



MEDDELANDE OM LEDIG TJÄNST RISKANALYTIKER/DATAADMINISTRATÖR (KVINNA ELLER MAN)

REF.: ESMA/2017/VAC7/AD5

Typ av kontrakt	Tillfälligt anställd ¹
Tjänstegrupp och lönegrad	AD5
Kontraktets varaktighet	Fem år, med möjlighet till förlängning ²
Avdelning	Risikanalys- och ekonomiavdelningen
Anställningsort	Paris, Frankrike
Sista ansökningsdag	29 maj 2017 (kl. 23.59, lokal tid i Paris)
Reservlistan giltig fram till	31 december 2018 ³

1. Myndigheten

Esma är en oberoende EU-myndighet som inrättades den 1 januari 2011. Esmas uppdrag är att förstärka investerarskyddet och främja stabila och välordnade finansmarknader inom EU. Uppdraget har sin grund i Esmas inrättandeförordning⁴ och omfattar tre mål:

- **Investerarskydd:** att se till att konsumenterna av finansiella produkter får sina intressen tillgodosedda på ett bättre sätt och att stärka deras rättigheter som investerare samtidigt som deras ansvar och skyldigheter erkänns.
- **Välordnade marknader:** att främja integrerade, transparenta, ändamålsenliga och välfungerande finansmarknader och robusta marknadsinfrastrukturer.
- **Finansiell stabilitet:** att stärka det finansiella systemet så att det kan motstå chocker, motverka utbredningen av finansiella obalanser och samtidigt främja ekonomisk tillväxt.

Esma utför sitt uppdrag inom ramen för det europeiska systemet för finansiell tillsyn (ESFS) genom aktivt samarbete med nationella behöriga myndigheter (framför allt tillsynsmyndigheter för värdepappersmarknaden) liksom med Europeiska bankmyndigheten (EBA) och Europeiska försäkrings- och tjänstepensionsmyndigheten (Eiopa). Esma har en unik ställning inom ESFS mot bakgrund av sin inriktning på värdepapper och finansmarknader och de övergripande europeiska aspekterna av dessa mål. Ytterligare information finns på Esmas webbplats: <http://www.esma.europa.eu>

¹ I enlighet med artikel 2 f i [anställningsvillkoren för övriga anställda](#) vid Europeiska unionen.

² Tillfälligt anställda får anställas enligt ett första kontrakt på en tidsbestämd period på fem år. En eventuell ytterligare förlängning ska i princip gälla tills vidare.

Provanställningstiden inom ramen för det första kontraktet är nio månader.

³ Reservlistans giltighetstid kan komma att förlängas.

⁴ Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 1095/2010 av den 24 november 2010 om inrättande av en europeisk tillsynsmyndighet (Europeiska värdepappers- och marknadsmyndigheten), om ändring av beslut nr 716/2009/EG och om upphävande av kommissionens beslut 2009/77/EG.

2. Beskrivning av tjänsten och den sökandes profil

Esma anordnar ett urvalsförfarande för profilen ”**Riskanalytiker/Dataadministratör**” inom data- och statistikteamet (DST) vid avdelningen för riskanalys och ekonomi (RAE).

Riskanalys och ekonomi är analys- och statistikavdelningen inom Esma. Den övervakar marknads-, system- och innovationsriskerna inom EU:s värdepappersmarknader, ekonomiska infrastrukturer och kapitalförvaltningsbranschen, samt utför forskning om marknadens funktionssätt, investerarskydd och ekonomiska stabilitetsproblem. Avdelningen ansvarar även för Esmas datahantering och för att förse organisationen med statistiktjänster. Därigenom bidrar den till Esmas operativa arbetsuppgifter, däribland konsekvensbedömningar av regler och föreskrifter eller stresstest inom tillsyn, samt till EU:s och internationella organs arbete, t.ex. Europeiska systemrisknämnden (ESRB), Internationella organisationen för värdepapperstillsyn (IOSCO) eller rådet för finansiell stabilitet (FSB).

Data- och statistikteamet ansvarar för att hantera Esmas äganderättsligt skyddade och kommersiella data och för att tillhandahålla branschledande statistiktjänster. Ett av Esmas strategiska mål är att utveckla sina data- och statistikförmågor. Data- och statistikteamet övervakar ett brett och växande urval av statistiska databaser och regel- och tillsynsregister. Det vidareutvecklar Esmas enhetliga strategi för datahantering, inklusive definitioner, format, källor, kvalitets- och säkerhetshantering, kontinuitet, automatisering och användargränssnitt. Baserat på dessa datakällor samarbetar data- och statistikteamet med andra team vid avdelningen för riskanalys och ekonomi och andra avdelningar vid Esma för att utveckla marknadsindikatorer, riskmått och skraddarsydd statistiska analyser för aktuell forskning inom Esmas ansvarsområde, inklusive värdepappersmarknader, marknadsinfrastruktur och finansiella investerare.

Huvuduppgifter:

Dataadministratörens huvuduppgifter kommer att vara hantering, kvalitetsförbättring och statistisk analys med avseende på datauppsättningar vid Esma – särskilt generiska data. Dessa data används för de riskanalyser som utförs av avdelningen för riskanalys och ekonomi, i synnerhet riskövervakning genom regelbundna rapporter och forskning. Han eller hon kommer att använda de allra senaste metoderna för att säkerställa att data- och statistikteamets verksamhet uppnår högsta kvalitet, effektivitet, ändamålsenlighet och operativ kontinuitet.

Dataadministratören kommer att

- ansvara för hanteringen av datauppsättningar, och även vara den utsedda dataadministratören för generiska data (dvs. data som tillhandahålls av kommersiella leverantörer eller offentligt tillgängliga data),
- utforma, genomföra och upprätthålla systemet för leverans av återkommande analyser och generering av på förhand definierade rapporter genom att definiera och dokumentera statistiska metoder, genomföra ytterligare automatisering och säkerställa operativ kontinuitet,
- främja och förbereda användningen av Esmas äganderättsligt skyddade data i regelbundna rapporter,
- i samordning med andra anställda vid Esma bidra till att definiera databehov, möjlig användning av tillgängliga data, utformning, utförande eller ändring av analyser och forskning och uppskattning av tillhörande produktionskostnader,

- lämna skriftliga bidrag till interna eller externa dokument inom hans eller hennes expertområde, och
- tillhandahålla rådgivning om upphandling av kommersiella datauppsättningar.

3. Yrkeskvalifikationer och andra krav

A. Behörighetskriterier

För att anses behörig måste den sökande uppfylla alla de behörighetskriterier som förtecknas nedan senast den sista ansökningsdagen. Behörig sökande måste

- ha en utbildningsnivå som motsvarar minst tre års avslutade universitetsstudier, styrkt med examensbevis⁵,
- vara medborgare i en av medlemsstaterna i Europeiska unionen eller EES (Norge, Liechtenstein, Island),
- åtnjuta fullständiga medborgerliga rättigheter⁶,
- ha fullgjort alla skyldigheter enligt gällande värnpliktslagstiftning,
- uppfylla de skötsamhetskrav som ställs för tjänsteutövningen,
- ha mycket goda kunskaper i ett av Europeiska unionens språk⁷ och tillfredsställande kunskaper⁸ i ytterligare ett av unionens språk,
- uppfylla kraven på fysisk lämplighet för tjänsteutövningen⁹.

B. Uttagningskriterier

FÖRSTA URVALSFASEN

De ansökningar som uppfyller ovanstående behörighetskriterier (del A) kommer att bedömas utifrån de grundläggande kraven (del B.1). Sökande som inte uppfyller alla de grundläggande kraven (del B.1) kommer att uteslutas från uttagningsförfarandet.

Sökande som uppfyller alla de grundläggande kraven (del B.1) kommer att poängsättas utifrån meritkriterierna (del B.2). Inom ramen för denna jämförande utvärdering av ansökningarna kommer de sex främsta sökandena som fått högst poäng och har uppnått ett resultat på minst 65 procent att kallas till intervju och skriftliga prov.

B.1. Grundläggande krav

- a) Examen (krävs under del 3A) inom statistik, matematik, ekonomi, finanser, teknik, it eller andra relevanta områden.

⁵ Endast kvalifikationer som har utfärdats i EU:s medlemsstater eller omfattas av ett intyg om likvärdig utbildning som utfärdats av myndigheterna i någon av medlemsstaterna ska beaktas.

⁶ Inför tillsättningen ombeds utvald sökande att tillhandahålla utdrag ur belastningsregistret för att visa att han eller hon är ostraffad.

⁷ De officiella EU-språken är följande: bulgariska, danska, engelska, estniska, finska, franska, grekiska, iriska, italienska, kroatiska, lettiska, litauiska, maltesiska, nederländska, polska, portugisiska, rumänska, slovakiska, slovenska, spanska, svenska, tjeckiska, tyska och ungerska.

⁸ Minst motsvarande nivå B2 enligt den gemensamma europeiska referensramen för språk:

<http://europass.cedefop.europa.eu/sv/resources/european-language-levels-cefr>

Kunskaperna i det andra EU-språket kommer att testas i muntlig form hos sökande som kallas till intervju.

⁹ Före tillsättningen ska godkänd sökande undersökas vid en av EU:s läkarmottagningar för att bekräfta att den sökande uppfyller kraven i artikel 12.2 d i anställningsvillkoren för övriga anställda (krav på fysisk lämplighet för tjänsteutövningen).

- b) Minst tre (3) års erfarenhet (förvärvad efter begärd utbildningsnivå, se del 3A) inom datahantering eller statistikanalys (se del 2 "huvuduppgifter").
- c) Yrkserfarenhet av analys av data från finansmarknaden.
- d) Utmärkta skriftliga och muntliga kunskaper i engelska¹⁰.

B.2. Meritkriterier

- e) Utmärkta kunskaper om statistikmetoder för framtagande av ekonomisk eller finansiell riskanalys och forskning.
- f) Utmärkta kunskaper om finansiella databaser, t.ex. Bloomberg, Thomson Reuters Eikon, Dealogic, Markit eller andra datakällor, såsom äganderättsligt skyddade regel- eller tillsynsdatabaser.
- g) Bred erfarenhet av datautvinning, med verktyg för dataanalys (R, SQL och Python) och med verktyg för datavisualisering (t.ex. TIBCO Spotfire).
- h) Kunskaper om EU:s regelverk och EU:s politiska processer.
- i) Kunskaper om och yrkserfarenhet av projektledning.
- j) Den motivation som krävs för den utannonserade tjänsten.

FASEN MED INTERVJUER OCH SKRIFTLIGA PROV

Sökande som kallas till intervjuer och skriftliga prov kommer att bedömas enligt alla uttagningskriterier (delarna B1, B2 och B3).

B.3. Kompletterande krav

- k) Utmärkt metodisk och analytisk förmåga och förmåga att prioritera.
- l) Förmåga att leverera arbetsresultat av hög kvalitet även under press och snäva tidsramar.
- m) Dynamisk personlighet och god förmåga att arbeta i grupp.
- n) Utmärkt social kompetens, stark kommunikationsförmåga och förmåga att kommunicera tydligt och effektivt med interna och externa intressenter.

Sökande som får minst 65 procent av de maximala poängen vid såväl intervjun som det skriftliga provet kommer att föras upp på reservlistan över lämpliga sökande.

Den reservlista som upprättas kan komma att användas för rekrytering till liknande tjänster beroende på Esmas behov. Observera att en plats på reservlistan inte är en garanti för anställning.

B.4. Så här går ansökan till

Sökande måste skicka följande dokument, inom angiven tidsfrist, via e-post till vacancies@esma.europa.eu

- Ansökan måste innehålla både en meritförteckning (cv) och ett personligt brev (motivation letter) på engelska (Esmas arbetspråk¹¹).

¹⁰ Minst nivå B2.

Engelska är Esmas interna arbetspråk, enligt beslut av Esmas styrelse, ESMA/2011/MB/3 av den 11 januari 2011. Detta beslut genomför artikel 73.2 i [förordning \(EU\) nr 1095/2010](#) om inrättande av Esma.

¹¹ Se fotnot 10.

- Ansökningshandlingarna ska vara märkta i enlighet med referensnumret för meddelandet om ledig tjänst (se förslagor nedan).

Meritförteckning (cv) i EU:s särskilda format (Europass)¹², sparad som:

ESMA_2017_VAC7_AD5_EFTERNAMN_Förnamn_CV

Exempel: ESMA_2017_VAC7_AD5_SMITH_Anna_CV

Personligt brev på högst 2 sidor, där du som sökande redogör för ditt intresse och din motivation att söka just denna tjänst, sparad som:

ESMA_2017_VAC7_AD5_EFTERNAMN_Förnamn_Motivation letter

Ange följande i e-postmeddelandets ämnesrad:

ESMA_2017_VAC7_AD5_EFTERNAMN_Förnamn

De sökande kommer att bedömas utifrån de behörighets- och uttagningskriterier som specificeras i meddelandet om ledig tjänst (som förklaras i del 3), och dessa kriterier måste vara uppfyllda senast den sista ansökningsdagen.

4. Sammanfattning av anställningsvillkoren

- Godkänd extern sökande kan erbjudas ett anställningskontrakt på fem år som tillfälligt anställd. En eventuell ytterligare förlängning ska i princip gälla tills vidare.
- Godkänd extern sökande kommer att anställas i respektive lönegrad och placeras i löneklass 1 eller 2.

Lönegrad/löneklass	Minimikrav för placering i löneklassen ¹³ (nivå på universitetsutbildning som krävs + minsta antal års erfarenhet efter examen)	Grundlön ¹⁴	Månadslön netto, inklusive särskilda tillägg ¹⁵
AD5 klass 1	Universitetsexamen efter tre års studier	4 600 euro	6 000 euro
AD5 klass 2	Universitetsexamen efter tre års studier + tre års erfarenhet	4 790 euro	6 200 euro

- Grundlönen per månad är viktad med korrigeringskoefficienten för Frankrike (för närvarande 113,8 procent).
- Från lönen dras en källskatt som går tillbaka till unionen. Lönen är befriad från nationell skatt.
- Beroende på aktuell familjesituation och ursprungsort kan den som anställs vara berättigad till följande: utlandstillägg (16 procent av grundlönen), hushållstillägg, bartillägg, utbildningstillägg, förskoletillägg, bostättningsbidrag, ersättning för flyttkostnader,

¹² <http://europass.cedefop.europa.eu/sv/documents/curriculum-vitae>

I din meritförteckning bör du hänvisa till samtliga uttagningskriterier.

¹³ Esmas styrelses beslut ESMA/2011/MB/55, om antagande av genomförandebestämmelser om placering i lönegrad och löneklass vid utnämning eller anställning – kommissionens beslut K(2004) 1313 av den 7 april 2004:

https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/library/ta_rules_on_classification_in_grade_and_step.pdf

¹⁴ Ungefärlig månadslön. Grundlönen viktad med korrigeringskoefficienten för Frankrike (för närvarande 113,8 procent).

¹⁵ Uppskattad nettolön, efter avdrag för skatt och socialförsäkringsavgifter och inklusive tillägg (denna uppskattning har beräknats med utlandstillägg, hushållstillägg och bartillägg för ett underhållsberättigat barn). Tilläggen är i varje enskilt fall beroende av den sökandes personliga situation.

inledande tillfälligt dagtraktamente och andra förmåner.

- Rätt till två dagars semester per kalendermånad om året plus ytterligare dagar beroende på ålder och tjänstegrad, 2,5 dagars extra ledighet varje år för besök i hemlandet om tillämpligt, och dessutom har Esma i genomsnitt 17 helgdagar per år.
- EU:s pensionssystem (efter tio tjänsteår).
- EU:s gemensamma sjukförsäkringssystem (RCAM), olycksfalls- och yrkessjukdomsförsäkring, arbetslöshets- och invaliditetsersättning och -försäkring.
- Allmän och särskild fortbildning samt yrkesmässiga utvecklingsmöjligheter.

Information enbart för sökande som är anställda i andra EU-organ än Esma, enligt artikel 2 f i anställningsvillkoren för övriga anställda vid Europeiska unionen:

I Esmas styrelses beslut ESMA/2015/MB/56¹⁶ om genomförandebestämmelser för anställning och användning av tillfälligt anställda enligt artikel 2 f i anställningsvillkoren för övriga anställda i Europeiska unionen och särskilt artikel 12.2, fastställs att om en framgångsrik sökande i detta ansökningsförfarande vid den sista ansökningsdagen och på den dag då personen inleder sitt arbete hos Esma

- är tillfälligt anställd enligt artikel 2 f i anställningsvillkoren för övriga anställda vid Europeiska unionen, och
- är anställd i det organet i en tjänstegrupp och grad som ingår i intervallet AD5–AD6, ska Esma skriftligen erbjuda den sökande möjlighet att
 - a) få tjänsten genom rörlighet i enlighet med artikel 10 i ESMA/2015/MB/56; i det fallet ska anställningskontraktet hos Esma utgöra en fortsättning av kontraktet med det tidigare organet (dvs. i fråga om lönegrad, löneklass, senioritet inom klassen samt varaktighet),
ELLER
 - b) tilldelas tjänsten på grundval av ett nytt kontrakt på en tidsbestämd period av fem år och omfattas av en provanställning på nio månader och den lönegrad som anges i detta externa meddelande om ledig tjänst (AD5)¹⁷.

För mer information, se Esmas karriärsida:

<https://www.esma.europa.eu/about-esma/careers>

5. Uppgiftsskydd

De sökandes personuppgifter behandlas i enlighet med Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 45/2001 av den 18 december 2000 om skydd för enskilda då gemenskapsinstitutionerna och gemenskapsorganen behandlar personuppgifter och om den fria rörligheten för sådana uppgifter. Detta gäller särskilt sekretessen och säkerheten vid behandling av sådana uppgifter. För mer information, se Esmas [policy om skydd av personuppgifter \(på engelska\)](#).

¹⁶ <https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/library/2015/10/2015-mb-56.pdf>

¹⁷ Klassificeringen i löneklass kommer att baseras på artiklarna 15 eller 55 i anställningsvillkoren för övriga anställda, i förekommande fall.