



**PAZIŅOJUMS PAR VAKANCI**  
**RISKA ANALĪZES SPECIĀLISTS / DATU PĀRVALDNIKS**  
(S/V)

**ATSAUCE: ESMA/2017/VAC7/AD5**

<b>Līguma veids</b>	Pagaidu darbinieks <sup>1</sup>
<b>Funkciju grupa un pakāpe</b>	AD 5
<b>Līguma ilgums</b>	Pieci gadi ar iespēju pagarināt <sup>2</sup>
<b>Nodaļa</b>	Riska analīzes un ekonomikas nodaļa
<b>Darba vieta</b>	Parīze, Francija
<b>Pieteikumu iesniegšanas termiņš</b>	29.05.2017. (plkst. 23.59, Parīzes vietējais laiks)
<b>Rezerves saraksta derīguma termiņš</b>	31.12.2018. <sup>3</sup>

### 1. Iestāde

EVTI ir neatkarīga ES iestāde, kas izveidota 2011. gada 1. janvārī. EVTI misija ir uzlabot ieguldītāju aizsardzību un veicināt stabilus un pienācīgi darbojošos finanšu tirgus. Šī misija izriet no EVTI dibināšanas regulas<sup>4</sup> un ietver trīs mērķus:

- **ieguldītāju aizsardzību:** labāk apmierināt finanšu patērētāju vajadzības un stiprināt viņu kā ieguldītāju tiesības, vienlaikus atzīstot viņu pienākumus;
- **sakārtotus tirgus:** sekmēt finanšu tirgu un spēcīgu tirgus infrastruktūru integritāti, pārredzamību, efektivitāti un stabilu darbību, kā arī
- **finansiālo stabilitāti:** stiprināt finanšu sistēmu, lai tā spētu izturēt satricinājumus un novērst finansiālu nelīdzsvarotību, vienlaikus sekmējot ekonomisko izaugsmi.

EVTI īsteno savu misiju Eiropas finanšu uzraudzības sistēmas (EFUS) ietvaros, aktīvi sadarbojoties ar valstu kompetentajām iestādēm (jo īpaši ar vērtspapīru tirgus regulatoriem), kā arī ar Eiropas Banku iestādi (EBI) un Eiropas Apdrošināšanas un fondēto pensiju iestādi (EAFPI). EVTI ir unikāla pozīcija EFUS, jo tā koncentrējas uz vērtspapīru un finanšu tirgu dimensiju un vispārīgiem šo mērķu Eiropas aspektiem. Lai uzzinātu vairāk, lūdzu, apmeklējiet EVTI tīmekļa vietni: <http://www.esma.europa.eu>

<sup>1</sup>Saskaņā ar Eiropas Savienības [pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības \(PDNK\)](#) 2. panta f) apakšpunktu.

<sup>2</sup> Pagaidu darbiniekus saskaņā ar pirmo līgumu var pieņemt darbā uz noteiktu piecu gadu periodu. Jebkura nākamā atjaunošana principā ir uz nenoteiktu laiku.

Pārbaudes laiks pirmajam līgumam ir deviņi mēneši.

<sup>3</sup> Rezerves saraksta derīguma termiņu var pagarināt.

<sup>4</sup> Eiropas Parlamenta un Padomes 2010. gada 24. novembra Regula (ES) Nr. 1095/2010, ar ko izveido Eiropas Uzraudzības iestādi (Eiropas Vērtspapīru un tirgu iestādi), groza Lēmumu Nr. 716/2009/EK un atceļ Komisijas Lēmumu 2009/77/EK.

## 2. Amata apraksts un profils

EVTI organizē atlases procedūru "**Riska analīzes speciālista/Datu pārvaldnieka**" amatam Riska analīzes un ekonomikas (RAE) nodaļas Datu un statistikas grupā (DSG).

Riska analīzes un ekonomikas nodaļa ir EVTI analītiskā un statistikas nodaļa. Tā uzrauga tirgus, sistēmiskos un inovācijas riskus ES vērtspapīru tirgos, finanšu infrastruktūrās un aktīvu pārvaldīšanas nozarē, veic pētījumus par tirgus darbību, ieguldītāju aizsardzību un finanšu stabilitātes jautājumiem. Riska analīzes un ekonomikas nodaļa ir atbildīga par EVTI datu pārvaldību un statistikas pakalpojumu nodrošināšanu organizācijai. Tā palīdz EVTI pildīt operatīvos pienākumus, tostarp veikt regulatīvās ietekmes novērtējumus vai uzraudzības spriedzes testus, un sniedz ieguldījumu ES un starptautisku struktūru, piemēram, Eiropas Sistēmisko risku kolēģijas (ESRK), Starptautiskās Vērtspapīru komisiju organizācijas (IOSCO) un Finanšu stabilitātes padomes (FSP), darbā.

Datu un statistikas grupa (DSG) ir atbildīga par EVTI īpašumā esošo datu un komercdatu pārvaldību un mūsdienīgu statistikas pakalpojumu nodrošināšanu. Spēju attīstīšana datu un statistikas jomā ir viens no EVTI stratēģiskajiem mērķiem. Pārraugot arvien plašāku statistikas datubāzu un regulatīvu un uzraudzības reģistru kopumu, DSG turpina veidot EVTI vienoto pieeju datu pārvaldībai, kas ietver definīcijas, formātus, avotus, kvalitātes un drošības pārvaldību, nepārtrauktību, automatizāciju un lietotāju saskarnes. Pamatojoties uz šiem datu avotiem, DSG sadarbībā ar citām RAE grupām un EVTI nodaļām izstrādā tirgus rādītājus, riska metrikas un pielāgotu statistikas analīzi tematiskai pētniecībai EVTI kompetences jomā, aptverot vērtspapīru tirgus, tirgus infrastruktūru un finanšu ieguldītājus.

### Galvenie pienākumi

Datu pārvaldnieka galvenie pienākumi būs EVTI datu kopu, jo īpaši datu, kas nav EVTI īpašumā, pārvaldība, kvalitātes uzlabošana un statistikas analīze. Šos datus izmanto riska analīzes darbībām RAE, konkrēti riska uzraudzībai, veicot regulārus ziņojumus un pētījumus. Viņš(-a) izmantos jaunākās tehnikas, lai nodrošinātu, ka DSG grupas darbības iegūst augstāko kvalitātes, lietderības, efektivitātes un darbības nepārtrauktības līmeni.

Datu pārvaldnieks:

- būs atbildīgs par datu kopu pārvaldību, tostarp kā norīkots EVTI īpašumā neesošu datu pārvaldnieks (tas ir, dati, kurus nodrošina komerciāli pārdevēji, vai publiski pieejami dati);
- izstrādās, īsteno un uzturēs atkārtotu analīžu nodrošināšanas un iepriekš noteiktu ziņojumu sagatavošanas sistēmu, nosakot un dokumentējot statistikas metodoloģijas, īstenojot turpmāku automatizāciju un nodrošinot darbības nepārtrauktību;
- sekmēs un sagatavos EVTI īpašumā esošu datu izmantošanu regulāros ziņojumos;
- sadarbībā ar citiem EVTI kolēģiem palīdzēs noteikt datu vajadzības, iespējamo pieejamo datu izmantošanu, izstrādāt, īstent vai grozīt analīzes un pētījumus, kā arī aprēķināt ar to saistītās izmaksas;
- sniegs rakstisku viedokli par iekšējiem vai ārējiem dokumentiem jomās, kas ietilpst viņa(-as) speciālajās zināšanās, un
- konsultēs par komerciālo datu kopu iepirkumu.

### 3. Profesionālā kvalifikācija un citas prasības

#### A. Atbilstības kritēriji

Lai kandidātus uzskatītu par piemērotiem, viņiem līdz pieteikumu iesniegšanas beigu datumam jāatbilst visiem turpmāk minētajiem atbilstības kritērijiem:

- jābūt vismaz ar tādu izglītības līmeni, kas atbilst ar diplomu apliecinātai pabeigtai augstākajai izglītībai, kuras ieguves ilgums ir trīs gadi<sup>5</sup>;
- jābūt Eiropas Savienības dalībvalsts vai EEZ (Norvēģijas, Lihtenšteinas, Islandes) pilsonim;
- jāizmanto visas pilsoņu tiesības<sup>6</sup>;
- jābūt izpildītām visām tiesību aktos par militāro dienestu noteiktajām saistībām;
- jāuzrāda atbilstošas rekomendācijas par piemērotību savu pienākumu veikšanai;
- jābūt padziļinātām vienas Eiropas Savienības valodas zināšanām<sup>7</sup> un apmierinošām otras Eiropas Savienības oficiālās valodas zināšanām<sup>8</sup>;
- jābūt fiziski spējīgam pildīt ar amatu saistītos pienākumus<sup>9</sup>.

#### B. Atlases kritēriji

##### **SĀKOTNĒJĀS PĀRBAUDES POSMS**

Pieteikumus, kuri atbilst iepriekš minētajiem atbilstības kritērijiem (A daļa), novērtēs pēc pamatprasībām (B.1. daļa). Kandidātus, kuri neatbilst visām pamatprasībām (B.1. daļa), no atlases procesa izslēgs.

Kandidātus, kuri atbilst visām pamatprasībām (B.1. daļa), novērtēs pēc priekšrocību prasībām (B.2. daļa). Pēc šīs salīdzinošās pieteikumu izvērtēšanas sešus labākos kandidātus, kuriem būs gan lielākais punktu skaits, gan minimālais rezultāts 65 % apjomā, uzaicinās uz intervijām un rakstiskām pārbaudēm.

#### B.1. Pamatprasības:

- a) diplomam (saskaņā ar 3.A daļas prasībām) jābūt iegūtam statistikas, matemātikas, ekonomikas, finanšu, inženierzinātņu, IT vai citā attiecīgā jomā;
- b) vismaz trīs (3) gadu pieredze (pēc vajadzīgā izglītības līmeņa iegūšanas, skatīt 3A daļu) datu pārvaldības darbību vai statistikas analīzes jomā (skatīt 2. daļu "Galvenie pienākumi");
- c) profesionālā pieredze finanšu tirgus datu analīzes jomā;

<sup>5</sup> Vērā ņem tikai studiju kvalifikācijas, kuras piešķirtas ES dalībvalstīs vai kurām minēto ES dalībvalstu iestādes piešķiršanas līdzvērtības sertifikātus.

<sup>6</sup> Pirms pieņemšanas darbā veiksmīgajam kandidātam būs jāiesniedz policijas izziņa par sodāmības neesību.

<sup>7</sup> ES valodas ir: angļu, bulgāru, čehu, dāņu, franču, grieķu, horvātu, igauņu, itāļu, īru, latviešu, lietuviešu, maltiešu, nīderlandiešu, poļu, portugāļu, rumāņu, slovāku, slovēņu, somu, spāņu, ungāru, vācu un zviedru valoda.

<sup>8</sup> Vismaz B2 līmenī atbilstoši Eiropas vienotās valodu prasmes noteikšanas sistēmas skalai:

<http://europass.cedefop.europa.eu/lv/resources/european-language-levels-cefr>

Kandidātu, kuri būs uzaicināti uz darba interviju, otrās ES oficiālās valodas zināšanas tiks pārbaudītas mutiski.

<sup>9</sup> Pirms iecelšanas amatā izraudzītajam kandidātam būs jāiziet medicīnas pārbaude vienā no ES medicīnas centriem, lai apstiprinātu, ka kandidāts atbilst PDNK 12. panta 2. punkta d) apakšpunkta prasībām (fiziskā sagatavotība pildīt amata pienākumus).

d) izcilas rakstiskās un mutiskās angļu valodas zināšanas<sup>10</sup>.

## B.2. Priekšrocību prasības:

- e) izcilas zināšanas par statistikas metodoloģijām, kuras izmanto, lai veiktu ekonomisko vai finanšu riska analīzi un pētījumus;
- f) izcilas zināšanas par tādā finanšu datubāzēm kā *Bloomberg*, *Thomson Reuters Eikon*, *Dealogic*, *Markit* vai citiem datu avotiem, piemēram, konfidencialitātes regulējuma un uzraudzības datubāzēm;
- g) plaša pieredze datizracē, ar datu analīzes rīkiem (*R*, *SQL* un *Python*) un ar datu vizualizācijas rīkiem (tādiem kā *TIBCO Spotfire*);
- h) zināšanas par ES tiesisko ietvaru un ES politikas procesiem;
- i) zināšanas un darba pieredze projektu vadībā un
- j) motivācija strādāt šajā amatā.

Kandidātus, kuru rezultāts ir vismaz 65 % no maksimālā punktu skaita gan intervijā, gan rakstiskajā pārbaudē, iekļauj piemēroto kandidātu rezerves sarakstā.

Izveidoto rezerves sarakstu var lietot, lai pieņemtu darbā līdzīgā amatā atkarībā no EVTI vajadzībām. Lūdzu, ņemiet vērā, ka iekļaušana rezerves sarakstā negarantē pieņemšanu darbā.

## B.4. Kā pieteikties?

Kandidātiem jāpiesakās, līdz noteiktajam termiņam pa e-pastu nosūtot turpmāk norādītos dokumentus uz adresi [vacancies@esma.europa.eu](mailto:vacancies@esma.europa.eu)

- Pieteikumā jābūt CV un motivācijas vēstulei angļu valodā (kas ir saziņas valoda EVTI<sup>11</sup>).
- Uz pieteikuma dokumentiem jābūt norādītam vakances atsauces numuram (sk. paraugu turpmāk).

**CV Eiropas (*Europass*) formātā<sup>12</sup>**, kas saglabāts kā:  
ESMA\_2017\_VAC7\_AD5\_UZVĀRDS\_Vārds\_CV  
Piemērs: ESMA\_2017\_VAC7\_AD5\_SMITH\_Anna\_CV

**Motivācijas vēstule**, kas nav garāka par divām lappusēm un kurā skaidrota kandidāta interese un motivācija strādāt konkrētajā amatā, saglabāta ar nosaukumu:  
ESMA\_2017\_VAC7\_AD5\_UZVĀRDS\_Vārds\_Motivation letter

Norāde e-pasta temata ailē:  
ESMA\_2017\_VAC7\_AD5\_UZVĀRDS\_Vārds

Pieteikuma iesniedzējus novērtēs, pamatojoties uz atbilstības un atlases kritērijiem, kuri norādīti

<sup>10</sup> Vismaz B2 līmenī.

Atbilstoši EVTI valdes 2011. gada 11. janvāra Lēmumam ESMA/2011/MB/3 EVTI oficiālā darba valoda ir angļu valoda. Ar šo lēmumu īsteno EVTI [Regulas \(ES\) Nr. 1095/2010](#), ar ko izveido EVTI, 73. panta 2. punktu.

<sup>11</sup> Sk. 10. zemteksta piezīmi.

<sup>12</sup> <http://europass.cedefop.europa.eu/en/documents/curriculum-vitae>  
Lūdzu, savā CV atsaucieties uz visiem atlases kritērijiem.

paziņojumā par vakanci (kā skaidrots 3. daļā) un kuri jāizpilda līdz pieteikumu iesniegšanas beigu termiņam.

#### 4. Nodarbināšanas nosacījumu kopsavilkums

- Izraudzītajiem ārējiem kandidātiem var piedāvāt darba līgumu uz pieciem gadiem kā pagaidu darbiniekiem. Jebkura nākamā atjaunošana principā ir uz nenoteiktu laiku.
- Izraudzītos ārējos kandidātus pieņems darbā, klasificējot pirmajā vai otrajā pakāpē attiecīgajā kategorijā.

Pakāpe/līmenis	Minimālās prasības klasificēšanai līmenī <sup>13</sup> (vajadzīgais augstskolas studiju līmenis + minimālais pieredzes gadu skaits pēc absolvēšanas)	Pamata mēnešalga <sup>14</sup>	Neto mēnešalga, ietverot konkrētus pabalstus <sup>15</sup>
AD 5, 1. līmenis	3 gadu augstskolas studijas	EUR 4 600	EUR 6 000
AD 5, 2. līmenis	3 gadu augstskolas studijas + 3 gadu pieredze	EUR 4 790	EUR 6 200

- Pamata mēneša alga, reizinot ar korekcijas koeficientu Francijai (pašreiz tas ir 113,8%).
- Algai piemēro Savienības nodokli, ko atvelk ienākumu gūšanas vietā, un algas ir atbrīvotas no valsts nodokļiem.
- Atkarībā no ģimenes stāvokļa un izcelsmes vietas izvēlētajam darbiniekam būs tiesības saņemt ekspatriācijas pabalstu (16 % no pamatalgas), apgādnieka pabalstu, apgādājamā bērna pabalstu, izglītības pabalstu, pirmsskolas pabalstu, iekārtošanās pabalstu, pārcelšanās izmaksu atmaksu, sākotnējo pagaidu dienas naudu un citus pabalstus.
- Darbiniekam ir tiesības saņemt ikgadējo atvaļinājumu divas dienas par katru kalendāro mēnesi un papildu dienas par vecumu un kategoriju, kā arī papildu 2,5 dienas ceļošanai mājup, ja šo nosacījumu piemēro, un vidēji 17 papildu EVTI brīvdienas gadā.
- ES pensiju shēma (pēc 10 nostrādātiem gadiem).
- ES kopēja veselības apdrošināšanas sistēma (KVAS), apdrošināšana pret nelaimes gadījumiem un arodslimībām, bezdarbnieka un invaliditātes pabalsts un apdrošināšana.
- Vispārīgā un attiecīgā profesionālā apmācība un profesionālās attīstības iespējas.

<sup>13</sup> EVTI valdes Lēmums ESMA/2011/MB/55, ar ko pieņem īstenošanas noteikumus par klasificēšanu kategorijā un pakāpē, ieceļot amatā vai uzņemoties saistības, Komisijas Lēmums (C(2004) 1313, 7.4.2004.):

[https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/library/ta\\_rules\\_on\\_classification\\_in\\_grade\\_and\\_step.pdf](https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/library/ta_rules_on_classification_in_grade_and_step.pdf)

<sup>14</sup> Informācija par aptuveno mēnešalgu. Pamatalga, kurai piemērots Francijas korekcijas koeficients (pašlaik tas ir 113,8 %).

<sup>15</sup> Neto algas aplēse, ietverot nodokļu un sociālā nodrošinājuma atvilkumu un pieskaitot pabalstus (aplēse veikta, pieskaitot ekspatriācijas pabalstu, apgādnieka pabalstu un viena apgādājamā bērna pabalstu). Pabalsti jebkurā gadījumā ir atkarīgi no kandidāta personīgajiem apstākļiem.

## **Informācija, kas jāzina kandidātiem, kuri pieņemti darbā saskaņā ar PDNK 2. panta f) apakšpunktu ES aģentūrās, izņemot EVTI**

Saskaņā ar EVTI valdes Lēmumu ESMA/2015/MB/56<sup>16</sup>, ar ko pieņem īstenošanas noteikumus par kārtību, kādā piesaista un izmanto pagaidu darbiniekus atbilstoši PDNK 2. panta f) apakšpunktam un jo īpaši 12. panta 2. punktam, ja šajā ārējā atlases procedūrā izraudzītais kandidāts pieteikumu iesniegšanas pēdējā dienā, kā arī uzsākot darbu EVTI:

- ir pagaidu darbinieks atbilstoši PDNK 2. panta f) apakšpunktam;
- strādā kādā no aģentūrām funkciju grupā un kategorijā AD5 vai AD6,

EVTI rakstveidā piedāvā kandidātam iespēju vai nu:

- a) iecelt viņu amatā, pārceļot no vienas aģentūras citā, atbilstoši Lēmuma ESMA/2015/MB/56 10. pantam; šajā gadījumā līgums ar EVTI būs turpinājums līgumam, kas noslēgts ar iepriekšējo aģentūru (proti, attiecībā uz pakāpi, līmeni, darba stāžu attiecīgajā līmenī un ilgumu),  
VAI
- b) iecelt viņu amatā, noslēdzot jaunu līgumu uz pieciem gadiem, paredzot deviņu mēnešu ilgu pārbaudes laiku, tajā kategorijā, kas norādīta šajā ārējā paziņojumā par vakanci (AD5)<sup>17</sup>.

Lai uzzinātu vairāk, lūdzu, sk. darba piedāvājumu lapu EVTI tīmekļa vietnē:

<https://www.esma.europa.eu/about-esma/careers>

## **5. Datu aizsardzība**

Kandidātu personas datus apstrādā saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes 2000. gada 18. decembra Regulu (EK) Nr. 45/2001 par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi Kopienas iestādēs un struktūrās un par šādu datu brīvu apriti. Jo īpaši tas attiecas uz šādu datu konfidencialitāti un drošību. Lai uzzinātu vairāk, lūdzu, iepazīstieties ar [privātuma paziņojumu saistībā ar darbā pieņemšanas procesu](#).

<sup>16</sup> <https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/library/2015/10/2015-mb-56.pdf>

<sup>17</sup> Klasifikācija atbilstošā pakāpē vajadzības gadījumā būs balstīta vai nu uz PDNK 15. vai 55. pantu.

## **INTERVIJU UN RAKSTISKO PĀRBAUŽU POSMS**

Uz intervijām un rakstiskajām pārbaudēm uzaicinātos kandidātus vērtēs atbilstoši visiem atlasē kritērijiem (B1., B2. un B3. daļa).

### **B.3. Papildu prasības:**

- k) teicamas metodiskās un analītiskās prasmes un spēja noteikt svarīgākos jautājumus;
- l) spēja nodrošināt augstas kvalitātes darbu stresa apstākļos un saspringtos termiņos;
- m) dinamiska personība ar ļoti labām spējām strādāt komandā un
- n) teicamas savstarpējo attiecību veidošanas prasmes, ļoti labas saziņas prasmes un spēja skaidri un efektīvi sazināties ar ārējām un iekšējām ieinteresētajām personām.