



**AVVIŻ TA' POST BATTAL**  
**KAP TAD-DIPARTIMENT TAL-AFFARIJET KORPORATTIVI**  
**(F/M)**

**REF.: ESMA/2018/VAC1/AD11**

<b>Tip ta' kuntratt</b>	Aġent Temporanju <sup>1</sup>
<b>Gruppi ta' funzjoni u grad</b>	AD11
<b>Tul ta' żmien tal-kuntratt</b>	5 snin, bil-possibbiltà ta' estensjoni <sup>2</sup>
<b>Dipartiment</b>	Dipartiment tal-Affarijiet Korporattivi
<b>Post tax-xogħol</b>	Pariġi, Franza
<b>Data tal-għeluq għall-applikazzjonijiet</b>	12/03/2018 (23:59, ħin lokali ta' Pariġi)
<b>Lista ta' riżerva valida sa</b>	31/12/2019 <sup>3</sup>

## 1. L-Awtorità

L-ESMA hija Awtorità indipendenti tal-UE bbażata f'Pariġi li ġiet stabbilita fl-1 ta' Jannar 2011. Il-missjoni tal-ESMA hija li ssaħħaħ il-protezzjoni tal-investituri u tipromwovi swieq finanzjarji stabbli u f'ordni. Din il-missjoni hija derivata mir-Regolament ta' Stabbiliment tal-ESMA<sup>4</sup> u tħaddan tliet objettivi:

- **Protezzjoni tal-investituri:** sabiex il-ħtiġijiet tal-konsumaturi finanzjarji jiġu ssodisfati aħjar u sabiex jissaħħu d-drittijiet tagħhom bħala investituri filwaqt li r-responsabbiltajiet tagħhom jiġu rikonoxxuti;
- **Swieq ordnati:** sabiex jiġu promossi l-integrità, it-trasparenza, l-effiċjenza, u l-funzjonament tajjeb tas-swieq finanzjarji u l-infrastrutturi sodi tas-suq, u
- **Stabbiltà finanzjarja:** sabiex tissaħħaħ is-sistema finanzjarja sabiex tkun kapaci tiflaħ għad-diffikultajiet u għat-trażżin tal-iżbilanċi finanzjarji filwaqt li jitrawwem it-tkabbir ekonomiku.

L-ESMA tilhaq dawn l-għanijiet permezz ta' erba' attivitajiet:

- il-valutazzjoni tar-riskji għall-investituri, għas-swieq u għall-istabbiltà finanzjarja;
- it-tlestija ta' ġabra unika ta' regoli għas-swieq finanzjarji tal-UE;
- il-promozzjoni tal-konverġenza superviżorja; u
- is-superviżjoni diretta fuq entitajiet finanzjarji speċifiċi.

<sup>1</sup> Skont l-Artikolu 2(f) tal-[Kondizzjonijiet tal-Impjieġ Applikabbli għall-Aġenti I-Oħrain \(CEOS\)](http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:MT:PDF) tal-Unjoni Ewropea: <http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:MT:PDF>

<sup>2</sup> L-aġenti temporanji jistgħu jiġu impjegati taħt l-ewwel kuntratt tagħhom għal perjodu fiss ta' 5 snin. Kull tiġdid ieħor għandu jkun fil-prinċipju għal tul ta' żmien indefinit. Il-perjodu ta' prova għall-ewwel kuntratt huwa ta' disa' xhur.

<sup>3</sup> Il-validità tal-lista ta' riżerva tista' tiġi estiża.

<sup>4</sup> Ir-Regolament (UE) Nru 1095/2010 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tal-24 ta' Novembru 2010 li jstabbilixxi Awtorità Superviżorja Ewropea (Awtorità Ewropea tat-Titoli u s-Swieq), li jemenda d-Deċiżjoni Nru 716/2009/KE u jħassar id-Deċiżjoni tal-Kummissjoni 2009/77/KE.



L-ESMA twettaq il-missjoni tagħha fi ħdan is-Sistema Ewropea ta' Superviżjoni Finanzjarja (SESF) permezz ta' kooperazzjoni attiva mal-Awtoritajiet Kompetenti Nazzjonali (b'mod partikolari regolaturi tas-swieg tat-titoli) kif ukoll mal-Awtorità Bankarja Ewropea (EBA) u l-Awtorità Ewropea tal-Assigurazzjoni u l-Pensjonijiet tax-Xogħol (EIOPA). L-ESMA għandha pożizzjoni unika fi ħdan is-SESF peress li teżerċita responsabbiltajiet superviżorji diretti fil-livell tal-Unjoni fir-rigward tal-aġenziji tal-klassifikazzjoni tal-kreditu, tar-repożitorji tat-tranzazzjonijiet u tas-CCPs ta' pajjiżi terzi. L-istituzzjonijiet tal-UE b'halissa qed jikkunsidraw proposti maħsuba biex itejbu aktar ir-rwol u r-responsabbiltajiet tal-ESMA.

Għal aktar tagħrif, jekk jogħġbok, żur is-sit web tal-ESMA: <http://www.esma.europa.eu>.

## 2. Qafas u profil tal-impjieg

L-ESMA qed torganizza proċedura ta' għażla għall-kariga ta' "**Kap tad-Dipartiment tal-Affarijiet Korporattivi**", li jirrapporta għand id-Direttur Eżekuttiv tal-ESMA u jaħdem mill-qrib mal-President tal-ESMA. Id-Dipartiment tal-Affarijiet Korporattivi huwa responsabbli biex jagħti l-appoġġ u l-kompetenza tiegħu lill-manigment superjuri (b'mod partikolari lill-President fir-responsabbiltajiet ta' rappreżentanza esterna tiegħu) u lill-persunal tal-ESMA b'mod ġenerali. Il-persunal attwali jgħodd madwar 12.

L-attivitajiet tad-Dipartiment ikopru l-oqsma li ġejjin:

- Relazzjonijiet mal-istituzzjonijiet tal-UE, mal-awtoritajiet nazzjonali u mal-partijiet interessati tal-ESMA

Id-Dipartiment qiegħed imexxi u jikkoordina r-relazzjoni tal-ESMA mal-istituzzjonijiet tal-UE u mal-Awtoritajiet Kompetenti Nazzjonali, inkluża r-responsabbiltà effettiva fil-ħidma u d-direzzjoni strateġika tal-ESMA. Dan qiegħed jappoġġja wkoll lill-korpi governattivi tal-ESMA, u qiegħed jikkoordina r-relazzjonijiet tal-ESMA mas-settur privat, mar-rappreżentanti tal-konsumaturi u mal-partecipanti tas-suq, kif ukoll mal-kontropartijiet internazzjonali.

- Komunikazzjoni esterna u interna

Id-Dipartiment huwa responsabbli għall-ġestjoni tal-komunikazzjoni esterna (inkluża l-istampa, id-diskorsi, eċċ.) u tal-komunikazzjoni interna, billi jistabbilixxi l-istrateġija globali tal-komunikazzjoni u jimplementaha b'mod effettiv, inkluż bl-appoġġ attiv tal-Manigment Superjuri.

- Ippjanar strateġiku

Id-Dipartiment jappoġġja l-manigment superjuri billi jevalwa b'mod kontinwu d-direzzjoni strateġika tal-ESMA u jfassal Programmi ta' Ħidma Multiannwali u Annwali li jkunu allinjati ma' din l-istrateġija. Dan jinvolvi wkoll il-komunikazzjoni effettiva tal-istrateġija, tal-oġettivi u tal-pjanijiet ta' ħidma tal-ESMA internament u esternament.

- Assigurazzjoni u kontabbiltà

L-appoġġ lill-Manigment Superjuri u lill-Bord Maniġerjali fl-iżgurar tal-effettività, tal-konformità u tal-effiċjenza tal-ESMA. Dan jinvolvi l-kontroll intern, il-valutazzjoni tar-riskji u l-governanza interna,



kif ukoll il-monitoraġġ regolari u r-rapportar relatat, inkluż permezz tar-Rapporti Annwali u ta' mezzi ta' komunikazzjoni oħrajn.

### **Kompiti ewlenin:**

Taħt ir-responsabbiltà tad-Direttur Eżekuttiv u l-President tal-ESMA, il-kandidat li jintgħażel se jkun responsabbli għal dawn il-kompiti:

#### Il-Ġestjoni operattiva tad-Dipartiment:

- imexxi l-iżvilupp u l-implimentazzjoni tal-programm ta' ħidma tal-ESMA f'oqsma magħżula billi jiddefinixxi l-programm ta' ħidma tad-Dipartiment, jistabbilixxi l-proċessi xierqa u l-istrateġija ta' komunikazzjoni, u jiffissa l-prijoritajiet tal-implimentazzjoni;
- imexxi u jikkoordina r-riżorsi umani tad-Dipartiment u, fejn xieraq, ir-riżorsi finanzjarji tiegħu, sabiex il-membri tal-persunal ikunu motivati bis-sħiħ, jaġixxu b'mod professjonali u jwettqu l-ħidma tagħhom bi standards għoljin;
- jirrappreżenta lid-Dipartiment u lill-ESMA f'laqgħat interni u esterni rilevanti sabiex jappoġġja u jippromwovi d-deċiżjonijiet, il-proposti u l-immagni tal-Awtorità;
- jistabbilixxi d-direzzjoni u jiżgura l-fluss tal-informazzjoni dwar il-ħidma tal-membri tal-persunal;
- jiżviluppa u jrawwem relazzjonijiet strateġiċi sodi mal-istituzzjonijiet tal-UE, mal-korpi tal-Istati Membri u ma' partijiet interessati pubbliċi rilevanti oħra;
- imexxi l-involviment tal-partijiet interessati tal-ESMA u jappoġġja l-Grupp tal-Partijiet Interessati tat-Titoli u s-Swieq (MSG), il-Kumitat Kongunt u l-Bord tal-Appell;
- imexxi l-isforzi esterni u interni tal-komunikazzjoni tal-ESMA;
- jiżviluppa r-rapportar intern u l-monitoraġġ tal-proċessi rilevanti b'kontrolli mmirati.

#### Tmexxija strateġika:

- Jiżviluppa l-pożizzjonament strateġiku tal-ESMA fi ħdan il-qafas tal-UE, id-definizzjoni tal-istrateġija tan-negozjati tagħha għall-iktar dossiers rilevanti u jippromwovi r-rwol tal-ESMA;
- jimplimenta l-orjentament strateġiku tal-ESMA u jiżviluppa l-ippjanar multiannwali/annwali (li jiddefinixxu l-programm ta' ħidma, il-pjanijiet maniġerjali annwali u r-rapporti dwar l-attivitajiet f'kooperazzjoni mad-Dipartimenti l-oħra tal-ESMA);
- it-trawwim ta' relazzjonijiet strateġiċi sodi u t-tisħiħ tal-kooperazzjoni mar-regolaturi nazzjonali tat-titoli, mal-istituzzjonijiet tal-UE u mal-EBA/EIOPA/BERS, anke permezz tal-Kumitat Kongunt, tar-regolaturi li mhumiex tal-UE, inkluż permezz tal-IOSCO, u ma' partijiet interessati rilevanti oħra fl-oqsma ta' kompetenza;
- jirrappreżenta lill-ESMA u lid-Dipartiment tal-Affarijiet Korporattivi esternament f'konferenzi u f'seminars jew b'mod bilaterali mal-partijiet interessati, u
- jappoġġja l-ġestjoni effiċjenti tal-ESMA billi jkun kontributur attiv fit-Tim Maniġerjali u fil-ħidma kollettiva biex jinkisbu l-oġettivi strateġiċi tal-Awtorità.

### 3. Kwalifiki professjonali u rekwiżiti oħrajn

#### A. Il-kriterji ta' eliġibbiltà

Biex ikunu kkunsidrati eliġibbli, il-kandidati għandhom jissodisfaw il-kriterji ta' eliġibbiltà kollha elenkati hawn taħt sad-data tal-għeluq għas-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet:

- ikollhom mill-inqas livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma ta' **erba' snin** attestati b'diploma<sup>5</sup> **f'qasam rilevanti għal din il-pożizzjoni**, u wara li jkunu akkwistaw id-diploma, ikollhom **hmistax-il sena** ta' esperjenza professjonali mixhuda bi prova<sup>6</sup> **f'xi qasam jew fl-oqsma kollha koperti mid-deskrizzjoni tal-impjieg**; **JEW**
- ikollhom mill-inqas livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma ta' **tliet snin** attestati b'diploma<sup>7</sup> **f'qasam rilevanti għal din il-pożizzjoni**, u wara li jkunu akkwistaw id-diploma, ikollhom **sittax-il sena** ta' esperjenza professjonali mixhuda bi prova<sup>8</sup> **f'xi qasam jew fl-oqsma kollha koperti mid-deskrizzjoni tal-impjieg**;
- ikunu ċittadini ta' Stat Membru tal-Unjoni Ewropea jew taż-ŻEE (in-Norveġja, il-Liechtenstein, l-Iżlanda);
- igawdu mid-drittijiet kollha bħala ċittadini<sup>9</sup>;
- ikunu ssodisfaw kull obbligu impost mil-liġijiet applikabbli li jikkonċernaw is-servizz militari;
- jipprovdu r-referenzi xierqa dwar il-karattru rigward l-adegwatezza tagħhom biex iwettqu l-kompiti tagħhom;
- ikollhom għarfien tajjeb ta' waħda mil-lingwi tal-Unjoni Ewropea<sup>10</sup> u għarfien sodisfaċenti<sup>11</sup> ta' lingwa oħra tal-Unjoni Ewropea, u
- ikunu fiżikament kapaċi jwettqu d-doveri ta' din il-kariga<sup>12</sup>.

#### B. Kriterji tal-għażla

##### **STADJU TA' QABEL L-ISKRINJAR**

L-applikazzjonijiet li jissodisfaw il-Kriterji ta' Eliġibbiltà ta' hawn fuq (parti A) sejrjn jiġu vvalutati skont r-Rekwiżiti Essenzjali (parti B.1). Il-kandidati li ma jissodisfawx ir-Rekwiżiti Essenzjali kollha (parti B.1) sejrjn jiġu esklużi mill-proċess tal-għażla.

Il-kandidati li jissodisfaw ir-Rekwiżiti essenzjali kollha (parti B.1) jingħataw punteġġ skont ir-Rekwiżiti vantaġġjużi (parti B.2). F'din l-evalwazzjoni komparattiva ta' applikazzjonijiet, l-aqwa **6**

<sup>5</sup> Il-kwalifiki li jkunu ngħataw fl-Istati Membri tal-UE jew li huma s-sugġett ta' ċertifikati ta' ekwivalenza maħruġin mill-awtoritajiet fl-Istati Membri tal-UE msemmija biss għandhom jiġu kkunsidrati.

<sup>6</sup> Għal aktar informazzjoni dwar il-kalkolu tal-esperjenza professjonali, jekk jogħġbok ikkonsulta d-dokument tal-"Linji Gwida għall-Kandidati" ippubblikat fuq is-sit web tal-ESMA <https://www.esma.europa.eu/about-esma/careers>

<sup>7</sup> Ara n-nota f'qiegħ il-paġna 5.

<sup>8</sup> Ara n-nota f'qiegħ il-paġna 6.

<sup>9</sup> Qabel il-hatra, il-kandidat li jintgħażel sejjer jintalab jipprovdi ċertifikat tal-kondotta tal-pulizija li jikkonferma n-nuqqas ta' kwalunkwe rekord kriminali.

<sup>10</sup> Il-lingwi tal-UE huma: il-Bulgaru, il-Kroat, iċ-Ċek, id-Daniż, l-Olandiż, l-Ingliż, l-Estonjan, il-Finlandiż, il-Franċiż, il-Ġermaniż, il-Grieg, l-Ungeriz, l-Irlandiż, it-Taljan, il-Latvjan, il-Litwan, il-Malti, il-Pollakk, il-Portugiż, ir-Rumen, is-Slovakk, is-Sloven, l-Ispanjol u l-Iżvediż.

<sup>11</sup> Mill-inqas fil-livell C1, skont il-Qafas Komuni Ewropew ta' Referenza għal-Lingwi: <http://europass.cedefop.europa.eu/en/resources/european-language-levels-cefr>

Għarfien tat-tieni lingwa tal-UE sejjer jiġi ttestjat f'forma orali għall-kandidati li jkunu mistiedna għall-intervisti.

<sup>12</sup> Qabel il-hatra, il-kandidat li jintgħażel għandu jiġi eżaminat minn wieħed miċ-ċentri mediċi tal-UE sabiex jiġi kkonfermat li l-kandidat jissodisfa r-rekwiżiti tal-Artikolu 12(2)(d) tas-CEOS (kapaċità fiżika biex iwettaq id-doveri tiegħu).

kandidati, li jakkwistaw kemm l-ogħla punteġġi kif ukoll li jilħqu l-punteġġ minimu ta' 65 %, sejrjn jiġu mistiedna għall-intervisti u t-testijiet bil-miktub.

### **B.1.Rekwiziti essenzjali**

- a) Minn ħmistax-il sena esperjenza (meħtieġa taħt 3.A hawn fuq), ħames snin fil-qasam tal-involvement tal-politika pubblika (sew jekk fis-settur pubbliku u sew jekk f'dak privat, sew jekk f'affarijiet korporattivi jew fi rwol relatat mar-regolamentazzjoni/superviżjoni);
- b) Esperjenza sinifikanti f'pożizzjoni maniġerjali tul mill-inqas 5 snin<sup>13</sup>;
- c) Għarfien eċċellenti tal-lingwa Ingliża kemm miktuba kif ukoll mitkellma<sup>14</sup>.

### **B.2.Rekwiziti vantaġġużi**

- d) Esperjenza fis-swieq finanzjarji u fil-qafas regolatorju tagħhom;
- e) Għarfien (miksub b'esperjenza jew b'taħriġ) tal-qafas regolatorju u/jew tal-qafas istituzzjonali tal-UE għas-swieq finanzjarji;
- f) Esperjenza ta' komunikazzjoni professjonali fl-ambjent tas-settur pubbliku jew fl-ambjent tas-settur privat;
- g) Esperjenza ta' xogħol f'ambjent multikulturali;
- h) Motivazzjoni għall-pożizzjoni reklamata.

### **FAŽI TAL-INTERVISTI U TAT-TESTIJET BIL-MITKUB**

Il-kandidati mistiedna għall-intervisti u għat-testijiet bil-miktub sejrjn jiġu vvalutati skont il-kriterji kollha tal-għażla (il-partijiet B1, B2 u B3).

### **B.3.Rekwiziti supplimentari**

- i) Ħila li jmxexxi u jimmotiva lill-persunal (ħiliet maniġerjali);
- j) Ħila li jittratta man-nies b'mod effettiv u b'korteżija u li jibni relazzjonijiet professjonali produttivi u kooperattivi fi ħdan id-Dipartiment tal-Affarijiet Korporattivi, ma' Dipartimenti oħra u ma' partijiet interessati esterni (ħiliet interpersonali);
- k) Ħila li jikkomunika b'mod ċar u li jippreżenta suġġetti kumplessi b'mod sempliċi, kemm bil-fomm kif ukoll bil-miktub, inkluż lill-membri tat-tim (ħiliet ta' komunikazzjoni), u
- l) Ħila li jidderieġi d-diskussjonijiet u li jiġġenera l-aħjar riżultati possibbli bla ma jikkomprometti r-relazzjonijiet produttivi ta' ħidma mal-partijiet l-oħra involuti (ħiliet ta' negozjar).

Il-kandidati li jingħataw mill-anqas 65 % tal-punteġġ massimu kemm fl-intervista kif ukoll fit-test bil-miktub sejrjn jiġu inklużi fil-lista ta' riżerva ta' kandidati adattati. Il-kandidati tal-lista ta' riżerva sejrjn jiġu mistiedna għal ċentru ta' **valutazzjoni ta' ġurnata** fi Brussell, u wara għal **laqgħa individwali mad-Direttur Eżekuttiv u mal-President tal-ESMA**.

Il-lista ta' riżerva stabbilita tista' tintuża għar-reklutaġġ ta' kariga simili skont il-ħtiġijiet tal-ESMA. Jekk jogħġbok kun af li l-inklużjoni fil-lista ta' riżerva ma tiggarrantix ix ir-reklutaġġ.

<sup>13</sup> Jekk jogħġbok indika l-għadd ta' rapporti diretti u indiretti.

<sup>14</sup> Mill-inqas fil-livell B2.

L-Ingliż huwa l-lingwa ta' ħidma interna tal-ESMA, kif deciz mill-Bord Maniġerjali tal-ESMA bid-decizjoni ESMA/2011/MB/3 tal-11/01/2011. Din id-decizjoni timplimenta l-Artikolu 73(2) tar-[Regolament tal-ESMA \(UE\) Nru 1095/2010](#) li jstabbilixxi l-ESMA.



## B.4. Kif tapplika

Il-kandidati għandhom japplikaw billi jibagħtu d-dokumenti li ġejjin, sad-data tal-għeluq speċifikata, fuq [vacancies@esma.europa.eu](mailto:vacancies@esma.europa.eu)

- L-applikazzjoni għandha tinkludi kemm is-CV kif ukoll l-ittra ta' motivazzjoni bl-Ingliż (il-lingwa ta' hidma tal-ESMA<sup>15</sup>);
- Id-dokumenti tal-applikazzjoni għandhom jiġu mmarkati kif xieraq bin-numru ta' referenza tal-avviż ta' post battal (ara l-mudelli hawn taħt).

**CV fil-format Ewropew (Europass)<sup>16</sup>**, issejvjata bħala:

ESMA\_2018\_VAC1\_AD11\_FAMILY NAME\_First name\_CV

Eżempju: ESMA\_2018\_VAC1\_AD11\_SMITH\_Anna\_CV

**Ittra ta' motivazzjoni** ta' mhux aktar minn żewġ paġni, fejn jiġu spjegati l-interessi u l-motivazzjoni tal-kandidat għal din il-kariga partikolari, issejvjata bħala:

ESMA\_2018\_VAC1\_AD11\_FAMILY NAME\_First name\_Motivation letter

Indikazzjoni fil-linja tas-suġġett tal-email:

ESMA\_2018\_VAC1\_AD11\_FAMILY NAME\_First name

L-applikanti sejrjn jiġu vvalutati abbażi tal-kriterji tal-eligibbiltà u tal-għażla speċifikati fl-avviż ta' post battal (kif spjegat fil-parti 3) u dawn għandhom ikunu ssodisfati sad-data tal-għeluq għas-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet.

## 4. Sommarju tal-kondizzjonijiet tal-impjieg

- Il-kandidati esterni ammessi jistgħu jingħataw kuntratt ta' impjieg għal ħames snin bħala aġenti temporanji. Kull tiġdid ieħor għandu jkun fil-prinċipju għal tul ta' żmien indefinit.
- Il-kandidati esterni ammessi sejrjn jiġu rreklutati fil-grad u kklassifikati fl-ewwel pass jew inkella fit-tieni pass.

Grad/pass	Rekwiżiti minimi għall-klassifikazzjoni fil-grad <sup>17</sup> (livell meħtieġ ta' studji universitarji + numru minimu ta' snin ta' esperjenza wara l-gradwazzjoni mill-università)	Paga netta fix-xahar, inklużi allowances speċifiċi <sup>18</sup>
AD11 pass 1	4 snin ta' grad universitarju f'qasam rilevanti għal din il-pożizzjoni + 12-il sena esperjenza f'xi oqsma jew fl-oqsma kollha koperti mid-deskrizzjoni tal-impjieg	11,582 €
AD11 pass 2	4 snin ta' grad universitarju f'qasam rilevanti għal din il-pożizzjoni + 13-il	11,935 €

<sup>15</sup> Ara n-nota f'qiegħ il-paġna nru 14.

<sup>16</sup>

[Http://europass.cedefop.europa.eu/en/documents/curriculum-vitae](http://europass.cedefop.europa.eu/en/documents/curriculum-vitae)

Jekk jogħġbok irreferi għall-kriterji kollha tal-għażla fis-CV tiegħek.

<sup>17</sup> Id-Deciżjoni tal-Bord Maniġerjali tal-ESMA, ESMA/2011/MB/55, li tadotta r-regoli ta' implimentazzjoni dwar il-klassifikazzjoni fil-grad u l-pass mal-ħatra jew mal-impenn - id-Deciżjoni tal-Kummissjoni (C(2004) 1313 tas-07/04/2004): [https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/library/ta\\_rules\\_on\\_classification\\_in\\_grade\\_and\\_step.pdf](https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/library/ta_rules_on_classification_in_grade_and_step.pdf)

<sup>18</sup> Stima tas-salarju nett, inkluż it-tnaqqis għat-taxxa u s-sigurtà soċjali u ż-żieda tal-allowances (din l-istima giet ikkalkulata bl-allowance tal-espatrijazzjoni, l-allowance tal-familja, u bl-allowance għal wild dipendenti wiehed). L-allowances jiddependu fi kwalunkwe każ mis-sitwazzjoni personali tal-kandidat.

	sena esperjenza f'xi oqsma jew fl-oqsma kollha koperti mid-deskrizzjoni tal-impjeg	
--	--	--

- Is-salarju bażiku fix-xahar huwa mmultiplikat bil-koeffiċjent tal-korrezzjoni għal Franza (attwalment ta' 114.8 %).
- Is-salarji huma soġġetti għal taxxa tal-Unjoni mnaqqsa f'ras il-għajn u huma eżentati mit-tassazzjoni nazzjonali.
- Bħala Kap tad-Dipartiment, il-kandidat li jintgħażel għandu jkun intitolat li jirċievi **benefiċċju maniġerjali** li jikkorrispondi għal 4.2 % tas-salarju bażiku, bil-kundizzjoni li jitlesta b'suċċess perjodu ta' prova maniġerjali ta' disa' xhur.
- Skont is-sitwazzjoni tal-familja individwali u l-post ta' oriġini, id-detentur tal-impjeg jista' jkun intitolat għal: allowance tal-espatrijazzjoni (16 % tas-salarju bażiku), allowance tal-familja, allowance għat-tfal dipendenti, allowance għall-edukazzjoni, allowance ta' qabel l-iskola, allowance ta' insedjament, rimborż tal-ispejjeż tal-ġarr, allowance temporanja għas-sussistenza ta' kuljum, u benefiċċji oħra.
- Jista' jingħata rimborż għall-ispejjeż tal-iskola f'Parigi.
- Intitolament għal liv annwali ta' jumejn għal kull xahar kalendarju flimkien ma' jiem addizzjonali għall-età, għall-grad, 2,5 ġranet liv għad-dar jekk applikabli, u minbarra dan, 17-il btala tal-ESMA kull sena;
- L-Iskema tal-Pensjonijiet tal-UE (wara 10 snin ta' servizz);
- Reġim Komuni tal-Assigurazzjoni tal-Mard tal-UE (RKAM) u kopertura kontra l-mard u aċċidenti kkaġunati mix-xogħol, assicurazzjoni u allowances tal-qgħad u tal-invalidità, u
- Taħriġ professjonali ġenerali u rilevanti, kif ukoll opportunitajiet ta' żvilupp professjonali.

### Informazzjoni riżervata għall-applikanti impjegati skont l-Artikolu 2(f) tas-CEOS, fl-aġenzija tal-UE għajr l-ESMA:

Skont id-Deciżjoni tal-Bord tat-Tmexxija tal-ESMA, ESMA/2015/MB/56<sup>19</sup>, li tadotta r-regoli ta' implimentazzjoni dwar il-proċedura li tirregola l-ingaġġ u l-użu ta' persunal temporanju skont l-Artikolu 2(f) tas-CEOS, u b'mod partikolari l-Artikolu 12(2), jekk applikant li jintgħażel minn din il-proċedura ta' għażla esterna, fid-data tal-għeluq għall-applikazzjonijiet, kif ukoll fil-jum li fih jibda jaħdem mal-ESMA

- ikun membru ta' persunal temporanju skont l-Artikolu 2(f) tas-CEOS, u
- ikun/tkun impjegat/impjegata fl-aġenzija tiegħu/tagħha fil-grupp ta' funzjoni u fil-grad inklużi fil-medda ta' AD11 – AD13,

L-ESMA għandha toffri lill-applikant, bil-miktub, l-opportunità jew:

- li jiġi assenjat għall-kariga permezz ta' mobbiltà, skont l-Artikolu 10 tal-ESMA/2015/MB/56. F'dan il-każ, il-kuntratt tal-ESMA se jkun f'kontinwità mal-kuntratt tal-aġenzija preċedenti (jiġifieri fir-rigward tal-grad, il-pass, l-anzjanità fl-iskala u t-tul taż-żmien),  
*JEW*
- li jiġi assenjat għall-kariga abbażi ta' kuntratt ġdid għal perjodu fiss ta' hames snin, soġġett

<sup>19</sup> <https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/library/2015/10/2015-mb-56.pdf>



għall-perjodu ta' prova ta' 9 xhur, fil-grad indikat f'dan l-avviż ta' post battal estern (AD11)<sup>20</sup>.

Għal aktar informazzjoni, jekk jogħġbok irreferi għall-paġna Karrieri tal-ESMA:

<https://www.esma.europa.eu/about-esma/careers>

## **5. Protezzjoni tad-data**

Id-data personali tal-kandidati tiġi pproċessata kif meħtieġ mir-Regolament (KE) Nru 45/2001 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tat-18 ta' Diċembru 2000 dwar il-protezzjoni ta' individwu fir-rigward tal-ipproċessar ta' data personali mill-istituzzjonijiet u l-korpi tal-Komunità u dwar il-moviment liberu ta' dik id-data. Dan japplika b'mod partikolari għall-kunfidenzjalità u għas-sigurtà ta' tali data. Għal aktar informazzjoni, jekk jogħġbok iċċekkja d-[dikjarazzjoni tal-privatezza dwar il-proċeduri ta' reklutaġġ](#).

---

<sup>20</sup> II-klassifikazzjoni fil-pass sejra tkun ibbażata fuq l-Artikoli 15 jew 55 tas-CEOS, kif ikun xieraq.