



TEADE VABA AMETIKOHA KOHTA

KESKSETE VASTASPOOLTE JÄRELEVALVEKOMITEE SÕLTUMATU LIIGE JA KESKSETE VASTASPOOLTE VALDKONNA DIREKTOR (M/N)

VIIDE: ESMA/2019/VAC19/AD15

Lepingu liik	Ajutine teenistuja ¹
Tegevusüksus ja palgaaste	AD15
Lepingu kestus	5 aastat, võimalusega üks kord pikendada ²
Töökoht	Pariis, Prantsusmaa
Avalduse esitamise tähtaeg	6.1.2020 (23:59, Pariisi aja järgi)
Reservnimekiri kehtib kuni	31.12.2020 ³

1. Asutus

Euroopa Väärtpaberiturujärelevalve (ESMA) on Pariisis asuv sõltumatu ELi asutus. ESMA ülesanne on tugevdada investorite kaitset ning edendada stabiilseid ja nõuetekohaselt toimivaid finantsturge. See ülesanne tuleneb ESMA asutamismäärusest⁴ ja hõlmab kolme järgmist eesmärki:

- **investorite kaitse**, et paremini rahuldada finantsteenuste tarbijate vajadusi ja tugevdada nende õigusi investoritena, teadvustades samas nende kohustusi;
- **nõuetekohaselt toimivad finantsturud**, et edendada finantsturgude ja tugevate turutaristute usaldusväärsust, läbipaistvust, tõhusust ja head toimimist, ning
- **finantsstabiilsus**, et tugevdada finantssüsteemi, et suuta vastu panna šokkidele ja vähendada finantstasakaalustamatust, soodustades samas majanduskasvu.

ESMA saavutab need eesmärgid nelja tegevuse kaudu: i) investoreid, turgusid ja finantsstabiilsust ohustavate riskide hindamine, ii) ELi finantsturgude ühtse reeglistiku väljatöötamine; iii) järelevalvealase ühtsuse edendamine ning iv) otsene järelevalve konkreetsete finantsüksuste üle.

ESMA saavutab oma eesmärgid Euroopa Finantsjärelevalve Süsteemi raames, tehes aktiivselt koostööd riiklike pädevate asutustega (väärtpaberiturgu reguleerivate asutustega), samuti Euroopa Pangandusjärelevalve (EBA) ning Euroopa Kindlustus- ja Tööandjapensionide

¹ Vastavalt Euroopa Liidu [muude teenistujate teenistustingimuste](#) artikli 2 punktile f.

<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:ET:PDF>

² Kooskõlas Euroopa Parlamendi määruse (millega muudetakse määrust (EÜ) nr 648/2012 seoses kesksetele vastaspooltele tegevusloa andmise korra ja sellega seotud asutustega ning kolmandate riikide kesksete vastaspoolte tunnustamise nõuetega) artikli 24a punktiga 5 (kättesaadav aadressil <https://data.consilium.europa.eu/doc/document/PE-88-2019-REV-1/et/pdf>), on kesksete vastaspoolte järelevalvekomitee esimehe ja sõltumatute liikmete ametiaeg viis aastat ning seda võib ühe korra pikendada..

³Reservnimekirja kehtivusaega võidakse pikendada.

⁴ Euroopa Parlamendi ja nõukogu 24. novembri 2010. aasta määrus (EL) nr 1095/2010, millega asutatakse Euroopa Järelevalveasutus (Euroopa Väärtpaberiturujärelevalve), muudetakse otsust nr 716/2009/EÜ ning tunnistatakse kehtetuks komisjoni otsus 2009/77/EÜ.



Järelevalvega (EIOPA). ESMA-l on Euroopa Finantsjärelevalve Süsteemis ainulaadne positsioon, kuna ta teeb liidu tasandil otsest järelevalvet selliste konkreetsete üksuste suhtes nagu reitinguagentuurid, kauplemisteabehoidlad ja süsteemselt olulised kolmandate riikide kesksed vastaspoolled.

Lisateabe saamiseks vt ESMA veebisait: <http://www.esma.europa.eu>.

2. Kesksete vastaspoolte järelevalvekomitee

Euroopa turu infrastruktuuri määruse (määrus (EL) nr 648/2012) läbivaatamisega suurendati ESMA rolli seoses liidus asutatud kesksetele vastaspooltele tegevusloa andmisega ja kolmandate riikide kesksete vastaspoolte tunnustamisega ning seati ESMA-le otsene kohustus teha järelevalvet süsteemselt oluliste kolmanda riigi kesksete vastaspoolte üle. Sellega seoses on Euroopa turu infrastruktuuri määrusega ette nähtud ESMA raames eraldi komitee (kesksete vastaspoolte järelevalvekomitee) loomine, et valmistada ette järelevalvenõukogu⁵ (ESMA otsuseid tegev organ) otsuste eelnõusid ja täita teatavaid ülesandeid.

Kesksete vastaspoolte järelevalvekomiteesse kuuluvad esimees, kaks sõltumatut liiget ja tegevusloa saanud kesksete vastaspoolte riiklike pädevate asutuste esindajad, kes on hääleõigusega liikmed, ning komitee liikmeks saamist taotlenud emitendist keskpankade esindajad, kes on hääleõiguseta liikmed.

3. Ametikoha üldandmed ja kirjeldus

Kesksete vastaspoolte järelevalvekomitee

Kesksete vastaspoolte järelevalvekomitee ülesanded ja kohustused on sätestatud Euroopa turu infrastruktuuri määruse [artiklis 24a]⁶ ning hõlmavad muu hulgas järgmist:

- o valmistada ette selliste otsuste eelnõud, mida järelevalvenõukogu teeb seoses kolmandate riikide kesksete vastaspooltega, sealhulgas seoses kõigi kolmanda riigi kesksete vastaspoolte tunnustamisega ja süsteemselt oluliste kolmanda riigi kesksete vastaspoolte järelevalvega (teise tasandi kesksed vastaspoolled), ja vajaduse korral soovitus selle kohta, et kolmanda riigi keskset vastaspoolt ei tuleks tunnustada, kui kõnealune keskne vastaspool või mõni tema kliirimisteenustest on süsteemselt niivõrd oluline. Nagu Euroopa turu infrastruktuuri määrusega ette nähtud, koostatakse sellised otsused ja soovitused

⁵ Järelevalvenõukogu on ESMA otsuseid tegev organ. Seda juhib ESMA esimees ja see koosneb Euroopa Liidu ja Euroopa Majanduspiirkonna (EMP) riikide selliste pädevate asutuste juhtidest, kes vastutavad väärtipaberiturude reguleerimise ja järelevalve eest, ning Euroopa Komisjoni, Euroopa Süsteemsete Riskide Nõukogu (ESRN), Euroopa Pangandusjärelevalve (EBA), Euroopa Kindlustus- ja Tööandjapensionide Järelevalve (EIOPA) ning Euroopa Vabakaubanduse Assotsiatsiooni järelevalveameti (EFTA järelevalveamet) hääleõiguseta esindajatest.

⁶ Viited Euroopa Parlamendi määrusele, millega muudetakse määrust (EÜ) nr 648/2012 seoses kesksetele vastaspooltele tegevusloa andmise korra ja sellega seotud asutustega ning kolmandate riikide kesksete vastaspoolte tunnustamise nõuetega) (kättesaadav aadressil <https://data.consilium.europa.eu/doc/document/PE-88-2019-REV-1/et/pdf>).

konsulteerides või kokkuleppel asjaomaste emitendist keskpankadega ja vajaduse korral Euroopa Süsteemsete Riskide Nõukoguga;

- edendada riiklike pädevate asutuste vahel järelevalvealast ühtsust seoses ELi kesksetele vastaspooltele tegevuslubade andmisega ja selliste vastaspoolte järelevalvega, i) korraldades iga-aastaseid vastastikuseid hindamisi, ii) algatades kogu ELi hõlmavaid kesksete vastaspoolte stressiteste, iii) valmistades ette arvamuste eelnõusid riiklike pädevate asutuste poolt ELi kesksete vastaspooltega seoses esitatud otsuste eelnõude kohta ja iv) edendades ELi kesksete vastaspooltega seotud oluliste suundumuste kohta teabe vahetamist, ning
- paluda järelevalvenõukogul kaaluda, kas suuniste, soovitude ja arvamuste vastuvõtmine ESMA poolt on vajalik, et suurendada ELi õiguse kohaldamise ühtsust ja järjepidevust pädevate asutuste ja kolleegiumide vahel.

Sõltumatud liikmed

ESMA korraldab valikumenetluse „**kesksete vastaspoolte järelevalvekomitee sõltumatu liikme ja kesksete vastaspoolte valdkonna direktori**“ kahe ametikoha täitmiseks.

Kesksete vastaspoolte järelevalvekomitee sõltumatud liikmed on täistööajaga sõltumatud spetsialistid, ESMA töötajaskonna liikmed, kelle ametikoht asub Prantsusmaal Pariisis. Sõltumatute liikmete ametiaeg on viis aastat ja seda võib ühe korra viie aasta võrra pikendada.

Nad nimetab ametisse ESMA järelevalvenõukogu pärast Euroopa Parlamendilt saadud heakskiitu. Sõltumatud liikmed annavad aru Euroopa Parlamendile ja Euroopa Liidu Nõukogule. Nad võib ametist vabastada üksnes Euroopa Liidu Nõukogu komisjoni ettepaneku alusel, mille on heaks kiitnud Euroopa Parlament.

Kesksete vastaspoolte järelevalvekomitee sõltumatud liikmed ja kesksete vastaspoolte valdkonna direktorid juhivad kesksete vastaspoolte järelevalvekomitee tegevusega seotud töötajaid kesksete vastaspoolte järelevalvekomitee esimehe juhtimisel.

Peamised ametiülesanded

Kesksete vastaspoolte järelevalvekomitee sõltumatud liikmed ja kesksete vastaspoolte valdkonna direktorid on kesksete vastaspoolte järelevalvekomitee hääleõigusega liikmed. Nad aitavad aktiivselt täita kesksete vastaspoolte järelevalvekomitee ülesandeid ja kohustusi kooskõlas neile antud volitustega. Eelkõige teevad valituks osutunud kandidaadid muu hulgas järgmist:

- aitavad tihedas koostöös kesksete vastaspoolte järelevalvekomitee esimehega aktiivselt täita ESMA ülesandeid ja kohustusi seoses i) kolmandate riikide kesksete vastaspoolte

tunnustamise ja järelevalvega ning ii) riikide pädevate asutuste vahelise järelevalvealase ühtsuse edendamiseks ELi kesksete vastaspoolte puhul;

- esindavad ESMA-t kesksete vastaspoolte järelevalvekolleegiumides ning
- asendavad kesksete vastaspoolte järelevalvekomitee esimeest tema eemalviibimise korral või juhul, kui ta ei saa oma ülesandeid täita.

Lisaks teevad valituks osutunud kandidaadid kesksete vastaspoolte valdkonna direktoritena eelkõige järgmist:

- juhivad kesksete vastaspoolte järelevalvekomitee esimehe eestvedamisel ESMA kesksete vastaspoolte järelevalvekomitee tegevusega seotud töötajaid;
- juhivad ja suunavad kolmandate riikide kesksete vastaspooltega seotud otsuste eelnõude ettevalmistamist, sealhulgas tegevust, mis on seotud teise tasandi kesksete vastaspoolte järelevalvega;
- juhivad ja suunavad ELi kesksete vastaspooltega seotud arvamuste eelnõude ettevalmistamist, sealhulgas järelevalvealase ühtsuse suurendamisega seotud tegevust (nt vastastikused hindamised) ning
- juhivad ja suunavad kesksete vastaspooltega seotud otsuste eelnõude ja tegevuste riskianalüüsi, sealhulgas kogu ELi hõlmavate stressitestide ettevalmistamist.

Kesksete vastaspoolte järelevalvekomitee sõltumatud liikmed täidavad oma ülesandeid tihedas koostöös ESMA esimehe ja tegevusdirektoriga ning võtavad nõuetekohaselt arvesse nende ülesandeid, mis on sätestatud ESMA määruses.

4. Kutsekvalifikatsioon ja muud nõuded

A. Sobivuskriteeriumid

Sobiv kandidaat peab vastama taotluse esitamise tähtpäeval kõigile allpool loetletud sobivuskriteeriumidele:

- kandidaadil peab olema haridustase, mis vastab diplomiga⁷ tõendatud vähemalt **nelja-aastasele** lõpetatud ülikooliõppele ning diplomi omandamisele järgnenud **viieteistaastane** tõendatud erialane töökogemus⁸ **mõnedes või kõigis töökirjelduses märgitud valdkondades;**
VÕI

⁷ Arvesse võetakse ainult diplomeid, mis on välja antud Euroopa Liidu liikmesriikides või mille kohta on nende liikmesriikide ametiasutused väljastatud samaväärsuse tõendid.

⁸ Lisateave erialase töökogemuse arutamise kohta on esitatud dokumendis „Suunised kandidaatidele“ („Candidates Guidelines“), mis on avaldatud ESMA veebisaidil <https://www.esma.europa.eu/about-esma/careers>.

- kandidaadil peab olema haridustase, mis vastab diplomiga⁹ tõendatud vähemalt **kolmeaastasele** lõpetatud ülikooliõppele ning diplomi omandamisele järgnenud **kuueteistaastane** tõendatud erialane töökogemus¹⁰ **mõnedes või kõigis töökirjelduses märgitud valdkondades**;
- kandidaadil peab olema Euroopa Liidu liikmesriigi või EMP riigi (Norra, Liechtenstein, Island) kodakondsus;
- kandidaadil peavad olema kõik kodanikuõigused¹¹;
- kandidaat peab olema täitnud kõik sõjaväeteenistust reguleerivate seadustega ettenähtud kohustused;
- kandidaat peab valdama üht Euroopa Liidu ametlikku keelt¹² väga heal tasemel ja teist Euroopa Liidu ametlikku keelt rahuldaval tasemel¹³ ning
- kandidaat peab olema füüsiliselt võimeline oma kohustusi täitma¹⁴;
- kandidaat peab olema pensionieast vähemalt nii kaugel, et saab töötada esimese viieaastase ametiaja lõpuni¹⁵.

Sõltumatus ja huvide deklaratsioon

Järelevalvekomitee sõltumatu liige peab esitama deklaratsiooni selle kohta, et ta kohustub tegutsema sõltumatult ja avalikes huvides, ning samuti deklaratsiooni mis tahes huvide kohta, mis võivad tema sõltumatust kahjustada. Kandidaat peab kinnitama oma avalduses selleks valmisolekut. Kui sõltumatu liige on ametisse nimetatud, kohaldatakse tema suhtes personalieeskirju ja liidu muude teenistujate teenistustingimusi, täpsemalt nende II jaotist ja ESMA töötajate eetikajuhendit.

B. Valikukriteeriumid

EELVALIKU ETAPP

Eespool loetletud sobivuskriteeriumidele (osa A) vastavaid avaldusi hinnatakse põhinõuete alusel (osa B.1). Kandidaadid, kes kõikidele põhinõuetele (osa B.1) ei vasta, arvatakse valikumenetlusest välja.

Kandidaate, kes vastavad kõikidele põhinõuetele (osa B.1), hinnatakse soovitatavate nõuete põhjal (osa B.2). Kuni kümme kandidaati, kes koguvad avalduste võrdleval hindamisel kõige rohkem punkte, kutsutakse vestlusele.

B.1. Põhinõuded

⁹ Vt joonealune märkus 7.

¹⁰ Vt joonealune märkus 8.

¹¹ Enne ametisse nimetamist palutakse valituks osutunud kandidaadil esitada politseitõend kriminaalkaristuste puudumise kohta.

¹² ELi keeled on bulgaaria, eesti, hispaania, hollandi, horvaadi, iiri, inglise, itaalia, kreeka, leedu, läti, malta, poola, portugali, prantsuse, rootsi, rumeenia, saksa, slovaki, sloveeni, soome, taani, tšehhi, ungari keel.

¹³ Vähemalt tasemel C1 vastavalt Euroopa keeleõppe raamdokumendile

(<http://europass.cedefop.europa.eu/et/resources/european-language-levels-cefr>).

Vestlusele kutsutud kandidaatide teise ELi keele oskust kontrollitakse suuliselt.

¹⁴ Valituks osutunud kandidaat peab enne ametisse nimetamist läbima arstliku läbivaatuse ühes ELi meditsiinikeskuses tõendamaks, et ta vastab Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimuste artikli 12 lõike 2 punkti d nõuetele (on füüsiliselt võimeline oma kohustusi täitma).

¹⁵ Ajutiste töötajate pensioniiga saabub selle kuu lõpus, mil nad saavad 66-aastaseks.

- a) Viieteistaastasest töökogemusest (nõutud eespool punktis 4.A) peab vähemalt viis aastat olema saadud kõrgel tasemel kauplemisjärgsete või finantsteenuste valdkonnas (kas avalikus või erasektoris);
- b) vähemalt viis aastat olulist töökogemust juhtival ametikohal¹⁶;
- c) suurepärase kirjalik ja suuline inglise keele oskus¹⁷.

B.2. Soovitavad nõuded

- a) Põhjalikud teadmised kliiringu, kauplemisjärgse süsteemi, usaldatavusnõuete täitmise järelevalve või finantsteenuste järelevalve ja reguleerimise ELi raamistikust ning tõendatud eksperditeadmised nendes valdkondades;
- b) suured kogemused, mis on seotud kesksete vastaspoolte riskipõhise järelevalvega riigi, ELi või rahvusvahelisel tasandil (näiteks, kuid mitte ainult, finantsturutaristu, riskijuhtimise või usaldatavusnõuete täitmise järelevalve vallas);
- c) põhjalikud teadmised ELi institutsioonide ja ELi otsustusprotsessi kohta;
- d) tõendatud töökogemus mitmekultuurilises keskkonnas;
- e) tugev vastutustunne, algatusvõime ja motiveeritus ning
- f) väga head meeskonnatöö oskused.

B.3. Täiendavad nõuded

- k) Tõendatud suutlikkus juhtida ja motiveerida oluliste ülesannete ja eesmärkidega töötajaid ning suunata neid eesmärkide saavutamisel (juhtimisoskus);
- l) suurepärase eneseväljendus- ja esitlusoskus ning suutlikkus selgelt väljenduda keerulistel teemadel nii suuliselt kui ka kirjalikult avalikkuse ees või kohtumistel väliste sidusrühmadega või organisatsiooni sees (eneseväljendusoskus);
- m) väga hea suhtlemisoskus, sealhulgas suutlikkus suhelda valitsuste esindajate, sidusrühmade ja finantssektori esindajatega nii ELis kui ka väljaspool seda (suhtlemisoskus) ning
- n) tõendatud suutlikkus teha otsuseid strateegilisel ja poliitilisel tasandil ning mitmekultuurilises keskkonnas töötamise kogemus.

TÖÖVESTLUSTE ETAPP

Vestlusele kutsutud kandidaate hinnatakse kõikide valikukriteeriumide (osad B.1, B.2 ja B.3) alusel.

Reservnimekirja kantakse kuni kuus kandidaati, kes saavad vestlusel vähemalt 60 % maksimumpunktidest.

Valikukomisjon koostab nimekirja kuni kuuest eelvaliku läbinud kandidaadist, kes kutsutakse tegema ettekannet (millele järgneb vestlus) ESMA järelevalvenõukogu poolt eelnevalt kindlaks määratud teemal. Ettekanded ja vestlused toimuvad samal päeval. Ettekande teema edastatakse eelvaliku läbinud kandidaatidele järelevalvenõukoguga toimuva vestluse kutses.

¹⁶ Palun märkige otseste ja kaudsete alluvate arv.

¹⁷ Vähemalt tase B2.

ESMA juhatuse 11. jaanuari 2011. aasta otsuse ESMA/2011/MB/3 kohaselt on ESMA töökeel inglise keel. Selle otsusega rakendatakse ESMA asutamismääruse ([EL nr 1095/2010](#)) artikli 73 lõiget 2.



Enne ametisse nimetamist peab ESMA järelevalvenõukogu valitud kandidaadi heaks kiitma Euroopa Parlament. Euroopa Parlamendi poolt heaks kiidetud kandidaate kutsutakse üles alustama tööd võimalikult kiiresti.

Koostatud reservnimekirja võib vastavalt ESMA vajadustele kasutada sarnase ametikoha täitmiseks. Kandidaadid peaksid arvesse võtma, et nende reservnimekirja lisamine ei taga töölevõtmist.

See valikumenetlus sõltub sellise määruse eelnõu vastuvõtmisest ja jõustumisest, millega muudetakse määrust (EÜ) nr 648/2012 seoses kesksetele vastaspooltele tegevusloa andmise korra ja sellega seotud asutustega ning kolmandate riikide kesksete vastaspoolte tunnustamise nõuetega (st Euroopa turu infrastruktuuri määrus 2.2)¹⁸.

Võrdsed võimalused

ESMA kohaldab võrdsete võimaluste poliitikat.

5. Kuidas kandideerida

Kõik avalduse osad tuleb täita inglise keeles. Arvesse võetakse üksnes avaldusi, mis on saadetud aadressile executive-recruitment@esma.europa.eu hiljemalt avalduse esitamise tähtpäeval kell 23:59:59 Kesk-Euroopa aja järgi. Soovitame kandidaatidel esitada oma avaldused aegsasti enne tähtaega, et vältida võimalikke probleeme.

Pange tähele, et kogu kirjavahetus toimub e-posti teel. Seega peaks kandidaat tagama, et tema kontoga seotud e-posti aadress on õige ja seda kontrollitakse regulaarselt. Kandidaate hinnatakse vaba ametikoha teates esitatud sobivus- ja valikukriteeriumide alusel ja need peavad olema täidetud avalduste esitamise tähtpäevaks.

6. Teenistustingimuste kokkuvõte

- Edukatele väliskandidaatidele võidakse pakkuda ajutise teenistuja viieaastast töölepingut, mida võidakse üks kord pikendada.
- Edukad väliskandidaadid võetakse tööle vastava palgaastme 1. või 2. järgu töötajana.

Palgaaste/järk	Järku määramise miinimumnõuded ¹⁹ (<i>nõutav kõrghariduse tase + minimaalne töökogemus (aastates) pärast ülikooli lõpetamist</i>)	Kuu netopalk ilma toetusteta ²⁰	Kuu netopalk koos eritoetustega ²¹
AD15 1. järk	4-aastase nominaalõppeajaga ülikooliharidus + 15 aastat töökogemust	12 300 eurot	17 210 eurot

¹⁸ Kättesaadav aadressil <https://data.consilium.europa.eu/doc/document/PE-88-2019-REV-1/et/pdf>.

¹⁹ ESMA juhatus otsus ESMA/2011/MB/55, millega võetakse vastu ametisse nimetamisel või töölevõtmisel palgaastmetele ja järkudesse liigitamise rakenduseeskirjad – komisjoni otsus (C(2004) 1313, 7.4.2004): https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/library/ta_rules_on_classification_in_grade_and_step.pdf.

²⁰ Hinnanguline netopalk, mille suhtes on kohaldatud Prantsusmaal kehtivat paranduskoefitsienti ning millest on maha arvatud liidu maks ja sotsiaalmaks, võtmata arvesse toetusi (antud juhul kandidaadi puhul, kellel ei ole Prantsusmaal õigust eemalviibimise toetusele ja kellel ei ole perekonda).

²¹ Hinnanguline netopalk, mille suhtes on kohaldatud Prantsusmaal kehtivat paranduskoefitsienti ning millest on maha arvatud liidu maks ja sotsiaalmaks ning millele on lisatud toetused (antud juhul on lisatud kodumaalt eemalviibimise toetus, majapidamistoetus ja ühe ülalpeetava lapse toetus). Toetused sõltuvad igal juhul kandidaadi isiklikust olukorrast.

AD15 2. järk	4-aastase nominaalõppeajaga ülikooliharidus + 21 aastat töökogemust	12 625 eurot	17 680 eurot
--------------	---	--------------	--------------

Finantstingimused

- Kesksete vastaspoolte järelevalvekomitee sõltumatu liikmena ja kesksete vastaspoolte valdkonna direktorina ametisse nimetatud kandidaadil on õigus saada juhtimishüvitist, mis moodustab 4,2 % põhipalgast, tingimusel et ta on edukalt läbinud üheksakuulise juhtimise katseaja²².
- Kuu põhipalga suhtes kohaldatakse Prantsusmaal kehtivat paranduskoeffitsienti (praegu 116,7 %).
- Töötasust peetakse kinni liidu maks ja töötasu on vabastatud riiklikest maksudest.
- Olenevalt isiku perekondlikust olukorrast ja päritoluriigist võib valituks osutunud kandidaadil olla õigus kodumaalt eemalviibimise toetusele (16 % põhipalgast), majapidamistoetusele, ülalpeetava lapse toetusele, haridustoetusele, lasteaiatoetusele, sisseseadmistoetusele, kolimiskulude hüvitamisele, esialgsetele ajutistele päevarahadele ja muudele hüvitistele.

Puhkus, pensionid ja ravikindlustus

- Põhipuhkus 2 päeva kalendrikuu kohta ning lisapäevad sõltuvalt vanusest ja palgaastmest, 2,5 päeva lisapuhkust väljaspool kodumaad töötamise eest (kui asjakohane) ning lisaks keskmiselt 17 ESMA puhkepäeva aastas.
- Euroopa Liidu pensionskeem (pärast 10 aastat töötamist).
- Euroopa Liidu ühine ravikindlustusskeem, õnnetus- ja kutsehaiguskindlustus, töötü abiraha ning invaliidsushüvitis ja -kindlustus.
- Üldine ja asjakohane erialane koolitus, lisaks erialase enesetäiendamise võimalused.

Lisateave on ESMA töövõimaluste veebilehel

<https://www.esma.europa.eu/about-esma/careers>.

7. Andmekaitse

Kandidaatide isikuandmeid töödeldakse vastavalt Euroopa Parlamendi ja nõukogu 23. oktoobri 2018. aasta määrusele (EL) 2018/1725, mis käsitleb füüsiliste isikute kaitset isikuandmete töötlemisel liidu institutsioonides, organites ja asutustes ning isikuandmete vaba liikumist. Eriti pööratakse tähelepanu selliste andmete konfidentsiaalsusele ja turvalisusele. Lisateave: [avalduisikuandmete kaitse kohta värbamismenetluses](#).

²² Seda hüvitist on eespool esitatud arvutuses arvesse võetud.