nav ģimenes).

²¹ Neto algas aplēse, ietverot Francijas korekcijas koeficientu, nodokļu un sociālā nodrošinājuma atvilkumu un pieskaitot pabalstus (aplēse veikta, pieskaitot ekspatriācijas pabalstu, apgādnieka pabalstu un viena apgādājamā bērna pabalstu). Pabalsti vienmēr ir atkarīgi no kandidāta personīgā stāvokļa.

²² Ietverts iepriekš minētajā aprēķinā

saņemt ekspatriācijas pabalstu (16 % no pamatalgas), apgādnieka pabalstu, apgādājamā bērna pabalstu, izglītības pabalstu, pirmsskolas pabalstu, iekārtošanās pabalstu, pārceļšanās izmaksu atmaksu, sākotnējo pagaidu dienas naudu un citus pabalstus.

Atvaļinājums, pensijas un veselības apdrošināšana

- Darbiniekam ir tiesības saņemt ikgadējo atvaļinājumu divas dienas par katru kalendāro mēnesi un papildu dienas par vecumu un kategoriju, kā arī papildu 2,5 dienas ceļošanai mājup, ja šo nosacījumu piemēro, un vidēji 17 papildu EVTI brīvdienas gadā.
- ES pensiju shēma (pēc 10 nostrādātiem gadiem).
- ES kopēja veselības apdrošināšanas sistēma (KVAS), apdrošināšana pret nelaiemes gadījumiem un arodslimībām, bezdarbnieka un invaliditātes pabalsts un apdrošināšana.
- Vispārīgā un attiecīgā profesionālā apmācība un profesionālās attīstības iespējas.

Lai uzzinātu vairāk, lūdzu, skatīt darba piedāvājumu lapu EVTI tīmekļa vietnē:

<https://www.esma.europa.eu/about-esma/careers>

7. Datu aizsardzība

Kandidātu personas dati tiek apstrādāti atbilstīgi Eiropas Parlamenta un Padomes Regulai (ES) Nr. 2018/1725 (2018. gada 23. oktobris) par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi Savienības iestādēs, struktūrās, birojos un aģentūrās un par šādu datu brīvu apriti. Tas sevišķi attiecas uz datu konfidencialitāti un drošību. Lai uzzinātu vairāk, lūdzu, iepazīstieties ar [privātuma paziņojumu saistībā ar darbā pieņemšanas procesu](#).