



**OBJAVA SLOBODNOG RADNOG MJESTA
PREDSJEDNIKA NADZORNOG ODBORA ZA SREDIŠNJE DRUGE
UGOVORNE STRANE
I DIREKTORA ZA SREDIŠNJE DRUGE UGOVORNE STRANE (M/Ž)
REF.: ESMA/2019/VAC18/AD16**

Vrsta ugovora	Privremeno osoblje ¹
Funkcijska skupina i razred	AD16
Trajanje ugovora	Pet godina, uz mogućnost jednog produljenja ²
Mjesto zaposlenja	Pariz, Francuska
Rok za prijave	6.1.2020. (23:59 h, po lokalnom vremenu u Parizu)
Popis uspješnih kandidata vrijedi do	31.12.2020. ³

1. Tijelo

ESMA je neovisno tijelo EU-a sa sjedištem u Parizu. ESMA-ina je misija poboljšati zaštitu ulagatelja te promicati stabilna i uređena financijska tržišta. Ta misija proizlazi iz Uredbe o osnivanju ESMA-e⁴ i obuhvaća tri cilja:

- **zaštitu ulagatelja:** bolje ispunjavanje potreba korisnika financijskih usluga i jačanje njihovih prava kao ulagatelja uz poštovanje njihovih odgovornosti,
- **uređena tržišta:** promicanje integriteta, transparentnosti, učinkovitosti i dobrog funkcioniranja financijskih tržišta i robusnih tržišnih infrastruktura te
- **financijsku stabilnost:** jačanje financijskog sustava kako bi bio sposoban izdržati šokove i otkloniti financijske neravnoteže uz poticanje gospodarskog rasta.

ESMA te ciljeve ostvaruje provedbom četiriju aktivnosti: i. procjenjivanjem rizika za ulagatelje, tržišta i financijsku stabilnost, ii. dovršavanjem jedinstvenog pravilnika za financijska tržišta EU-a; iii. poticanjem konvergencije u području nadzora i iv. izravnim nadzorom određenih financijskih subjekata.

¹ U skladu s člankom 2. točkom (f) [Uvjeta zaposlenja ostalih službenika](http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:HR:PDF) Europske unije

² U skladu s člankom 24.a stavkom 5. Uredbe Europskog parlamenta i Vijeća o izmjeni Uredbe (EU) br. 648/2012 u pogledu postupaka i tijela uključenih u izdavanje odobrenja središnjim drugim ugovornim stranama i zahtjeva za priznavanje središnjih drugih ugovornih strana trećih zemalja (dostupno ovdje: <https://data.consilium.europa.eu/doc/document/PE-88-2019-REV-1/hr/pdf>), *mandat predsjednika i neovisnih članova Nadzornog odbora za središnje druge ugovorne strane traje pet godina i može se produljiti je dnom.*

³ Valjanost popisa uspješnih kandidata može se produljiti.

⁴ Uredba (EU) br. 1095/2010 Europskog parlamenta i Vijeća od 24. studenoga 2010. o osnivanju europskog nadzornog tijela (Europskog nadzornog tijela za vrijednosne papire i tržišta kapitala), izmjeni Odluke br. 716/2009/EZ i stavljanju izvan snage Odluke Komisije 2009/77/EZ.



ESMA ostvaruje svoju misiju u okviru Europskog sustava financijskog nadzora (ESFS) aktivno surađujući s nacionalnim nadležnim tijelima (s regulatorima tržišta vrijednosnih papira), kao i s Europskim nadzornim tijelom za bankarstvo (EBA) te Europskim nadzornim tijelom za osiguranje i strukovno mirovinsko osiguranje (EIOPA). ESMA u okviru ESFS-a ima jedinstven položaj jer na razini Unije ima odgovornosti izravnog nadzora nad određenim tijelima kao što su agencije za procjenu kreditnog rejtinga, trgovinski repozitoriji i sistemski važne središnje druge ugovorne strane trećih zemalja.

Više informacija dostupno je na internetskim stranicama ESMA-e: <http://www.esma.europa.eu>.

2. Nadzorni odbor za središnje druge ugovorne strane

Preispitivanjem Uredbe o infrastrukturi europskih tržišta (EMIR, Uredba EU br. 648/2012) ojačana je uloga ESMA-e u vezi s izdavanjem odobrenja za rad središnjim drugim ugovornim stranama s poslovnim nastanom u Uniji i priznavanjem središnjih drugih ugovornih strana trećih zemalja te su ESMA-i dane izravne nadzorne odgovornosti nad sistemski važnim središnjim drugim ugovornim stranama trećih zemalja. S obzirom na to u EMIR-u je predviđeno osnivanje posebnog odbora u okviru ESMA-e, Nadzornog odbora za središnje druge ugovorne strane, u svrhu pripreme nacrtu odluka koje će donositi Odbor supervizora⁵, ESMA-ino tijelo za odlučivanje, te obavljanja određenih zadaća.

Nadzorni odbor za središnje druge ugovorne strane sastoji se od članova s pravom glasa: predsjednika, dva neovisna člana i predstavnika nadležnih tijela država članica u kojima se nalazi središnja druga ugovorna strana koja ima odobrenje za rad te središnjih banaka izdanja koje su zatražile članstvo u Odboru kao članovi koje nemaju pravo glasa.

3. Okvir i profil posla

Nadzorni odbor za središnje druge ugovorne strane

Zadaće i odgovornosti Nadzornog odbora za središnje druge ugovorne strane utvrđeni su u [članku 24.a] EMIR-a⁶ te među ostalim uključuju:

- o pripremu nacrtu odluka koje će donositi Odbor supervizora u vezi sa središnjim drugim ugovornim stranama trećih zemalja, uključujući priznavanje svih središnjih drugih ugovornih strana trećih zemalja, nadzor sistemski važnih središnjih drugih ugovornih strana trećih zemalja (središnje druge ugovorne strane trećih zemalja druge razine rizika) i eventualno

⁵ Odbor supervizora ESMA-ino je tijelo za odlučivanje. Odborom predsjedava predsjednik ESMA-e, a članovi su načelnici nacionalnih nadležnih tijela u Europskoj uniji (EU) i Europskom gospodarskom prostoru (EGP) odgovorni za regulaciju i nadzor tržišta vrijednosnih papira te predstavnici iz Europske komisije, Europskog odbora za sistemske rizike (ESRB), Europskog nadzornog tijela za bankarstvo (EBA), Europskog nadzornog tijela za osiguranje i strukovno mirovinsko osiguranje (EIOPA) i nadzornog tijela Europskog udruženja slobodne trgovine (nadzorno tijelo EFTA-e) koji nemaju pravo glasa.

⁶ Upućivanja na Uredbu Europskog parlamenta i Vijeća o izmjeni Uredbe 648/2012 u pogledu postupaka i tijela uključenih u izdavanje odobrenja središnjim drugim ugovornim stranama i zahtjeva za priznavanje središnjih drugih ugovornih strana trećih zemalja (dostupno ovdje: <https://data.consilium.europa.eu/doc/document/PE-88-2019-REV-1/hr/pdf>)

preporuke da središnju drugu ugovornu stranu treće zemlje ne bi trebalo priznati ako je ta središnja ugovorna strana ili neka njezina usluga poravnana od znatne sistemske važnosti. Kako je predviđeno EMIR-om, takve odluke i preporuke izvršavat će se nakon savjetovanja s relevantnim središnjim bankama izdanja i, prema potrebi, Europskim odborom za sistemske rizike (ESRB) ili uz njihovu suglasnost,

- poticanje konvergencije u području nadzora među nacionalnim nadležnim tijelima u vezi s izdavanjem odobrenja za rad i nadzorom središnjih drugih ugovornih strana EU-a i. godišnjim istorazinskim ocjenjivanjem, ii. pokretanjem procjena otpornosti središnjih drugih ugovornih strana, iii. izradom nacrtu mišljenja o nacrtima odluka koje dostave nadležna tijela u vezi sa središnjim drugim ugovornim stranama EU-a i iv. poticanjem razmjene informacija o relevantnim događajima u vezi sa središnjim drugim ugovornim stranama EU-a i
- zahtjeve da Odbor supervizora razmotri je li potrebno donošenje smjernica, preporuka i mišljenja ESMA-e radi povećanja konvergencije i dosljednosti u primjeni prava EU-a među nadležnim tijelima i kolegijima.

Predsjednik Nadzornog odbora za središnje druge ugovorne strane

ESMA organizira postupak odabira za radno mjesto **predsjednika Nadzornog odbora za središnje druge ugovorne strane**.

Predsjednik Nadzornog odbora za središnje druge ugovorne strane neovisni je stručnjak zaposlen na puno radno vrijeme, član osoblja ESMA-e sa sjedištem u Parizu (Francuska). Mandat predsjednika traje pet godina i može se produljiti jednom na još pet godina.

Predsjednika imenuje Odbor supervizora ESMA-e nakon odobrenja Europskog parlamenta. Predsjednik odgovara Europskom parlamentu i Vijeću Europske unije. Dužnosti ga može razriješiti samo Vijeće Europske unije na prijedlog Komisije koji je odobrio Europski parlament.

Predsjednik Nadzornog odbora za središnje druge ugovorne strane upravljat će osobljem dodijeljenim Nadzornom odboru za središnje druge ugovorne strane i blisko će surađivati s predsjednikom i izvršnim direktorom ESMA-e.

Glavni poslovi:

Predsjednik Nadzornog odbora za središnje druge ugovorne strane vodit će ESMA-ine aktivnosti u skladu s njezinim programom rada u vezi s i. priznavanjem i nadzorom središnjih drugih ugovornih strana trećih zemalja i ii. poticanjem konvergencije u području nadzora među nacionalnim nadležnim tijelima u vezi sa središnjim drugim ugovornim stranama EU-a. Konkretno, odabrani će kandidat, među ostalim:

- predsjedati Nadzornim odborom za središnje druge ugovorne strane i osiguravati da ESMA obavlja zadaće i dužnosti koje su povezane s radom Odbora,
- razvijati strategiju ESMA-e u vezi sa središnjim drugim ugovornim stranama i osiguravati

pravovremenu dostavu nacрта odluka u vezi sa središnjim drugim ugovornim stranama trećih zemalja i nacрта mišljenja o nacrtima odluka nacionalnih nadležnih tijela u vezi sa središnjim drugim ugovornim stranama EU-a koje će donositi Odbor supervizora,

- predsjedati ESMA-inim kolegijem središnjih drugih ugovornih strana trećih zemalja i predstavljati ESMA-u u nadzornim kolegijima središnjih drugih ugovornih strana osnovanima na temelju članka 18. EMIR-a,
- sudjelovati na sastancima s tijelima EU-a i trećih zemalja u vezi s aktivnostima Nadzornog odbora za središnje druge ugovorne strane, u dogovoru s predsjednikom ESMA-e i
- doprinositi razvoju ESMA-ina programa rada, ciljeva i prioriteta te osiguravati njihovu provedbu u pitanjima koja se odnose na središnje druge ugovorne strane u dogovoru s izvršnim direktorom ESMA-e.

Osim toga, kao direktor za središnje druge ugovorne strane uspješni će kandidat:

- voditi osoblje ESMA-e dodijeljeno Nadzornom odboru za središnje druge ugovorne strane i koordinirati rad dvaju direktora za središnje druge ugovorne strane i
- upravljati odnosima s nacionalnim nadležnim tijelima, središnjim bankama izdavanja i relevantnim javnim i privatnim nacionalnim tijelima i tijelima EU-a koji su relevantni za nadzor središnjih drugih strana i konvergenciju u području nadzora.

Predsjednik Nadzornog odbora za središnje druge ugovorne strane zadaće obavlja u bliskoj suradnji s predsjednikom ESMA-e i izvršnim direktorom ESMA-e uz poštovanje njihovih zadaća koje su utvrđene u Uredbi o ESMA-i.

4. Stručne kvalifikacije i ostali uvjeti

A. Uvjeti za sudjelovanje

Da bi mogli sudjelovati u natječaju, kandidati do roka za prijavu trebaju ispuniti sve uvjete za sudjelovanje navedene u nastavku:

- imati najmanje stupanj obrazovanja koji odgovara završenom visokoškolskom studiju od **četiri godine**, potvrđen diplomom⁷, i nakon stečene diplome **petnaest godina** dokazanog radnog iskustva⁸,
III
- imati najmanje stupanj obrazovanja koji odgovara završenom visokoškolskom studiju od **tri godine**, potvrđen diplomom⁹, i nakon stečene diplome **šesnaest godina** dokazanog radnog iskustva¹⁰,

⁷U obzir se uzimaju samo kvalifikacije koje su dodijeljene u državama članicama EU-a ili koje su nadležna tijela jedne od država članica proglasila istovrijednima.

⁸Više informacija o izračunu stručnog iskustva dostupno je u dokumentu „Smjernice za kandidate” na ESMA-inim internetskim stranicama <https://www.esma.europa.eu/about-esma/careers>

⁹Vidjeti bilješku 7.

- biti državljanin države članice Europske unije ili Europskog gospodarskog prostora (Norveška, Lihtenštajn, Island),
- uživati sva građanska prava¹¹,
- ispuniti sve zakonske obveze u pogledu služenja vojnog roka,
- temeljito poznavati jedan od jezika Europske unije¹² i zadovoljavajuće poznavati¹³ još jedan jezik Europske unije te
- biti fizički sposoban obavljati dužnosti povezane s radnim mjestom¹⁴,
- kandidati moraju moći odslužiti puni petogodišnji mandat prije nego što navršše dob za umirovljenje.¹⁵

Neovisnost i izjava o mogućem sukobu interesa

Predsjednik Nadzornog odbora dužan je potpisati izjavu kojom se obvezuje da će djelovati neovisno i u javnom interesu te potpisati izjavu u pogledu eventualnih interesa koji bi mogli dovesti u pitanje njegovu neovisnost. Kandidati u svojoj prijavi moraju potvrditi da su to voljni učiniti. Nakon imenovanja na predsjednika se primjenjuje Pravilnik o osoblju i Uvjeti zaposlenja ostalih službenika, konkretnije njegova glava II., i Etički vodič za osoblje ESMA-e.

B. Kriteriji odabira

FAZA PREDODABIRA

Prijave koje ispunjavaju prethodno navedene uvjete za sudjelovanje (dio A) ocjenjivat će se prema osnovnim uvjetima (dio B.1.). Kandidati koji ne ispune sve osnovne uvjete (dio B.1.) bit će isključeni iz postupka odabira.

Kandidati koji ispune sve osnovne uvjete (dio B.1.) bit će bodovani prema prednostima (dio B.2.) Najviše 6 kandidata s najbolje ocjenjenim prijavama, odnosno s najviše bodova, bit će pozvani na intervju.

B.1. Osnovni uvjeti

- a) Od petnaest godina iskustva (uvjet prema točki 4.A.) najmanje pet godina mora biti stečeno na visokoj razini u području usluga nakon trgovanja ili financijskih usluga (u javnom ili privatnom sektoru);
- b) Znatno iskustvo na višem rukovoditeljskom položaju u trajanju od najmanje pet godina¹⁶;
- c) Izvrsno poznavanje engleskog jezika u govoru i pismu¹⁷.

¹⁰Vidjeti bilješku 8.

¹¹Prije zaposlenja uspješni kandidat morat će dostaviti uvjerenje o nekažnjavanju.

¹² Jezici EU-a su: bugarski, hrvatski, češki, danski, engleski, estonski, finski, francuski, grčki, irski, latvijski, litavski, mađarski, malteški, nizozemski, njemački, poljski, portugalski, rumunjski, slovački, slovenski, španjolski, švedski i talijanski.

¹³ Najmanje na razini B2, u skladu s Zajedničkim europskim referentnim okvirom za jezike:

<http://europass.cedefop.europa.eu/hr/resources/european-language-levels-cefr>

Poznavanje drugog jezika EU-a provjeravat će se usmeno kod kandidata koji budu pozvani na intervju.

¹⁴Prije zaposlenja uspješnog kandidata pregledat će liječnik institucije EU-a kako bi se potvrdilo da ispunjava zahtjeve članka 12. stavka 2. točke (d) CEOS-a (fizička spremnost za obavljanje dužnosti).

¹⁵ Dob za umirovljenje za privremeno osoblje nastupa zadnjeg dana u mjesecu u kojem osoba navršši 66 godina

¹⁶ Navesti broj izravnih i neizravnih izvješća.

¹⁷Najmanje razina B2.

B.2. Prednosti

- d) Temeljito poznavanje okvira EU-a za nadzor/praćenje i regulaciju u području poravnanja, aktivnosti nakon trgovanja, bonitetnog nadzora ili financijskih usluga te dokazano iskustvo u tim područjima;
- e) Sveobuhvatno iskustvo relevantno za nadzor drugih središnjih ugovornih strana na temelju rizika na nacionalnoj razini, razini EU-a ili međunarodnoj razini;
- f) Uspješno iskustvo na rukovodećem položaju, u vođenju organizacije s ambicioznim ciljevima, uključujući dokazanu sposobnost vođenja i motiviranja velikih timova s važnim zadaćama te njihovo usmjeravanje na postizanje ciljeva organizacije;
- g) Temeljito poznavanje institucija EU-a i postupka odlučivanja u EU-u;
- h) Odlične sposobnosti umrežavanja i međuljudske vještine, uključujući sposobnost predstavljanja organizacije na međunarodnoj razini i pregovaranja s visokim predstavnicima raznih dionika;
- i) Dokazano radno iskustvo u multikulturnoj sredini;
- j) Snažan osjećaj odgovornosti, inicijative i samomotivacije; i
- k) Razvijena sposobnost za timski rad.

B.3 Dodatni zahtjevi

- l) Izvrsne komunikacijske i prezentacijske vještine te sposobnost jasnog komuniciranja i predstavljanja složenih tema na jednostavan način, usmeno i u pisanom obliku, u javnosti ili na sastancima s unutarnjim ili vanjskim dionicima,
- m) Dokazana sposobnost usmjeravanja rasprava i donošenja najboljih mogućih odluka na strateškoj i političkoj razini bez ugrožavanja produktivnih radnih odnosa s drugim uključenim stranama.

FAZA INTERVJUA

Kandidati pozvani na intervju procijenit će se na temelju kriterija odabira (dijelovi B.1., B.2. i B.3.).

Najviše četiri kandidata koji postignu barem 60 % maksimalnog broja bodova na intervjuu bit će uvršteni na popis uspješnih kandidata.

Odbor za odabir sastavit će popis od najviše četiri kandidata koji su ušli u uži izbor i koji će ESMA-in Odbor supervizora pozvati da održe prezentaciju o zadanoj temi (nakon koje će uslijediti intervju). Prezentacije i intervjui održat će se istog dana. O temi prezentacije kandidati koji uđu u uži izbor bit će obaviješteni u pozivu na intervju s Odborom supervizora.

Kandidata kojeg odabere ESMA-in Odbor supervizora prije imenovanja mora odobriti Europski parlament. Od kandidata kojeg odobri Europski parlament očekuje se da što prije počne s radom.

Utvrđeni popis uspješnih kandidata može se upotrijebiti za zapošljavanje na sličnim radnim mjestima, ovisno o potrebama ESMA-e. Napominjemo da to što je kandidat uvršten na popis uspješnih kandidata nije jamstvo zapošljavanja.

Postupak odabira ovisi o donošenju i stupanju na snagu nacrtu uredbe o izmjeni Uredbe 648/2012 u pogledu postupaka i tijela uključenih u izdavanje odobrenja središnjim drugim ugovornim stranama i zahtjeva za priznavanje središnjih drugih ugovornih strana trećih zemalja (odnosno EMIR 2.2)¹⁸.

Jednake mogućnosti

ESMA primjenjuje politiku jednakih mogućnosti.

5. Postupak prijave

Svi dijelovi prijave moraju se ispuniti na engleskom jeziku. Da bi se prijave uzele u obzir, moraju se dostaviti na adresu executive-recruitment@esma.europa.eu do 23:59:59 po srednjoeuropskom vremenu na dan roka za prijavu. Kandidatima preporučujemo da prijave dostave znatno prije isteka roka kako bi izbjegli moguće probleme.

Napominjemo da će se sva korespondencija odvijati e-poštom, pa bi se kandidati trebali pobrinuti da su im adrese e-pošte ispravne te bi ih trebali redovito provjeravati. Kandidate se procjenjuje na temelju uvjeta za sudjelovanje i kriterija odabira iz obavijesti o slobodnom radnom mjestu koji trebaju biti ispunjeni do roka za podnošenje prijave.

6. Sažetak uvjeta zaposlenja

- Uspješnim vanjskim kandidatima može se ponuditi ugovor o radu na pet godina u svojstvu privremenog osoblja s mogućnošću jednog produljenja.
- Uspješni vanjski kandidati svrstat će se u određeni razred i razvrstati u 1. ili 2. stupanj.

Razred/stupanj	Minimalni uvjeti za razvrstavanje u određeni stupanj ¹⁹ <i>potreban stupanj visokoškolskog studija + minimalni broj godina iskustva nakon stečene sveučilišne diplome)</i>	Mjesečna neto plaća bez naknada ²⁰	Mjesečna neto plaća, uključujući određene naknade ²¹
AD16 stupanj 1	diploma četverogodišnjeg visokoškolskog studija + 15 godina iskustva	13 500 €	18 880 €
AD16 stupanj 2	diploma četverogodišnjeg visokoškolskog studija + 21 godina iskustva	13 965 €	19 520 €

¹⁸ Dostupno ovdje <https://data.consilium.europa.eu/doc/document/PE-88-2019-REV-1/en/pdf>

¹⁹ Odluka Uprave ESMA-e ESMA/2011/MB/55, kojom se donose provedbena pravila za provođenje razvrstavanja u razrede i stupnjeve prilikom zapošljavanja ili angažmana – Odluka Komisije (C(2004) 1313 od 7. 4. 2004.): https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/library/ta_rules_on_classification_in_grade_and_step.pdf

²⁰ Procjena neto plaće, uključujući koeficijent ispravka za Francusku, odbitak za porez i socijalnu sigurnost, bez naknada (procjena je izračunana za kandidata koji nema pravo na naknadu za život u inozemstvu u Francuskoj i nema obitelj).

²¹ Procjena neto plaće, uključujući koeficijent ispravka za Francusku, odbitak za porez i socijalnu sigurnost, uz naknade (procjena je izračunana s pravom na naknadu za život u inozemstvu, naknadu za kućanstvo i naknadu za jedno uzdržavano dijete). Naknade u svakom slučaju ovise o osobnoj situaciji kandidata.

Financijski uvjeti

- Kao predsjednik, uspješni kandidat ima pravo na naknadu za rukovoditelja koja odgovara iznosu od 4,2 % osnovne plaće, uz uvjet uspješnog završetka probnog roka od devet mjeseci.²²
- Osnovna mjesečna plaća množi se koeficijentom ispravka za Francusku (trenutačno 116,7 %).
- Na plaće se plaća porez Unije koji se odbija prije isplate te su oslobođene od nacionalnog oporezivanja.
- Ovisno o obiteljskoj situaciji i mjestu podrijetla, uspješan posloprimac može imati pravo na sljedeće: naknadu za život u inozemstvu (16 % osnovne plaće), naknadu za kućanstvo, naknadu za uzdržavano dijete, naknadu za obrazovanje, naknadu za predškolski odgoj, naknadu za nastanjenje, naknadu troškova preseljenja, početnu privremenu dnevnicu i druge povlastice.

Godišnji odmor, mirovine i zdravstveno osiguranje

- Pravo na dva dana godišnjeg odmora po kalendarskom mjesecu uz dodatne dane za dob, razred, 2,5 dana dopusta za odlazak u matičnu zemlju ako je primjenjivo te uz to prosječno 17 ESMA-inih praznika godišnje.
- Sustav mirovinskog osiguranja EU-a (nakon 10 godina radnog staža).
- Zajednički sustav zdravstvenog osiguranja institucija EU-a (JSIS), osiguranje u slučaju nesreće ili profesionalne bolesti, naknada i osiguranje za nezaposlenost i invaliditet te
- opće i specifično stručno osposobljavanje uz mogućnosti napredovanja u struci.

Više informacija dostupno je u dijelu Karijere na ESMA-inoj stranici:

<https://www.esma.europa.eu/about-esma/careers>

7. Zaštita podataka

Osobni podaci kandidata obrađuju se u skladu s Uredbom (EU) 2018/1725 Europskog parlamenta i Vijeća od 23. listopada 2018. o zaštiti pojedinaca u vezi s obradom osobnih podataka u institucijama, tijelima, uredima i agencijama Unije i o slobodnom kretanju takvih podataka. To se osobito odnosi na povjerljivost i sigurnost takvih podataka. Više informacija dostupno je u [izjavi o zaštiti privatnosti u postupcima zapošljavanja](#).

²² Uključeno u prethodni izračun