



ILMOITUS AVOINNA OLEVASTA TOIMESTA
KESKUSVASTAPUOLTEN VALVONTAKOMITEAN PUHEENJOHTAJA
JA KESKUSVASTAPUOLTEN JOHTAJA
VIITE: ESMA/2019/VAC18/AD16

| | |
|--|--|
| Sopimuksen tyyppi | Väliaikainen toimihenkilö ¹ |
| Tehtäväryhmä ja palkkaluokka | AD16 |
| Sopimuksen kesto | 5 vuotta; sopimusta voidaan jatkaa kerran ² |
| Asemapaikka | Pariisi, Ranska |
| Hakuaika päättyy | 6.1.2020 (klo 23:59 Pariisin aikaa) |
| Varallaololuettelon voimassaoloaika päättyy | 31.12.2020 ³ |

1. ESMA

ESMA on riippumaton EU:n viranomainen, jonka toimipaikkana on Pariisi. ESMA:n tehtävänä on parantaa sijoittajien suojaa ja edistää vakaita ja moitteettomasti toimivia finanssimarkkinoita. Tämä tehtävä perustuu ESMA:n perustamisasetukseen⁴, ja se sisältää seuraavat kolme tavoitetta:

- **Sijoittajansuoja:** varmistetaan, että finanssialan kuluttajien tarpeet täytetään paremmin, ja vahvistetaan heidän oikeuksiaan sijoittajina ottaen samalla huomioon heidän velvoitteensa.
- **Moitteettomasti toimivat markkinat:** edistetään rahoitusmarkkinoiden eheyttä, avoimuutta, tehokkuutta ja moitteetonta toimintaa sekä vakaita markkinainfrastruktuureja.
- **Finanssivakaus:** vahvistetaan rahoitusjärjestelmää, jotta se kykenisi kestämään häiriöitä ja rahoitusmarkkinoiden epätasapainojen purkautumisen, ja edistetään samalla talouskasvua.

ESMA pyrkii saavuttamaan nämä tavoitteet toteuttamalla toimia seuraavilla neljällä osa-alueella: i) sijoittajiin, markkinoihin ja rahoitusvakauteen kohdistuvien riskien arviointi, ii) EU:n rahoitusmarkkinoille tarkoitetun yhteisen sääntökirjan valmiiksi saattaminen; iii) valvontakäytäntöjen lähentäminen ja iv) yksittäisten rahoituslaitosten suora valvonta.

¹ Euroopan unionin muuhun henkilöstöön sovellettavien palvelussuhteen ehtojen 2 artiklan f alakohdan mukaisesti. <http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:FI:PDF>.

² Asetuksen (EU) N:o 648/2012 muuttamisesta keskusvastapuolten toimilupamenettelyjen ja niihin osallistuvien viranomaisten sekä kolmansien maiden keskusvastapuolten tunnustamista koskevien vaatimusten osalta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (saatavilla osoitteessa <https://data.consilium.europa.eu/doc/document/PE-88-2019-REV-1/fi/pdf>) 24 a artiklan 5 kohdan mukaan keskusvastapuolten valvontakomitean puheenjohtajan ja riippumattomien jäsenten toimikausi on viisi vuotta, ja sitä voidaan jatkaa kerran.

³ Varallaololuettelon voimassaoloa voidaan jatkaa.

⁴ Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) N:o 1095/2010, annettu 24 päivänä marraskuuta 2010, Euroopan valvontaviranomaisen (Euroopan arvopaperimarkkinaviranomainen) perustamisesta sekä päätöksen N:o 716/2009/EY muuttamisesta ja komission päätöksen 2009/77/EY kumoamisesta.



ESMA hoitaa tehtävänsä Euroopan finanssivalvontajärjestelmässä (EFVJ) tekemällä aktiivisesti yhteistyötä kansallisten toimivaltaisten viranomaisten (arvopaperimarkkinoiden sääntelyviranomaisten) sekä Euroopan pankkiviranomaisen (EPV) ja Euroopan vakuutus- ja lisäeläkeviranomaisen (EIOPA) kanssa. ESMAlla on ainutlaatuinen asema EFVJ:ssä, sillä se valvoo unionin tasolla suoraan yksittäisiä yhteisöjä, kuten luottoluokituslaitoksia, kauppatietorekistereitä ja järjestelmän kannalta merkittäviä kolmansien maiden keskusvastapuolia.

Lisätietoja on ESMAn verkkosivustolla osoitteessa <http://www.esma.europa.eu>.

2. Keskusvastapuolten valvontakomitea

Euroopan markkinarakenneasetuksen (EMIR-asetus (EU) N:o 648/2012) uudelleentarkastelussa vahvistettiin ESMAn asemaa unioniin sijoittautuneiden keskusvastapuolten (EU:n keskusvastapuolet) toimilupien myöntämisen ja kolmansien maiden keskusvastapuolten tunnustamisen osalta. Sen yhteydessä ESMalle annettiin tehtäviä, jotka koskevat järjestelmän kannalta merkittävien kolmansien maihin sijoittautuneiden keskusvastapuolten suoraa valvontaa. Tämän vuoksi EMIR-asetuksessa säädetään erillisen keskusvastapuolten valvontakomitean perustamisesta ESMAn yhteyteen. Tämän komitean tehtävänä on laatia päätösluonnoksia ESMAn päätöksentekokoelimenä toimivalle hallintoneuvostolle⁵ hyväksyntää varten sekä hoitaa eräitä muita tehtäviä.

Keskusvastapuolten valvontakomitea muodostuu puheenjohtajasta, kahdesta riippumattomasta jäsenestä ja niiden jäsenvaltioiden toimivaltaisten viranomaisten edustajista, joilla on toimiluvan saanut keskusvastapuoli. Näillä jäsenillä on komiteassa äänioikeus. Lisäksi komiteassa on äänioikeudettomina jäseninä sellaisten liikkeeseen laskevien keskuspankkien edustajia, jotka ovat pyytäneet päästä jäseniksi komiteaan.

3. Työn puitteet ja profiili

Keskusvastapuolten valvontakomitea

Keskusvastapuolten valvontakomitean tehtävistä ja vastuualueista säädetään EMIR-asetuksen⁶ [24 a artiklassa]. Niihin kuuluvat muun muassa seuraavat:

⁵ Hallintoneuvosto on ESMAn päätöksentekokelin. Sen puheenjohtajana toimii ESMAn puheenjohtaja, ja se muodostuu Euroopan unionin (EU) ja Euroopan talousalueen (ETA) arvopaperialan sääntelystä ja valvonnasta vastaavien toimivaltaisten kansallisten viranomaisten johtajista sekä äänioikeudettomista edustajista, jotka edustavat Euroopan komissiota, Euroopan järjestelmärisikokomiteaa (EJRK), Euroopan pankkiviranomaista (EPV), Euroopan vakuutus- ja lisäeläkeviranomaista (EIOPA) ja Euroopan vapaakauppaliiton valvontaviranomaista (EFTAn valvontaviranomainen).

⁶ Viittaukset asetuksen (EU) N:o 648/2012 muuttamisesta keskusvastapuolten toimilupamenettelyjen ja niihin osallistuvien viranomaisten sekä kolmansien maiden keskusvastapuolten tunnustamista koskevien vaatimusten osalta annettuun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetukseen (saatavilla osoitteessa <https://data.consilium.europa.eu/doc/document/PE-88-2019-REV-1/fi/pdf>).

- se laatii kolmansien maiden keskusvastapuolia koskevia päätösluonnoksia hallintoneuvostolle hyväksyttäväksi; tämä kattaa päätösluonnokset, jotka koskevat kolmansien maiden keskusvastapuolten tunnustamista ja järjestelmän kannalta merkittävien kolmansien maiden keskusvastapuolten valvontaa (toisen tason keskusvastapuolet), sekä mahdolliset suositukset siitä, ettei tiettyä kolmannen maan keskusvastapuolta pitäisi tunnustaa, koska sillä tai joillakin sen määrittämisalueilla on järjestelmän kannalta huomattava merkitys. Kuten EMIR-asetuksessa säädetään, tällaisia päätöksiä ja suosituksia käytetään kuullen asianomaisia liikkeeseen laskevia keskuspankkeja ja tarvittaessa Euroopan järjestelmäriskikomiteaa (ERJK) tai yhteisymmärryksessä kyseisten pankkien ja tarvittaessa ERJK:n kanssa;
- se edistää EU:n keskusvastapuolten toimilupiin ja valvontaan liittyvien valvontakäytäntöjen lähentämistä kansallisten toimivaltaisten viranomaisten välillä i) tekemällä vuotuisia vertaisarviointoja, ii) käynnistämällä EU:n laajuisia keskusvastapuolten stressitestejä, iii) laatimalla lausuntoluonnoksia kansallisten toimivaltaisten viranomaisten toimittamista EU:n keskusvastapuolia koskevista päätösluonnoksista ja iv) edistämällä tietojen vaihtoa EU:n keskusvastapuoliin liittyvistä merkityksellisistä kehityssuuntauksista; ja
- se pyytää hallintoneuvostoa harkitsemaan, onko ESMAn tarpeen antaa ohjeita, suosituksia tai lausuntoja, jotta voidaan puuttua tilanteisiin, joissa toimivaltaisten viranomaisten ja kollegioiden käytäntöjen lähentäminen on puutteellista ja joissa ne soveltavat EU:n lainsäädäntöä epä johdonmukaisesti.

Keskusvastapuolten valvontakomitean puheenjohtaja

ESMA järjestää valintamenettelyn ”**keskusvastapuolten valvontakomitean puheenjohtajan ja keskusvastapuolten johtajan**” toimen täyttämiseksi.

Keskusvastapuolten valvontakomitean puheenjohtaja on ESMAn henkilöstöön kuuluva kokopäivätoiminen riippumaton ammattihenkilö, jonka asemapaikkana on Pariisi (Ranska). Puheenjohtajan toimikausi on viisi vuotta, ja sitä voidaan jatkaa kerran viidellä vuodella.

Puheenjohtajan nimittää tehtävänsä ESMAn hallintoneuvosto Euroopan parlamentin hyväksynnän jälkeen. Puheenjohtaja vastaa toiminnastaan Euroopan parlamentille ja Euroopan unionin neuvostolle. Puheenjohtajan voi erottaa tehtävästään ainoastaan Euroopan unionin neuvosto komission ehdotuksesta, jonka Euroopan parlamentti on hyväksynyt.

Keskusvastapuolten valvontakomitean puheenjohtaja hallinnoi keskusvastapuolten valvontakomitean palvelukseen osoitettua henkilöstöä ja työskentelee läheisessä yhteistyössä ESMAn puheenjohtajan ja toimitusjohtajan kanssa.

Tärkeimmät tehtävät:

Keskusvastapuolten valvontakomitean puheenjohtaja johtaa ESMAn toimia ESMAn työohjelman mukaisesti siltä osin kuin on kyse i) kolmansien maiden keskusvastapuolten tunnustamisesta ja

valvonnasta ja ii) EU:n keskusvastapuolia koskevien valvontakäytäntöjen lähentämisestä kansallisten toimivaltaisten viranomaisten välillä. Valittu hakija hoitaa muun muassa seuraavia tehtäviä:

- hän toimii keskusvastapuolten valvontakomitean puheenjohtajana ja varmistaa, että ESMA huolehtii komitean työhön liittyvistä tehtävistään ja vastuistaan
- hän laatii keskusvastapuolia koskevan ESMAn strategian ja varmistaa, että kolmansien maiden keskusvastapuolia koskevat päätösluonnokset ja kansallisten toimivaltaisten viranomaisten EU:n keskusvastapuolista laatimia päätösluonnoksia koskevat lausuntoluonnokset toimitetaan hallintoneuvostolle hyväksyttäväksi hyvissä ajoin
- hän toimii ESMAn kolmansien maiden keskusvastapuolten kollegion puheenjohtajana ja edustaa ESMAa EMIR-asetuksen 18 artiklan mukaisesti perustetuissa keskusvastapuolten valvontakollegioissa
- hän osallistuu EU:n ja kolmansien maiden viranomaisten kanssa pidettäviin kokouksiin, jotka liittyvät keskusvastapuolten valvontakomitean toimintaan, yhteisymmärryksessä ESMAn puheenjohtajan kanssa, ja
- hän edistää ESMAn työohjelman, tavoitteiden ja painopisteiden määrittelyä ja varmistaa niiden täytäntöönpanon keskusvastapuolia koskevien kysymysten osalta yhteisymmärryksessä ESMAn toimitusjohtajan kanssa.

Lisäksi valittu hakija hoitaa keskusvastapuolten johtajan ominaisuudessa erityisesti seuraavia tehtäviä:

- hän johtaa keskusvastapuolten valvontakomitean palvelukseen osoitettua ESMAn henkilöstöä ja koordinoi kahden keskusvastapuolten johtajan tehtäviä, ja
- hän hoitaa suhteita kansallisiin toimivaltaisiin viranomaisiin, liikkeeseen laskeviin keskuspankkeihin sekä keskusvastapuolten valvonnan ja valvontakäytäntöjen lähentämisen kannalta merkityksellisiin kansallisiin julkisiin ja yksityisiin elimiin ja EU-eliimiin.

Keskusvastapuolten valvontakomitean puheenjohtaja hoitaa tehtäväänsä läheisessä yhteistyössä ESMAn puheenjohtajan ja toimitusjohtajan kanssa ottaen asianmukaisesti huomioon näiden tehtävät sellaisina kuin ne on vahvistettu ESMA-asetuksessa.

4. Ammattipätevyys ja muut vaatimukset

A. Hakuedellytykset

Voidakseen jättää hakemuksen hakijoiden on täytettävä kaikki seuraavassa esitetyt hakuedellytykset hakemusten jättämisen määräaikaan mennessä:

- hakija on suorittanut vähintään **neljä vuotta** kestäneen korkeakoulutasoisen koulutuksen, josta on osoituksena tutkintotodistus⁷, ja hänellä on tutkinnon suorittamisen jälkeen todistetusti hankittu vähintään **viidentoista vuoden** työkokemus⁸
TAI
- hakija on suorittanut vähintään **kolme vuotta** kestäneen korkeakoulutasoisen koulutuksen, josta on osoituksena tutkintotodistus⁹, ja hänellä on tutkinnon suorittamisen jälkeen todistetusti hankittu vähintään **kuudentoista vuoden** työkokemus¹⁰
- hakija on jonkin Euroopan unionin jäsenvaltion tai ETA-maan (Norja, Liechtenstein, Islanti) kansalainen
- hakijalla on täydet kansalaisoikeudet¹¹
- hakija on täyttänyt sovellettavan asevelvollisuutta koskevan lainsäädännön mukaiset velvollisuutensa
- hakijalla on jonkin Euroopan unionin kielen¹² perusteellinen taito ja toisen Euroopan unionin kielen tyydyttävä taito¹³, ja
- hakijalla on terveydelliset edellytykset¹⁴ tehtävien hoitamiseen
- hakijan on pystyttävä hoitamaan tehtävää koko viisivuotiskauden ajan ennen eläkeiän¹⁵ saavuttamista.

Riippumattomuus ja sidonnaisuuksia koskeva ilmoitus

Valvontakomitean puheenjohtajan on annettava vakuutus, jossa hän sitoutuu toimimaan riippumattomasti ja yleisen edun hyväksi. Hänen on myös annettava ilmoitus sidonnaisuuksista, joiden voidaan katsoa heikentävän hänen riippumattomuuttaan. Hakijoiden on hakemuksessaan vahvistettava suostuvansa tähän. Kun puheenjohtaja on nimitetty, häneen sovelletaan henkilöstösääntöjä ja muuhun henkilöstöön sovellettavia palvelussuhteen ehtoja, erityisesti niiden II osastoa, sekä ESMAn henkilöstölle tarkoitettua eettistä opasta.

B. Valintakriteerit

ESIVALINTAVAIHE

Kaikki edellä esitetyt hakuedellytykset (osa A) täyttävät hakemukset arvioidaan keskeisten vaatimusten (osa B.1) perusteella. Hakijat, jotka eivät täytä kaikkia keskeisiä vaatimuksia (osa B.1), suljetaan pois valintamenettelystä.

Hakijat, jotka täyttävät kaikki keskeiset vaatimukset (osa B.1), pisteytetään eduksi luettavien

⁷ Huomioon otetaan ainoastaan EU:n jäsenvaltioissa myönnetty tutkintotodistukset ja EU:n jäsenvaltioiden viranomaisten myöntämien vastaavuustodistusten mukaiset tutkintotodistukset.

⁸ Lisätietoa työkokemuksen laskemisesta on ESMAn verkkosivustolla julkaistussa hakijan oppaassa <https://www.esma.europa.eu/about-esma/careers>.

⁹ Ks. alaviite 7.

¹⁰ Ks. alaviite 8.

¹¹ Valituksi tullutta hakijaa pyydetään toimittamaan ennen tehtävään nimittämistä mainetodistus, joka vahvistaa rikosrekisterin puuttumisen.

¹² Euroopan unionin kielet ovat: bulgaria, englanti, espanja, hollanti, iiri, italia, kreikka, kroaatti, latvia, liettua, malta, portugali, puola, ranska, romanian, ruotsi, saksa, slovakki, sloveeni, suomi, tanska, tšekki, unkarin ja viro.

¹³ Vähintään taso B2 kieliä koskevassa yhteisessä eurooppalaisessa viitekehyksessä:

<http://europass.cedefop.europa.eu/en/resources/european-language-levels-cefr>.

Toisen EU-kielen taito testataan haastatteluun kutsutuilta hakijoilta suullisesti.

¹⁴ Valitulle hakijalle tehdään ennen tehtävään nimittämistä lääkärintarkastus EU:n työterveyshuollossa sen varmistamiseksi, että hän täyttää EU:n muuta henkilöstöä koskevien palvelussuhteen ehtojen 12 artiklan 2 kohdan d alakohdassa säädetyt vaatimukset (fyysiset valmiudet tehtävän suorittamiseen).

¹⁵ Euroopan unionin väliaikainen toimihenkilö saavuttaa eläkeiän sen kuukauden päättyessä, jonka aikana hän täyttää 66 vuotta.

vaatimusten (osa B.2) perusteella. Enintään 6 parasta hakijaa, jotka ovat saaneet suurimmat pistemäärät hakemusten vertailevassa arvioinnissa, kutsutaan haastatteluun.

B.1 Keskeiset vaatimukset

- a) viidentoista vuoden kokemuksesta (joka vaaditaan edellä kohdassa 4.A) vähintään viiden vuoden on oltava kaupankäynnin jälkeisten palvelujen tai rahoituspalvelujen alalla hankittua korkean tason kokemusta (joko julkiselta tai yksityiseltä sektorilta)
- b) merkittävä kokemus ylemmän johdon tehtävistä vähintään 5 vuoden ajalta¹⁶
- c) erinomainen englannin kielen kirjallinen ja suullinen taito¹⁷.

B.2 Eduksi luetaan

- d) perusteellinen tietämys EU:n kehyksestä, joka koskee määräyksen valvontaa, yleisvalvontaa ja sääntelyä, kaupankäynnin jälkeistä toimintaa, vakavaraisuusvalvontaa tai rahoituspalveluja sekä käytännössä osoitettu asiantuntemus näillä aloilla
- e) perusteellinen kokemus riskiperusteisesta keskusvastapuolten valvonnasta kansallisella, EU:n tai kansainvälisellä tasolla
- f) menestyksenkäs kokemus johtotehtävistä kunnianhimoisiin tavoitteisiin pyrkivän organisaation johdossa ja käytännössä osoitettu kyky johtaa ja motivoida merkittäviä tehtäviä hoitavia suuria henkilöstötiimejä ja ohjata niitä saavuttamaan organisaation tavoitteet
- g) EU:n toimielinten ja EU:n päätöksentekoprosessin perusteellinen tuntemus
- h) erinomaiset verkostoitumis- ja vuorovaikutustaidot, muun muassa kyky edustaa organisaatiota kansainvälisellä tasolla ja neuvotella eri sidosryhmien korkean tason edustajien kanssa
- i) käytännössä osoitettu kokemus työskentelystä monikulttuurisessa ympäristössä
- j) vahva vastuuntunto sekä hyvä aloitekyky ja motivaatio ja
- k) hyvä ryhmätyökyky.

B.3 Lisävaatimukset

- l) erinomaiset viestintä- ja esiintymistaidot ja kyky viestiä selkeästi ja esittää monitahoiset aiheet ymmärrettävästi sekä suullisesti että kirjallisesti eri tilanteissa, kuten viestittäessä yleisölle tai kokouksissa sisäisten tai ulkopuolisten sidosryhmien kanssa
- m) käytännössä osoitettu kyky johtaa keskustelua ja saada aikaan strategisesti ja poliittisesti parhaat mahdolliset päätökset vaarantamatta toimivia yhteistyösuhteita muiden osapuolten kanssa.

HAASTATTELUVAIHE

Haastatteluun kutsuttuja hakijoita arvioidaan kaikkien valintakriteerien perusteella (osat B1, B2 ja B3).

¹⁶ Ilmoittakaa suorien ja välillisten alaisten määrät.

¹⁷ Vähintään taso B2.

Englanti on ESMAn sisäinen työkieli, mistä ESMAn johtokunta on päättänyt 11.1.2011 tehdyllä päätöksellä ESMA/2011/MB/3. Tällä päätöksellä pannaan täytäntöön ESMAn perustamisesta annetun [asetuksen \(EU\) N:o 1095/2010](#) 73 artiklan 2 kohta.

Enintään neljä hakijaa, jotka ovat saaneet vähintään 60 prosenttia haastattelun enimmäispistemäärästä, sisällytetään varallaololuetteloon.

Valintalautakunta laatii esivalintaluettelon, jossa on enintään neljä esivalinnan läpäissyttä hakijaa. ESMAn hallintoneuvosto kutsuu nämä hakijat pitämään esityksen ennalta määrätystä aiheesta (minkä jälkeen heidät haastatellaan). Esitykset ja haastattelut järjestetään samana päivänä. Esityksen aihe ilmoitetaan esivalinnan läpäisseille hakijoille hallintoneuvoston haastattelukutsussa.

Ennen kuin ESMAn hallintoneuvoston valitsema ehdokas nimitetään, nimitykselle on saatava Euroopan parlamentin hyväksyntä. Euroopan parlamentin hyväksymää ehdokasta kannustetaan aloittamaan tehtäviensä hoitaminen mahdollisimman pian.

Laadittua varallaololuetteloa voidaan ESMAn tarpeiden mukaan käyttää vastaavia toimia koskevilla rekrytoinneilla. Varallaololuetteloon pääsy ei takaa palvelukseen ottamista.

Tämä valintamenettely edellyttää, että asetusaluonnos asetuksen (EU) N:o 648/2012 muuttamisesta keskusvastapuolten toimilupamenettelyjen ja niihin osallistuvien viranomaisten sekä kolmansien maiden keskusvastapuolten tunnustamista koskevien vaatimusten osalta (EMIR 2.2 -asetus)¹⁸ hyväksytään ja tulee voimaan.

Yhtäläiset mahdollisuudet

ESMA noudattaa tasa-arvopolitiikkaa.

5. Hakeminen

Kaikki hakemuksen osat on täytettävä englanniksi. Jotta hakemus voitaisiin käsitellä, se on toimitettava osoitteeseen executive-recruitment@esma.europa.eu viimeistään hakemusten viimeisenä jättöpäivänä klo 23:59:59 Keski-Euroopan aikaa. Hakijoita kehoitetaan toimittamaan hakemuksensa hyvissä ajoin ennen määräaikaa välttääkseen mahdolliset ongelmat.

Kaikki yhteydenotot tapahtuvat sähköpostitse, joten hakijoiden olisi varmistettava, että käyttäjätiliin liittyvä sähköpostiosoite on oikea, ja seurattava osoitteeseen tulevia viestejä säännöllisesti. Hakijoita arvioidaan avointa toimea koskevassa ilmoituksessa esitettyjen hakuedellytysten ja valintakriteereiden perusteella. Hakijan on täytettävä kyseiset edellytykset ja kriteerit hakemusten jättämisen määräpäivään mennessä.

6. Tiivistelmä palvelussuhteen ehdoista

- Valituille ulkopuolisille hakijoille voidaan tarjota väliaikaisen toimihenkilön työsopimusta, jonka kesto on viisi vuotta ja jota voidaan pidentää kerran.
- Valitut ulkopuoliset hakijat otetaan palvelukseen asiaankuuluvassa palkkaluokassa ja luokitellaan palkkatasoon 1 tai 2.

¹⁸ Saatavana osoitteessa <https://data.consilium.europa.eu/doc/document/PE-88-2019-REV-1/fi/pdf>.

| Palkkaluokka/-taso | Palkkatasoa koskevat vähimmäisvaatimukset ¹⁹ (vaadittu korkeakoulutasoinen koulutus + korkeakoulututkinnon suorittamisen jälkeen vaadittu työkokemuksen vähimmäismäärä vuosina) | Kuukausittainen nettopalkka ilman lisiä ²⁰ | Kuukausittainen nettopalkka, joka sisältää erityislisät ²¹ |
|--------------------|---|---|---|
| AD16, taso 1 | Nelivuotinen korkeakoulututkinto + 15 vuoden työkokemus | 13 500 euroa | 18 880 euroa |
| AD16, taso 2 | Nelivuotinen korkeakoulututkinto + 21 vuoden työkokemus | 13 965 euroa | 19 520 euroa |

Palkkaan liittyvät ehdot

- Valitulla ehdokkaalla on puheenjohtajana oikeus johdon lisään, joka vastaa 4,2:ta prosenttia peruspalkasta, sillä edellytyksellä, että hän suorittaa yhdeksän kuukauden koeaikansa hyväksytysti.²²
- Peruskuukausipalkkaan sovelletaan Ranskan korjauskerrointa (tällä hetkellä 116,7 %).
- Palkoista vähennetään suoraan Euroopan unionin vero, mutta niistä ei kanneta kansallista tuloveroa.
- Valitulla hakijalla voi perhetilanteestaan ja lähtöpaikkakunnastaan riippuen olla oikeus ulkomaankorvaukseen (16 % peruspalkasta), kotitalouslisään, huollettavana olevasta lapsesta maksettavaan lisään, koulutuslisään, alle kouluikäisestä lapsesta maksettavaan lisään, asettautumiskorvaukseen, muuttokulujen korvaamiseen, alkuvaiheen väliaikaiseen päivärahaan ja muihin etuuksiin.

Lomat, eläkkeet ja sairausvakuutus

- Vuosilomaa kertyy kaksi päivää kalenterikuukautta kohti. Lomapäiviä saa lisäksi iän ja palkkaluokan perusteella sekä tapauksen mukaan 2,5 päivää kotimaanlomaa varten ja keskimäärin 17 ESMAn vapaapäivää vuodessa.
- EU:n eläkejärjestelmä (10 palvelusvuoden jälkeen).
- EU:n yhteinen sairausvakuutusjärjestelmä, vakuutus tapaturmien ja ammattitautien varalta, työttömyys- ja työkyvyttömyysetuus ja -vakuutus.
- Yleinen ja soveltuva ammatillinen koulutus sekä ammatillisen kehittymisen mahdollisuudet.

Lisätietoa on ESMAn urasivulla:

¹⁹ ESMA Management Board Decision ESMA/2011/MB/55, adopting of implementing rules on classification in grade and step on appointment or engagement (ESMAN johtokunnan päätös ESMA/2011/MB/55 täytäntöönpanosäännöistä, jotka koskevat palkkaluokkaan ja palkkatasoon luokittelua nimittämisen ja palvelukseen ottamisen yhteydessä) – komission päätös (C(2004) 1313, 7.4.2004):

https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/library/ta_rules_on_classification_in_grade_and_step.pdf.

²⁰ Arvio nettopalkasta, johon sisältyy Ranskan osalta sovellettavan korjauskertoimen vaikutus ja josta on vähennetty verot ja sosiaaliturvamaksut ja joka ei sisällä lisiä (arvio on laskettu sellaisen perheettömän hakijan osalta, jolla ei ole oikeutta ulkomaankorvaukseen Ranskassa).

²¹ Arvio nettopalkasta, johon sisältyy Ranskan osalta sovellettavan korjauskertoimen vaikutus ja josta on vähennetty verot ja sosiaaliturvamaksut ja joka sisältää lisät (arvio on laskettu siten, että se sisältää ulkomaankorvauksen, kotitalouslisän ja yhdestä huollettavana olevasta lapsesta maksettavan lisän). Lisät määräytyvät hakijan henkilökohtaisen tilanteen perusteella.

²² Sisältyy edellä olevaan laskelmaan.



<https://www.esma.europa.eu/about-esma/careers>.

7. Tietosuoja

Hakijoiden henkilötietoja käsitellään luonnollisten henkilöiden suojelusta unionin toimielinten, elinten ja laitosten suorittamassa henkilötietojen käsittelyssä ja näiden tietojen vapaasta liikkuvuudesta 23 päivänä lokakuuta 2018 annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2018/1725 mukaisesti. Tämä koskee erityisesti kyseisten tietojen luottamuksellisuutta ja tietoturvaa. Lisätietoa on [palvelukseenottomenettelyjä koskevassa tietosuojalausekkeessa](#).