



RAZPIS PROSTEGA DELOVNEGA MESTA
PRESEDNIK/PRESEDNICA NADZORNEGA ODBORA ZA
CENTRALNE NASPROTNE STRANKE (CNS)
IN DIREKTOR/DIREKTORICA ZA CNS (M/Ž)
SKLIC: ESMA/2019/VAC18/AD16

Vrsta pogodbe	Začasni uslužbenec/uslužbenka ¹
Funkcionalna skupina in razred	AD16
Trajanje pogodbe	5 let z možnostjo enkratnega podaljšanja ²
Kraj zaposlitve	Pariz, Francija
Rok za oddajo prijav	6. januar 2020 (do 23.59 ure po lokalnem času v Parizu)
Rezervni seznam veljaven do	31. decembra 2020 ³

1. Agencija

ESMA je neodvisen organ EU s sedežem v Parizu. Njegova misija je okrepiti varstvo vlagateljev ter spodbujati stabilne in urejene finančne trge. Ta misija izvira iz Uredbe o ustanovitvi organa ESMA⁴ in zajema tri cilje:

- **varstvo vlagateljev:** za boljše izpolnjevanje potreb finančnih potrošnikov in okrepitev pravic, ki jih imajo kot vlagatelji, ob upoštevanju njihovih odgovornosti,
- **pravilno delovanje trgov:** za spodbujanje integritete, preglednosti, učinkovitosti in dobrega delovanja finančnih trgov ter stabilne tržne infrastrukture ter
- **finančna stabilnost:** za okrepitev finančnega sistema, da bo ta odporen proti šokom in bo odpravljala finančna neravnovesja, obenem pa spodbujal gospodarsko rast.

Organ ESMA te cilje dosega s štirimi dejavnostmi: (i) ocenjevanje tveganj za vlagatelje, trge in finančno stabilnost; (ii) dokončanje enotnih pravil za finančne trge EU; (iii) spodbujanje konvergence nadzora in (iv) neposreden nadzor določenih finančnih subjektov.

Organ ESMA svojo misijo znotraj Evropskega sistema finančnega nadzora (ESFS) izpolnjuje prek aktivnega sodelovanja z nacionalnimi pristojnimi organi (z regulatorji trga vrednostnih

¹ V skladu s členom 2(f) [Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev](#) Evropske unije.

<https://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:SL:PDF>.

² V skladu s točko 5 člena 24a Uredbe Evropskega parlamenta in Sveta o spremembi Uredbe (EU) št. 648/2012 v zvezi s postopki in organi, ki sodelujejo pri izdaji dovoljenja CNS, in zahtevami za priznanje CNS iz tretjih držav (na voljo na: <https://data.consilium.europa.eu/doc/document/PE-88-2019-REV-1/sl/pdf>) *mandat predsednika in neodvisnih članov nadzornega odbora za CNS traja pet let in ga je mogoče enkrat podaljšati*.

³ Njegova veljavnost se lahko podaljša.

⁴ Uredba (EU) št. 1095/2010 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 24. novembra 2010 o ustanovitvi Evropskega nadzornega organa (Evropski organ za vrednostne papirje in trge) in o spremembi Sklepa št. 716/2009/ES ter razveljavitvi Sklepa Komisije 2009/77/ES.

papirjev), pa tudi z Evropskim bančnim organom (EBA) ter Evropskim organom za zavarovanja in poklicne pokojnine (EIOPA). Organ ESMA ima znotraj ESFS edinstven položaj, saj je na ravni Unije neposredno odgovoren za nadzor določenih subjektov, kot so bonitetne agencije, repozitoriji sklenjenih poslov in sistemsko pomembne CNS iz tretjih držav.

Nadaljnje informacije najdete na spletišču organa ESMA: <http://www.esma.europa.eu>.

2. Nadzorni odbor za CNS

S pregledom Uredbe o infrastrukturi evropskega trga (uredba EMIR oz. Uredba (EU) št. 648/2012) se je okrepila vloga organa ESMA v zvezi z izdajanjem dovoljenj CNS s sedežem v Uniji (CNS iz EU) in priznavanjem CNS iz tretjih držav, organ ESMA pa je zdaj neposredno odgovoren za nadzor nad sistemsko pomembnimi CNS iz tretjih držav. V zvezi s tem uredba EMIR predvideva ustanovitev posebnega odbora znotraj organa ESMA – nadzornega odbora za CNS, katerega naloga sta priprava osnutkov odločitev, ki jih sprejme odbor nadzornikov⁵, organ odločanja ESMA, in izvajanje določenih nalog.

Nadzorni odbor za CNS sestavljajo predsednik, dva neodvisna člana in predstavniki pristojnih organov držav članic, v katerih imajo dovoljenje CNS, kot člani z glasovalno pravico ter centralne banke izdajateljice, ki so zaprosile za članstvo v odboru kot članice brez glasovalne pravice.

3. Okvir in profil delovnega mesta

Nadzorni odbor za CNS

Naloge in odgovornosti nadzornega odbora za CNS so opredeljene v [členu 24a] EMIR⁶ ter med drugim vključujejo:

- o pripravo osnutkov odločitev, ki jih sprejme odbor nadzornikov v zvezi s CNS iz tretjih držav, vključno s priznavanjem vseh CNS iz tretjih držav, nadzorom sistemsko pomembnih CNS iz tretjih držav (CNS stopnje 2) in morebitnim priporočilom, da CNS iz tretje države ne bi smela biti priznana, kadar so navedena CNS ali nekatere njene klirinške storitve sistemsko zelo pomembne. Kot je predvideno v uredbi EMIR, se bodo take odločitve in priporočila izvajali v posvetovanju ali v dogovoru z zadevnimi centralnimi bankami izdajateljicami in po potrebi z Evropskim odborom za sistemska tveganja (ESRB),

⁵ Odbor nadzornikov je organ odločanja ESMA. Predseduje mu predsednik organa ESMA, sestavljajo pa ga vodje nacionalnih pristojnih organov v Evropski uniji (EU) in Evropskem gospodarskem prostoru (EGP), odgovornih za regulacijo in nadzor trgov vrednostnih papirjev, s predstavniki brez volilne pravice iz Evropske komisije, Evropskega odbora za sistemska tveganja (ESRB), Evropskega bančnega organa (EBA), Evropskega organa za zavarovanja in poklicne pokojnine (EIOPA) ter nadzornega organa Evropskega združenja za prosto trgovino (nadzorni organ EFTA).

⁶ Sklici na Uredbo Evropskega parlamenta in Sveta o spremembi Uredbe (EU) št. 648/2012 v zvezi s postopki in organi, ki sodelujejo pri izdaji dovoljenja CNS, in zahtevami za priznanje CNS iz tretjih držav (na voljo na: <https://data.consilium.europa.eu/doc/document/PE-88-2019-REV-1/sl/pdf>).

- spodbujanje konvergence nadzora med nacionalnimi pristojnimi organi v zvezi z izdajanjem dovoljenj in nadzorom CNS iz EU z (i) izvajanjem letnih medsebojnih strokovnih pregledov, (ii) pobudami za izvajanje testov izjemnih situacij v zvezi s CNS po vsej EU, (iii) pripravo osnutkov mnenj o osnutkih odločitev, ki jih v zvezi s CNS iz EU predložijo nacionalni pristojni organi, in (iv) spodbujanjem izmenjave informacij o pomembnih novostih, povezanih s CNS iz EU, ter
- navodila odboru nadzornikov, naj preuči, ali bi moral organ ESMA sprejeti smernice, priporočila in mnenja za izboljšanje konvergence in skladnosti pri uporabi prava Unije med pristojnimi organi in kolegiji.

Predsednik nadzornega odbora za CNS

Organ ESMA organizira izbirni postopek za delovno mesto **predsednika nadzornega odbora za CNS in direktorja za CNS**.

Predsednik nadzornega odbora za CNS je neodvisni strokovnjak, zaposlen s polnim delovnim časom kot uslužbenec organa ESMA v Parizu (Francija). Mandat predsednika traja pet let in se lahko enkrat podaljša za nadaljnjih pet let.

Predsednika imenuje odbor nadzornikov organa ESMA po odobritvi Evropskega parlamenta. Odgovarja Evropskemu parlamentu in Svetu Evropske unije. S položaja ga lahko razreši samo Svet Evropske unije na predlog Komisije, ki ga odobri Evropski parlament.

Predsednik nadzornega odbora za CNS upravlja osebje, namenjeno nadzornemu odboru za CNS, ter tesno sodeluje s predsednikom in izvršnim direktorjem organa ESMA.

Glavne naloge:

Predsednik nadzornega odbora za CNS v skladu z delovnim programom organa ESMA opravlja dejavnosti organa ESMA v zvezi s (i) priznavanjem in nadzorom CNS iz tretjih držav ter (ii) spodbujanjem konvergence nadzora med nacionalnimi pristojnimi organi v zvezi s CNS iz EU. Izbrani kandidat/kandidatka bo med drugim:

- predsedoval/-a nadzornemu odboru za CNS in zagotavljal/-a, da organ ESMA opravlja svoje naloge in izpolnjuje odgovornosti, povezane z delom odbora,
- razvijal/-a strategijo organa ESMA v zvezi s CNS ter zagotavljal/-a pravočasno predložitev osnutkov odločitev v zvezi s CNS iz tretjih držav in osnutkov mnenj o osnutkih odločitev nacionalnih pristojnih organov v zvezi s CNS iz EU, ki jih sprejme odbor nadzornikov,
- predsedoval/-a kolegiju CNS iz tretjih držav organa ESMA ter predstavljal/-a organ ESMA v kolegijih nadzornikov CNS, ustanovljenih na podlagi člena 18 uredbe EMIR,
- v dogovoru s predsednikom organa ESMA sodeloval/-a na srečanjih z organi EU in tretjih držav v zvezi z dejavnostmi nadzornega organa za CNS ter

- prispeval/-a k razvoju delovnega programa, ciljev in prednostnih nalog organa ESMA ter zagotavljal/-a njihovo izvajanje v zvezi s CNS v soglasju z izvršnim direktorjem organa ESMA.

Uspešen kandidat/kandidatka bo kot direktor/direktorica za CNS poleg tega zlasti:

- vodil/-a osebje organa ESMA, dodeljeno nadzornemu odboru za CNS, in usklajeval/-a delo obeh direktorjev za CNS ter
- upravljal/-a odnose z nacionalnimi pristojnimi organi, centralnimi bankami izdajateljicami ter ustreznimi javnimi in zasebnimi nacionalnimi organi in organi EU, ki so pomembni za nadzor CNS in konvergenco nadzora.

Predsednik nadzornega odbora za CNS bo svoje naloge izvajal v tesnem sodelovanju s predsednikom in izvršnim direktorjem organa ESMA ter ob ustreznem upoštevanju njunih nalog, kot so določene v uredbi o organu ESMA.

4. Poklicne kvalifikacije in druge zahteve

A. Merila za upravičenost

Upoštevali se bodo vsi kandidati/kandidatke, ki bodo do konca roka za vložitev prijave izpolnjevali vse spodaj navedene pogoje za prijavo:

- najmanj stopnja izobrazbe, ki ustreza z diplomo potrjenemu končanemu vsaj **štiriletnemu** univerzitetnemu študiju⁷, in dokazane **petnajstletne** delovne izkušnje po pridobitvi diplome⁸
ALI
- najmanj stopnja izobrazbe, ki ustreza z diplomo potrjenemu končanemu vsaj **triletnemu** univerzitetnemu študiju⁹, in dokazane **šestnajstletne** delovne izkušnje po pridobitvi diplome¹⁰,
- državljanstvo države članice Evropske unije ali EGP (Norveške, Lihtenštajna, Islandije) in
- uživanje vseh pravic kot državljan/državljanica te države članice¹¹,
- izpolnjevanje vseh zakonskih obveznosti glede služenja vojaškega roka,
- zelo dobro znanje enega uradnega jezika Evropske unije¹² in zadovoljivo znanje¹³ drugega uradnega jezika Evropske unije ter

⁷ Upoštevala se bo samo izobrazba, pridobljena v državah članicah EU ali ki so jo organi ene od teh držav članic EU priznali za enakovredno s potrdilom o enakovrednosti diplom.

⁸ Za več informacij o izračunu delovnih izkušenj glejte dokument „Candidates Guidelines“ (Smernice za kandidate), objavljen na spletišču organa ESMA: <https://www.esma.europa.eu/about-esma/careers>.

⁹ Glej sprotno opombo 7.

¹⁰ Glej sprotno opombo 8.

¹¹ Uspešni kandidat/kandidatka bo moral/-a pred imenovanjem predložiti potrdilo o nekaznovanosti.

¹² Jeziki EU so: angleščina, bolgarščina, češčina, danščina, estonščina, finščina, francoščina, grščina, hrvaščina, irščina, italijanščina, latvijščina, litovščina, madžarščina, malteščina, nemščina, nizozemščina, poljščina, portugalsščina, romunščina, slovaščina, slovenščina, španščina in švedščina.

¹³ Vsaj raven B2 glede na skupni evropski referenčni okvir za jezike:

- fizična sposobnost za opravljanje nalog, povezanih z delovnim mestom¹⁴,
- starost kandidatov/kandidatk mora omogočati, da lahko odslužijo celoten petletni mandat, preden dosežejo upokojitveno starost¹⁵.

Neodvisnost in izjava o interesih

Predsednik/predsednica nadzornega odbora bo moral/-a dati izjavo o zavezanosti neodvisnemu delovanju v javnem interesu in o kakršnih koli interesih, ki bi lahko vplivali na njegovo/njeno neodvisnost. Kandidati/kandidatke morajo v svoji prijavi potrditi pripravljenost, da bodo to storili. Po imenovanju bodo za predsednika/predsednico veljali Kadrovske predpisi in Pogoji za zaposlitev drugih uslužbencev, zlasti njihovo poglavje II in etična navodila za osebje organa ESMA.

B. Merila za izbor

PREDIZBOR

Prijave, ki izpolnjujejo zgornje pogoje za prijavo (del A), bodo ocenjene glede na osnovne zahteve (del B.1). Kandidati/kandidatke, ki ne izpolnjujejo vseh osnovnih zahtev (del B.1), bodo izključeni/-e iz izbirnega postopka.

Kandidati/kandidatke, ki izpolnjujejo vse osnovne zahteve (del B.1), bodo ocenjeni/-e glede na dodatna merila (del B.2). Na podlagi te primerjalne ocene prijav bodo na razgovore povabljeni največ šest najboljši kandidati/kandidatke z najvišjimi ocenami.

B.1 Bistvene zahteve

- a) Od petnajstih let delovnih izkušenj (zahtevanih v razdelku 4.A zgoraj) mora imeti kandidat/kandidatka vsaj pet let izkušenj na visoki ravni na področju potrovalnih storitev ali finančnih storitev (v javnem ali zasebnem sektorju);
- b) vsaj pet let pomembnih izkušenj na višjem vodstvenem položaju¹⁶;
- c) odlično pisno in ustno znanje angleščine¹⁷.

B.2 Dodatna merila

- d) Temeljito poznavanje okvira EU za nadzor/pregled in regulacijo storitev kliringa, potrovanja, bonitetnega nadzora ali finančnih storitev ter dokazano strokovno znanje na teh področjih;
- e) poglobljene izkušnje v zvezi z nadzorom CNS glede tveganj na nacionalni ravni, ravni EU ali mednarodni ravni;
- f) uspešno vodenje organizacije z ambicioznimi cilji, vključno z dokazano sposobnostjo

<https://europass.cedefop.europa.eu/sl/resources/european-language-levels-cefr>.

Znanje drugega uradnega jezika EU bo pri kandidatih/kandidatkah, povabljenih na razgovor, preverjeno z ustnim preskusom.

¹⁴ Izbrani kandidat/kandidatka bo pred zaposlitvijo opravil/-a zdravniški pregled pri enem od uradnih zdravstvenih zavodov EU, da se potrdi, da izpolnjuje zahtevo iz člena 12(2)(d) Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije (fizična sposobnost za opravljanje dela).

¹⁵ Upokojitvena starost začasnih uslužbencev/uslužbenk je opredeljena kot zadnji dan meseca, v katerem dopolnijo starost 66 let.

¹⁶ Navedite število neposrednih in posrednih poročil.

¹⁷ Vsaj raven B2.

Angleščina je notranji delovni jezik organa ESMA, kot je o tem odločil njegov upravni odbor s sklepom št. ESMA/2011/MB/3 z dne 11. januarja 2011. S tem sklepom se izvaja člen 73(2) [Uredbe \(EU\) št. 1095/2010](#) o ustanovitvi organa ESMA.

vodenja in motiviranja velikih ekip s pomembnimi nalogami ter njihovim usmerjanjem k doseganju ciljev organizacije;

- g) temeljito poznavanje institucij EU in postopka odločanja v EU;
- h) odlične sposobnosti mrežnega povezovanja in čut za medosebne odnose, vključno s sposobnostjo zastopanja organizacije na mednarodni ravni in pogajanja s predstavniki različnih deležnikov na visoki ravni;
- i) dokazane delovne izkušnje v večkulturnem okolju;
- j) izrazit čut za odgovornost, podjetnost in notranjo motivacijo ter
- k) dobre sposobnosti za delo v skupini.

B.3 Dopolnilne zahteve

- l) Odlične komunikacijske in predstavitvene sposobnosti z zmožnostjo jasnega sporazumevanja in preprostega (pisnega in ustnega) podajanja zapletenih tem, v javnosti ali na srečanjih z notranjimi ali zunanji deležniki;
- m) dokazana sposobnost usmerjanja razprav ter sprejemanja najboljših možnih odločitev na strateški in politični ravni brez ogrožanja produktivnih delovnih odnosov z drugimi udeleženi stranmi.

RAZGOVOR

Kandidati/kandidatke, povabljeni/-e na razgovor, bodo ocenjeni/-e glede na merila za izbor (razdelki B1, B2 in B3).

Na rezervni seznam bodo uvrščeni največ štirje kandidati/kandidatke, ki pri razgovoru prejmejo najmanj 60 % najvišjega možnega števila točk.

Izbirni odbor bo pripravil ožji seznam največ štirih kandidatov/kandidatk, ki jih bo odbor nadzornikov organa ESMA povabil, da pripravijo predstavitev o vnaprej določeni temi (ki ji bo sledil razgovor). Predstavitve in razgovori bodo potekali istega dne. Tema predstavitve bo kandidatom/kandidatkam z ožjega seznama sporočena v povabilu na razgovor z odborom nadzornikov.

Kandidata/kandidatko, ki ga/jo izbere odbor nadzornikov organa ESMA, mora pred imenovanjem odobriti Evropski parlament. Potem ko bo kandidata/kandidatko potrdil Evropski parlament, naj bi ta čim prej začel/-a opravljati svoje delo.

Rezervni seznam se lahko uporabi za zapolnitev podobnega delovnega mesta v skladu s potrebami organa ESMA. Uvrstitev kandidatov/kandidatk na rezervni seznam ni jamstvo za zaposlitev.

Ta izbirni postopek je odvisen od sprejetja in začetka veljavnosti osnutka uredbe o spremembi Uredbe (EU) št. 648/2012 v zvezi s postopki in organi, ki sodelujejo pri izdaji dovoljenja CNS, in zahtevami za priznanje CNS iz tretjih držav (tj. uredba EMIR 2.2)¹⁸.

¹⁸ Na voljo na: <https://data.consilium.europa.eu/doc/document/PE-88-2019-REV-1/sl/pdf>.

Enake možnosti

Organ ESMA izvaja politiko enakih možnosti.

5. Prijavni postopek

Vsi deli prijave morajo biti izpolnjeni v angleščini. Prijave je treba poslati na elektronski naslov executive-recruitment@esma.europa.eu do 23:59:59 po srednjeevropskem času na dan roka za prijavo, sicer ne bodo upoštewane. Kandidatom/kandidatkam v izogib težavam svetujemo, da prijave vložijo dovolj zgodaj pred iztekom roka.

Vsa korespondenca bo potekala po elektronski pošti, zato naj kandidati/kandidatke poskrbijo, da bo elektronski naslov, povezan z njihovim računom, delujoč in ga bodo redno pregledovali. Kandidati/kandidatke bodo ocenjeni na podlagi pogojev za prijavo in meril za izbor, navedenih v objavi prostega delovnega mesta, ki morajo biti izpolnjeni do roka za oddajo prijav.

6. Povzetek pogojev za zaposlitev

- Izbranim zunanjim kandidatom/kandidatkam se lahko ponudi petletna pogodba o zaposlitvi za začasne uslužbenke z možnim enkratnim podaljšanjem.
- Izbrani zunanji kandidati/kandidatke bodo zaposleni/-e glede na ustrezen razred in uvrščeni v stopnjo 1 ali 2.

Razred/stopnja	Minimalne zahteve za uvrstitev v stopnjo ¹⁹ (zahtevana stopnja univerzitetne izobrazbe in najmanjše število let izkušenj po pridobljeni univerzitetni diplomi)	Mesečna neto plača brez nadomestil ²⁰	Mesečna neto plača, vključno s posebnimi nadomestili ²¹
AD16, stopnja 1	štiriletna univerzitetna izobrazba + 15 let izkušenj	13 500 EUR	18 880 EUR
AD16, stopnja 2	štiriletna univerzitetna izobrazba + 21 let izkušenj	13 965 EUR	19 520 EUR

Finančni pogoji

- Kot predsednik/predsednica bo imel/-a uspešni/-a kandidat/kandidatka po uspešno opravljenem devetmesečnem menedžerskem poskusnem obdobju pravico do prejemanja menedžerskega nadomestila v višini 4,2 % osnovne plače²².
- Mesečna osnovna plača se pomnoži s korekcijskim koeficientom za Francijo (trenutno 116,7 %).
- Plače so obdavčene z davkom Unije, ki se odtegne pri viru, in so oproščene

¹⁹ Sklep upravnega odbora organa ESMA št. ESMA/2011/MB/55, ki določa izvedbena pravila o uvrstitvi v razred in stopnjo pri imenovanju ali zaposlitvi – – Sklep Komisije (C(2004) 1313 z dne 7. aprila 2004):

https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/library/ta_rules_on_classification_in_grade_and_step.pdf

²⁰ Ocena neto plače, vključno s korekcijskim koeficientom za Francijo, po odbitku davkov in prispevkov za socialno varnost ter brez nadomestil (ta ocena je bila izračunana za kandidata/kandidatko, ki ni upravičen/-a do dodatka za izselitev v Francijo in nima družine).

²¹ Ocena neto plače, vključno s korekcijskim koeficientom za Francijo, po odbitku davkov in prispevkov za socialno varnost ter po prišteju nadomestil (ta ocena je bila izračunana z upoštevanjem izselitvenega dodatka, gospodinjskega dodatka in enega otroškega dodatka). Dodatki so odvisni od osebnih okoliščin posameznega kandidata/kandidatke.

²² Vključeno v zgornji izračun.

nacionalnega davka.

- Izbrani kandidat/kandidatka je lahko glede na svoj družinski stan in matični kraj upravičen do izselitvenega dodatka (16 % osnovne plače), gospodinjskega dodatka, otroškega dodatka, dodatka za šolanje ali predšolsko izobraževanje, nadomestila za nastanitev, povračila stroškov selitve, začetne začasne hranarine ter drugih ugodnosti.

Dopust, pokojnina in zdravstveno zavarovanje

- Letni dopust vključuje dva dneva na koledarski mesec ter dodatne dneve za starost in razred, dva dneva in pol za dopust v matični državi, če je ustrezno, in dodatno povprečno 17 del prostih dni organa ESMA na leto;
- vključitev v pokojninski sistem EU (po desetih letih službovanja);
- vključitev v skupni sistem zdravstvenega zavarovanja EU (JSIS), nezgodno zavarovanje in zavarovanje za primer poklicne bolezni, nadomestilo za primer brezposelnosti ter nadomestilo in zavarovanje za invalidnost ter
- splošno in ustrezno strokovno usposabljanje ter možnosti za poklicni razvoj.

Več informacij najdete na spleti strani organa ESMA v zvezi z zaposlitvami:

<https://www.esma.europa.eu/about-esma/careers>.

7. Varstvo podatkov

Osebni podatki kandidatov/kandidatk se obdelujejo v skladu z Uredbo (EU) 2018/1725 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 23. oktobra 2018 o varstvu posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov v institucijah, organih, uradih in agencijah Unije in o prostem pretoku takih podatkov. To velja zlasti za zaupnost in varnost takih podatkov. Več informacij najdete v razdelku [Izjava o zasebnosti v postopkih zaposlovanja](#).