



OZNÁMENÍ VÝBĚROVÉHO ŘÍZENÍ NA VOLNÉ PRACOVNÍ MÍSTO NEZÁVISLÝ ČLEN VÝBORU PRO DOHLED NAD ÚSTŘEDNÍMI PROTISTRANAMI A ŘEDITEL PRO ÚSTŘEDNÍ PROTISTRANY (Ž/M)

Č. JEDN.: ESMA/2019/VAC19/AD15

Typ smlouvy	Dočasný zaměstnanec ¹
Funkční skupina a platová třída	AD15
Doba trvání smlouvy	5 let s možností jednoho prodloužení ²
Místo zaměstnání	Paříž, Francie
Lhůta pro podávání přihlášek	6. ledna 2020 (23:59 hodin pařížského místního času)
Platnost rezervního seznamu	Do 31. prosince 2020 ³

1. Orgán ESMA

Orgán ESMA (Evropský orgán pro cenné papíry a trhy) je nezávislý orgán Evropské unie sídlící v Paříži. Jeho posláním je zlepšovat ochranu investorů a podporovat stabilní a řádné fungování finančních trhů. Toto posláním je zakotveno ve zřizovacím nařízení orgánu ESMA⁴ a zahrnuje tři cíle:

- **ochranu investorů:** zajišťovat, aby finanční služby lépe odpovídaly potřebám spotřebitelů, a posilovat práva investorů, aniž by byly opomíjeny jejich povinnosti,
- **řádné fungování trhů:** podporovat integritu, transparentnost, účinnost a řádné fungování finančních trhů a silné tržní infrastruktury a
- **finanční stabilitu:** posilovat finanční systém tak, aby byl schopen čelit otřesům a řešit finanční nerovnováhu a zároveň podporoval hospodářský růst.

Orgán ESMA plní tyto cíle prováděním čtyř činností: i) posuzováním rizik pro investory, trhy a finanční stabilitu, ii) vytvářením jednotného souboru pravidel pro finanční trhy EU, iii) podporou sbližování dohledu a iv) přímým dohledem nad konkrétními finančními subjekty.

Své posláním naplňuje orgán ESMA v rámci Evropského systému dohledu nad finančním trhem (ESFS) prostřednictvím aktivní spolupráce s vnitrostátními příslušnými orgány (orgány regulujícími trhy s cennými papíry) a s Evropským orgánem pro bankovníctví (EBA) a Evropským orgánem pro pojišťovnictví a zaměstnanecké penzijní pojištění (EIOPA). Orgán ESMA má v rámci Evropského systému dohledu nad finančním trhem jedinečné postavení,

¹V souladu s čl. 2 písm. f) [pracovního řádu ostatních zaměstnanců](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/CS/TXT/PDF/?uri=CELEX:01962R0031-20190101&qid=1572937125509&from=CS) Evropské unie

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/CS/TXT/PDF/?uri=CELEX:01962R0031-20190101&qid=1572937125509&from=CS>

² V souladu s čl. 24a odst. 5 nařízení Evropského parlamentu a Rady, kterým se mění nařízení (EU) č. 648/2012, pokud jde o postupy a orgány zapojené do povolování ústředních protistran a požadavky na uznávání ústředních protistran ze třetích zemí (k dispozici zde: <https://data.consilium.europa.eu/doc/document/PE-88-2019-REV-1/cs/pdf>), je funkční období předsedy a nezávislých členů výboru pro dohled nad ústředními protistranami pět let a může být jednou prodlouženo.

³ Platnost rezervního seznamu může být prodloužena.

⁴ Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1095/2010 ze dne 24. listopadu 2010 o zřízení Evropského orgánu dohledu (Evropského orgánu pro cenné papíry a trhy), o změně rozhodnutí č. 716/2009/ES a o zrušení rozhodnutí Komise 2009/77/ES.



jelikož vykonává přímý dohled na úrovni Unie nad konkrétními subjekty, jako jsou ratingové agentury, registry obchodních údajů a systémově významné ústřední protistrany z třetích zemí.

Další informace naleznete na internetových stránkách orgánu ESMA na adrese: <http://www.esma.europa.eu>.

2. Výbor pro dohled nad ústředními protistranami

Přezkum nařízení o infrastruktuře evropských trhů (nařízení (EU) č. 648/2012, EMIR) posílil úlohu orgánu ESMA ve vztahu k povolování ústředních protistran usazených v Unii a uznávání ústředních protistran z třetích zemí a přikl orgánu ESMA odpovědnost za přímý dohled nad systémově významnými ústředními protistranami z třetích zemí. Nařízení EMIR v této souvislosti počítá se zřízením samostatného výboru v rámci orgánu ESMA – výboru pro dohled nad ústředními protistranami –, který by měl připravovat návrhy rozhodnutí přijímaných radou orgánů dohledu⁵ a plnit určité další úkoly.

Výbor pro dohled nad ústředními protistranami se skládá z předsedy, dvou nezávislých členů a zástupců vnitrostátních příslušných orgánů s povolenou ústřední protistranou jakožto členů s hlasovacím právem a ze zástupců emisních centrálních bank, které požádaly o členství ve výboru jako členové bez hlasovacího práva.

3. Pracovní rámec a profil

Výbor pro dohled nad ústředními protistranami

Úkoly a povinnosti výboru pro dohled nad ústředními protistranami jsou stanoveny v [článku 24a] nařízení EMIR⁶ a zahrnují mimo jiné:

- o přípravu návrhů rozhodnutí přijímaných radou orgánů dohledu v souvislosti s ústředními protistranami z třetích zemí včetně uznávání všech ústředních protistran z třetích zemí, dohledu nad systémově významnými ústředními protistranami z třetích zemí (tzv. ústředními protistranami tier 2) a případně včetně doporučení, aby určitá ústřední protistrana z třetí země nebyla uznána, má-li ona nebo některé její clearingové služby podstatný systémový význam. Jak předpokládá nařízení EMIR, tato rozhodnutí a doporučení budou prováděna po konzultacích nebo po dohodě s příslušnými emisními centrálními bankami a případně s Evropskou radou pro systémová rizika (ESRB),

⁵ Rada orgánů dohledu je rozhodovacím orgánem orgánu ESMA. Předsedá jí předseda orgánu ESMA a je složena z vedoucích představitelů vnitrostátních příslušných orgánů v Evropské unii a Evropském hospodářském prostoru odpovědných za regulaci a dohled v oblasti cenných papírů a z členů bez hlasovacího práva, kteří zastupují Evropskou komisi, Evropskou radu pro systémová rizika (ESRB), Evropský orgán pro bankovníctví (EBA), Evropský orgán pro pojišťovnictví a zaměstnanecké penzijní pojištění (EIOPA) a Kontrolní úřad Evropského sdružení volného obchodu (Kontrolní úřad ESVO).

⁶ Odkazy na nařízení Evropského parlamentu a Rady, kterým se mění nařízení (EU) č. 648/2012, pokud jde o postupy a orgány zapojené do povolování ústředních protistran a požadavky na uznávání ústředních protistran ze třetích zemí (k dispozici zde: <https://data.consilium.europa.eu/doc/document/PE-88-2019-REV-1/cs/pdf>).

- podporu sbližování dohledu mezi vnitrostátními příslušnými orgány v souvislosti s vydáváním povolení a dohledem nad ústředními protistranami z EU prostřednictvím i) provádění každoročních vzájemných hodnocení, ii) iniciování zátěžových testů ústředních protistran v celé EU, iii) přípravy návrhů stanovisek k návrhům rozhodnutí předložených vnitrostátními příslušnými orgány ve vztahu k ústředním protistranám z EU a iv) podpory výměny informací o příslušném vývoji v souvislosti s ústředními protistranami z EU a
- předkládání žádostí radě orgánů dohledu, aby zvažila nezbytnost přijetí pokynů, doporučení a stanovisek orgánu ESMA za účelem řešení nedostatečné konvergence a soudržnosti mezi příslušnými orgány a kolegií při uplatňování práva EU.

Nezávislí členové

Orgán ESMA pořádá výběrové řízení na dvě pozice „**nezávislého člena výboru pro dohled nad ústředními protistranami a ředitele pro ústřední protistrany**“.

Nezávislí členové výboru pro dohled nad ústředními protistranami jsou nezávislí odborníci zaměstnaní na plný úvazek jako zaměstnanci orgánu ESMA se sídlem v Paříži (Francie). Jejich funkční období je pětileté a může být jednou prodlouženo o dalších pět let.

Nezávislé členy výboru jmenuje rada orgánů dohledu orgánu ESMA po schválení Evropským parlamentem. Jsou odpovědní Evropskému parlamentu a Radě Evropské unie. Mohou být odvoláni z funkce pouze Radou Evropské unie na návrh Komise schválený Evropským parlamentem.

Nezávislí členové výboru a ředitelé pro ústřední protistrany budou řídit část zaměstnanců výboru pod vedením jeho předsedy.

Hlavní náplň práce:

Nezávislí členové výboru a ředitelé pro ústřední protistrany budou hlasujícími členy výboru pro dohled nad ústředními protistranami. Budou aktivně přispívat k plnění úkolů a povinností výboru v souladu s jeho mandátem. Vybraní uchazeči budou zejména mimo jiné:

- aktivně přispívat k plnění úkolů a povinností orgánu ESMA, pokud jde o i) uznávání ústředních protistran z třetích zemí a dohled nad nimi a ii) prosazování sbližování dohledu mezi vnitrostátními příslušnými orgány v souvislosti s ústředními protistranami z EU, a to v úzké spolupráci s předsedou výboru,
- zastupovat orgán ESMA v kolegiích orgánů dohledu nad ústředními protistranami a
- zastupovat předsedu výboru pro dohled nad ústředními protistranami v případě jeho

nepřítomnosti nebo jiné překážky.

Ve funkci ředitelů pro ústřední protistrany úspěšní uchazeči budou především:

- pod vedením předsedy řídit část zaměstnanců orgánu ESMA pracujících pro výbor pro dohled nad ústředními protistranami,
- vést a řídit přípravu návrhů rozhodnutí ve vztahu k ústředním protistranám z třetích zemí, včetně veškerých činností souvisejících s dohledem nad ústředními protistranami tier 2,
- vést a řídit přípravu návrhů stanovisek ve vztahu k ústředním protistranám z EU, včetně veškerých souvisejících činností v oblasti sbližování dohledu, jako jsou vzájemná hodnocení, a
- vést a řídit přípravu analýzy rizik na podporu návrhů rozhodnutí a činností týkajících se ústředních protistran, včetně celoevropských zátěžových testů.

Nezávislí členové výboru pro dohled nad ústředními protistranami plní své úkoly v úzké spolupráci s předsedou a výkonným ředitelem orgánu ESMA a s náležitým ohledem na jejich úkoly stanovené v nařízení o orgánu ESMA.

4. Odborná kvalifikace a další požadavky

A. Kritéria způsobilosti

Aby uchazeči mohli být považováni za způsobilé, musí ke dni uzávěrky pro podávání přihlášek splnit všechna níže uvedená kritéria způsobilosti:

- musí mít vzdělání nejméně na úrovni odpovídající dokončenému vysokoškolskému studiu v délce **čtyř let**, které je doloženo diplomem⁷, a doloženou následnou odbornou praxí **v některé nebo všech oblastech popsaných v náplni práce v délce patnácti let⁸**,
NEBO
- musí mít vzdělání nejméně na úrovni odpovídající dokončenému vysokoškolskému studiu v délce **tří let**, které je doloženo diplomem⁹, a doloženou následnou odbornou praxí **v některé nebo všech oblastech popsaných v náplni práce v délce šestnácti let¹⁰**,
- musí být státním příslušníkem některého z členských států Evropské unie nebo EHP (Norska, Lichtenštejnska, Islandu),
- musí plně požívat občanských práv¹¹,

⁷ V potaz budou brány pouze diplomy a vysvědčení, které byly uděleny v členských státech EU nebo které byly uznány formou osvědčení vystaveného orgány v dotčených členských státech EU.

⁸ Více informací o výpočtu délky odborné praxe naleznete v „Pokynech pro uchazeče“ zveřejněných na internetových stránkách orgánu ESMA na adrese <https://www.esma.europa.eu/about-esma/careers>

⁹ Viz poznámka pod čarou 7.

¹⁰ Viz poznámka pod čarou 8.

¹¹ Úspěšný uchazeč bude před jmenováním požádán, aby předložil osvědčení, které potvrzuje, že nemá žádný záznam v trestním rejstříku.

- musí mít splněny všechny povinnosti, které ukládají platné právní předpisy o vojenské službě,
- musí mít důkladnou znalost jednoho z jazyků Evropské unie¹² a uspokojivou znalost¹³ dalšího jazyka Evropské unie,
- musí být fyzicky způsobilý k plnění úkolů spojených s daným pracovním místem¹⁴,
- musí být schopen vykonat celý pětiletý mandát před dosažením věkové hranice pro odchod do důchodu¹⁵.

Nezávislost a prohlášení o zájmech

Nezávislý člen výboru pro dohled bude muset učinit prohlášení, že se zavazuje jednat nezávisle ve veřejném zájmu, a prohlášení o veškerých zájmech, kterými by mohla být jeho nezávislost dotčena. Uchazeči musí v přihlášce vyslovit svou vůli toto prohlášení učinit. Po svém jmenování podléhá nezávislý člen výboru služebnímu řádu a pracovnímu řádu ostatních zaměstnanců, konkrétně jeho hlavě II, a etické příručky pro zaměstnance orgánu ESMA.

B. Kritéria výběru

FÁZE PŘEDBĚŽNÉHO VÝBĚRU

Přihlášky uchazečů, kteří splní výše uvedená kritéria způsobilosti (část A), budou posuzovány podle základních požadavků (část B.1). Uchazeči, kteří nesplní všechny základní požadavky (část B.1), budou z výběrového řízení vyřazeni.

Uchazeči, kteří splní všechny základní požadavky (část B.1), budou posuzováni podle výhod (část B.2). V rámci tohoto srovnávacího hodnocení přihlášek bude vybráno nejvýše deset nejlepších uchazečů s nejvyšším počtem bodů, kteří budou pozváni na pohovory.

B.1 Základní požadavky

- a) V rámci požadované patnáctileté praxe (bod 4.A výše) musí uchazeč nejméně pět let pracovat na vysoké úrovni v oblasti poobchodních nebo finančních služeb (ve veřejném nebo soukromém sektoru);
- b) významné zkušenosti na pozici vedoucího pracovníka po dobu nejméně pěti let¹⁶;
- c) vynikající ústní i písemná znalost anglického jazyka¹⁷.

B.2 Výhody

¹² Jazyky EU jsou: angličtina, bulharština, čeština, dánština, estonština, finština, francouzština, chorvatština, italština, irština, litevština, lotyština, maďarština, maltština, němčina, nizozemština, polština, portugalština, rumunština, řečtina, slovenština, slovinština, španělština a švédština.

¹³ Alespoň na úrovni C1 podle společného evropského referenčního rámce pro jazyky:

<http://europass.cedefop.europa.eu/en/resources/european-language-levels-cefr>

Znalost druhého jazyka EU bude testována v mluvené formě u uchazečů pozvaných na pohovory.

¹⁴ Před jmenováním se úspěšný uchazeč podrobí lékařskému vyšetření v jednom ze zdravotnických zařízení EU, aby bylo potvrzeno, že splňuje požadavky čl. 12 odst. 2 písm. d) pracovního řádu ostatních zaměstnanců (zdravotní způsobilost pro výkon funkce).

¹⁵ Hranice pro odchod do důchodu dočasných zaměstnanců je stanovena na konec měsíce, v němž osoba dovrší 66 let.

¹⁶ Uveďte počet přímých a nepřímých podřízených.

¹⁷ Minimálně na úrovni B2. Angličtina je interním pracovním jazykem orgánu ESMA podle rozhodnutí jeho správní rady ESMA/2011/MB/3 ze dne 11. ledna 2011. Uvedeným rozhodnutím se provádí čl. 73 odst. 2 [nařízení \(EU\) č. 1095/2010](#) o zřízení orgánu ESMA.

- a) Důkladná znalost rámce EU pro dohled, dozor a regulaci clearingových, poobchodních nebo finančních služeb a obezřetnostního dohledu a prokazatelná odbornost v těchto oblastech;
- b) rozsáhlé zkušenosti relevantní pro dohled nad ústředními protistranami, který je založen na posuzování rizik, na vnitrostátní úrovni, na úrovni EU nebo na mezinárodní úrovni (např. infrastruktura finančního trhu, řízení rizik, obezřetnostní dohled...);
- c) důkladná znalost orgánů EU a rozhodovacího procesu EU;
- d) prokazatelné pracovní zkušenosti v multikulturním prostředí;
- e) silný smysl pro zodpovědnost, iniciativnost a vnitřní motivace a
- f) schopnost být silným členem týmu.

B.3 Doplnující požadavky

- k) Prokazatelná schopnost vést a motivovat zaměstnance s důležitými úkoly a cíli a řídit je tak, aby bylo cílů dosaženo (manažerské dovednosti);
- l) vynikající komunikační a prezentační dovednosti, schopnost jasně komunikovat a jednoduše prezentovat složité otázky jak ústně, tak písemně, ať už na veřejnosti, nebo na setkáních s interními nebo externími zúčastněnými stranami (komunikační dovednosti);
- m) vynikající dovednosti v oblasti mezilidských vztahů, včetně schopnosti jednat se zástupci vlád, zúčastněnými stranami a zástupci finančního odvětví v rámci EU i mimo ni (interpersonální dovednosti) a
- n) prokazatelná schopnost přijímat rozhodnutí na strategické a politické úrovni a zkušenost s prací v multikulturním prostředí.

FÁZE POUHOVORŮ

Uchazeči pozvaní na pohovory budou posuzováni podle všech kritérií výběru (části B.1, B.2 a B.3).

Na rezervní seznam bude zařazeno nejvýše šest uchazečů, kteří získají alespoň 60 % z maximálního počtu bodů v pohovoru.

Výběrová komise nejprve sestaví užší seznam až šesti vybraných uchazečů, kteří budou vyzváni k prezentaci na předem dané téma před radou orgánů dohledu orgánu ESMA (po níž bude následovat pohovor). Prezentace a pohovory se uskuteční tentýž den. Téma prezentace bude vybraným uchazečům sděleno v pozvánce na pohovor s radou orgánů dohledu.

Uchazeč vybraný radou orgánů dohledu musí být před svým jmenováním schválen Evropským parlamentem. Je žádoucí, aby uchazeči schválení Evropským parlamentem nastoupili do funkce co nejdříve.

Sestavený rezervní seznam může být použit pro nábor zaměstnanců na podobnou pozici podle potřeb orgánu ESMA. Upozorňujeme uchazeče, že zařazení na rezervní seznam nezaručuje získání pracovního místa.

Toto výběrové řízení je podmíněno přijetím a vstupem v platnost návrhu nařízení, kterým se mění nařízení č. 648/2012, pokud jde o postupy a orgány zapojené do povolování ústředních protistran a požadavky na uznávání ústředních protistran ze třetích zemí (tj. nařízení EMIR

2.2)¹⁸.

Rovné příležitosti

ESMA uplatňuje politiku rovných příležitostí.

5. Jak se přihlásit

Všechny části přihlášky musí být vyplněny v angličtině. Přihlášky budou do výběrového řízení přijaty, pouze budou-li odeslány na adresu executive-recruitment@esma.europa.eu do 23:59:59 SEČ v den uzávěrky. Doporučujeme uchazečům, aby podali své přihlášky v dostatečném předstihu před uplynutím lhůty, aby se vyhnuli případným problémům.

Vezměte prosím na vědomí, že veškerá korespondence bude probíhat elektronickou poštou. Uchazeči by proto měli zajistit, aby e-mailová adresa spojená s jejich účtem byla správná a aby pošta byla pravidelně kontrolována. Uchazeči budou posuzováni podle kritérií způsobilosti a výběru stanovených v tomto oznámení, přičemž uvedená kritéria musí být splněna ke dni lhůty pro podávání přihlášek.

6. Shrnutí podmínek zaměstnání

- Úspěšným externím uchazečem může být nabídnuta pracovní smlouva pro dočasné zaměstnance na pět let s jednou možností prodloužení.
- Úspěšní externí uchazeči budou zaměstnání v dané platové třídě a zařazení do platového stupně 1 nebo 2.

Třída/stupeň	Minimální požadavky na zařazení do platového stupně ¹⁹ (požadovaná úroveň vysokoškolského vzdělání + minimální délka praxe po absolvování vysokoškolského studia)	Čistý měsíční plat bez příspěvků ²⁰	Čistý měsíční plat včetně zvláštních příspěvků ²¹
AD15 stupeň 1	4 roky vysokoškolského studia + 15 let praxe	12 300 EUR	17 210 EUR
AD15 stupeň 2	4 roky vysokoškolského studia + 21 let praxe	12 625 EUR	17 680 EUR

Finanční podmínky

- Jako nezávislý člen výboru pro dohled nad ústředními protistranami a ředitel pro ústřední protistrany má úspěšný uchazeč nárok na příspěvek za řídicí funkci ve výši 4,2 % základního platu, a to za podmínky úspěšného absolvování zkušební doby pro manažery

¹⁸ K dispozici zde: <https://data.consilium.europa.eu/doc/document/PE-88-2019-REV-1/cs/pdf>.

¹⁹ Rozhodnutí správní rady orgánu ESMA ESMA/2011/MB/55, kterým se přijímají prováděcí pravidla upravující zařazování zaměstnanců do platové třídy a stupně při jejich jmenování nebo zaměstnání – rozhodnutí Komise (K(2004) 1313 ze dne 7. dubna 2004):

https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/library/ta_rules_on_classification_in_grade_and_step.pdf

²⁰ Odhadovaná výše čistého platu se zohledněním opravného koeficientu pro Francii, srážky daně a odvodů na sociální zabezpečení, bez připočtení příspěvků (tento odhad byl vypočten pro uchazeče, který ve Francii nemá nárok na příspěvek za práci v zahraničí a nemá rodinu).

²¹ Odhadovaná výše čistého platu se zohledněním opravného koeficientu pro Francii, srážky daně a odvodů na sociální zabezpečení, s připočtením příspěvků (odhadovaná výše byla vypočtena včetně příspěvku za práci v zahraničí, příspěvku na domácnost a příspěvku na jedno vyživované dítě). Příspěvky vždy závisí na osobní situaci uchazeče.

v délce devíti měsíců²².

- Základní měsíční plat se násobí opravným koeficientem pro Francii (nyní 116,7 %).
- Platy podléhají dani Evropské unie vybírané srážkou u zdroje a nepodléhají zdanění v členských státech.
- V závislosti na individuální rodinné situaci a místě původu může mít úspěšný uchazeč nárok na: příspěvek za práci v zahraničí (16 % základního platu), příspěvek na domácnost, příspěvek na vyživované dítě, příspěvek na vzdělání, příspěvek na předškolní zařízení, příspěvek na zařízení, náhradu nákladů na stěhování, počáteční dočasný denní příspěvek a další výhody.

Dovolená a důchodové a zdravotní pojištění

- Nárok na dovolenou za kalendářní rok ve výši dvou dnů za kalendářní měsíc plus další dny za věk a platovou třídu, případně dva a půl dne dovolené na cestu do vlasti a k tomu v průměru 17 dnů pracovního volna orgánu ESMA ročně,
- účast v důchodovém systému EU (po deseti odsloužených letech),
- účast ve Společném systému zdravotního pojištění (JSIS) EU, pojištění pro případ úrazu a nemoci z povolání, dávky a pojištění pro případ nezaměstnanosti a invalidity a
- všeobecná a příslušná odborná příprava plus příležitosti k profesnímu rozvoji.

Více informací naleznete v sekci Careers (Pracovní příležitosti) na internetových stránkách orgánu ESMA:

<https://www.esma.europa.eu/about-esma/careers>

7. Ochrana údajů

Osobní údaje uchazečů budou zpracovávány v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2018/1725 ze dne 23. října 2018 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů orgány, institucemi a jinými subjekty Unie a o volném pohybu těchto údajů. To se týká zejména důvěrné povahy a bezpečnosti těchto údajů. Více informací naleznete v [prohlášení o ochraně soukromí při výběrových řízeních](#).

²² Příspěvek je zahrnut ve výše uvedeném výpočtu.