



ILMOITUS AVOINNA OLEVASTA TOIMESTA KESKUSVASTAPUOLTEN VALVONTAKOMITEAN RIIPPUMATON JÄSEN JA KESKUSVASTAPUOLTEN JOHTAJA

VIITE: ESMA/2019/VAC19/AD15

Sopimuksen tyyppi	Väliaikainen toimihenkilö ¹
Tehtäväryhmä ja palkkaluokka	AD15
Sopimuksen kesto	5 vuotta; sopimusta voidaan jatkaa kerran ²
Asemapaikka	Pariisi, Ranska
Hakuaika päättyy	6.1.2020 (klo 23:59 Pariisin aikaa)
Varallaololuettelon voimassaoloaika päättyy	31.12.2020 ³

1. ESMA

ESMA on riippumaton EU:n viranomainen, jonka toimipaikkana on Pariisi. ESMA:n tehtävänä on parantaa sijoittajien suojaa ja edistää vakaita ja moitteettomasti toimivia finanssimarkkinoita. Tämä tehtävä perustuu ESMA:n perustamisasetukseen⁴, ja se sisältää seuraavat kolme tavoitetta:

- **Sijoittajansuoja:** varmistetaan, että finanssialan kuluttajien tarpeet täytetään paremmin, ja vahvistetaan heidän oikeuksiaan sijoittajina ottaen samalla huomioon heidän velvoitteensa.
- **Moitteettomasti toimivat markkinat:** edistetään rahoitusmarkkinoiden eheyttä, avoimuutta, tehokkuutta ja moitteetonta toimintaa sekä vakaita markkinainfrastruktuureja.
- **Finanssivakaus:** vahvistetaan rahoitusjärjestelmää, jotta se kykenisi kestävästi häiriöitä ja rahoitusmarkkinoiden epätasapainojen purkautumisen, ja edistetään samalla talouskasvua.

ESMA pyrkii saavuttamaan nämä tavoitteet toteuttamalla toimia seuraavilla neljällä osa-alueella: i) sijoittajiin, markkinoihin ja rahoitusvakauteen kohdistuvien riskien arviointi, ii) EU:n rahoitusmarkkinoille tarkoitetun yhteisen sääntökirjan valmiiksi saattaminen; iii) valvontakäytäntöjen lähentäminen ja iv) yksittäisten rahoituslaitosten suora valvonta.

¹ Euroopan unionin muuhun henkilöstöön sovellettavien palvelussuhteen ehtojen 2 artiklan f alakohdan mukaisesti. <http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:FI:PDF>.

² Asetuksen (EU) N:o 648/2012 muuttamisesta keskusvastapuolten toimilupamenettelyjen ja niihin osallistuvien viranomaisten sekä kolmansien maiden keskusvastapuolten tunnustamista koskevien vaatimusten osalta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (saatavilla osoitteessa <https://data.consilium.europa.eu/doc/document/PE-88-2019-REV-1/fi/pdf>) 24 a artiklan 5 kohdan mukaan keskusvastapuolten valvontakomitean puheenjohtajan ja riippumattomien jäsenten toimikausi on viisi vuotta, ja sitä voidaan jatkaa kerran.

³ Varallaololuettelon voimassaoloa voidaan jatkaa.

⁴ Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) N:o 1095/2010, annettu 24 päivänä marraskuuta 2010, Euroopan valvontaviranomaisen (Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen) perustamisesta sekä päätöksen N:o 716/2009/EY muuttamisesta ja komission päätöksen 2009/77/EY kumoamisesta.



ESMA hoitaa tehtävänsä Euroopan finanssivalvontajärjestelmässä (EFVJ) tekemällä aktiivisesti yhteistyötä kansallisten toimivaltaisten viranomaisten (arvopaperimarkkinoiden sääntelyviranomaisten) sekä Euroopan pankkiviranomaisen (EPV) ja Euroopan vakuutus- ja lisäeläkeviranomaisen (EIOPA) kanssa. ESMAlla on ainutlaatuinen asema EFVJ:ssä, sillä se valvoo unionin tasolla suoraan yksittäisiä yhteisöjä, kuten luottoluokituslaitoksia, kauppatietorekistereitä ja järjestelmän kannalta merkittäviä kolmansien maiden keskusvastapuolia.

Lisätietoja on ESMAn verkkosivustolla osoitteessa <http://www.esma.europa.eu>.

2. Keskusvastapuolten valvontakomitea

Euroopan markkinarakenneasetuksen (EMIR-asetus (EU) N:o 648/2012) uudelleentarkastelussa vahvistettiin ESMAn asemaa unioniin sijoittautuneiden keskusvastapuolten (EU:n keskusvastapuolet) toimilupien myöntämisen ja kolmansien maiden keskusvastapuolten tunnustamisen osalta. Sen yhteydessä ESMalle annettiin tehtäviä, jotka koskevat järjestelmän kannalta merkittävien kolmansien maihin sijoittautuneiden keskusvastapuolten suoraa valvontaa. Tämän vuoksi EMIR-asetuksessa säädetään erillisen keskusvastapuolten valvontakomitean perustamisesta ESMAn yhteyteen. Tämän komitean tehtävänä on laatia päätösluonnoksia ESMAn päätöksentekokoelimenä toimivalle hallintoneuvostolle⁵ hyväksyntää varten sekä hoitaa eräitä muita tehtäviä.

Keskusvastapuolten valvontakomitea muodostuu puheenjohtajasta, kahdesta riippumattomasta jäsenestä ja niiden jäsenvaltioiden toimivaltaisten viranomaisten edustajista, joilla on toimiluvan saanut keskusvastapuoli. Näillä jäsenillä on komiteassa äänioikeus. Lisäksi komiteassa on äänioikeudettomina jäseninä sellaisten liikkeeseen laskevien keskuspankkien edustajia, jotka ovat pyytäneet päästä jäseniksi komiteaan.

3. Työn puitteet ja profiili

Keskusvastapuolten valvontakomitea

Keskusvastapuolten valvontakomitean tehtävistä ja vastuualueista säädetään EMIR-asetuksen⁶ [24 a artiklassa]. Niihin kuuluvat muun muassa seuraavat:

⁵ Hallintoneuvosto on ESMAn päätöksentekoyksikkö. Sen puheenjohtajana toimii ESMAn puheenjohtaja, ja se muodostuu Euroopan unionin (EU) ja Euroopan talousalueen (ETA) arvopaperialan sääntelystä ja valvonnasta vastaavien toimivaltaisten kansallisten viranomaisten johtajista sekä äänioikeudettomista edustajista, jotka edustavat Euroopan komissiota, Euroopan järjestelmäriskikomiteaa (EJRK), Euroopan pankkiviranomaista (EPV), Euroopan vakuutus- ja lisäeläkeviranomaista (EIOPA) ja Euroopan vapaakauppaliiton valvontaviranomaista (EFTAn valvontaviranomainen).

⁶ Viittaukset asetuksen (EU) N:o 648/2012 muuttamisesta keskusvastapuolten toimilupamenettelyjen ja niihin osallistuvien viranomaisten sekä kolmansien maiden keskusvastapuolten tunnustamista koskevien vaatimusten osalta annettuun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetukseen (saatavilla osoitteessa <https://data.consilium.europa.eu/doc/document/PE-88-2019-REV-1/fi/pdf>).

- se laatii kolmansien maiden keskusvastapuolia koskevia päätösluonnoksia hallintoneuvostolle hyväksyttäväksi; tämä kattaa päätösluonnokset, jotka koskevat kolmansien maiden keskusvastapuolten tunnustamista ja järjestelmän kannalta merkittävien kolmansien maiden keskusvastapuolten valvontaa (toisen tason keskusvastapuolet), sekä mahdolliset suositukset siitä, ettei tiettyä kolmannen maan keskusvastapuolta pitäisi tunnustaa, koska sillä tai joillakin sen määrittämisalueilla on järjestelmän kannalta huomattava merkitys. Kuten EMIR-asetuksessa säädetään, tällaisia päätöksiä ja suosituksia käytetään kuullen asianomaisia liikkeeseen laskevia keskuspankkeja ja tarvittaessa Euroopan järjestelmäriskikomiteaa (ERJK) tai yhteisymmärryksessä kyseisten pankkien ja tarvittaessa ERJK:n kanssa;
- se edistää EU:n keskusvastapuolten toimilupiin ja valvontaan liittyvien valvontakäytäntöjen lähentämistä kansallisten toimivaltaisten viranomaisten välillä i) tekemällä vuotuisia vertaisarvioiteja, ii) käynnistämällä EU:n laajuisia keskusvastapuolten stressitestejä, iii) laatimalla lausuntoluonnoksia kansallisten toimivaltaisten viranomaisten toimittamista EU:n keskusvastapuolia koskevista päätösluonnoksista ja iv) edistämällä tietojen vaihtoa EU:n keskusvastapuoliin liittyvistä merkityksellisistä kehityssuuntauksista; ja
- se pyytää hallintoneuvostoa harkitsemaan, onko ESMAn tarpeen antaa ohjeita, suosituksia tai lausuntoja, jotta voidaan puuttua tilanteisiin, joissa toimivaltaisten viranomaisten ja kollegioiden käytäntöjen lähentäminen on puutteellista ja joissa ne soveltavat EU:n lainsäädäntöä epä johdonmukaisesti.

Riippumattomat jäsenet

ESMA järjestää valintamenettelyn kahden ”**keskusvastapuolten valvontakomitean riippumattoman jäsenen ja keskusvastapuolten johtajan**” toimen täyttämiseksi.

Keskusvastapuolten valvontakomitean riippumattomat jäsenet ovat ESMAn henkilöstöön kuuluvia kokopäivätoimisia riippumattomia ammattihenkilöitä, joiden asemapaikkana Pariisi (Ranska). Riippumattomien jäsenten toimikausi on viisi vuotta, ja sitä voidaan jatkaa kerran viidellä vuodella.

Riippumattomat jäsenet nimittää tehtävänsä ESMAn hallintoneuvosto Euroopan parlamentin hyväksynnän jälkeen. Riippumattomat jäsenet vastaavat toiminnastaan Euroopan parlamentille ja Euroopan unionin neuvostolle. Heidät voi erottaa tehtävästään ainoastaan Euroopan unionin neuvosto komission ehdotuksesta, jonka Euroopan parlamentti on hyväksynyt.

Riippumattomat jäsenet ja keskusvastapuolten johtajat hallinnoivat osaa keskusvastapuolen valvontakomitean palvelukseen osoitetusta henkilöstöstä keskusvastapuolten valvontakomitean puheenjohtajan alaisuudessa.

Tärkeimmät tehtävät:

Riippumattomat jäsenet ja keskusvastapuolten johtajat toimivat keskusvastapuolten valvontakomitean äänioikeutettuina jäseninä. He edistävät aktiivisesti keskusvastapuolten valvontakomitean tehtävien ja vastuiden hoitamista komitean toimeksiannon mukaisesti. Valittu ehdokas hoitaa muun muassa seuraavia tehtäviä:

- hän osallistuu aktiivisesti ESMAn tehtävien ja vastuiden hoitamiseen siltä osin kuin kyse on i) kolmansien maiden keskusvastapuolten tunnustamisesta ja valvonnasta ja ii) EU:n keskusvastapuolia koskevien valvontakäytäntöjen lähentämisestä kansallisten toimivaltaisten viranomaisten välillä, läheisessä yhteistyössä keskusvastapuolten valvontakomitean puheenjohtajan kanssa
- hän edustaa ESMAa keskusvastapuolten valvontakollegioissa, ja
- hän toimii keskusvastapuolten valvontakomitean puheenjohtajan sijaisena tämän ollessa poissa tai estyneenä

Lisäksi valitut hakijat hoitavat keskusvastapuolten johtajan ominaisuudessa erityisesti seuraavia tehtäviä:

- he johtavat osaa keskusvastapuolten valvontakomitean palvelukseen osoitetusta ESMAn henkilöstöstä kyseisen komitean puheenjohtajan alaisuudessa
- he johtavat ja ohjaavat kolmansien maiden keskusvastapuolia koskevien päätösluonnosten valmistelua, mukaan lukien kaikki toisen tason keskusvastapuolten valvontaan liittyvät toimet
- he johtavat ja ohjaavat EU:n keskusvastapuolia koskevien lausuntoluonnosten valmistelua, mukaan lukien kaikki tähän liittyvät valvontakäytäntöjen lähentämiseen tähtäävät toimet, kuten vertaisarvioinnit, ja
- he johtavat ja ohjaavat keskusvastapuoliin liittyvien päätösluonnosten ja toimien tueksi laadittavien riskianalyyysien valmistelua, mukaan lukien EU:n laajuiset stressitestit.

Keskusvastapuolten valvontakomitean riippumattomat jäsenet hoitavat tehtävänsä läheisessä yhteistyössä ESMAn puheenjohtajan ja toimitusjohtajan kanssa ottaen asianmukaisesti huomioon näiden tehtävät sellaisina kuin ne on vahvistettu ESMA-asetuksessa.

4. Ammattipätevyys ja muut vaatimukset

A. Hakuedellytykset

Voidakseen jättää hakemuksen hakijoiden on täytettävä kaikki jäljempänä esitetyt hakuedellytykset hakemusten jättämisen määräaikaan mennessä:

- hakija on suorittanut vähintään **neljä vuotta** kestäneen korkeakoulutasoisen koulutuksen, josta on osoituksena tutkintotodistus⁷, ja hänellä on tutkinnon suorittamisen jälkeen todistetusti hankittu vähintään **viidentoista vuoden** työkokemus⁸ **joillakin tai kaikilla tehtävänkuvauksen kattamilla aloilla**
TAI
- hakija on suorittanut vähintään **kolme vuotta** kestäneen korkeakoulutasoisen koulutuksen, josta on osoituksena tutkintotodistus⁹, ja hänellä on tutkinnon suorittamisen jälkeen todistetusti hankittu vähintään **kuudentoista vuoden** työkokemus¹⁰ **joillakin tai kaikilla tehtävänkuvauksen kattamilla aloilla**
- hakija on jonkin Euroopan unionin jäsenvaltion tai ETA-maan (Norja, Liechtenstein, Islanti) kansalainen
- hakijalla on täydet kansalaisoikeudet¹¹
- hakija on täyttänyt sovellettavan asevelvollisuutta koskevan lainsäädännön mukaiset velvollisuutensa
- hakijalla on jonkin Euroopan unionin kielen¹² perusteellinen taito ja toisen Euroopan unionin kielen tyydyttävä taito¹³, ja
- hakijalla on terveydelliset edellytykset¹⁴ tehtävien hoitamiseen
- hakijan on pystyttävä hoitamaan tehtävää koko viisivuotiskauden ajan ennen eläkeiän¹⁵ saavuttamista.

Riippumattomuus ja sidonnaisuuksia koskeva ilmoitus

Valvontakomitean riippumattoman jäsenen on annettava vakuutus, jossa hän sitoutuu toimimaan riippumattomasti ja yleisen edun hyväksi. Hänen on myös annettava ilmoitus sidonnaisuuksista, joiden voidaan katsoa heikentävän hänen riippumattomuuttaan. Hakijoiden on hakemuksessaan vahvistettava suostuvansa tähän. Kun riippumaton jäsen on nimitetty, häneen sovelletaan henkilöstösääntöjä ja muuhun henkilöstöön sovellettavia palvelussuhteen ehtoja, erityisesti niiden II osastoa, sekä ESMAn henkilöstölle tarkoitettua eettistä opasta.

B. Valintakriteerit

ESIVALINTAVAIHE

Kaikki edellä esitetyt hakuedellytykset (osa A) täyttävät hakemukset arvioidaan keskeisten vaatimusten (osa B.1) perusteella. Hakijat, jotka eivät täytä kaikkia keskeisiä vaatimuksia (osa B.1), suljetaan pois valintamenettelystä.

⁷Huomioon otetaan ainoastaan EU:n jäsenvaltioissa myönnettyt tutkintotodistukset ja EU:n jäsenvaltioiden viranomaisten myöntämien vastaavuustodistusten mukaiset tutkintotodistukset.

⁸Lisätietoa työkokemuksen laskemisesta on ESMAn verkkosivustolla julkaistussa hakijan oppaassa <https://www.esma.europa.eu/about-esma/careers>.

⁹ Ks. alaviite 7.

¹⁰ Ks. alaviite 8.

¹¹Valituksi tullutta hakijaa pyydetään toimittamaan ennen tehtävään nimittämistä mainetodistus, joka vahvistaa rikosrekisterin puuttumisen.

¹² Euroopan unionin kielet ovat: bulgaria, englanti, espanja, hollanti, iiri, italia, kreikka, kroaatti, latvia, liettua, malta, portugali, puola, ranska, romanian, ruotsi, saksa, slovakki, sloveeni, suomi, tanska, tšekki, unkari ja viro.

¹³ Vähintään taso C1 kieliä koskevassa yhteisessä eurooppalaisessa viitekehyksessä:

<http://europass.cedefop.europa.eu/en/resources/european-language-levels-cefr>.

Toisen EU-kielen taito testataan haastatteluun kutsuilla hakijoilta suullisesti.

¹⁴Valitulle hakijalle tehdään ennen tehtävään nimittämistä lääkärintarkastus EU:n työterveyshuollossa sen varmistamiseksi, että hän täyttää EU:n muuta henkilöstöä koskevien palvelussuhteen ehtojen 12 artiklan 2 kohdan d alakohdassa säädetyt vaatimukset (fyysiset valmiudet tehtävän suorittamiseen).

¹⁵ Euroopan unionin väliaikainen toimihenkilö saavuttaa eläkeiän sen kuukauden päättyessä, jonka aikana hän täyttää 66 vuotta.

Hakijat, jotka täyttävät kaikki keskeiset vaatimukset (osa B.1), pisteytetään eduksi luettavien vaatimusten (osa B.2) perusteella. Enintään kymmenen parasta hakijaa, jotka ovat saaneet suurimmat pistemäärät hakemusten vertailevassa arvioinnissa, kutsutaan haastatteluun.

B.1 Keskeiset vaatimukset

- a) viidentoista vuoden kokemuksesta (joka vaaditaan edellä kohdassa 4.A) vähintään viiden vuoden on oltava kaupankäynnin jälkeisten palvelujen tai rahoituspalvelujen alalla hankittua korkean tason kokemusta (joko julkiselta tai yksityiseltä sektorilta)
- b) merkittävä kokemus johdon tehtävistä vähintään 5 vuoden ajalta¹⁶
- c) erinomainen englannin kielen kirjallinen ja suullinen taito¹⁷.

B.2 Eduksi luetaan

- a) perusteellinen tietämys EU:n kehyksestä, joka koskee määräyksen valvontaa, yleisvalvontaa ja sääntelyä, kaupankäynnin jälkeistä toimintaa, vakavaraisuusvalvontaa tai rahoituspalveluja sekä käytännössä osoitettu asiantuntemus näillä aloilla
- b) perusteellinen kokemus riskiperusteisesta keskusvastapuolten valvonnasta kansallisella, EU:n tai kansainvälisellä tasolla (joka voi liittyä esimerkiksi rahoitusmarkkinoiden infrastruktuuriin, riskienhallintaan ja vakavaraisuusvalvontaan)
- c) EU:n toimielinten ja EU:n päätöksentekoprosessin perusteellinen tuntemus
- d) käytännössä osoitettu kokemus työskentelystä monikulttuurisessa ympäristössä
- e) vahva vastuuntunto sekä hyvä aloitekyky ja motivaatio ja
- f) hyvä ryhmätyökyky.

B.3 Lisävaatimukset

- k) käytännössä osoitettu kyky johtaa ja motivoida työntekijöitä, joilla on merkittäviä tehtäviä ja tavoitteita, ja ohjata heitä siten, että he saavuttavat tavoitteensa (johtamistaidot)
- l) erinomaiset viestintä- ja esiintymistaidot ja kyky viestiä selkeästi ja esittää monitahoiset aiheet ymmärrettävästi sekä suullisesti että kirjallisesti eri tilanteissa, kuten viestittäessä yleisölle tai kokouksissa ulkopuolisten sidosryhmien kanssa tai organisaation sisäisessä viestinnässä (viestintätaidot)
- m) erinomaiset ihmissuhdetaidot, kuten kyky toimia maiden hallitusten edustajien kanssa sekä EU:ssa ja sen ulkopuolella olevien sidosryhmien ja rahoitusalan edustajien kanssa (ihmissuhdetaidot), ja
- n) käytännössä osoitettu kyky tehdä strategisia ja poliittisia päätöksiä ja kokemus työskentelystä monikulttuurisessa ympäristössä.

HAASTATTELUVAIHE

Haastatteluun kutsuttuja hakijoita arvioidaan kaikkien valintakriteerien perusteella (osat B1, B2 ja B3).

¹⁶ Ilmoittakaa suorien ja välillisten alaisten määrät.

¹⁷ Vähintään taso B2.

Englanti on ESMAn sisäinen työkieli, mistä ESMAn johtokunta on päättänyt 11.1.2011 tehdyllä päätöksellä ESMA/2011/MB/3. Tällä päätöksellä pannaan täytäntöön ESMAn perustamisesta annetun [asetuksen \(EU\) N:o 1095/2010](#) 73 artiklan 2 kohta.



Enintään kuusi hakijaa, jotka ovat saaneet vähintään 60 prosenttia haastattelun enimmäispistemäärästä, sisällytetään varallaololuetteloon.

Valintalautakunta laatii esivalintaluettelon, jossa on enintään kuusi esivalinnan läpäissyttä hakijaa. ESMAn hallintoneuvosto kutsuu nämä hakijat pitämään esityksen ennalta määrätystä aiheesta (minkä jälkeen heidät haastatellaan). Esitykset ja haastattelut järjestetään samana päivänä. Esityksen aihe ilmoitetaan esivalinnan läpäisseille hakijoille hallintoneuvoston haastattelukutsussa.

Ennen kuin ESMAn hallintoneuvoston valitsema ehdokas nimitetään, nimitykselle on saatava Euroopan parlamentin hyväksyntä. Euroopan parlamentin hyväksymiä ehdokkaita kannustetaan aloittamaan tehtäviensä hoitaminen mahdollisimman pian.

Laadittua varallaololuetteloa voidaan ESMAn tarpeiden mukaan käyttää vastaavia toimia koskevilla rekrytoinneilla. Varallaololuetteloon pääsy ei takaa palvelukseen ottamista.

Tämä valintamenettely edellyttää, että asetusaluonnos asetuksen (EU) N:o 648/2012 muuttamisesta keskusvastapuolten toimilupamenettelyjen ja niihin osallistuvien viranomaisten sekä kolmansien maiden keskusvastapuolten tunnustamista koskevien vaatimusten osalta (EMIR 2.2 -asetus)¹⁸ hyväksytään ja tulee voimaan.

Yhtäläiset mahdollisuudet

ESMA noudattaa tasa-arvopoliitikkaa.

5. Hakeminen

Kaikki hakemuksen osat on täytettävä englanniksi. Jotta hakemus voitaisiin käsitellä, se on toimitettava osoitteeseen executive-recruitment@esma.europa.eu viimeistään hakemusten viimeisenä jättöpäivänä klo 23:59:59 Keski-Euroopan aikaa. Hakijoita kehoitetaan toimittamaan hakemuksensa hyvissä ajoin ennen määräaikaa välttääkseen mahdolliset ongelmat.

Kaikki yhteydenotot tapahtuvat sähköpostitse, joten hakijoiden olisi varmistettava, että käyttäjätiliin liittyvä sähköpostiosoite on oikea, ja seurattava osoitteeseen tulevia viestejä säännöllisesti. Hakijoita arvioidaan avointa toimea koskevassa ilmoituksessa esitettyjen hakuedellytysten ja valintakriteereiden perusteella. Hakijan on täytettävä kyseiset edellytykset ja kriteerit hakemusten jättämisen määräpäivään mennessä.

6. Tiivistelmä palvelussuhteen ehdoista

- Valituille ulkopuolisille hakijoille voidaan tarjota väliaikaisen toimihenkilön työsopimusta, jonka kesto on viisi vuotta ja jota voidaan pidentää kerran.
- Valitut ulkopuoliset hakijat otetaan palvelukseen asiaankuuluvassa palkkaluokassa ja luokitellaan palkkatasoon 1 tai 2.

¹⁸ Saatavana osoitteessa <https://data.consilium.europa.eu/doc/document/PE-88-2019-REV-1/fi/pdf>.

Palkkaluokka/-taso	Palkkatasoa koskevat vähimmäisvaatimukset ¹⁹ (vaadittu korkeakoulutasoinen koulutus + korkeakoulututkinnon suorittamisen jälkeen vaadittu työkokemuksen vähimmäismäärä vuosina)	Kuukausittainen nettopalkka ilman lisä ²⁰	Kuukausittainen nettopalkka, joka sisältää erityiset lisät. ²¹
AD15, taso 1	Nelivuotinen korkeakoulututkinto + 15 vuoden työkokemus	12 300 euroa	17 210 euroa
AD15, taso 2	Nelivuotinen korkeakoulututkinto + 21 vuoden työkokemus	12 625 euroa	17 680 euroa

Palkkaan liittyvät ehdot

- Valitulla ehdokkaalla on keskusvastapuolten valvontakomitean riippumattomana jäsenenä ja keskusvastapuolten johtajana oikeus johdon lisään, joka vastaa 4,2:ta prosenttia peruspalkasta, sillä edellytyksellä, että hän suorittaa yhdeksän kuukauden koeaikansa hyväksytysti.²²
- Peruskuukausipalkkaan sovelletaan Ranskan korjauskerrointa (tällä hetkellä 116,7 %).
- Palkoista vähennetään suoraan Euroopan unionin vero, mutta niistä ei kanneta kansallista tuloveroa.
- Valitulla hakijalla voi perhetilanteestaan ja lähtöpaikkakunnastaan riippuen olla oikeus ulkomaankorvaukseen (16 % peruspalkasta), kotitalouslisään, huollettavana olevasta lapsesta maksettavaan lisään, koulutuslisään, alle kouluikäisestä lapsesta maksettavaan lisään, asettautumiskorvaukseen, muuttokulujen korvaamiseen, alkuvaiheen väliaikaiseen päivärahaan ja muihin etuuksiin.

Lomat, eläkkeet ja sairausvakuutus

- Vuosilomaa kertyy kaksi päivää kalenterikuukautta kohti. Lomapäiviä saa lisäksi iän ja palkkaluokan perusteella sekä tapauksen mukaan 2,5 päivää kotimaanlomaa varten ja keskimäärin 17 ESMA:n vapaapäivää vuodessa.
- EU:n eläkejärjestelmä (10 palvelusvuoden jälkeen).
- EU:n yhteinen sairausvakuutusjärjestelmä, vakuutus tapaturmien ja ammattitautien varalta, työttömyys- ja työkyvyttömyysetuus ja -vakuutus.
- Yleinen ja soveltuva ammatillinen koulutus sekä ammatillisen kehittymisen mahdollisuudet.

¹⁹ ESMA Management Board Decision ESMA/2011/MB/55, adopting of implementing rules on classification in grade and step on appointment or engagement (ESMA:n johtokunnan päätös ESMA/2011/MB/55 täytäntöönpanosäännöistä, jotka koskevat palkkaluokkaan ja palkkatasoon luokittelua nimittämisen ja palvelukseen ottamisen yhteydessä) – komission päätös (C(2004) 1313, 7.4.2004):

https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/library/ta_rules_on_classification_in_grade_and_step.pdf

²⁰ Arvio nettopalkasta, johon sisältyy Ranskan osalta sovellettavan korjauskertoimen vaikutus ja josta on vähennetty verot ja sosiaaliturvamaksut ja joka ei sisällä lisä (arvio on laskettu sellaisen perheettömän hakijan osalta, jolla ei ole oikeutta ulkomaankorvaukseen Ranskassa).

²¹ Arvio nettopalkasta, johon sisältyy Ranskan osalta sovellettavan korjauskertoimen vaikutus ja josta on vähennetty verot ja sosiaaliturvamaksut ja joka sisältää lisät (arvio on laskettu siten, että se sisältää ulkomaankorvauksen, kotitalouslisän ja yhdestä huollettavana olevasta lapsesta maksettavan lisän). Lisät määräytyvät hakijan henkilökohtaisen tilanteen perusteella.

²² Sisältyy edellä olevaan laskelmaan.



Lisätietoa on ESMA:n urasivulla:

<https://www.esma.europa.eu/about-esma/careers>.

7. Tietosuojaja

Hakijoiden henkilötietoja käsitellään luonnollisten henkilöiden suojelusta unionin toimielinten, elinten ja laitosten suorittamassa henkilötietojen käsittelyssä ja näiden tietojen vapaasta liikkuvuudesta 23 päivänä lokakuuta 2018 annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2018/1725 mukaisesti. Tämä koskee erityisesti kyseisten tietojen luottamuksellisuutta ja tietoturva. Lisätietoa on [palvelukseenottomenettelyjä koskevassa tietosuojalausekkeessa](#).