



**ANUNȚ DE POST VACANT**  
**RESPONSABIL CU ANALIZA RISCURILOR/ADMINISTRATOR DE DATE**  
**(F/B)**

**REF.: ESMA/2017/VAC7/AD5**

<b>Tipul de contract</b>	Agent temporar <sup>1</sup>
<b>Grupa de funcții și gradul</b>	AD5
<b>Durata contractului</b>	5 ani, cu posibilitate de prelungire <sup>2</sup>
<b>Departament</b>	Departamentul economic și de analiză a riscurilor
<b>Locul de desfășurare a activității</b>	Paris, Franța
<b>Termenul de depunere a candidaturilor</b>	29.05.2017 (ora 23:59, ora locală a Parisului)
<b>Lista de rezervă va fi valabilă până la</b>	31.12.2018 <sup>3</sup>

### 1. Autoritatea

ESMA este o autoritate independentă a Uniunii Europene, care a fost înființată la 1 ianuarie 2011. Misiunea ESMA este de a spori protecția investitorilor și de a promova piețe financiare stabile și ordonate. Această misiune reiese din Regulamentul de instituire a ESMA<sup>4</sup> și cuprinde trei obiective:

- **Protecția investitorilor:** să răspundă mai bine nevoilor consumatorilor din domeniul financiar și să consolideze drepturile acestora în calitate de investitori, recunoscându-le, în același timp, responsabilitățile;
- **Piețe ordonate:** să promoveze integritatea, transparența, eficiența și buna funcționare a piețelor financiare, precum și soliditatea infrastructurilor acestora și
- **Stabilitatea financiară:** să consolideze sistemul financiar pentru ca acesta să fie capabil să reziste la șocuri și să corecteze dezechilibrele financiare, stimulând totodată creșterea economică.

ESMA își îndeplinește misiunea în cadrul Sistemului european al supraveghetorilor financiari (SESF) prin cooperare activă cu autoritățile naționale competente (în special cu autoritățile de reglementare a pieței valorilor mobiliare), precum și cu Autoritatea Bancară Europeană (ABE) și cu Autoritatea Europeană de Asigurări și Pensii Ocupaționale (EIOPA). ESMA are o poziție unică în cadrul SESF, întrucât aceasta se axează pe dimensiunea piețelor financiare și valorilor mobiliare, precum și pe aspectele mai ample, europene, ale acestor obiective. Pentru informații suplimentare, vă invităm să consultați site-ul ESMA: <http://www.esma.europa.eu>

<sup>1</sup> În conformitate cu articolul 2 litera (f) din [Regimul aplicabil celorlalți agenți](#) ai Uniunii Europene.

<sup>2</sup> La primul contract, agenții temporari pot fi angajați pentru o perioadă determinată de 5 ani. În principiu, orice prelungire ulterioară va fi pe durată nedeterminată.

Perioada de probă pentru primul contract este de nouă luni.

<sup>3</sup> Valabilitatea listei de rezervă poate fi prelungită.

<sup>4</sup> Regulamentul (UE) nr. 1095/2010 al Parlamentului European și al Consiliului din 24 noiembrie 2010 de instituire a Autorității europene de supraveghere (Autoritatea Europeană pentru Valori Mobiliare și Piețe), de modificare a Deciziei nr. 716/2009/CE și de abrogare a Deciziei 2009/77/CE a Comisiei.

## 2. Cadrul și profilul postului

ESMA organizează o procedură de selecție pentru profilul „**Responsabil cu analiza riscurilor/Administrator de date**” în echipa pentru date și statistici din cadrul departamentului economic și de analiză a riscurilor (EAR).

Departamentul economic și de analiză a riscurilor este departamentul pentru analize și statistici al ESMA, care monitorizează riscurile de piață, riscurile sistemice și pe cele asociate inovării pe piețele valorilor mobiliare, în infrastructurile financiare și sectorul administrării activelor din UE și care desfășoară activități de cercetare cu privire la funcționarea pieței, protecția investitorilor și aspecte referitoare la stabilitatea financiară. Departamentul este responsabil pentru gestionarea datelor în cadrul ESMA și pentru furnizarea de servicii statistice organizației. Departamentul contribuie, astfel, la sarcinile operaționale ale ESMA, printre care evaluările impactului normativ sau simulările de criză prudențiale, și la activitatea organismelor UE și internaționale, ca de exemplu Comitetul european pentru risc sistemic (CERS), Organizația Internațională a Comisiilor de Valori Mobiliare (IOSCO) sau Consiliul pentru Stabilitate Financiară (CSF).

Echipa pentru date și statistici (EDS) este responsabilă de gestionarea datelor comerciale și a celor care fac obiectul unor drepturi de proprietate în cadrul ESMA și de furnizarea de servicii statistice de înaltă calitate. Dezvoltarea capacităților statistice și în domeniul datelor este un obiectiv strategic al ESMA. Prin supravegherea unei varietăți extinse și tot mai mari de baze de date statistice și de registre de supraveghere și de reglementare, EDS dezvoltă în permanență abordarea unitară a ESMA cu privire la gestionarea datelor, care include definiții, formate, surse, gestionarea securității și a calității, continuitate, automatizare și interfețe pentru utilizatori. Pe baza acestor surse de date, EDS colaborează cu alte echipe EAR și cu alte departamente ale ESMA în ceea ce privește elaborarea de indicatori de piață, de unități de măsură a riscului și de analize statistice adaptate pentru cercetare specifică în domeniul de activitate al ESMA, care include piețele valorilor mobiliare, infrastructura pieței și investitorii financiari.

### Atribuții principale

Responsabilitățile principale ale Administratorului de date vor fi gestionarea, îmbunătățirea calității și analiza statistică a seturilor de date în cadrul ESMA – îndeosebi a datelor neacoperite de drepturi de proprietate. Aceste date sunt utilizate pentru activitățile de analiză a riscurilor în cadrul EAR, mai ales în monitorizarea riscurilor prin rapoarte și cercetări periodice. Acesta va folosi tehnici de ultimă generație pentru a se asigura că activitățile echipei EDS ating cel mai înalt nivel de calitate, eficacitate, eficiență și continuitate operațională.

Administratorul de date:

- va fi responsabil de gestionarea seturilor de date, inclusiv în calitatea sa de administrator desemnat al datelor neacoperite de drepturi de proprietate (adică datele livrate de furnizori comerciali sau datele accesibile publicului);
- va proiecta, implementa și întreține sistemul de furnizare a analizelor recurente și de generare a rapoartelor prestabilite prin definirea și documentarea metodologiilor statistice, implementarea de noi sisteme de automatizare și asigurarea continuității operaționale;
- va promova și va pregăti utilizarea datelor ESMA acoperite de drepturi de proprietate în rapoarte periodice;

- va contribui, în colaborare cu alți colegi din ESMA, la definirea nevoilor în materie de date; la posibila utilizare a datelor disponibile; la proiectarea, implementarea sau modificarea analizelor și studiilor; și la estimarea costurilor de producție asociate;
- va aduce contribuții în scris la documentele interne sau externe din domeniul său de expertiză; și
- va oferi consultanță privind achiziționarea de seturi de date comerciale.

### 3. Calificări profesionale și alte cerințe

#### A. Criterii de eligibilitate

Pentru a fi considerați eligibili, candidații trebuie să îndeplinească toate criteriile de eligibilitate enumerate mai jos, până la termenul de depunere a candidaturilor:

- să dețină cel puțin un nivel de studii care corespunde unui ciclu complet de studii universitare de trei ani, absolvit cu o diplomă<sup>5</sup>;
- să fie cetățean al unui stat membru al Uniunii Europene sau al SEE (Norvegia, Liechtenstein, Islanda);
- să se bucure de drepturi cetățenești depline<sup>6</sup>;
- să își fi îndeplinit toate obligațiile impuse de legile în vigoare privind serviciul militar;
- să prezinte referințe personale adecvate, care atestă capacitatea de a exercita atribuțiile prevăzute;
- să cunoască temeinic una dintre limbile oficiale ale Uniunii Europene<sup>7</sup> și la nivel satisfăcător<sup>8</sup> o altă limbă a Uniunii Europene și
- să fie apt din punct de vedere fizic pentru a îndeplini atribuțiile postului<sup>9</sup>.

#### B. Criterii de selecție

##### **ETAPA EXAMINĂRII PREALABILE**

Candidaturile care îndeplinesc criteriile de eligibilitate menționate mai sus (partea A) vor fi evaluate în raport cu cerințele esențiale (partea B.1). Candidații care nu îndeplinesc toate cerințele esențiale (partea B.1) vor fi excluși din procesul de selecție.

Candidații care îndeplinesc toate cerințele esențiale (partea B.1) vor primi puncte în funcție de cerințele care reprezintă un avantaj (partea B.2). În cadrul acestei evaluări comparative a candidaturilor, cei mai buni 6 candidați, care obțin cele mai mari punctaje și întrunesc un punctaj de minimum 65 %, vor fi invitați la interviuri și la probe scrise.

<sup>5</sup> Se vor lua în considerare numai calificările care au fost acordate în statele membre ale UE sau pentru care autoritățile din statele membre respective au eliberat certificate de echivalare.

<sup>6</sup> Înainte de numire, candidatul selectat i se va cere să prezinte un certificat din evidențele poliției, care să dovedească faptul că nu are cazier.

<sup>7</sup> Limbile UE sunt: bulgară, croată, cehă, daneză, neerlandeză, engleză, estonă, finlandeză, franceză, germană, greacă, maghiară, irlandeză, italiană, letonă, lituaniană, malteză, polonă, portugheză, română, slovacă, slovenă, spaniolă și suedeză.

<sup>8</sup> Cel puțin la nivelul B2, conform Cadrului european comun de referință pentru limbi străine:

<http://europass.cedefop.europa.eu/ro/resources/european-language-levels-cefr>

Cunoașterea celei de a doua limbi a Uniunii Europene va fi testată oral în cazul candidaților invitați la interviu.

<sup>9</sup> Înainte de numire, candidatul selectat va fi examinat la unul dintre centrele medicale ale UE, pentru a confirma faptul că acesta îndeplinește cerințele articolului 12 alineatul (2) litera (d) din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene (este apt din punct de vedere fizic pentru îndeplinirea sarcinilor atribuite).

### **B.1. Cerințe esențiale**

- a) diploma de studii (menționată în partea 3A) obținută în domeniul statistic, matematic, economic, financiar, inginerie, informatic sau alte domenii relevante;
- b) cel puțin trei (3) ani de experiență (dobândită după finalizarea nivelului de studii cerut, vezi partea 3A) în activități de administrare a datelor sau de analiză statistică (vezi partea 2, „Atribuții principale”);
- c) experiență profesională în domeniul analizei datelor privind piețele financiare; și
- d) capacități excelente de comunicare scrisă și orală în limba engleză<sup>10</sup>.

### **B.2. Cerințe care reprezintă un avantaj**

- e) cunoașterea excelentă a metodologiilor statistice de realizare a analizei și cercetării riscurilor economice sau financiare;
- f) cunoașterea excelentă a bazelor de date financiare, precum Bloomberg, Thomson Reuters Eikon, Dealogic, Markit sau alte surse de date, cum ar fi bazele de date de reglementare sau de supraveghere acoperite de drepturi de proprietate;
- g) experiență vastă în domeniul extragerii de date, cu instrumente de analiză a datelor (R, SQL și Python) și cu instrumente de vizualizare a datelor (cum ar fi TIBCO Spotfire);
- h) cunoașterea cadrului de reglementare al UE și a proceselor de politici ale UE;
- i) cunoștințe și experiență profesională în gestionarea de proiecte; și
- j) motivația pentru ocuparea postului publicat.

## **ETAPA INTERVIURILOR ȘI A PROBELOR SCRISE**

Candidații invitați la interviuri și la probele scrise vor fi evaluați în raport cu toate criteriile de selecție (părțile B1, B2 și B3).

### **B.3. Cerințe suplimentare**

- k) competențe metodologice și analitice excelente, precum și capacitatea de a identifica le dificultăți;
- l) capacitatea de a lucra la un nivel de înaltă calitate, în condiții de presiune și cu termene strânse;
- m) personalitate dinamică, cu aptitudini solide de muncă în echipă și
- n) competențe interpersonale excelente, aptitudini excelente de comunicare și capacitatea de a comunica clar și eficient cu părțile interesate interne și externe.

Candidații care obțin cel puțin 65 % din punctajul maxim atât la interviu, cât și la proba scrisă vor fi incluși pe lista de rezervă de candidați eligibili.

Lista de rezervă întocmită poate fi utilizată pentru angajarea pe un post similar, în funcție de nevoile ESMA. Vă rugăm să aveți în vedere faptul că includerea pe lista de rezervă nu garantează angajarea.

---

<sup>10</sup> Cel puțin la nivelul B2.

În cadrul ESMA, limba de lucru este limba engleză, conform Deciziei ESMA/2011/MB/3 a Consiliului de administrație al ESMA din 11.1.2011. Decizia pune în aplicare articolul 73 alineatul (2) din [Regulamentul \(UE\) nr. 1095/2010](#) de instituire a ESMA.

## B.4. Depunerea candidaturii

Candidații trebuie să își depună candidatura prin transmiterea următoarelor documente, până la termenul specificat, la adresa [vacancies@esma.europa.eu](mailto:vacancies@esma.europa.eu)

- Candidatura trebuie să includă atât CV-ul, cât și scrisoarea de intenție în limba engleză (limba de lucru a ESMA<sup>11</sup>).
- Documentele de candidatură trebuie să fie marcate în mod corespunzător cu numărul de referință al anunțului de post vacant (a se vedea modelele de mai jos).

**CV-ul în format european (Europass)**<sup>12</sup>, salvat astfel:

ESMA\_2017\_VAC7\_AD5\_NUME DE FAMILIE\_Prenume\_CV

Exemplu: ESMA\_2017\_VAC7\_AD5\_SMITH\_Anna\_CV

**Scrisoare de intenție** de maximum 2 pagini, în care se argumentează interesul și motivația candidatului pentru acest post, salvată astfel:

ESMA\_2017\_VAC7\_AD5\_NUME DE FAMILIE\_Prenume\_Motivation letter

La câmpul Subiect din e-mail se va indica:

ESMA\_2017\_VAC7\_AD5\_NUME DE FAMILIE\_Prenume

Candidații vor fi evaluați pe baza criteriilor de eligibilitate și de selecție menționate în anunțul de post vacant (astfel cum se explică în partea 3), care trebuie să fie îndeplinite până la termenul de depunere a candidaturilor.

## 4. Rezumatul condițiilor de angajare

- Candidaților externi selectați li se poate oferi un contract de muncă pe cinci ani, în calitate de agent temporar. Orice prelungire ulterioară este, în principiu, pe durată nedeterminată.
- Candidații externi selectați vor fi recrutați în gradul precizat și vor fi clasificați în treapta 1 sau 2.

Gradul/treapta	Cerințe minime pentru clasificarea în treaptă <sup>13</sup> (nivelul necesar de studii universitare + numărul minim de ani de experiență după absolvirea universității)	Salariu de bază <sup>14</sup>	Salariu lunar net, inclusiv indemnizațiile specifice <sup>15</sup>
AD5 treapta 1	Studii universitare de 3 ani	4 600 EUR	6 000 EUR
AD5 treapta 2	Studii universitare de 3 ani + experiență de 3 ani	4 790 EUR	6 200 EUR

<sup>11</sup> A se vedea nota de subsol nr. 10.

<sup>12</sup> <http://europass.cedefop.europa.eu/ro/documents/curriculum-vitae>

Vă rugăm ca în CV să faceți referire la toate criteriile de selecție.

<sup>13</sup> Decizia ESMA/2011/MB/55 a Consiliului de administrație al ESMA, de adoptare a normelor de aplicare privind clasificarea în grad și treaptă la numire sau angajare – Decizia Comisiei [C(2004) 1313 din 7 aprilie 2004]:

[https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/library/ta\\_rules\\_on\\_classification\\_in\\_grade\\_and\\_step.pdf](https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/library/ta_rules_on_classification_in_grade_and_step.pdf)

<sup>14</sup> Informații orientative cu privire la salariul lunar. Salariul de bază ponderat cu coeficientul de corecție pentru Franța (în prezent, acesta este de 113,8 %).

<sup>15</sup> O estimare a salariului net, cu includerea deducerii pentru impozit și a contribuțiilor de securitate socială și cu adăugarea indemnizațiilor (această estimare a fost calculată luând în considerare indemnizația de expatriere, alocația pentru locuință și alocația pentru un copil aflat în întreținere). În orice caz, indemnizațiile depind de situația personală a candidatului.

- Salariul de bază lunar se înmulțește cu coeficientul de corecție pentru Franța (în prezent, acesta este de 113,8 %).
- La salarii se aplică un impozit UE cu reținere la sursă, acestea fiind scutite de impozitarea la nivel național.
- În funcție de situația familială individuală și de locul de origine, titularul postului poate avea dreptul la: indemnizația de expatriere (16 % din salariul de bază), alocația pentru locuință, alocația pentru copil aflat în întreținere, alocația școlară, alocația preșcolară, indemnizația de instalare, rambursarea cheltuielilor de mutare, diurnă temporară inițială și alte prestații.
- Dreptul la concediu anual, calculat pe baza a două zile pe lună calendaristică, la care se adaugă zile suplimentare în funcție de vârstă și grad, plus 2,5 zile de concediu în țara de origine dacă este cazul și, în plus, în medie 17 sărbători legale recunoscute de ESMA;
- Dreptul la pensie în sistemul de pensii al UE (după 10 ani de serviciu);
- Înscrierea în Sistemul comun de asigurări de sănătate al UE, asigurare împotriva riscurilor de accident și de boală profesională, indemnizație de șomaj, alocație de invaliditate, asigurare pentru șomaj și pentru invaliditate, precum și
- Formare profesională generală și specifică relevantă, pe lângă oportunitățile de dezvoltare profesională.

## **Informații destinate candidaților angajați în baza articolului 2 litera (f) din Regimul aplicabil celorlalți agenți, în alte agenții ale UE decât ESMA:**

În conformitate cu Decizia ESMA/2015/MB/56<sup>16</sup> a Consiliului de administrație al ESMA de adoptare a normelor de punere în aplicare a procedurii de angajare și utilizare a agenților temporari în baza articolului 2 litera (f) din Regimul aplicabil celorlalți agenți, în special în baza articolului 12 alineatul (2), dacă un candidat selectat prin această procedură de selecție externă este, la data-limită de depunere a candidaturilor, precum și în ziua preluării postului la ESMA,

- membru al personalului temporar în conformitate cu articolul 2 litera (f) din Regimul aplicabil celorlalți agenți și
- angajat în cadrul agenției sale în grupa de funcții AD5-AD6, cu gradele aferente,

ESMA îi va oferi acestui candidat, în scris, posibilitatea:

- a) ca postul să i se atribuie prin intermediul mobilității, în conformitate cu articolul 10 din Decizia ESMA/2015/MB/56. În acest caz, se va crea o continuitate între contractul cu ESMA și contractul cu agenția anterioară (și anume în ceea ce privește gradul, treapta, vechimea în treaptă și durata)

*SAU*

- b) ca postul să i se atribuie în baza unui nou contract pe perioadă fixă de cinci ani, sub rezerva perioadei de probă de 9 luni, în gradul menționat în prezentul anunț de post vacant extern (AD5)<sup>17</sup>.

Pentru mai multe informații, vă rugăm să consultați secțiunea „Careers” (Cariere) de pe site-ul ESMA: <https://www.esma.europa.eu/about-esma/careers>

### **5. Protecția datelor**

Datele cu caracter personal ale candidaților se prelucrează în conformitate cu Regulamentul (CE) nr. 45/2001 al Parlamentului European și al Consiliului din 18 decembrie 2000 privind protecția persoanelor fizice cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal de către instituțiile și organele comunitare și privind libera circulație a acestor date. Acesta se aplică, în special, în ceea ce privește confidențialitatea și securitatea datelor. Pentru mai multe informații, vă rugăm să consultați [declarația de confidențialitate cu privire la procedurile de recrutare](#)

<sup>16</sup> <https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/library/2015/10/2015-mb-56.pdf>

<sup>17</sup> Clasificarea în treapta corespunzătoare se va face pe baza articolului 15 sau a articolului 55 din Regimul aplicabil celorlalți agenți, după caz.