



PRANEŠIMAS APIE LAISVĄ DARBO VIETĄ PAGRINDINIŲ SANDORIO ŠALIŲ (PSŠ) PRIEŽIŪROS KOMITETO PIRMININKAS

IR UŽ PSŠ ATSAKINGAS DIREKTORIUS (M/V)

NUORODA: ESMA/2019/VAC18/AD16

Sutarties tipas	Laikinasis darbuotojas ¹
Pareigų grupė ir lygis	AD16
Sutarties trukmė	5 metai su galimybe vieną kartą pratęsti ²
Darbo vieta	Paryžius, Prancūzija
Paraiškų pateikimo terminas	2020-01-06 (23.59 val. Paryžiaus laiku)
Rezervo sąrašas galioja iki	2020-12-31 ³

1. Institucija

ESMA yra nepriklausoma Paryžiuje įsteigta ES institucija. Jos misija – stiprinti investuotojų apsaugą, didinti finansų rinkų stabilumą ir užtikrinti tinkamą jų veikimą. Ši misija pagrįsta ESMA steigimo reglamento nuostatomis⁴ ir apima tris tikslus:

- **apsaugoti investuotojus:** veiksmingiau tenkinti finansinių paslaugų gavėjų poreikius ir stiprinti jų kaip investuotojų teises, kartu pripažįstant jų pareigas;
- **užtikrinti tinkamą rinkų veikimą:** didinti finansų rinkų patikimumą, skaidrumą, veiksmingumą ir užtikrinti sklandų jų veikimą ir rinkos infrastruktūros stabilumą;
- **užtikrinti finansinį stabilumą:** stiprinti finansų sistemą, kad pavyktų atlaikyti sukrėtimus ir atkurti sutrikdytą finansinę pusiausvyrą, kartu skatinant ekonomikos augimą.

Šių tikslų ESMA siekia keturiais būdais: i) vertindama investuotojams, rinkoms ir finansiniam stabilumui kylančią riziką, ii) rengdama ES finansų rinkoms bendrą taisyklių sąvadą, iii) skatindama priežiūros konvergenciją ir iv) tiesiogiai prižiūradama konkrečius finansų sektoriaus subjektus.

Savo misiją Europos finansų priežiūros institucijų sistemoje (EFPIS) ESMA vykdo aktyviai bendradarbiaudama su nacionalinėmis kompetentingomis institucijomis (su vertybinių popierių

¹ Pagal [Kitu Europos Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygų](http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:LT:PDF) 2 straipsnio f punktą (<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:LT:PDF>).

² Pagal Europos Parlamento ir Tarybos reglamento, kuriuo iš dalies keičiamos Reglamento (ES) Nr. 648/2012 nuostatos dėl pagrindinių sandorio šalių leidimų suteikimo procedūrų bei jose dalyvaujančių institucijų ir trečiųjų šalių pagrindinių sandorio šalių pripažinimo reikalavimų (pateikiamo <https://data.consilium.europa.eu/doc/document/PE-88-2019-REV-1/lt/pdf>), 24a straipsnio 5 dalį pagrindinių sandorio šalių priežiūros komiteto pirmininko ir nepriklausomų narių kadencija – penkeri metai, ji gali būti pratęsta vieną kartą.

³ Rezervo sąrašo galiojimo laikas gali būti pratęstas.

⁴ 2010 m. lapkričio 24 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) Nr. 1095/2010, kuriuo įsteigiama Europos priežiūros institucija (Europos vertybinių popierių ir rinkų institucija) ir iš dalies keičiamas Sprendimas Nr. 716/2009/EB bei panaikinamas Komisijos sprendimas 2009/77/EB.

rinkų reguliavimo institucijomis), taip pat su Europos bankininkystės institucija (EBI) ir Europos draudimo ir profesinių pensijų institucija (EIOPA). Europos finansų priežiūros institucijų sistemoje ESMA užima ypatingą padėtį, nes Sąjungos lygmeniu yra atsakinga už tiesioginę konkrečių subjektų, tokių kaip kredito reitingų agentūros, sandorių duomenų saugyklos ir sisteminės svarbos trečiųjų šalių PSS, priežiūrą.

Daugiau informacijos rasite ESMA svetainėje: <http://www.esma.europa.eu>.

2. PSS priežiūros komitetas

Atlikus Europos rinkos infrastruktūros reglamento (ERIR, Reglamentas (ES) Nr. 648/2012) peržiūrą sustiprintas ESMA vaidmuo suteikiant leidimus Sąjungoje įsteigtoms PSS (ES PSS) ir pripažįstant trečiųjų šalių PSS (TŠ PSS). ESMA taip pat įpareigota tiesiogiai prižiūrėti sisteminės svarbos TŠ PSS. Šiuo tikslu ERIR numatyta įsteigti atskirą ESMA komitetą, t. y. PSS priežiūros komitetą, kuris rengtų Priežiūros tarybos⁵ (ESMA sprendimus priimančio organo) priimamų sprendimų projektus ir atliktų tam tikras kitas užduotis.

PSS priežiūros komitetą sudaro pirmininkas, du nepriklausomi nariai ir valstybių narių, kuriose yra leidimą turinti PSS, nacionalinių kompetentingų institucijų atstovai, kurie yra balsavimo teisę turintys nariai, taip pat narystės komitete paprašę emisijos centriniai bankai, kurie yra balsavimo teisės neturintys nariai.

3. Darbo pobūdis ir apibūdinimas

PSS priežiūros komitetas

PSS priežiūros komiteto užduotys ir pareigos nustatytos ERIR⁶ [24a straipsnyje] ir yra, be kita ko:

- rengti sprendimų dėl TŠ PSS, kuriuos turi priimti Priežiūros taryba, projektus, įskaitant sprendimų dėl visų TŠ PSS pripažinimo ir sisteminės svarbos TŠ PSS (2 lygio PSS) priežiūros projektus, taip pat galimą rekomendaciją, kad tam tikra TŠ PSS neturėtų būti pripažinta, jeigu ta PSS arba kai kurios jos tarpuskaitytos paslaugos yra esminės sisteminės svarbos. Kaip numatyta ERIR, tokie sprendimai ir rekomendacijos bus priimami pasikonsultavus ar susitarus su atitinkamais emisijos centriniais bankais ir, kai taikoma, Europos sisteminės rizikos valdyba (ESRV);

⁵ Priežiūros taryba yra ESMA sprendimus priimančias organas. Jai pirmininkauja ESMA pirmininkas ir ją sudaro Europos Sąjungos (ES) ir Europos ekonominės erdvės (EEE) nacionalinių kompetentingų institucijų (NKI), atsakingų už vertybinių popierių reguliavimą ir priežiūrą, vadovai, taip pat balsavimo teisės neturintys Europos Komisijos, Europos sisteminės rizikos valdybos (ESRV), Europos bankininkystės institucijos (EBA), Europos draudimo ir profesinių pensijų institucijos (EIOPA) ir Europos laisvosios prekybos asociacijos priežiūros institucijos (ELPA priežiūros institucijos) atstovai.

⁶ Nuorodos į Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą, kuriuo iš dalies keičiamas Reglamentas (ES) Nr. 648/2012 nuostatos dėl leidimų pagrindinėms sandorio šalims suteikimo procedūrų bei jose dalyvaujančių institucijų ir trečiųjų šalių pagrindinių sandorio šalių pripažinimo reikalavimų (pateikiama <https://data.consilium.europa.eu/doc/document/PE-88-2019-REV-1/lt/pdf>).

- skatinti nacionalinių kompetentingų institucijų vykdomos priežiūros konvergenciją, kiek tai susiję su ES PSŠ leidimų suteikimu ir priežiūra, šiais būdais: i) atliekant metinę tarpusavio vertinimo analizę, ii) inicijuojant ES PSŠ testavimą nepalankiausiomis sąlygomis, iii) rengiant nuomonių dėl sprendimų, susijusių su ES PSŠ, projektų, kuriuos teikia nacionalinės kompetentingos institucijos, projektus ir iv) skatinant keistis informacija apie svarbius su ES PSŠ susijusius pokyčius, ir
- prašyti Priežiūros tarybos apsvarstyti, ar, siekiant pašalinti konvergencijos ir darnos trūkumus, kurių atsiranda kompetentingoms institucijoms ir kolegijoms taikant ES teisę, būtina, kad ESMA priimtų gaires, rekomendacijas ir nuomones.

PSŠ priežiūros komiteto pirmininkas

ESMA organizuoja **PSŠ priežiūros komiteto pirmininko ir už PSŠ atsakingo direktoriaus** atrankos procedūrą.

PSŠ priežiūros komiteto pirmininkas yra visu etatu dirbantis nepriklausomas specialistas, ESMA darbuotojas, kurio darbo vieta yra Paryžiuje (Prancūzija). Pirmininko kadencija yra penkeri metai ir gali būti pratęsta vieną kartą dar penkeriems metams.

Pirmininką skiria ESMA Priežiūros taryba po to, kai jį patvirtina Europos Parlamentas. Jis atskaitingas Europos Parlamentui ir Europos Sąjungos Tarybai. Pirmininką atleisti iš pareigų gali tik Europos Sąjungos Taryba, remdamasi Komisijos pasiūlymu, kuriam pritarė Europos Parlamentas.

PSŠ priežiūros komiteto pirmininkas vadovauja PSŠ priežiūros komitetui skirtiems darbuotojams ir glaudžiai bendradarbiauja su ESMA pirmininku ir vykdomuoju direktoriumi.

Pagrindinės pareigos

PSŠ priežiūros komiteto pirmininkas vadovauja ESMA veiklai pagal ESMA darbo programą, susijusiai su: i) TŠ PSŠ pripažinimu ir priežiūra ir ii) nacionalinių kompetentingų institucijų vykdomos ES PSŠ priežiūros konvergencijos skatinimu. Visų pirma atrinktas kandidatas, be kita ko:

- pirmininkaus PSŠ priežiūros komitetui ir užtikrins, kad ESMA vykdytų savo užduotis ir pareigas, susijusias su komiteto darbu;
- parengs su PSŠ susijusią ESMA strategiją ir užtikrins, kad Priežiūros tarybai priimti skirtų sprendimų dėl TŠ PSŠ projektai ir nuomonių dėl nacionalinių kompetentingų institucijų sprendimų, susijusių su ES PSŠ, projektų projektai būtų pateikti laiku;
- pirmininkaus ESMA trečiųjų šalių PSŠ kolegijai ir atstovaus ESMA PSŠ priežiūros kolegijose, įsteigtose pagal ERIR 18 straipsnį;
- suderinęs su ESMA pirmininku, dalyvaus su PSŠ priežiūros komiteto veikla susijusiuose susitikimuose su ES ir trečiųjų šalių institucijomis ir,

- suderinęs su ESMA vykdomuoju direktoriumi, prisidės rengiant ESMA darbo programą, tikslus ir prioritetus ir užtikrins, kad jie būtų įgyvendinti, kiek tai susiję su PSS klausimais.

Be to, vykdydamas už PSS atsakingo direktoriaus pareigas, atrinktas kandidatas visų pirma:

- vadovaus PSS priežiūros komitetui skirtiems ESMA darbuotojams bei koordinuos dvejų už PSS atsakingų direktorių darbą ir
- valdys ryšius su nacionalinėmis kompetentingomis institucijomis, emisijos centriniais bankais ir atitinkamomis viešosiomis ir privačiosiomis nacionalinėmis ir ES įstaigomis, susijusiomis su PSS priežiūra ir priežiūros konvergencija.

PSS priežiūros komiteto pirmininkas savo užduotis vykdys glaudžiai bendradarbiaudamas su ESMA pirmininku ir vykdomuoju direktoriumi ir deramai atsižvelgdamas į jų užduotis, nurodytas ESMA reglamente.

4. Profesinė kvalifikacija ir kiti reikalavimai

A. Tinkamumo kriterijai

Kad kandidatai būtų laikomi tinkamais, iki paraiškų pateikimo termino jie turi atitikti visus toliau nurodytus tinkamumo kriterijus:

- turėti diplomu patvirtintą bent **ketverių metų** užbaigtą universitetinį išsilavinimą⁷ ir po diplomo gavimo sukauptą dokumentais patvirtintą **penkiolikos metų** profesinę patirtį⁸ ARBA
- turėti diplomu patvirtintą bent **trejų metų** užbaigtą universitetinį išsilavinimą⁹ ir po diplomo gavimo sukauptą dokumentais patvirtintą **šešiolikos metų** profesinę patirtį¹⁰;
- būti vienos iš Europos Sąjungos valstybių narių arba EEE šalių (Norvegijos, Lichtenšteino, Islandijos) pilietis;
- naudotis visomis piliečio teisėmis¹¹;
- būti įvykdęs visas su karo tarnyba susijusias taikomais įstatymais nustatytas prievoles;
- labai gerai mokėti vieną iš Europos Sąjungos kalbų¹² ir pakankamai gerai¹³ mokėti kurią nors kitą Europos Sąjungos kalbą;
- būti tinkamos fizinės būklės, kad galėtų vykdyti su pareigomis susijusias užduotis¹⁴;

⁷ Priimtina tik ES valstybėse narėse suteikta kvalifikacija arba kvalifikacija, kurios lygiavertiškumas patvirtintas tų ES valstybių narių institucijų išduotais pažymėjimais.

⁸ Daugiau informacijos apie profesinės patirties skaičiavimą rasite dokumente „Kandidatų gairės“, kuris paskelbtas ESMA svetainėje <https://www.esma.europa.eu/about-esma/careers>.

⁹ Žr. 7 išnašą.

¹⁰ Žr. 8 išnašą.

¹¹ Prieš paskyrimą bus paprašyta, kad atrinktas kandidatas pateiktų policijos išduotą neteistumo pažymą.

¹² ES kalbos yra: airių, anglų, bulgarų, čekų, danų, estų, graikų, ispanų, italų, kroatų, latvių, lenkų, lietuvių, maltiečių, nyderlandų, portugalų, prancūzų, rumunų, slovakų, slovėnų, suomių, švedų, vengrų, vokiečių.

¹³ Bent B2 lygiu pagal Bendrą Europos kalbų mokėjimo orientacinę sistemą:

<http://europass.cedefop.europa.eu/en/resources/european-language-levels-cefr>.

Į pokalbį pakviestų kandidatų antrosios ES kalbos žinios bus tikrinamos žodžiu.

- galėti išdirbti visą penkerių metų kadenciją nesulaukęs pensinio amžiaus¹⁵.

Nepriklausomumas ir interesų deklaravimas

Priežiūros komiteto pirmininkas turės patvirtinti, kad tarnaudamas viešajam interesui įsipareigoja veikti nepriklausomai, ir deklaruoti visus interesus, kurie galėtų kelti abejonų dėl jo nepriklausomumo. Paraiškose kandidatai turi patvirtinti, kad yra tam pasirengę. Paskirtam eiti pareigas pirmininkui bus taikomi Tarnybos nuostatai ir kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygos, konkrečiai jų II antraštinė dalis, taip pat ESMA darbuotojų etikos vadovas.

B. Atrankos kriterijai

PARENGIAMASIS ATRANKOS ETAPAS

Pirmiau nurodytus atrankos kriterijus atitinkančios paraiškos (A dalis) bus vertinamos pagal pagrindinius reikalavimus (B.1 dalis). Kandidatai, kurie neatitiks visų pagrindinių reikalavimų (B.1 dalis), bus pašalinti iš atrankos proceso.

Kandidatai, kurie atitiks visus pagrindinius reikalavimus (B.1 dalis), bus vertinami balais, atsižvelgiant į privalumus (B.2 dalis). Per šį lyginamąjį paraiškų vertinimą ne daugiau kaip 6 geriausi kandidatai, gavę aukščiausią įvertinimą, bus pakviesti į pokalbį.

B.1. Pagrindiniai reikalavimai

- a) Iš penkiolikos metų profesinės patirties (kurios reikalaujama pagal 4.A skirsnį) bent penkerių metų profesinė patirtis turi būti įgyta einant aukšto lygio pareigas poprekybinių ar finansinių paslaugų srityje (viešajame arba privačiajame sektoriuje);
- b) didelė patirtis einant vyresniojo vadovo pareigas bent penkerius metus¹⁶;
- c) puikios anglų kalbos žinios (raštu ir žodžiu)¹⁷.

B.2. Privalumai

- d) išsamios žinios apie tarpuskaitos, poprekybinių paslaugų, prudencinės priežiūros ar finansinių paslaugų priežiūros ir reguliavimo ES sistemą ir įrodyta patirtis šiose srityse;
- e) visapusiška nacionalinio, ES ar tarptautinio lygmens patirtis rizika grindžiamos PSS priežiūros srityje;
- f) sėkminga patirtis einant vadovaujamas pareigas, vadovaujant plataus užmojo tikslų siekiančiai organizacijai, įskaitant įrodytą gebėjimą vadovauti dideliame svarbių užduočių turinčiam kolektyvui ir jį motyvuoti bei orientuoti jo veiklą taip, kad organizacijos tikslai būtų pasiekti;
- g) puikus ES institucijų ir ES sprendimų priėmimo proceso išmanymas;

¹⁴ Prieš paskyrimą viename iš ES medicinos centrų bus patikrinta atrinkto kandidato sveikata, siekiant įsitikinti, kad kandidatas atitinka Kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 12 straipsnio 2 dalies d punkte nurodytus reikalavimus (fizinis tinkamumas eiti pareigas).

¹⁵ Laikinių darbuotojų pensinis amžius skaičiuojamas nuo mėnesio, kurį jiems sukanka 66 metai, pabaigos.

¹⁶ Prašom nurodyti tiesioginių ir netiesioginių pavaldinių skaičių.

¹⁷ Bent B2 lygio.

ESMA darbo kalba yra anglų kalba, kaip nustatė ESMA administracinė valdyba 2011 m. sausio 11 d. sprendimu ESMA/2011/MB/3.

Šiuo sprendimu įgyvendinama [Reglamento \(ES\) Nr. 1095/2010](#), kuriuo įsteigta ESMA, 73 straipsnio 2 dalis.

- h) puikūs ryšių palaikymo gebėjimai ir tarpasmeninio bendravimo įgūdžiai, įskaitant gebėjimą atstovauti organizacijai tarptautiniu lygmeniu ir derėtis su įvairių suinteresuotųjų subjektų aukšto lygio atstovais;
- i) įrodyta darbo daugiakultūroje aplinkoje patirtis;
- j) stiprus atsakomybės jausmas, iniciatyvumas ir savimotyvacija ir
- k) gebėjimas gerai dirbti komandoje.

B.3. Papildomi reikalavimai

- l) Puikūs komunikavimo ir pristatymo įgūdžiai, gebėjimas aiškiai bendrauti ir paprastai pristatyti sudėtingus dalykus žodžiu ir raštu tiek viešai, tiek susitikimuose su vidaus ar išorės suinteresuotaisiais subjektais;
- m) įrodytas gebėjimas vadovauti diskusijoms ir rasti geriausius įmanomus strateginio ir politinio lygio sprendimus nekenkiant produktyviems darbiniamis santykiams su kitomis dalyvaujančiomis šalimis.

POKALBIŲ ETAPAS

Dalyvauti pokalbyje pakviesti kandidatai bus vertinami pagal visus atrankos kriterijus (B1, B2 ir B3 dalys).

Ne daugiau kaip keturi bent 60 proc. balų per pokalbį gavę kandidatai bus įtraukti į rezervo sąrašą.

Atrankos komitetas sudarys galutinį sąrašą, į kurį bus įtraukti ne daugiau kaip keturi kandidatai. Juos ESMA Priežiūros taryba pakvies perskaityti pranešimą iš anksto nustatyta tema (ir po to dalyvauti pokalbyje). Pranešimai bus skaitomi ir pokalbiai vyks tą pačią dieną. Pranešimo tema į galutinį sąrašą įtrauktiems kandidatams bus nurodyta Priežiūros tarybos kvietime į pokalbį.

Prieš skyrimą ESMA Priežiūros tarybos pasirinktą kandidatą turi patvirtinti Europos Parlamentas. Europos Parlamento patvirtintas kandidatas bus paragintas pradėti eiti pareigas kuo greičiau.

Sudarytas rezervo sąrašas gali būti naudojamas įdarbinant kandidatus į panašią pareigybę, atsižvelgiant į ESMA poreikius. Atkreipiame dėmesį, kad įtraukimas į rezervo sąrašą nėra garantija, kad kandidatas bus įdarbintas.

Ši atrankos procedūra bus rengiama, jei bus priimtas ir įsigalios reglamento, kuriuo iš dalies keičiamos Reglamento (ES) Nr. 648/2012 nuostatos dėl pagrindinių sandorio šalių leidimų suteikimo procedūrų bei jose dalyvaujančių institucijų ir trečiųjų šalių pagrindinių sandorio šalių pripažinimo reikalavimų (t. y. ERIR 2.2)¹⁸, projektas.

Lygios galimybės

ESMA taiko lygių galimybių politiką.

¹⁸ Pateikiamas <https://data.consilium.europa.eu/doc/document/PE-88-2019-REV-1/lt/pdf>.

5. Paraiškų teikimo tvarka

Visi paraiškos skirsniai turi būti užpildyti anglų kalba. Kad paraiškos būtų svarstomos, jos turi būti išsiųstos adresu executive-recruitment@esma.europa.eu iki galutinės paraiškų pateikimo datos 23.59 val. Vidurio Europos laiku. Pareiškėjams rekomenduojame paraiškas pateikti gerokai anksčiau termino, kad būtų išvengta galimų problemų.

Prašom atkreipti dėmesį į tai, kad visas susirašinėjimas vyks elektroniniu paštu, taigi kandidatai turėtų įsitikinti, kad su pareiškėjo paskyra susietas e. pašto adresas yra teisingas, ir reguliariai jį tikrinti. Pareiškėjai bus vertinami remiantis pranešime apie laisvą darbo vietą nurodytais tinkamumo ir atrankos kriterijais, kurie turi būti įvykdyti iki paraiškų pateikimo termino.

6. Įdarbinimo sąlygų santrauka

- Atrinktiems išorės kandidatams gali būti pasiūlyta penkerių metų trukmės laikinojo darbuotojo darbo sutartis su galimybe ją vieną kartą pratęsti.
- Atrinktiems išorės kandidatams bus suteikiama atitinkamo lygio 1 ar 2 pakopa.

Lygis / pakopa	Būtiniausi reikalavimai, taikomi nustatant pakopą ¹⁹ (būtinai universitetinis išsilavinimas ir mažiausias užbaigus universitetines studijas įgytos patirties metų skaičius)	Grynasis mėnesio darbo užmokestis be išmokų ²⁰	Grynasis mėnesio darbo užmokestis, įskaitant specialiąsias išmokas ²¹
AD 16 lygio 1 pakopa	4 metų universitetinis išsilavinimas + 15 metų patirtis	13 500 EUR	18 880 EUR
AD 16 lygio 2 pakopa	4 metų universitetinis išsilavinimas + 21 metų patirtis	13 965 EUR	19 520 EUR

Finansinės sąlygos

- Kaip pirmininkas, atrinktas kandidatas turi teisę gauti vadovo išmoką, kuri sudaro 4,2 proc. bazinio darbo užmokesčio, jeigu jis sėkmingai užbaigs devynių mėnesių bandomąjį laikotarpį²².
- Mėnesio bazinis darbo užmokestis dauginamas iš Prancūzijai nustatyto korekcijos koeficiento (šiuo metu 116,7 proc.).
- Iš darbo užmokesčio tiesiogiai išskaičiuojamas Sąjungos mokestis, bet netaikomi nacionaliniai mokesčiai.
- Atsižvelgiant į individualią šeiminių padėtį ir kilmės vietą, atrinktas darbuotojas gali turėti teisę gauti: ekspatriacijos išmoką (16 proc. bazinio atlyginimo), namų ūkio išmoką, išmoką vaikui išlaikyti, mokymosi išmoką, ikimokyklinio ugdymo išmoką, įsikūrimo

¹⁹ ESMA administracinės valdybos sprendimas ESMA/2011/MB/55, kuriuo priimamos lygio arba pakopos nustatymo priėmimo į darbą arba darbo metu įgyvendinimo taisyklės, 2004 m. balandžio 7 d. Komisijos sprendimas C(2004) 1313: https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/library/ta_rules_on_classification_in_grade_and_step.pdf.

²⁰ Apskaičiuotas grynasis darbo užmokestis, pritaikius Prancūzijai nustatytą korekcijos koeficientą ir atėmus mokesčius ir socialinio draudimo įmokas be jokių išmokų (ši suma apskaičiuota kandidatui, kuris neturi teisės į ekspatriacijos išmoką Prancūzijoje ir neturi šeimos).

²¹ Apskaičiuotas grynasis darbo užmokestis, pritaikius Prancūzijai nustatytą korekcijos koeficientą, atėmus mokesčius ir socialinio draudimo įmokas ir pridėjus išmokas (į šią sumą įtraukta ekspatriacijos išmoka, namų ūkio išmoka ir išmoka vienam vaikui išlaikyti). Bet kuriuo atveju išmokos priklauso nuo asmeninės kandidato padėties.

²² Įtraukta į pirmą nurodytą skaičiavimą.



pašalpa, persikraustymo išlaidų kompensaciją, pradinį laikiną dienpinigį ir kitas išmokas.

Atostogos, pensijos ir sveikatos draudimas

- Kasmetinės atostogos – po dvi dienas už kiekvieną kalendorinį mėnesį, papildomos dienos už amžių bei lygį ir 2,5 dienos atostogų kelionei namo (jei taikytina), taip pat vidutiniškai 17 ESMA atostogų dienų per metus;
- ES pensijų sistema (po dešimties tarnybos metų);
- ES bendrosios sveikatos draudimo sistemos draudimas nuo nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų, bedarbio ir invalidumo pašalpa bei draudimas ir
- bendro pobūdžio ir su užimamomis pareigomis tiesiogiai susijusios kvalifikacijos kėlimas, taip pat profesinio tobulėjimo galimybės.

Daugiau informacijos rasite ESMA karjeros puslapyje <https://www.esma.europa.eu/about-esma/careers>.

7. Duomenų apsauga

Kandidatų asmens duomenys tvarkomi laikantis 2018 m. spalio 23 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) 2018/1725 dėl fizinių asmenų apsaugos Sąjungos institucijoms, organams, tarnyboms ir agentūroms tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo. Tai visų pirma taikoma tokių duomenų konfidencialumui ir saugumui. Daugiau informacijos rasite [pranešime apie privatumą vykdant įdarbinimo procedūras](#).