



**KENNISGEVING VAN VACATURE**  
**VOorzitter van het Comité voor Toezicht op Centrale**  
**TEGENPARTIJEN (CTP'S)**  
**EN DIRECTEUR VOOR CTP'S (V/M)**  
**REF.: ESMA/2019/VAC18/AD16**

<b>Soort contract</b>	Tijdelijk functionaris <sup>1</sup>
<b>Functiegroep en rang</b>	AD16
<b>Looptijd van het contract</b>	5 jaar, met de mogelijkheid om eenmaal te verlengen <sup>2</sup>
<b>Standplaats</b>	Parijs, Frankrijk
<b>Uiterste datum voor het indienen van sollicitaties</b>	6.1.2020 (23:59 uur, lokale tijd in Parijs)
<b>Reservelijst geldig tot</b>	31.12.2020 <sup>3</sup>

### 1. De Autoriteit

De ESMA is een onafhankelijke autoriteit die in Parijs is gevestigd. De ESMA heeft als opdracht de bescherming van beleggers te verbeteren en stabiele en ordelijke financiële markten te bevorderen. Deze opdracht vloeit voort uit de oprichtingsverordening van de ESMA<sup>4</sup> en omvat drie doelstellingen:

- **Bescherming van beleggers:** ervoor zorgen dat beter in de behoeften van financiële consumenten wordt voorzien en hun rechten als belegger beschermen, zonder de eigen verantwoordelijkheid van financiële consumenten uit het oog te verliezen;
- **Ordelijke markten:** de integriteit, transparantie, efficiëntie en goede werking van de financiële markten en een robuuste marktinfrastructuur bevorderen; en
- **Financiële stabiliteit:** het financiële stelsel versterken zodat het bestand is tegen schokken en financiële onevenwichtigheden, en economische groei bevorderen.

De ESMA bereikt deze doelstellingen door middel van vier activiteiten: i) het beoordelen van risico's voor beleggers, markten en financiële stabiliteit; ii) het voltooiën van een

<sup>1</sup> Overeenkomstig artikel 2, onder f), van de [Regeling die van toepassing is op de andere personeelsleden \(RAP\)](#) van de Europese Unie

<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:NL:PDF>

<sup>2</sup> Overeenkomstig artikel 24 bis, lid 5, van de verordening van het Europees Parlement en de Raad tot wijziging van Verordening nr. 648/2012 wat betreft de procedures en betrokken autoriteiten voor de vergunningverlening aan CTP's en de vereisten voor de erkenning van CTP's uit derde landen (zie: <https://data.consilium.europa.eu/doc/document/PE-88-2019-REV-1/nl/pdf>), *bedraagt de ambtstermijn van de voorzitter en de onafhankelijke leden van het comité voor toezicht op CTP's vijf jaar en kan eenmaal worden verlengd.*

<sup>3</sup> De geldigheidsduur van de lijst kan worden verlengd.

<sup>4</sup> Verordening (EU) nr. 1095/2010 van het Europees Parlement en de Raad van 24 november 2010 tot oprichting van een Europese toezichthoudende autoriteit (Europese Autoriteit voor effecten en markten), tot wijziging van Besluit nr. 716/2009/EG en tot intrekking van Besluit 2009/77/EG van de Commissie.

gemeenschappelijk rulebook voor de financiële markten van de EU; iii) het bevorderen van toezichtconvergentie; en iv) rechtstreeks toezicht op specifieke financiële entiteiten.

De ESMA vervult haar opdracht binnen het Europees Stelsel voor financieel toezicht (ESFS) en in actieve samenwerking met de nationale bevoegde autoriteiten (toezichthouders voor de effectenmarkten), alsook met de Europese Bankautoriteit (EBA) en de Europese Autoriteit voor verzekeringen en bedrijfspensioenen (Eiopa). De ESMA heeft binnen het ESFS een unieke positie, omdat zij op het niveau van de Unie rechtstreekse toezichthoudende bevoegdheden uitoefent op specifieke entiteiten zoals ratingbureaus, transactieregisters en systeemrelevante CTP's uit derde landen.

Voor meer informatie, zie de website van de ESMA: <http://www.esma.europa.eu>.

## **2. Het comité voor toezicht op CTP's**

Bij de herziening van de verordening Europese marktinfrastructuur (Verordening (EU) nr. 648/2012) heeft de ESMA een grotere rol bij de vergunningverlening aan in de Unie gevestigde CTP's en de erkenning van in een derde land gevestigde CTP's gekregen, alsook directe toezichthoudende bevoegdheden ten aanzien van systeemrelevante in een derde land gevestigde CTP's. In dit verband wordt de oprichting overwogen van een apart comité binnen de ESMA, het comité voor toezicht op CTP's, dat ontwerpbesluiten opstelt die door de raad van toezichthouders<sup>5</sup> moeten worden goedgekeurd, en bepaalde taken uitoefent.

Het comité voor toezicht op CTP's bestaat uit een voorzitter, twee onafhankelijke leden en vertegenwoordigers van de nationale bevoegde autoriteiten van lidstaten met een vergunninghoudende CTP als stemgerechtigde leden, alsook centrale banken van uitgifte die hebben verzocht om lidmaatschap van het comité, als niet-stemgerechtigde leden.

## **3. Functiekader en -profiel**

### *Het comité voor toezicht op CTP's*

De taken en verantwoordelijkheden van het comité voor toezicht op CTP's zijn vastgelegd in [artikel 24 bis van] EMIR<sup>6</sup>, en hiertoe behoren onder meer:

- Door de raad van toezichthouders goed te keuren ontwerpbesluiten ten aanzien van CTP's uit derde landen opstellen, inclusief de erkenning van alle CTP's uit derde landen, het

<sup>5</sup> De raad van toezichthouders is het besluitvormingsorgaan van de ESMA. Hij wordt voorgezeten door de voorzitter van de ESMA en bestaat uit de hoofden van de nationale bevoegde autoriteiten (NBA's) in de Europese Unie (EU) en de Europese Economische Ruimte (EER) die verantwoordelijk zijn voor effectenregulering en -toezicht, met niet-stemgerechtigde vertegenwoordigers van de Europese Commissie, het Europees Comité voor systeemrisico's (European Systemic Risk Board - ESRB), de Europese Bankautoriteit (EBA), de Europese Autoriteit voor verzekeringen en bedrijfspensioenen (Eiopa) en de Toezichthoudende Autoriteit van de Europese Vrijhandelsassociatie (Toezichthoudende Autoriteit van de EVA).

<sup>6</sup> Verwijzingen naar de verordening van het Europees Parlement en de Raad tot wijziging van Verordening nr. 648/2012 wat betreft de procedures en betrokken autoriteiten voor de vergunningverlening aan CTP's en de vereisten voor de erkenning van CTP's uit derde landen (zie: <https://data.consilium.europa.eu/doc/document/PE-88-2019-REV-1/nl/pdf>)

toezicht op systeemrelevante CTP's uit derde landen (tier 2-CTP's) en eventueel de aanbeveling een CTP uit een derde land niet te erkennen wanneer de systeemrelevantie van die CTP of sommige van haar clearingdiensten aanzienlijk is. Zoals gepland in EMIR, zullen dergelijke besluiten en aanbevelingen worden goedgekeurd in overleg met of met instemming van de betrokken centrale banken van uitgifte en, in voorkomend geval, het Europees Comité voor systeemrisico's (ESRB);

- Toezichtconvergentie tussen nationale bevoegde autoriteiten bevorderen met betrekking tot de vergunningverlening aan en het toezicht op CTP's uit de EU door middel van i) jaarlijkse collegiale toetsingen, ii) de invoering van Uniebrede stresstests voor CTP's, iii) ontwerpadviezen over door de nationale bevoegde autoriteiten ingediende ontwerpbesluiten ten aanzien van CTP's uit de EU en iv) bevordering van uitwisselingen van informatie over relevante ontwikkelingen in verband met CTP's uit de EU; en
- De raad van toezichthouders verzoeken na te gaan of de ESMA richtsnoeren, aanbevelingen en adviezen moet uitbrengen om een gebrek aan convergentie en samenhang bij de toepassing van het EU-recht door bevoegde autoriteiten en colleges aan te pakken.

#### *De voorzitter van het comité voor toezicht op CTP's*

De ESMA organiseert een selectieprocedure voor de functie van **“voorzitter van het comité voor toezicht op CTP's en directeur voor CTP's**.

De voorzitter van het comité voor toezicht op CTP's is een voltijdse onafhankelijke beroepsbeoefenaar, personeelslid van de ESMA, met als standplaats Parijs (Frankrijk). De ambtstermijn van de voorzitter bedraagt vijf jaar en kan eenmaal met 5 jaar worden verlengd.

De voorzitter wordt door de raad van toezichthouders van de ESMA benoemd na goedkeuring door het Europees Parlement. Hij of zij legt verantwoording af aan het Europees Parlement en de Raad van de Europese Unie. De voorzitter kan alleen uit zijn of haar ambt worden ontzet door de Raad van de Europese Unie, op voorstel van de Commissie dat door het Europees Parlement is goedgekeurd.

De voorzitter van het comité voor toezicht op CTP's geeft leiding aan het personeel dat wordt ingezet voor het comité voor toezicht op CTP's en werkt nauw samen met de voorzitter en de uitvoerend directeur van de ESMA.

#### **Belangrijkste taken:**

De voorzitter van het comité voor toezicht op CTP's geeft leiding aan de ESMA-activiteiten in overeenstemming met het werkprogramma van de ESMA met betrekking tot i) de erkenning van en het toezicht op CTP's uit derde landen, en ii) de bevordering van toezichtconvergentie tussen nationale bevoegde autoriteiten met betrekking tot CTP's uit de EU. De geselecteerde kandidaat zal onder meer:

- het comité voor toezicht op CTP's voorzitten en ervoor zorgen dat de ESMA haar taken en verantwoordelijkheden in verband met de werkzaamheden van het comité vervult;
- de strategie van de ESMA met betrekking tot CTP's ontwikkelen en zorgen voor tijdige indiening van ontwerpbesluiten betreffende CTP's uit derde landen en ontwerpadviezen over ontwerpbesluiten van nationale bevoegde autoriteiten met betrekking tot CTP's uit de EU, die door de raad van toezichthouders moeten worden goedgekeurd;
- het college voor CTP's uit derde landen van de ESMA voorzitten en de ESMA vertegenwoordigen in overeenkomstig artikel 18 van EMIR opgerichte CTP-toezichtcolleges;
- deelnemen aan bijeenkomsten met autoriteiten van de EU en van derde landen in verband met de activiteiten van het comité voor toezicht op CTP's, in overleg met de voorzitter van de ESMA; en
- bijdragen aan de ontwikkeling van het werkprogramma, de doelstellingen en de prioriteiten van de ESMA en zorgen voor de uitvoering ervan met betrekking tot CTP-aangelegenheden in overleg met de uitvoerend directeur van de ESMA.

Daarnaast zal de geselecteerde kandidaat, in zijn/haar hoedanigheid van directeur voor CTP's, met name:

- leiding geven aan het ESMA-personeel dat voor het comité voor toezicht op CTP's wordt ingezet, en de werkzaamheden van de twee directeuren voor CTP's coördineren; en
- verantwoordelijk zijn voor het onderhouden van de relatie met de nationale bevoegde autoriteiten, centrale banken van uitgifte en nationale en EU-instanties, zowel publieke als private, die van belang zijn voor het toezicht op CTP's en toezichtconvergentie.

De voorzitter van het comité voor toezicht op CTP's zal zijn/haar taken uitoefenen in nauwe samenwerking met de voorzitter en de uitvoerend directeur van de ESMA en met inachtneming van hun in de ESMA-verordening vastgelegde taken.

#### 4. Beroepskwalificaties en andere vereisten

##### A. Toelatingscriteria

Om voor deze functie in aanmerking te komen, moeten kandidaten uiterlijk op de uiterste datum voor het indienen van sollicitaties aan alle volgende criteria voldoen:

- beschikken over een diploma<sup>7</sup> van een voltooide universitaire opleiding van ten minste **vier jaar en** een aantoonbare beroepservaring van **vijftien jaar**<sup>8</sup> na het behalen van dit diploma;

---

<sup>7</sup> Alleen kwalificaties die zijn toegekend in een EU-lidstaat of waarvoor een gelijkwaardigheidsattest is afgegeven door de instanties in een EU-lidstaat, worden aanvaard.

## OF

- beschikken over een diploma<sup>9</sup> van een voltooide universitaire opleiding van ten minste **drie jaar** en een aantoonbare beroepservaring van **zestien jaar**<sup>10</sup> na het behalen van dit diploma;
- onderdaan zijn van een lidstaat van de EU of de EER (Noorwegen, Liechtenstein IJsland);
- zijn/haar rechten als staatsburger bezitten<sup>11</sup>;
- hebben voldaan aan de verplichtingen welke voortvloeien uit de toepasselijke wettelijke voorschriften inzake de militaire dienstplicht;
- een grondige kennis hebben van een van de officiële talen van de Europese Unie<sup>12</sup> en voldoende kennis<sup>13</sup> van een andere officiële taal van de Europese Unie;
- voldoen aan de voor de uitoefening van de functie gestelde eisen van lichamelijke geschiktheid<sup>14</sup>;
- de volledige ambtstermijn van vijf jaar kunnen vervullen vóór het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd<sup>15</sup>.

## **Onafhankelijkheid en belangenverklaring**

De voorzitter van het comité van toezicht dient een verklaring af te leggen waarin hij/zij zich ertoe verbindt onafhankelijk en in het algemeen belang te zullen handelen. Voorts moet hij/zij een verklaring afleggen over belangen die eventueel in strijd kunnen zijn met zijn/haar onafhankelijkheid. Sollicitanten moeten in hun sollicitatiebrief bevestigen dat zij daartoe bereid zijn. Na zijn/haar benoeming zal de voorzitter onderworpen zijn aan het Statuut en de Regeling die van toepassing is op de andere personeelsleden, meer bepaald titel II, en de ethische handleiding voor ESMA-personeel.

## **B. Selectiecriteria**

### **VOORSELECTIE**

Kandidaten die voldoen aan bovengenoemde toelatingscriteria (deel A), worden beoordeeld op de “essentiële vereisten” (deel B.1). Kandidaten die niet aan alle “essentiële vereisten” (deel B.1) voldoen, worden uitgesloten van de selectieprocedure.

Kandidaten die aan alle “essentiële vereisten” (deel B.1) voldoen, krijgen een score op basis van de “punten die tot aanbeveling strekken” (deel B.2). Maximaal zes kandidaten die bij deze

---

<sup>8</sup> Voor meer informatie over het berekenen van de duur van de beroepservaring, zie “Candidates Guidelines”, een document dat is gepubliceerd op de website van de ESMA <https://www.esma.europa.eu/about-esma/careers>

<sup>9</sup> Zie voetnoot 7.

<sup>10</sup> Zie voetnoot 8.

<sup>11</sup> De geselecteerde kandidaat zal vóór de benoeming gevraagd worden om een bewijs van goed gedrag waaruit blijkt dat hij/zij geen strafblad heeft.

<sup>12</sup> De officiële talen van de EU zijn: Bulgaars, Deens, Duits, Engels, Ests, Fins, Frans, Grieks, Hongaars, Iers, Italiaans, Kroatisch, Lets, Litouws, Maltees, Nederlands, Pools, Portugees, Roemeens, Sloveens, Slowaaks, Spaans, Tsjechisch en Zweeds.

<sup>13</sup> Ten minste op niveau B2 van het Gemeenschappelijk Europees Referentiekader voor Talen:

<http://europass.cedefop.europa.eu/en/resources/european-language-levels-cefr>

Kandidaten die voor een sollicitatiegesprek worden uitgenodigd, worden mondeling getoetst op hun kennis van de tweede EU-taal.

<sup>14</sup> Voordat de geselecteerde kandidaat wordt benoemd, wordt hij/zij in een van de medische centra van de EU aan een onderzoek onderworpen om vast te stellen of hij/zij aan de vereisten van artikel 12, lid 2, onder d), RAP voldoet (lichamelijke geschiktheid voor de uitoefening van de functie).

<sup>15</sup> Voor tijdelijke functionarissen is de pensioengerechtigde leeftijd het einde van de maand waarin de leeftijd van 66 jaar wordt bereikt.

vergelijkende beoordeling de hoogste score halen, worden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek.

### **B.1 Essentiële vereisten**

- a) Van de vijftien jaar ervaring (vereist op grond van 4.A hierboven) moeten ten minste vijf jaar zijn opgedaan op hoog niveau op het gebied van transactieverwerking of financiële diensten (in de publieke of de private sector);
- b) Aanzienlijke ervaring in een hogere leidinggevende functie gedurende ten minste 5 jaar<sup>16</sup>;
- c) Uitstekende schriftelijke en mondelinge beheersing van de Engelse taal<sup>17</sup>.

### **B.2 Punten die tot aanbeveling strekken**

- d) grondige kennis van het EU-kader voor het toezicht op en de regulering van clearing, transactieverwerking, prudentieel toezicht of financiële diensten, en bewezen deskundigheid op deze gebieden;
- e) uitgebreide ervaring inzake risicogebaseerd CTP-toezicht op nationaal, EU- of internationaal niveau;
- f) succesvolle ervaring als leidinggevende van een organisatie met ambitieuze doelstellingen, inclusief het bewezen vermogen om grote teams met belangrijke taken te leiden en te motiveren en zodanig aan te sturen dat de doelstellingen van de organisatie worden bereikt;
- g) grondig begrip van de instellingen en het besluitvormingsproces van de EU;
- h) uitstekende vaardigheden op het gebied van netwerken en intermenselijke relaties, inclusief het vermogen om een organisatie op internationaal niveau te vertegenwoordigen en te onderhandelen met vertegenwoordigers op hoog niveau van verschillende belanghebbenden;
- i) bewezen werkervaring in een multiculturele omgeving;
- j) groot verantwoordelijkheidsgevoel, zin voor initiatief en zelfmotivatie; en
- k) goed in teamverband kunnen werken.

### **B.3 Aanvullende vereisten**

- l) uitstekende communicatieve en presentatievaardigheden, het vermogen om duidelijk te communiceren en complexe onderwerpen zowel mondeling als schriftelijk op eenvoudige wijze te presenteren, in het openbaar of tijdens bijeenkomsten met interne of externe belanghebbenden;
- m) bewezen vermogen om discussies te sturen en de best mogelijke beslissingen op strategisch en politiek niveau tot stand te brengen zonder de constructieve werkrelaties met andere betrokken partijen in gevaar te brengen.

## **SOLLICITATIEGESPREKKEN**

<sup>16</sup> Vermeld het aantal directe en indirecte ondergeschikten.

<sup>17</sup> Ten minste op niveau B2.

Het Engels is de interne werktaal van de ESMA, zoals vastgesteld door de raad van bestuur van de ESMA bij besluit ESMA/2011/MB/3 van 11 januari 2011. Met dit besluit wordt uitvoering gegeven aan artikel 73, lid 2, van [Verordening \(EU\) nr. 1095/2010](#) tot oprichting van de ESMA.



Kandidaten die voor een sollicitatiegesprek worden uitgenodigd, worden beoordeeld op alle selectiecriteria (delen B1, B2 en B3).

Maximaal vier kandidaten die ten minste 60 % van de maximale score voor het sollicitatiegesprek hebben behaald, worden op de reservelijst geplaatst.

Het selectiecomité stelt een shortlist op met maximaal vier kandidaten die door de raad van toezichthouders van de ESMA worden uitgenodigd om een presentatie te geven over een vooraf bepaald onderwerp (gevolgd door een sollicitatiegesprek). De presentaties en de sollicitatiegesprekken vinden op dezelfde dag plaats. Het onderwerp van de presentatie wordt aan de op de shortlist geplaatste kandidaten meegedeeld in de uitnodiging voor het sollicitatiegesprek met de raad van toezichthouders.

Vóór de benoeming dient het Europees Parlement zijn goedkeuring te verlenen aan de door de raad van toezichthouders van de ESMA geselecteerde kandidaat. De door het Europees Parlement goedgekeurde kandidaat wordt aangemoedigd zijn/haar functie zo spoedig mogelijk aan te vangen.

De opgestelde reservelijst kan ook voor de invulling van een vergelijkbare functie worden gebruikt, afhankelijk van de behoeften van de ESMA. Plaatsing op de reservelijst is geen garantie voor aanstelling.

De selectieprocedure is afhankelijk van de vaststelling en inwerkingtreding van de ontwerpverordening tot wijziging van Verordening nr. 648/2012 wat betreft de procedures en betrokken autoriteiten voor de vergunningverlening aan CTP's en de vereisten voor de erkenning van CTP's uit derde landen (d.w.z. EMIR 2.2)<sup>18</sup>.

## **Gelijke kansen**

De ESMA hanteert een beleid van gelijke kansen.

### **5. Hoe kunt u solliciteren?**

Alle onderdelen van het sollicitatieformulier moeten in het Engels worden ingevuld. Om in aanmerking te komen, moeten sollicitaties uiterlijk om 23:59:59 CET op de uiterste datum naar het volgende adres worden verzonden: [executive-recruitment@esma.europa.eu](mailto:executive-recruitment@esma.europa.eu). Wij adviseren de kandidaten hun sollicitatie ruim vóór de uiterste datum in te dienen om mogelijke problemen te voorkomen.

Omdat alle correspondentie per e-mail plaatsvindt, moeten de kandidaten ervoor zorgen dat hun e-mailadres correct is en regelmatig in hun inbox kijken. De kandidaten worden beoordeeld aan de hand van de in de kennisgeving van de vacature vermelde toelatings- en selectiecriteria, waaraan uiterlijk op de sluitingsdatum voor het indienen van sollicitaties moet worden voldaan.

---

<sup>18</sup> Hier te raadplegen <https://data.consilium.europa.eu/doc/document/PE-88-2019-REV-1/nl/pdf>  
Bladzijde 7 van 9

## 6. Samenvatting van de arbeidsvoorwaarden

- Geselecteerde externe kandidaten kunnen als tijdelijk functionaris een arbeidscontract voor vijf jaar aangeboden krijgen, dat eenmaal kan worden verlengd.
- Geselecteerde externe kandidaten worden aangesteld in de desbetreffende rang en ingedeeld in salaristrap 1 of 2.

Rang/salaristrap	Minimumvereisten voor indeling in salaristrap <sup>19</sup> (vereist niveau van universitaire opleiding + minimumaantal jaren ervaring na voltooiing van de universitaire opleiding)	Maandelijkse nettosalaris exclusief toelagen <sup>20</sup>	Maandelijks nettosalaris, inclusief specifieke toelagen <sup>21</sup>
AD16 salaristrap 1	Afgeronde universitaire opleiding van vier jaar + 15 jaar ervaring	€ 13 500	€ 18 880
AD16 salaristrap 2	Afgeronde universitaire opleiding van vier jaar + 21 jaar ervaring	€ 13 965	€ 19 520

### *Financiële voorwaarden*

- Als voorzitter heeft de geselecteerde kandidaat recht op een managementtoelage van 4,2 % van het basissalaris, mits de proeftijd van negen maanden met succes is voltooid<sup>22</sup>.
- Het maandelijkse basissalaris wordt vermenigvuldigd met de aanpassingscoëfficiënt voor Frankrijk (momenteel 116,7 %).
- Het salaris is onderworpen aan EU-belasting, die wordt geheven aan de bron, en is vrijgesteld van nationale belasting.
- Afhankelijk van de individuele gezinssituatie en het land van herkomst heeft de geselecteerde kandidaat mogelijk recht op: ontheemdingstoelage (16 % van het basissalaris), kostwinnerstoelage, kindertoelage, schooltoelage, voorschoolse toelage, inrichtingsvergoeding, vergoeding van verhuiskosten, een aanvankelijke, tijdelijke dagvergoeding en andere uitkeringen.

### *Verlof, pensioenen en ziektekostenverzekering*

- Jaarlijks recht op vakantieverlof van twee dagen per kalendermaand plus extra dagen op basis van leeftijd en rang, 2,5 dag verlof om het thuisland te bezoeken, voor zover van toepassing, en daarnaast gemiddeld 17 ESMA-feestdagen per jaar;
- Pensioenregeling van de EU (na 10 dienstjaren);
- Gemeenschappelijk stelsel van ziektekostenverzekering van de EU (GSZV), verzekering

<sup>19</sup> Besluit van de raad van bestuur van de ESMA tot vaststelling van uitvoeringsregels betreffende de indeling in rang en salaristrap bij benoeming of aanstelling (ESMA/2011/MB/55) - Besluit (C(2004) 1313 van de Commissie van 7 april 2004: [https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/library/ta\\_rules\\_on\\_classification\\_in\\_grade\\_and\\_step.pdf](https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/library/ta_rules_on_classification_in_grade_and_step.pdf)

<sup>20</sup> Schatting van het nettosalaris, inclusief aanpassingscoëfficiënt voor Frankrijk en inhoudingen voor belastingen en sociale premies, en exclusief toelagen (deze schatting betreft een kandidaat die in Frankrijk geen recht heeft op ontheemdingstoelage en die geen gezin heeft).

<sup>21</sup> Schatting van het nettosalaris, inclusief aanpassingscoëfficiënt voor Frankrijk en inhoudingen voor belastingen en sociale premies, en vermeerderd met toelagen (ontheemdingstoelage, kostwinnerstoelage en kindertoelage voor één kind). Toelagen zijn altijd afhankelijk van de persoonlijke situatie van de kandidaat.

<sup>22</sup> Deze toelage is in de bovenstaande berekening meegenomen.





tegen arbeidsongevallen en beroepsziekten, verzekering tegen werkloosheid en invaliditeit; en

- Algemene en relevante beroepsopleiding, plus mogelijkheden voor beroepsontwikkeling.

Voor meer informatie zie de pagina “Careers” op de website van de ESMA:

<https://www.esma.europa.eu/about-esma/careers>

## **7. Gegevensbescherming**

De persoonsgegevens van kandidaten worden verwerkt overeenkomstig Verordening (EU) nr. 2018/1725 van het Europees Parlement en de Raad van 23 oktober 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens door de instellingen, organen en instanties van de Unie en betreffende het vrije verkeer van die gegevens. Dit geldt met name voor de vertrouwelijkheid en de beveiliging van dergelijke gegevens. Voor meer informatie zie de [privacyverklaring voor aanwervingsprocedures](#).