



ÁLLÁSHIRDETÉS

A KÖZPONTI SZERZŐDŐ FELEKKEL FOGLALKOZÓ FELÜGYELŐ BIZOTTSÁG FÜGGETLEN TAGJA ÉS A KÖZPONTI SZERZŐDŐ FELEKÉRT FELELŐS IGAZGATÓ (N/F)

HIV.: ESMA/2019/VAC19/AD15

A szerződés típusa	Ideiglenes alkalmazott ¹
Tisztviselői besorolások és fokozatok	AD15
A szerződés időtartama	5 év, egyszeri meghosszabbítási lehetőséggel ²
Alkalmazás helye	Párizs, Franciaország
A pályázatok benyújtási határideje	2020.1.6. (23:59, párizsi helyi idő)
A tartaléklista érvényességi ideje:	31/12/2020 ³

1. A Hatóság

Az ESMA független, párizsi székhelyű uniós hatóság. Az ESMA feladata, hogy fokozott védelmet biztosítson a befektetők számára, és előmozdítsa a pénzügyi piacok stabil és rendezett működését. Ez a feladat az ESMA alapító rendeletéből⁴ következik, és három célkitűzést foglal magában:

- **A befektetők védelme:** a pénzügyi fogyasztók igényeinek jobb kiszolgálása és befektetői jogaik megerősítése, felelősségeik elismerése mellett;
- **Szabályosan működő piacok:** a pénzügyi piacok és robusztus piaci infrastruktúrák integritásának, átláthatóságának, eredményességének és szabályos működésének biztosítása; és
- **Pénzügyi stabilitás:** a pénzügyi rendszer megerősítése annak érdekében, hogy ellenállóbbá váljon az esetleges megrázkódtatásokkal szemben és pénzügyi egyensúlyhiányok kialakulása esetén, a gazdasági növekedés előmozdítása mellett.

Az ESMA négy tevékenységen keresztül valósítja meg ezeket a célkitűzéseket: i. a befektetőket, a piacokat és a pénzügyi stabilitást érintő kockázatok értékelésével, ii. az uniós pénzügyi piacokra vonatkozó egységes szabálykönyv elkészítésével, iii. a felügyeleti konvergencia előmozdításával; valamint iv. meghatározott pénzügyi szervezetek közvetlen felügyeletével.

¹ [Az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek](http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:HU:PDF) 2. cikkének f) pontja szerint

² A 648/2012/EU rendeletnek a központi szerződő felek engedélyezésére vonatkozó eljárások és az érintett hatóságok, valamint a harmadik országbeli központi szerződő felek elismerése tekintetében történő módosításáról szóló rendelet 24a. cikkének 5. pontjával összhangban (lásd: <https://data.consilium.europa.eu/doc/document/PE-88-2019-REV-1/hu/pdf>), a központi szerződő felekkel foglalkozó felügyelő bizottság elnökének és független tagjainak megbízatása öt évre szól, és egyszer meghosszabbítható.

³ A tartaléklista érvényességi ideje meghosszabbítható.

⁴ Az Európai Parlament és a Tanács 1095/2010/EU rendelete (2010. november 24.) az európai felügyeleti hatóság (Európai Értékpapír-piaci Hatóság) létrehozásáról, a 716/2009/EK határozat módosításáról és a 2009/77/EK bizottsági határozat hatályon kívül helyezéséről.



Az ESMA a Pénzügyi Felügyelet Európai Rendszerén (PFER) belül működik, az illetékes nemzeti hatóságokkal (különösen az értékpapír-piaci szabályozókkal), az Európai Bankhatósággal (EBH) és az Európai Biztosítás- és Foglalkoztatónyugdíj-hatósággal (EIOPA) aktívan együttműködve. Az ESMA különleges helyet tölt be a PFER-en belül, tekintve, hogy uniós szinten közvetlen felügyeletet gyakorol olyan meghatározott szervezetek felett, mint a hitelminősítő intézetek, a kereskedési adattárak és a rendszerszinten jelentős harmadik országbeli központi szerződő felek.

További információk az ESMA honlapján található: <http://www.esma.europa.eu>.

2. A központi szerződő felekkel foglalkozó felügyelőbizottság

Az európai piaci infrastruktúra-rendelet felülvizsgálata (EMIR, 648/2012/EU rendelet) megerősítette az ESMA szerepét az Unióban székhellyel rendelkező központi szerződő felek engedélyezésével és a harmadik országbeli központi szerződő felek elismerésével kapcsolatban, valamint közvetlen felügyeleti feladatokat ruházott az ESMA-ra a rendszerszinten jelentős harmadik országbeli központi szerződő felekkel kapcsolatban. E tekintetben az EMIR előírnyozza egy külön bizottság, a központi szerződő felekkel foglalkozó felügyelő bizottság felállítását az ESMA-n belül, amelynek feladata a felügyeleti tanács⁵, az ESMA döntéshozó szerve által meghozandó határozattervezetek kidolgozása és bizonyos feladatok elvégzése.

A központi szerződő felekkel foglalkozó felügyelő bizottság szavazati joggal rendelkező tagjai az elnök, két független tag és az engedélyezett központi szerződő féllel rendelkező illetékes nemzeti hatóságok képviselői, továbbá azok a kibocsátó központi bankok, amelyek szavazati joggal nem rendelkező tagokként kérték a bizottságba való felvételüket.

3. A munka leírása és a feladatkörök

A központi szerződő felekkel foglalkozó felügyelőbizottság

A központi szerződő felekkel foglalkozó felügyelőbizottság feladatait az EMIR⁶ [24a. cikke] tartalmazza, ide tartozik:

- Elkészíti a felügyeleti tanács elé terjesztendő, harmadik országbeli központi szerződő felekkel kapcsolatos határozatok tervezetét, ideértve valamennyi harmadik országbeli központi szerződő fél elismerését, a rendszerszintű jelentőséggel bíró harmadik országbeli

⁵ A felügyeleti tanács az ESMA döntéshozó szerve. Elnöki teendőit az ESMA elnöke látja el, tagjai pedig az értékpapír-szabályozásért és felügyeletért felelős európai uniós (EU) és az európai gazdasági térségbeli (EGT) nemzeti hatóságok vezetői, valamint az Európai Bizottság, az Európai Rendszerkockázati Testület (ERKT), az Európai Bankhatóság (EBH), az Európai Biztosítás- és Foglalkoztatónyugdíj-hatóság (EIOPA) és az Európai Szabadkereskedelmi Társulás Felügyeleti Hatóság (EFTA Felügyeleti Hatóság) szavazati joggal nem rendelkező képviselői.

⁶ A 648/2012/EU rendeletet a központi szerződő felek engedélyezésére vonatkozó eljárások és az érintett hatóságok, valamint a harmadik országbeli központi szerződő felek elismerése tekintetében módosító európai parlamenti és tanácsi rendeletre utalások (lásd: <https://data.consilium.europa.eu/doc/document/PE-88-2019-REV-1/hu/pdf>)

központi szerződő felek (2. szintű központi szerződő felek) felügyeletét, és potenciálisan valamely harmadik országbeli központi szerződő fél el nem ismerésére vonatkozó ajánlást, amennyiben ez a központi szerződő fél vagy egyes klíringszolgáltatói komoly rendszerszintű jelentőséggel bírnak. Az EMIR-ben foglaltak szerint az ilyen határozatokat és ajánlásokat az érintett kibocsátó központi bankokkal, vagy adott esetben az Európai Rendszerkockázati Testülettel (ERKT) konzultálva vagy megállapodva fogják gyakorolni;

- Előmozdítja az uniós központi szerződő felek engedélyezésével és felügyeletével kapcsolatos felügyeleti konvergenciát az illetékes nemzeti hatóságok között i. éves szakértői értékelések végzése, ii. központi szerződő felek uniós szintű stressztesztjeinek kezdeményezése, iii. az uniós központi szerződő felekkel kapcsolatban az illetékes nemzeti hatóságok által benyújtott határozattervezetekre vonatkozó véleménytervezetek kidolgozása valamint iv. az uniós központi szerződő felekkel kapcsolatos releváns fejleményekre vonatkozó információcsere előmozdítása révén; valamint
- Felkéri a felügyelőtanácsot annak megfontolására, hogy szükség van-e arra, hogy az ESMA iránymutatásokat, ajánlásokat és véleményeket fogadjon el annak érdekében, hogy kezelni lehessen az illetékes hatóságok és a kollégiumok között az uniós jog alkalmazása terén jelentkező konvergencia és koherencia hiányt.

A független tagok

Az ESMA kiválasztási eljárást szervez két állás, a „**a központi szerződő felekkel foglalkozó felügyelő bizottság független tagja és a központi szerződő felekért felelős igazgató**” betöltésére.

A központi szerződő felekkel foglalkozó felügyelő bizottság e független tagjai teljes munkaidőben dolgozó független szakemberek, az ESMA tagjai, párizsi illetőséggel (Franciaország). A független tagok megbízatása öt évre szól és egy alkalommal meghosszabbítható újabb öt évre.

A független tagokat az Európai Parlament jóváhagyása után az ESMA felügyeleti tanácsa nevezi ki. Elszámolással tartoznak az Európai Parlamentnek és az Európai Unió Tanácsának. A független tagokat kizárólag az Európai Unió Tanácsa mentheti fel, a Bizottságnak az Európai Parlament által jóváhagyott javaslata alapján.

A független tagok és a központi szerződő felekkel foglalkozó igazgatók irányítják a központi szerződő felekkel foglalkozó felügyelő bizottsághoz rendelt személyzetet, és szorosan együttműködnek az ESMA elnökével és ügyvezető igazgatójával.

Fő feladatok:

A független tagok és a központi szerződő felekkel foglalkozó igazgatók a központi szerződő

felekkel foglalkozó felügyelő bizottság szavazati joggal rendelkező tagjai. Felhatalmazásukkal összhangban aktívan hozzájárulnak a központi szerződő felekkel foglalkozó felügyelő bizottság feladatai és felelősségi körei teljesítéséhez. A kiválasztott jelölt többek között:

- Aktívan hozzájárul az ESMA i. a harmadik országbeli központi szerződő felek elismerésével és felügyeletével, valamint ii. az uniós központi szerződő felek tekintetében az illetékes nemzeti hatóságok között a felügyeleti konvergencia előmozdításával kapcsolatos feladatai és felelősségi körei ellátásához a központi szerződő felekkel foglalkozó felügyelő bizottság elnökével szorosan együttműködve.
- Képviseli az ESMA-t a központi szerződő felek felügyeleti kollégiumaiban; valamint
- Helyettesíti a központi szerződő felekkel foglalkozó felügyelő bizottság elnökét annak akadályoztatása esetén.

Ezen túlmenően a központi szerződő felekért felelős igazgatói minőségükben a sikeres pályázók különösen:

- Vezeti a központi szerződő felekkel foglalkozó felügyelő bizottsághoz rendelt ESMA személyzetet, a központi szerződő felekkel foglalkozó felügyelőbizottság elnökének vezetése alatt.
- Vezeti és irányítja a harmadik országbeli központi szerződő felekkel kapcsolatos határozattervezetek készítését, ideértve a 2. szintű központi szerződő felek felügyeletéhez kapcsolódó bármely tevékenységet.
- Vezeti és irányítja az uniós központi szerződő felekkel kapcsolatos véleménytervezetek készítését, ideértve bármely kapcsolódó felügyeleti konvergencia tevékenységet, például a szakértői értékeléseket; valamint
- Vezeti és irányítja a központi szerződő felekkel kapcsolatos határozattervezeteket és tevékenységeket támogató kockázatelemzések készítését, ideértve az egész Unióra kiterjedő stresszteszteket;

A központi szerződő felekkel foglalkozó felügyelő bizottság független tagjai az ESMA elnökével és az ügyvezető igazgatóval szoros együttműködésben és az ESMA-rendeletben foglalt feladataik figyelembevételével gyakorolják feladatait.

4. Szakképesítések és egyéb követelmények

A. Alkalmassági feltételek

A pályázók akkor tekinthetők alkalmasnak, ha a pályázatok benyújtási határidejének időpontjában eleget tesznek az alábbiakban alkalmassági szempontoknak:

- oklevéllel⁷ igazolt, legalább **négyéves**, befejezett egyetemi tanulmányoknak megfelelő képzettségi szint és az oklevél megszerzését követően igazoltan megszerzett **tizenötéves** szakmai tapasztalat⁸ **a munkaköri leírásban szereplő területek némelyikén vagy mindegyikén;**
VAGY
- oklevéllel⁹ igazolt, legalább **hároméves**, befejezett egyetemi tanulmányoknak megfelelő képzettségi szint és az oklevél megszerzését követően igazoltan megszerzett **tizenhatéves** szakmai tapasztalat¹⁰ **a munkaköri leírásban szereplő területek némelyikén vagy mindegyikén;**
- az Európai Unió valamely tagállamának vagy az EGT valamely tagállamának (Norvégia, Liechtenstein, Izland) állampolgára;
- állampolgári jogai maradéktalanul megilletik¹¹;
- a katonai szolgálatra vonatkozó alkalmazandó jogszabályokban rájuk nézve előírt minden kötelezettségnek eleget tett;
- alaposan ismeri az Unió hivatalos nyelveinek egyikét¹² és kielégítően ismeri az Unió egy másik hivatalos nyelvét¹³, és
- fizikailag alkalmas a beosztásával járó feladatok ellátására¹⁴.
- Életkora lehetővé teszi, hogy a teljes ötéves megbízatást a nyugdíjkorhatár elérése előtt kitöltse¹⁵.

Függetlenség és érdekeltségi nyilatkozat

A felügyeleti bizottság független tagjának nyilatkozatban kell vállalnia, hogy függetlenül, a köz érdekében jár el, és nyilatkoznia kell a függetlenségét esetlegesen befolyásoló bármely érdekeltségéről. A pályázónak meg kell erősítenie pályázatában, hogy erre készen áll. Kinevezése esetén a független tag a személyzeti szabályzat és az egyéb alkalmazottakra vonatkozó alkalmazási feltételek, pontosabban annak II. címe és az ESMA személyzetére vonatkozó etikai útmutató hatálya alá tartozik.

B. Kiválasztási szempontok

ELŐZETES SZŰRÉSI SZAKASZ

A fenti támogathatósági feltételeknek (A. rész) megfelelő pályázatokat az alapvető követelmények (B.1. rész) szempontjából is értékeli. Azok a pályázók, akik nem felelnek meg az összes alapvető követelménynek (B.1. rész) kizárásra kerülnek a kiválasztási eljárásból.

⁷ Csak azok a képesítések elfogadhatók, amelyeket uniós tagállamokban bocsátottak ki, illetve amelyekre az említett tagállamok hatóságai egyenértékűségi bizonyítványokat adtak ki.

⁸ A szakmai tapasztalat számításának módjáról további felvilágosításért kérjük tekintse meg az ESMA honlapján közzétett, „Candidates Guidelines” (Pályázói iránymutatások) című dokumentumot: <https://www.esma.europa.eu/about-esma/careers>

⁹ Lásd az 7. lábjegyzetet.

¹⁰ Lásd az 8. lábjegyzetet.

¹¹ A kinevezés előtt a sikeres jelöltet megkérlik, hogy nyújtson be hatósági erkölcsi bizonyítványt, amellyel igazolja, hogy a bűnügyi nyilvántartásban nem szerepel.

¹² Az EU hivatalos nyelvei: angol, bolgár, cseh, dán, észt, finn, francia, görög, holland, horvát, ír, lengyel, lett, litván, magyar, máltai, német, olasz, portugál, román, spanyol, svéd, szlovák, szlovén.

¹³ Legalább C1. szint a Közös Európai Referenciakeret szerint:

<http://europa.europa.eu/en/resources/european-language-levels-cefr>

Az interjúra behívott pályázóknak szóban kell számot adniuk a második uniós nyelv ismeretéről.

¹⁴ A sikeres jelölt a kinevezését megelőzően az EU valamely egészségügyi központjában orvosi vizsgálaton esik át, ahol megállapítják, hogy eleget tesz-e az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 12. cikke (2) bekezdése d) pontja (a feladatok ellátásához szükséges fizikai alkalmasság) követelményeinek.

¹⁵ Az ideiglenes alkalmazottak nyugdíjkorhatára annak a hónapnak a vége, amikor az érintett betölti a 66. életévét

Azok a pályázók, akik megfelelnek az összes alapvető követelménynek (B.1. rész), pontszámot kapnak az előnyt jelentő feltételek (B.2. rész) alapján. A pályázatok összehasonlító értékelését követően legfeljebb a 10 legmagasabb pontszámot elérő jelölt kap interjúra szóló meghívást.

B.1. Alapvető követelmények

- a) A (fenti 4.A pontban előírt) 15 éves tapasztalatból legalább öt évet a kereskedés utáni vagy pénzügyi szolgáltatások területén, magas szinten kell megszerezni (akár a közsférában, akár a magánszektorban);
- b) Legalább 5 év jelentős tapasztalat vezetői pozícióban¹⁶;
- c) Az angol nyelv kiváló írásbeli és szóbeli ismerete¹⁷.

B.2. Előnyt jelentő feltételek

- a) A klíring, a kereskedés utáni felügyelet, a prudenciális felügyelet vagy a pénzügyi szolgáltatások felügyeletére és szabályozására vonatkozó uniós keret alapos ismerete, valamint bizonyított szakértelem e területeken;
- b) A központi szerződő felek kockázatalapú felügyelete szempontjából releváns, nemzeti, uniós vagy nemzetközi szinten szerzett jelentős tapasztalat (így többek között a pénzügyi piaci infrastruktúra, a kockázatkezelés, a prudenciális felügyelet terén...);
- c) Az uniós intézmények és az uniós döntéshozatali eljárás alapos ismerete;
- d) Multikulturális környezetben szerzett, bizonyított munkatapasztalat;
- e) Erős felelősségérzet, kezdeményezőkézség és belső motiváció; valamint
- f) Jó csapatjátékos.

B.3. Kiegészítő követelmények

- k) Bizonyított képesség személyzet vezetésére és motiválására jelentős feladatok és célok révén, és e személyzet irányítása a célok elérése felé (vezetői képességek);
- l) Kiváló kommunikációs és prezentációs készség, amelynek része a világos kommunikáció és összetett témák egyszerű bemutatásának képessége, szóban és írásban egyaránt, akár nyilvánosan, akár a külső érdekelt felekkel folytatott ülések vagy a belső kommunikáció során (kommunikációs készségek);
- m) Kitűnő interperszonális készségek, ideértve az EU-n belüli és kívüli kormányzati képviselőkkel, valamint érdekelt felekkel és a pénzügyi ágazat képviselőivel történő együttműködést (interperszonális készségek); valamint
- n) Bizonyított képesség stratégiai és politikai szintű döntések hozatalára, valamint multikulturális környezetben végzett munka terén szerzett tapasztalat.

INTERJÚK SZAKASZA

A felvételi interjúra behívott pályázókat minden kiválasztási szempont alapján értékelik (B1 & B2 & B3).

¹⁶ Kérjük, tüntesse fel a közvetlen és közvetett jelentések számát.

¹⁷ Legalább B2 szinten.

Az ESMA igazgatótanácsa a 2011. január 11-i ESMA/2011/MB/3 határozatával úgy rendelkezett, hogy az ESMA belső munkanyelve az angol. Ez a határozat az ESMA létrehozásáról szóló [1095/2010/EU rendelet](#) 73. cikkének (2) bekezdését hajtja végre.

Legfeljebb hat olyan jelölt kerül fel a tartaléklistára, akik az interjúkn elérhető legmagasabb pontszám legalább 60 %-át elérik.

A kiválasztási bizottság egy szűkített listát hoz létre, amelyen legfeljebb hat előválogatott jelölt fog szerepelni, akik felkérést fognak kapni, hogy az ESMA felügyelőtanácsa előtt előadást tartsanak egy előre meghatározott témáról (amelyet egy interjú követ). Az előadásokat és az interjúkat ugyanazon a napon rendezik. Az előadás témáját a felügyelőtanáccsal folytatott interjúra szóló meghívóban fogják közölni az előválasztáson túljutott jelöltekkel.

Kinevezése előtt az ESMA felügyelőtanácsa által kiválasztott jelölt személyét az Európai Parlamentnek jóvá kell hagynia. Az Európai Parlament által jóváhagyott jelöltnak lehetőleg a lehető leghamarabb el kell foglalnia pozícióját.

Az elkészült tartaléklista az ESMA igényeitől függően hasonló állás betöltésére is felhasználható. Felhívjuk a figyelmet arra, hogy a tartaléklistán való szereplés nem garantálja a felvételt.

E kiválasztási eljárás lebonyolításának feltétele a 648/2012/EU rendeletnek a központi szerződő felek engedélyezésére vonatkozó eljárások és az érintett hatóságok, valamint a harmadik országbeli központi szerződő felek elismerésére vonatkozó követelmények tekintetében történő módosításáról szóló rendelettervezet (azaz az EMIR 2.2.)¹⁸ elfogadása és hatályba lépése.

Esélyegyenlőség

Az ESMA tiszteletben tartja az esélyegyenlőség elvét.

5. A jelentkezés módja

A pályázat valamennyi részét angol nyelven kell kitölteni. A pályázatokat a jelentkezési határidő napján közép-európai idő szerint 23:59:59-ig kell megküldeni a következő címre: executive-recruitment@esma.europa.eu Javasoljuk a pályázók számára, hogy pályázatukat jóval a határidő lejárta előtt nyújtsák be annak érdekében, hogy elkerüljék az esetlegesen fellépő problémákat.

Felhívjuk a figyelmét arra, hogy minden levelezésre e-mailben kerül sor, így a pályázóknak gondoskodniuk kell, hogy a fiókjukhoz kapcsolódó e-mail cím helyes legyen, és a fiókot rendszeresen ellenőrizzék. A pályázók értékelése az álláshirdetésben meghatározott alkalmassági és a kiválasztási szempontok alapján történik. A pályázóknak a pályázatok benyújtási határidejének időpontjában eleget kell tenniük e szempontoknak.

6. Az alkalmazási feltételek összefoglalása

- A sikeres külső pályázóknak az ESMA öt évre szóló ideiglenes alkalmazotti munkaszerződést kínálhat fel.
- A sikeres külső jelöltnet a megfelelő fokozatban, az 1. vagy 2. fizetési fokozatba sorolva alkalmazják.

¹⁸ Elérhető itt <https://data.consilium.europa.eu/doc/document/PE-88-2019-REV-1/hu/pdf>

Fokozat/fizetési fokozat	Fizetési fokozatba való besorolás minimumkövetelményei ¹⁹ (<i>egyetemi tanulmányok előírt szintje + az egyetemi végzettség megszerzése után szerzett tapasztalat éveinek minimális száma</i>)	Havi nettó fizetés támogatások nélkül ²⁰	Havi nettó fizetés, a külön támogatásokkal együtt ²¹
AD15 1. fizetési fokozat	4 éves egyetemi végzettség + 15 év tapasztalat	12 300 EUR	17 210 EUR
AD15 2. fizetési fokozat	4 éves egyetemi végzettség + 21 év tapasztalat	12 625 EUR	17 680 EUR

Pénzügyi feltételek

- A sikeres pályázó a központi szerződő felekkel foglalkozó felügyelő bizottság független tagjaként, illetve központi szerződő felekért felelős igazgatóként az alapilletmény 4,2 %-ának megfelelő vezetői juttatásra jogosult a kilenc hónapos vezetői próbaidőszak sikeres teljesítése esetén²².
- A havi alapilletményt meg kell szorozni a Franciaországra vonatkozó korrekciós együtthatóval (jelenleg 116,7 %).
- A fizetést uniós forrásadó terheli, azonban mentes a tagállami adóktól.
- A sikeres pályázó egyéni családi helyzetétől és a származási helyétől függően jogosult lehet a következőkre: külföldi munkavégzési támogatás (az alapilletmény 16%-a), háztartási támogatás, eltartott gyermek után nyújtott támogatás, iskoláztatási támogatás, beilleszkedési támogatás és a költözési költségek megtérítése, kezdeti, átmeneti napidíj és egyéb juttatások.

Szabadság, nyugdíj és egészségbiztosítás

- Naptári hónaponként két nap éves alapszabadság, ezenfelül további napok a kortól és a besorolási fokozattól függően, továbbá adott esetben 2,5 nap hazautazási szabadság; ehhez adódik évente átlagosan 17 munkaszüneti nap az ESMA-nál;
- Uniós nyugdíjrendszer (10 év szolgálati idő után);
- közös uniós betegségbiztosítási rendszer, baleset- és foglalkozásibetegség-biztosítás, álláskereső és rokkantsági támogatás és biztosítás; és
- általános és releváns szakmai képzés, valamint szakmai fejlődési lehetőségek.

További információkért látogasson el az ESMA karrieroldalára:

¹⁹ Az ESMA igazgatótanácsának ESMA/2011/MB/55 határozata a kinevezéskor vagy alkalmazáskor besorolási és fizetési fokozatba történő besorolás végrehajtási szabályairól – C(2004) 1313 bizottsági rendelet, 2004.4.7

https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/library/ta_rules_on_classification_in_grade_and_step.pdf

²⁰ A nettó fizetés becsült összege a Franciaországra alkalmazandó korrekciós együtthatót alkalmazva, az adó és a szociális biztonsági hozzájárulás levonása után és a juttatásokkal együtt (ez a becslés egy olyan jelöltre figyelemmel készült, aki jogosult külföldi munkavégzési támogatásra Franciaországban, és nincs családja).

²¹ A nettó fizetés becsült összege a Franciaországra alkalmazandó korrekciós együtthatóval, az adó és a szociális biztonsági hozzájárulás levonása után és a juttatásokkal együtt (ez a becslés a külföldi munkavégzési támogatás, a háztartási támogatás és egy eltartott gyermek utáni támogatás figyelembevételével készült). A támogatások minden esetben a jelölt személyes helyzetétől függenek.

²² A fenti számítás magában foglalja



<https://www.esma.europa.eu/about-esma/careers>

7. Adatvédelem

A pályázók személyes adatait a természetes személyeknek a személyes adatok uniós intézmények, szervek, hivatalok és ügynökségek általi kezelése tekintetében való védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, 2018. október 23-i (EU) 2018/1725 európai parlamenti és tanácsi rendeletnek megfelelően kezelik. Ez vonatkozik különösen a szóban forgó adatok bizalmas kezelésére és biztonságára. További információkért tekintse meg a [munkaerő-felvételi eljárásokra vonatkozó adatvédelmi nyilatkozatot](#).