



STILLINGSOPSLAG

UAFHÆNGIGT MEDLEM AF CCP-TILSYNSUDVALGET OG DIREKTØR FOR CCP'ER (M/K)

REF.: ESMA/2019/VAC19/AD15

Kontrakttype	Midlertidigt ansat ¹
Ansættelsesgruppe og lønklasse	AD15
Kontraktens varighed	5 år med mulighed for én forlængelse ²
Tjenestested	Paris, Frankrig
Ansøgningsfrist	6.1.2020 (23.59 lokal tid i Paris)
Reserveliste gyldig til	31.12.2020 ³

1. Myndigheden

ESMA er en uafhængig EU-myndighed i Paris. ESMA's opgave er at forbedre investorenes beskyttelse og fremme stabile og ordnede finansielle markeder. Denne opgave er afledt af forordningen om oprettelsen af ESMA⁴ og omfatter tre mål:

- **Investorbeskyttelse:** i højere grad at tage hensyn til behovene hos forbrugere af finansielle tjenesteydelser og styrke deres rettigheder som investorer og samtidig anerkende deres ansvar
- **Ordrede markeder:** at fremme velfungerende finansielle markeder, der er kendetegnet ved integritet, gennemsigtighed og effektivitet, samt robuste markedsinfrastrukturer og
- **Finansiel stabilitet:** at styrke det finansielle system med henblik på at kunne modstå chokbølger og rette op på finansielle ubalancer og samtidig fremme økonomisk vækst.

ESMA opfylder disse mål ved at: i) vurdere risici for investorer, markeder og den finansielle stabilitet, ii) skabe et fælles regelsæt for EU's finansielle markeder, iii) fremme tilsynsmæssig konvergens og iv) føre direkte tilsyn med bestemte finansielle enheder.

ESMA opfylder sin mission inden for Det Europæiske Finanstilsynssystem (ESFS) gennem aktivt samarbejde med de nationale kompetente myndigheder (navnlig værdipapirtilsynsmyndigheder) samt Den Europæiske Banktilsynsmyndighed (EBA) og Den

¹ I henhold til artikel 2, litra f), i EU's [ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Den Europæiske Union\(AØA\)](http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:DA:PDF)

² I henhold til artikel 24a, stk. 5, i Europa-Parlamentets og Rådets forordning om ændring af forordning (EU) nr. 648/2012 for så vidt angår de procedurer og myndigheder, der er involveret i meddelelse af tilladelse til CCP'er, og krav vedrørende anerkendelse af tredjeland-CCP'er (findes her: <https://data.consilium.europa.eu/doc/document/PE-88-2019-REV-1/en/pdf>), *mandatperioden for CCP-Tilsynsudvalgets formand og uafhængige medlemmer er på fem år og kan forlænges én gang.*

³ Reservelistens gyldighedsperiode kan forlænges.

⁴ Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) nr. 1095/2010 af 24. november 2010 om oprettelse af en europæisk tilsynsmyndighed (Den Europæiske Værdipapir- og Markedstilsynsmyndighed), om ændring af afgørelse nr. 716/2009/EF og om ophævelse af Kommissionens afgørelse 2009/77/EF.

Europæiske Tilsynsmyndighed for Forsikrings- og Arbejdsmarkedspensionsordninger (EIOPA). ESMA indtager en enestående position inden for ESFS, idet myndigheden udfører direkte tilsynsopgaver på EU-plan på specifikke enheder, såsom kreditvurderingsbureauer, transaktionsregistre og systemisk vigtige tredjelands-CCP'er.

Yderligere oplysninger findes på ESMA's websted: <http://www.esma.europa.eu>.

2. CCP-Tilsynsudvalget

Revisionen af forordningen om europæisk markedsinfrastruktur (EMIR, forordning EU (nr.) 648/2012) styrkede ESMA's rolle i forbindelse med tilladelse til CCP'er etableret i Unionen (EU-CCP'er) og anerkendelse af tredjelands-CCP'er (TL-CCP'er) og tillagde ESMA ansvar for direkte tilsyn med systemisk vigtige TL-CCP'er. I denne forbindelse indebærer EMIR oprettelsen af et selvstændigt udvalg under ESMA, CCP-Tilsynsudvalget, med henblik på udarbejdelse af udkast til afgørelser, der skal træffes af tilsynsrådet⁵, ESMA's beslutningstagende organ, samt udførelse af visse opgaver.

CCP-Tilsynsudvalget består af en formand, to uafhængige medlemmer og repræsentanter for de nationale kompetente myndigheder med en godkendt CCP som medlemmer, som har stemmeret, samt udstedende centralbanker, som har anmodet om medlemskab af udvalget, og som ikke har stemmeret.

3. Stillingsramme og -profil

CCP-Tilsynsudvalget

CCP-Tilsynsudvalgets opgaver og ansvarsområder er fastsat i [artikel 24a i] EMIR⁶ og omfatter bl.a.:

- Udarbejde udkast til afgørelser, der skal træffes af tilsynsrådet i forbindelse med TL-CCP'er, herunder anerkendelse af alle TL-CCP'er, tilsyn med systemisk vigtige TL-CCP'er (supplerende-kapital-CCP'er) og potentielt henstillingen om, at et TL-CCP ikke bør anerkendes, hvis det pågældende CCP eller visse af dets clearingydelse er af væsentlig systemisk betydning. Som planlagt i EMIR udføres sådanne afgørelser og henstillinger i samråd eller efter aftale med de relevante

⁵ Tilsynsrådet er ESMA's beslutningstagende organ. Det ledes af ESMA's formand og består af lederne af de nationale kompetente myndigheder i Den Europæiske Union (EU) og Det Europæiske Økonomiske Samarbejdsområde (EØS), som er ansvarlige for værdipapirregulering og -tilsyn af repræsentanter uden stemmeret fra Europa-Kommissionen, Det Europæiske Udvalg for Systemiske Risici (ESRB), Den Europæiske Banktilsynsmyndighed (EBA), Den Europæiske Tilsynsmyndighed for Forsikrings- og Arbejdsmarkedspensionsordninger (EIOPA) og EFTA-Tilsynsmyndigheden

⁶ Henvisninger til Europa-Parlamentets og Rådets forordning om ændring af forordning (EU) nr. 648/2012 for så vidt angår de procedurer og myndigheder, der er involveret i meddelelse af tilladelse til CCP'er, og krav vedrørende anerkendelse af tredjelands-CCP'er (findes her: <https://data.consilium.europa.eu/doc/document/PE-88-2019-REV-1/en/pdf>)

udstedende centralbanker og evt. Det Europæiske Udvalg for Systemiske Risici (ESRB)

- Fremme tilsynsmæssig konvergens blandt nationale kompetente myndigheder i forbindelse med tilladelse til og tilsyn med EU-CCP'er ved at i) foretage årlige peerevalueringer, ii) igangsætte CCP-stresstest for hele EU, iii) udarbejde forslag til udtalelser om udkast til afgørelser, som forelægges af nationale kompetente myndigheder i forbindelse med EU-CCP'er og iv) fremme af udveksling af oplysninger om relevant udvikling i forbindelse med EU-CCP'er samt
- Anmode tilsynsrådet om at overveje, om det er nødvendigt, at ESMA vedtager retningslinjer, henstillinger og udtalelser for at imødegå manglende konvergens og konsekvens i anvendelsen af EU-lovgivningen blandt kompetente myndigheder og kollegier.

De uafhængige medlemmer

ESMA organiserer en udvælgelsesprocedure for to stillinger som "**Uafhængigt medlem af CCP-Tilsynsudvalget og direktør for CCP'er**".

De uafhængige medlemmer af CCP-Tilsynsudvalget er uafhængige fagkyndige på fuld tid og er en del af ESMA's personale baseret i Paris (Frankrig). Mandatperioden for de uafhængige medlemmer er på fem år og kan forlænges én gang med en yderligere periode på 5 år.

Medlemmerne udpeges af ESMA's Tilsynsråd efter Europa-Parlamentets godkendelse. De uafhængige medlemmer er ansvarlige over for Europa-Parlamentet og Rådet for den Europæiske Union. Medlemmerne kan kun afskediges af Rådet for Den Europæiske Union på et forslag fra Kommissionen, som er godkendt af Europa-Parlamentet.

De uafhængige medlemmer og direktører for CCP'er fungerer som ledere for de medarbejdere, som beskæftiger sig med CCP-Tilsynsudvalget under ledelse af formanden for CCP-Tilsynsudvalget.

Hovedopgaver:

De uafhængige medlemmer og direktørerne for CCP'er fungerer som stemmeberettiget medlem af CCP-Tilsynsudvalget. De bidrager aktivt til udførelsen af CCP-Tilsynsudvalgets opgaver og opfyldelsen af tilsynsudvalgets ansvar i overensstemmelse med det mandat, det er blevet tildelt. De udvalgte kandidater skal navnlig bl.a.:

- Bidrage aktivt til udførelsen af ESMA's opgaver og opfyldelsen af tilsynsudvalgets ansvar i forbindelse med i) anerkendelse af og tilsyn med TL-CCP'er og ii) fremme af tilsynsmæssig konvergens mellem nationale kompetente myndigheder i forhold til EU-CCP'er i tæt samarbejde med formanden for CCP-Tilsynsudvalget

- Repræsentere ESMA i CCP-tilsynskollegier samt
- Træde i stedet for formanden for CCP-Tilsynsudvalget, når han/hun er fraværende eller forhindret.

Derudover vil de udvalgte ansøgere i deres egenskab af direktører for CCP'er navnlig:

- Fungere som ledere for de ESMA-medarbejdere, som beskæftiger sig med CCP-Tilsynsudvalget under ledelse af formanden for CCP-Tilsynsudvalget
- Lede og styre udarbejdelsen af udkast til afgørelser i forhold til TL-CCP'er, herunder aktiviteter i forbindelse med tilsyn med supplerende-kapital-CCP'er
- Lede og styre udarbejdelsen af udkast til udtalelser i forbindelse med EU-CCP'er, herunder aktiviteter i forhold til tilsynskonvergens, f.eks. peerevalueringer samt
- Lede og styre risikoanalyse til støtte for udkast til afgørelser og aktiviteter i forbindelse med CCP'er, herunder stresstest for hele EU

De uafhængige medlemmer af CCP-Tilsynsudvalget udfører deres opgaver i tæt samarbejde med formanden for ESMA og den administrerende direktør og med behørig hensyntagen til deres opgaver som fastlagt i ESMA-forordningen.

4. Erhvervsmæssige kvalifikationer og andre krav

A. Adgangskriterier

For at blive betragtet som kvalificeret skal ansøgerne opfylde alle de nedenstående adgangskriterier inden for fristen for indgivelse af ansøgninger:

- som minimum have et uddannelsesniveau svarende til afsluttede universitetsstudier af mindst **fire års** varighed med bevis for afsluttet uddannelse⁷, og mindst **femten års** erhvervsmæssig erfaring efter den afsluttende eksamen⁸ **inden for visse af eller alle de områder, der er omfattet af jobbeskrivelsen**
ELLER
- som minimum have et uddannelsesniveau svarende til afsluttede universitetsstudier af mindst **tre års** varighed med bevis for afsluttet uddannelse⁹, og mindst **seksten års** erhvervsmæssig erfaring efter den afsluttende eksamen¹⁰ **inden for visse af eller alle de områder, der er omfattet af jobbeskrivelsen**

⁷ Der tages kun hensyn til kvalifikationsbeviser, som er udstedt i EU-medlemsstater, eller som er anerkendt af myndighederne i den pågældende medlemsstat som værende på tilsvarende niveau.

⁸ For flere oplysninger om beregning af erhvervs erfaring henvises til "Candidates Guidelines" (vejledning for ansøgere), der er offentliggjort på ESMA's websted <https://www.esma.europa.eu/about-esma/careers>

⁹ Se fodnote 7.

¹⁰ Se fodnote 8.

- være statsborger i en af Den Europæiske Unions medlemsstater eller i Det Europæiske Økonomiske Samarbejdsområde (Norge, Liechtenstein, Island)
- være i besiddelse af sine borgerlige rettigheder¹¹
- have opfyldt forpligtelser i henhold til de gældende love om værnepligt
- have et indgående kendskab til et af EU's officielle sprog¹² og et tilfredsstillende kendskab¹³ til et andet af EU's officielle sprog, og
- opfylde de for stillingen nødvendige fysiske krav¹⁴.
- kunne afslutte hele den femårige ansættelsesperiode, inden pensionsalderen nås¹⁵.

Uafhængighed og erklæring om interesser

Det uafhængige medlem af tilsynsudvalget skal afgive en erklæring om at ville handle uafhængigt og i almenhedens interesse og en anden erklæring om eventuelle interesser, som vil kunne påvirke hans eller hendes uafhængighed. Ansøgerne skal i deres ansøgning bekræfte, at de er villige til at afgive disse erklæringer. Den udvalgte ansøger vil som uafhængigt medlem være omfattet af vedtægten for tjenestemænd og ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte, nærmere bestemt afsnit II og den etiske vejledning ESMA's medarbejdere.

B. Udvalgelseskriterier

FORHÅNDSUNDERSØGELSEFASE

Ansøgninger, der opfylder ovenstående adgangskriterier (del A), vil blive vurderet i forhold til de væsentlige krav (del B.1). Ansøgere, der ikke opfylder alle de væsentlige krav (del B.1), vil blive udelukket fra udvælgelsesprocessen.

Ansøgere, der opfylder alle de væsentlige krav (del B.1), vil få tildelt point i forhold til de krav, hvis opfyldelse betragtes som en fordel (del B.2). Inden for denne sammenlignende evaluering af ansøgninger vil maksimalt de 10 bedste ansøgere, der opnår det højeste antal point, blive indkaldt til samtaler.

B.1. Væsentlige krav

- a) Af de femten års erfaring (påkrævet under 4.A ovenfor) skal mindst fem års erfaring være opnået på højt niveau inden for efterhandel eller finansielle tjenesteydelser (enten i den offentlige eller i den private sektor)
- b) Minimum 5 års¹⁶ erfaring fra en ledende stilling
- c) Særlige gode skriftlige og mundtlige engelskkundskaber¹⁷.

¹¹ Inden ansættelsen vil den udvalgte ansøger blive bedt om at indgive en ren straffeattest udstedt af politiet.

¹² EU's sprog er: bulgarsk, dansk, engelsk, estisk, finsk, fransk, græsk, irsk, italiensk, kroatisk, lettisk, litauisk, maltesisk, nederlandsk, polsk, portugisisk, rumænsk, slovakisk, slovensk, spansk, svensk, tjekkisk, tysk og ungarsk.

¹³ Som minimum niveau C1 i henhold til den fælles europæiske referenceramme for sprog.:

<http://europass.cedefop.europa.eu/en/resources/european-language-levels-cefr>

Kendskabet til det andet EU-sprog vil blive testet mundtligt for de ansøgere, der indkaldes til samtaler.

¹⁴ Inden udnævnelsen vil den udvalgte ansøger blive undersøgt i en af EU's lægetjenester for at bekræfte, at ansøgeren opfylder kravene i artikel 12, stk. 2, litra d), i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Den Europæiske Union (være fysisk i stand til at varetage den pågældende stilling).

¹⁵ Pensionsalderen for midlertidigt ansatte er udgangen af den måned, hvor personen fylder 66 år.

¹⁶ Angiv venligst nummer på direkte og indirekte overordnede.

¹⁷ Som minimum på B2-niveau.

B.2. Krav, hvis opfyldelse betragtes som en fordel

- a) Indgående kendskab til EU-rammerne for tilsyn og regulering af clearing, efterhandel, tilsyn eller finansielle tjenesteydelser, dokumenteret ekspertise på disse områder
- b) Erfaring med risikobaseret CCP-tilsyn på nationalt plan, EU-plan eller internationalt plan (som for eksempel, men ikke begrænset til finansiell markedsinfrastruktur, risikostyring, tilsyn...)
- c) Indgående kendskab til EU-institutionerne og beslutningsprocesserne i EU
- d) Dokumenteret erhvervserfaring i et multikulturelt miljø
- e) Udpræget ansvarsfølelse, initiativ og motivation samt
- f) En stærk holdspiller

B.3. Supplerende krav

- k) Dokumenteret evne til at lede og motivere medarbejdere med vigtige opgaver og mål samt styring af medarbejdere til opfyldelsen af målene (ledelsesfærdigheder)
- l) Fremragende kommunikations- og præsentationsfærdigheder med evne til at kommunikere tydeligt og præsentere komplekse emner på en enkel måde, både mundtligt og skriftligt, offentligt, på møder eller internt (kommunikationsfærdigheder)
- m) Særlige gode sociale kompetencer, herunder evnen til at interagere med både regeringsrepræsentanter og interessenter og repræsentanter for den finansielle sektor i og uden for EU (sociale kompetencer) samt
- n) Dokumenteret evne til at træffe beslutninger på strategisk og politisk plan samt erfaring med at arbejde i et multikulturelt miljø.

SAMTALER

De ansøgere, der indkaldes til samtale, vil blive vurderet i forhold til alle udvælgelseskriterier (del B1, B2 og B3).

Op til seks ansøgere, der opnår mindst 60 % af det maksimale antal point under samtalen, vil blive opført på reservelisten.

Udvælgelseskomitéen vil udarbejde en liste med op til seks deltagere, som af ESMA's Tilsynsråd vil blive indkaldt til at give en præsentation om et på forhånd fastsat emne (efterfulgt af en samtale). Præsentationerne og samtalerne finder sted samme dag. De udvalgte ansøgere vil blive informeret om emnet for præsentationen i indkaldelsen til samtalen med tilsynsrådet.

Den ansøger, som ESMA's Tilsynsråd har indstillet, skal før udnævnelsen godkendes af Europa-Parlamentet. De ansøgere, der er godkendt af Europa-Parlamentet, opfordres til at tiltræde stillingen snarest muligt.

Den oprettede reserveliste kan anvendes til besættelse af en tilsvarende stilling afhængigt af ESMA's behov. Bemærk, at opførelse på reservelisten ikke er en garanti for ansættelse.

Engelsk er ESMA's interne arbejdssprog som besluttet af ESMA's styrelsesudvalg ved afgørelse ESMA/2011/MB/3 af 11.1.2011. Denne afgørelse gennemfører artikel 73, stk. 2, i forordning (EU) nr. 1095/2010 [Forordning \(EU\) nr. 1095/2010](#), om oprettelse af ESMA.

Udvælgelsesproceduren gennemføres under forudsætning af vedtagelse og ikrafttræden af forslaget til forordning om ændring af forordning nr. 648/2012 for så vidt angår de procedurer og myndigheder, der er involveret i meddelelse af tilladelse til CCP'er, og krav vedrørende anerkendelse af tredjelands-CCP'er (dvs. EMIR 2.2)¹⁸.

Ligestilling

ESMA fører en aktiv ligestillingspolitik.

5. Sådan ansøger du

Alle afsnit i ansøgningsskemaet skal udfyldes på engelsk. For at komme i betragtning skal ansøgningerne sendes til executive-recruitment@esma.europa.eu inden fristens udløb kl. 23:59:59 CET Vi råder ansøgere til at indgive deres ansøgninger i god tid inden fristens udløb for at undgå potentielle problemer.

Bemærk venligst, at al korrespondance foregår pr. e-mail, og ansøgere bør derfor sikre sig, at e-mailadressen i ansøgningen er korrekt, og konsultere den regelmæssigt. Ansøgerne vurderes på grundlag af de adgangs- og udvælgelseskriterier, der er angivet i stillingsopslaget, og disse kriterier skal opfyldes inden for fristen for indgivelse af ansøgninger.

6. Sammendrag af ansættelsesvilkår

- Udvalgte eksterne ansøgere kan tilbydes en ansættelseskontrakt for fem år som midlertidigt ansat med mulighed for én forlængelse.
- Udvalgte eksterne ansøgere vil blive ansat i lønklassen og indplaceret på første eller andet løntrin.

Lønklasse/løntrin	Minimumskrav for indplacering på løntrin ¹⁹ (påkrævet universitetsuddannelsesniveau + mindste antal års erfaring efter afsluttet universitetsuddannelse)	Månedlig nettoløn, uden tillæg ²⁰	Månedlig nettoløn, inklusive særtillæg ²¹
AD15 trin 1	4 års universitetsuddannelse + 15 års erhvervs erfaring	12 300 EUR	17 210 EUR
AD15 trin 2	4 års universitetsuddannelse + 21 års erhvervs erfaring	12 625 EUR	17 680 EUR

Finansielle vilkår

- Som uafhængigt medlem af CCP-Tilsynsudvalget og direktør for CCP'er er den udvalgte ansøger berettiget til at modtage et ledelsestillæg svarende til 4,2 % af grundlønnen efter

¹⁸ Findes her <https://data.consilium.europa.eu/doc/document/PE-88-2019-REV-1/da/pdf>

¹⁹ ESMA's styrelsesudvalgs afgørelse ESMA/2011/MB/55 om gennemførelsesbestemmelser om indplacering i lønklasse og løntrin ved udnævnelsen eller ansættelsen - Kommissionens beslutning K(2004) 1313 af 7. april 2004): https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/library/ta_rules_on_classification_in_grade_and_step.pdf

²⁰ Skønnet nettoløn, inklusive justeringskoefficient for Frankrig, fratrukket skat og udgifter til social sikring, uden tillæg (dette skøn er beregnet for en ansøger, som ikke er berettiget til udlandstillæg i Frankrig, og som ikke har familie).

²¹ Skønnet nettoløn, inklusive justeringskoefficient for Frankrig, fratrukket skat og udgifter til social sikring, med tillæg (dette skøn er beregnet med udlandstillæg, husstandstillæg og børnetilskud til ét barn). Tillæggene afhænger under alle omstændigheder af ansøgerens personlige situation

vellykket afslutning af prøveperioden på ni måneder²².

- Den månedlige grundløn er ganget med justeringskoefficienten for Frankrig (på nuværende tidspunkt 116,7 %).
- Lønninger belægges med en EU-skat, der fradrages ved kilden, og de er ikke underkastet national beskatning.
- Afhængigt af den individuelle familiesituation og hjemstedet kan den person, der får stillingen, være berettiget til: udlandstillæg (16 % af grundlønnen), husstandstillæg, børnetilskud, uddannelsesstillæg, førskoletillæg, bosættelsespenge, godtgørelse af flytteudgifter, midlertidige dagpenge ved tiltrædelsen og andre ydelser.

Orlov, pension og sygeforsikring

- Ret til to dages årlig ferie pr. kalendermåned plus ekstra dage på grundlag af alder, lønklasse, 2,5 feriedage på hjemstedet, hvis relevant, og derudover i gennemsnit 17 dages ESMA-ferie om året
- EU's pensionsordning (efter 10 års tjeneste)
- EU's fælles sygeforsikringsordning, ulykkes- og erhvervs sygdomsforsikring, arbejdsløsheds- og invaliditetstillæg og -forsikring, og
- Generel og relevant erhvervsuddannelse samt faglige udviklingsmuligheder.

For yderligere oplysninger henvises til ESMA's karriereside:

<https://www.esma.europa.eu/about-esma/careers>

7. Databeskyttelse

Ansøgernes personoplysninger behandles i overensstemmelse med Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2018/1725 af 23. oktober 2018 om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger i Unionens institutioner, organer, kontorer og agentur og om fri udveksling af sådanne oplysninger. Dette gælder navnlig fortroligheden og sikkerheden af sådanne oplysninger. For yderligere oplysninger henvises til [erklæring om beskyttelse af privatlivets fred i forbindelse med ansættelsesprocedurer](#).

²² Inkluderet i ovenstående beregning