



PRANEŠIMAS APIE LAISVĄ DARBO VIETĄ RIZIKOS ANALIZĖS PAREIGŪNAS (DUOMENŲ TVARKYTOJAS) (M/V)

NUORODA ESMA/2017/VAC7/AD5

Sutarties tipas	Laikinasis darbuotojas ¹
Pareigų grupė ir kategorija	AD 5
Sutarties trukmė	5 metai (gali būti pratęsta) ²
Departamentas	Rizikos analizės ir ekonomikos departamentas
Darbo vieta	Paryžius (Prancūzija)
Paraiškų pateikimo terminas	2017 05 29 (23.59 val. Paryžiaus laiku)
Rezervo sąrašas galioja iki	2018 12 31 ³

1. Institucija

ESMA yra nepriklausoma ES institucija, įsteigta 2011 m. sausio 1 d. ESMA misija – stiprinti investuotojų apsaugą ir skatinti finansų rinkų stabilumą ir tinkamą veikimą. Ši misija pagrįsta ESMA steigimo reglamento⁴ nuostatomis ir apima tris tikslus:

- **apsaugoti investuotojus** – veiksmingiau tenkinti finansinių paslaugų gavėjų poreikius ir stiprinti jų kaip investuotojų teises, kartu pripažįstant jų pareigas;
- **užtikrinti tinkamą rinkų veikimą** – skatinti finansinių rinkų patikimumą, skaidrumą, veiksmingumą bei sklandų veikimą ir rinkos infrastruktūros stabilumą;
- **užtikrinti finansinį stabilumą** – stiprinti finansinę sistemą, kad pavyktų atlaikyti sukrėtimus ir atkurti sutrikdytą finansinę pusiausvyrą, kartu skatinant ekonomikos augimą.

Savo misiją Europos finansų priežiūros institucijų sistemoje (EFPI) ESMA vykdo aktyviai bendradarbiaudama su nacionalinėmis kompetentingomis institucijomis (visų pirma su vertybinių popierių rinkų reguliavimo institucijomis), taip pat su Europos bankininkystės institucija (EBI) ir Europos draudimo ir profesinių pensijų institucija (EIOPA). Europos finansų priežiūros institucijų sistemoje ESMA užima ypatingą padėtį, nes jos veikla sutelkta į vertybinių popierių ir finansines rinkas bei visaapimančius europinius šių tikslų aspektus. Daugiau informacijos rasite ESMA svetainėje, <http://www.esma.europa.eu>

¹Pagal Europos Sąjungos [kitu tarnautojų įdarbinimo sąlygų \(KTIS\)](#) 2 straipsnio f dalį.

² Laikinieji darbuotojai, su kuriais sudaroma pirmoji darbo sutartis, gali būti įdarbinami 5 metų laikotarpiui. Tolesnio sutarties atnaujinimo trukmė iš esmės neribojama.

Pirmosios sutarties bandomasis laikotarpis yra devyni mėnesiai.

³ Rezervo sąrašo galiojimas gali būti pratęstas.

⁴ 2010 m. lapkričio 24 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) Nr. 1095/2010, kuriuo įsteigiama Europos priežiūros institucija (Europos vertybinių popierių ir rinkų institucija) ir iš dalies keičiamas Sprendimas Nr. 716/2009/EB bei panaikinamas Komisijos sprendimas 2009/77/EB.

2. Darbo pobūdis ir apibūdinimas

ESMA rengia atrankos procedūrą Rizikos analizės ir ekonomikos departamento duomenų ir statistikos grupės **rizikos analizės duomenų pareigūno ir duomenų tvarkytojo** pareigoms eiti.

Rizikos analizės ir ekonomikos departamentas yra ESMA analizės ir statistikos departamentas. Jis stebi rinkų, sisteminę ir inovacijų riziką ES vertybinių popierių rinkose, finansų infrastruktūros subjektuose ir finansinio turto valdymo sektoriuje, taip pat vykdo rinkų veikimo, investuotojų apsaugos ir finansinio stabilumo tyrimus. Departamentas yra atsakingas už ESMA duomenų tvarkymą ir statistikos paslaugų teikimą organizacijai. Taip departamentas prisideda prie ESMA einamosios veiklos, įskaitant reguliavimo poveikio vertinimą ar priežiūros funkcijomis grindžiamą testavimą nepalankiausiomis sąlygomis, taip pat prie ES ir tarptautinių institucijų, tokių kaip Europos sisteminės rizikos valdyba (ESRV), Tarptautinė vertybinių popierių komisijų organizacija (IOSCO) arba Finansinio stabilumo taryba (FSB), veiklos.

Duomenų ir statistikos grupė yra atsakinga už ESMA institucinių ir komercinių duomenų tvarkymą ir pažangiausių statistikos paslaugų teikimą. Su duomenų valdymu ir statistika susijusių gebėjimų plėtotė yra vienas iš strateginių ESMA tikslų. Duomenų ir statistikos grupė prižiūri statistinių duomenų bazines ir reguliavimo bei priežiūros registrus, kurių yra daug ir vis daugėja, taip pat plėtoja vieningą ESMA požiūrį į duomenų tvarkymą, įskaitant apibrėžtis, formatus, šaltinių paiešką, kokybės bei saugumo valdymą, tęstinumą, automatizavimą ir vartotojo sąsajas. Remdamasi šiais duomenų šaltiniais, duomenų ir statistikos grupė, bendradarbiaudama su kitomis rizikos analizės ir ekonomikos grupėmis ir ESMA departamentais, rengia rinkos rodiklius, rizikos parametrus ir pritaikytą statistinę analizę; visa tai panaudojama atliekant tyrimus ESMA kompetencijai priskiriamose srityse, įskaitant vertybinių popierių rinkas, rinkos infrastruktūrą ir finansinius investuotojus.

Pagrindinės funkcijos

Duomenų tvarkytojo pagrindinės funkcijos bus duomenų (ypač neinstitucinių duomenų) rinkinių tvarkymas, kokybės didinimas ir statistinė analizė. Šie duomenys yra naudojami Rizikos analizės ir ekonomikos departamento rizikos analizės veikloje, o konkrečiai – reguliariose ataskaitose ir tyrimuose rizikos stebėsenos tikslais. Naudodamasis pažangiausiais metodais darbuotojas sieks užtikrinti kuo didesnę duomenų ir statistikos grupės veiklos kokybę, našumą, efektyvumą ir veiklos tęstinumą.

Duomenų tvarkytojas bus įpareigotas:

- prisiimti atsakomybę už duomenų rinkinių tvarkymą, be kita ko, būti paskirtuoju neinstitucinių duomenų (t. y. komerciniais tikslais pateikiamų arba viešai prieinamų duomenų) tvarkytoju;
- apibrėžti ir dokumentuoti statistinę metodiką, diegti automatizavimą bei užtikrinti veiklos tęstinumą ir taip padėti kurti, diegti ir naudoti periodinės analizės teikimo ir iš anksto numatytų ataskaitų generavimo sistemą;
- skatinti naudoti ESMA institucinius duomenis reguliariose ataskaitose ir rengti tokių panaudojimą;
- koordinuojant veiklą su kitais ESMA kolegomis, padėti apibrėžti duomenų poreikius ir prisidėti prie turimų duomenų panaudojimo, analizės ar tyrimų rengimo, įgyvendinimo ar modifikavimo ir susijusių išlaidų apskaičiavimo;
- raštu prisidėti rengiant vidaus ir išorės dokumentus savo kompetencijos srityje;

- teikti konsultacijas apie komercinių duomenų rinkinių viešuosius pirkimus.

3. Profesinė kvalifikacija ir kiti reikalavimai

A. Tinkamumo kriterijai

Kad kandidatai būtų laikomi tinkamais, iki paraiškų pateikimo termino jie turi atitikti visus toliau nurodytus tinkamumo kriterijus:

- turėti diplomu patvirtintą universitetinį ar jam prilygstantį išsilavinimą, kai studijų trukmė yra bent treji metai;
- būti vienos iš Europos Sąjungos arba EEE valstybių narių (Norvegijos, Lichtenšteino, Islandijos) pilietis;
- turėti visas piliečio teises⁶;
- būti įvykęs visas karo tarnybą reglamentuojančiuose teisės aktuose nustatytas prievolės;
- turėti atitinkamas rekomendacijas, patvirtinančias tinkamumą atlikti pavestas užduotis;
- labai gerai mokėti vieną iš Europos Sąjungos kalbų⁷ ir pakankamai gerai mokėti kitą Europos Sąjungos kalbą⁸ ir
- būti tinkamos fizinės formos, kad galėtų vykdyti su pareigybėmis susijusias užduotis⁹.

B. Atrankos kriterijai

PARENGIAMASIS ATRANKOS ETAPAS

Pirmiau nurodytus atrankos kriterijus atitinkantys prašymai (A dalis) bus vertinami pagal pagrindinius reikalavimus (B.1 dalis). Kandidatai, kurie neatitiks visų pagrindinių reikalavimų (B.1 dalis), bus pašalinti iš atrankos proceso.

Kandidatai, kurie atitiks visus pagrindinius reikalavimus (B.1 dalis), bus vertinami balais pagal privalumų kriterijus (B.2 dalis). Į į pokalbį ir testus raštu bus pakviesti per šį lyginamąjį prašymų vertinimą aukščiausią įvertinimą ir bent 65 proc. balą gavę 6 geriausi kandidatai.,

B.1. Pagrindiniai reikalavimai

- a) Diplomas (kaip reikalaujama pagal 3A dalį) turi būti įgytas statistikos, matematikos, ekonomikos, finansų, inžinerijos, informacinių technologijų ar panašiose susijusiose srityse;
- b) bent trejų (3) metų patirtis (įgyta gavus reikiamą išsilavinimą, žr. 3A dalį) duomenų valdymo veiklos ar statistinės analizės srityje (žr. 2 dalį „Pagrindinės funkcijos“);

⁵ Bus atsižvelgiama tik į ES valstybėse narėse suteiktą arba tų ES valstybių narių institucijų išduotais atitiktis pažymėjimais pripažintą kvalifikaciją.

⁶ Prieš įdarbinant, atrinktų kandidatų bus prašoma pateikti policijos išduotą neteistumą patvirtinančią pažymą.

⁷ ES kalbos: airių, anglų, bulgarų, čekų, danų, estų, graikų, ispanų, italų, kroatų, latvių, lenkų, lietuvių, maltiečių, olandų, portugalų, prancūzų, rumunų, slovakų, slovėnų, suomių, švedų, vengrų ir vokiečių.

⁸ Bent B2 lygis pagal Bendrą Europos kalbų mokėjimo orientacinę sistemą.

<http://europass.cedefop.europa.eu/lt/resources/european-language-levels-cefr>

Į pokalbį pakviestų kandidatų antrosios ES kalbos žinios bus tikrinamos žodžiu.

⁹ Prieš paskyrimą viename iš ES medicinos centrų bus patikrinta atrinktų kandidatų sveikata, siekiant patvirtinti, kad kandidatas atitinka Kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 12 straipsnio 2 dalies d punkte nurodytus reikalavimus (fizinis pasirengimas eiti pareigas).

- c) profesinė patirtis finansinių rinkų duomenų analizės srityje;
- d) puikios rašytinės ir šnekamosios anglų kalbos žinios¹⁰.

B.2. Privalumai

- e) Statistinių metodikų, taikomų rengiant ekonominės ar finansinės rizikos analizę ir tyrimus, puikus išmanymas;
- f) finansinių duomenų bazių, pvz., „Bloomberg“, „Thomson Reuters Eikon“, „Dealogic“, „Markit“, ar kitų duomenų šaltinių, pvz., institucinių, reguliavimo ar priežiūros duomenų bazių, puikus išmanymas;
- g) duomenų gavybos pasinaudojant duomenų analizės įrankiais (R, SQL ir „Python“) ir duomenų vizualizavimo įrankiais (pvz., TIBCO „Spotfire“) išsamios žinios;
- h) ES reguliavimo sistemos ir ES politikos procesų išmanymas;
- i) projektų valdymo žinios ir darbo patirtis;
- j) motyvacija eiti skelbime nurodytas pareigas.

POKALBIŲ IR TESTŲ RAŠTU ETAPAS

Į pokalbį ir rašytinis testus pakviesti kandidatai bus vertinami pagal visus atrankos kriterijus (B1, B2 ir B3 dalys).

B.3. Papildomi reikalavimai

- k) Puikūs metodiniai bei analitiniai įgūdžiai ir gebėjimas nustatyti esminius klausimus;
- l) gebėjimas kokybiškai atlikti darbą įtemptomis sąlygomis ir per trumpą laiką;
- m) sparčiai prisitaikyti gebanti asmenybė, jaučianti stiprų polinkį į komandinį darbą;
- n) puikūs tarpasmeniai įgūdžiai, geri bendravimo įgūdžiai ir gebėjimas aiškiai bei veiksmingai bendrauti su vidaus ir išorės suinteresuotaisiais subjektais.

Bent 65 proc. balų per pokalbį ir testą raštu gavę kandidatai bus įtraukti į tinkamų kandidatų rezervo sąrašą.

Sudarytas rezervo sąrašas gali būti naudojamas įdarbinant kandidatus į panašias pareigybes, atsižvelgiant į ESMA poreikius. Atkreipiame dėmesį, kad įtraukimas į rezervo sąrašą nėra garantija, kad kandidatas bus įdarbintas.

B.4. Kaip pateikti paraišką

Kandidatai turi pateikti prašymus iki nurodyto termino e. paštu vacancies@esma.europa.eu išsiųsdami toliau nurodytus dokumentus

- į prašymą reikia įtraukti ir gyvenimo aprašymą, ir motyvacinį laišką anglų kalba (ESMA darbo kalba¹¹);
- prašymo dokumentai turi būti atitinkamai pažymėti pranešimo apie laisvą darbo vietą

¹⁰ Bent B2 lygis.

ESMA darbo kalba yra anglų kalba, kaip nustatė ESMA administracinė valdyba 2011 m. sausio 11 d. sprendimu ESMA/2011/MB/3. Šiuo sprendimu įgyvendinama [Reglamento \(ES\) Nr. 1095/2010](#), kuriuo įsteigta ESMA, 73 straipsnio 2 dalis.

¹¹ Žr. 10 išnašą.

nuorodos numeriu (žr. šablonus toliau).

Gyvenimo aprašymas naudojant europinę („Europass“) formą¹², išsaugotas tokiu rinkmenos pavadinimu:

ESMA_2017_VAC7_AD5_PAVARDE_Vardas_CV
 Pavyzdys. ESMA_2017_VAC7_AD5_SMITH_Anna_CV

Ne ilgesnis kaip 2 puslapių **motyvacinis laiškas**, kuriame turi būti paaiškintos kandidato noro užimti šias konkrečias pareigas priežastys bei motyvai ir kuris turi būti išsaugotas tokiu rinkmenos pavadinimu:

ESMA_2017_VAC7_AD5_PAVARDE_Vardas_Motivation letter

Nuoroda e. pašto žinutės temos skiltyje:

ESMA_2017_VAC7_AD5_PAVARDE_Vardas

Pareiškėjai bus vertinami remiantis pranešime apie laisvą darbo vietą nurodytais tinkamumo ir atrankos kriterijais (kaip paaiškinta 3 dalyje), kurie turi būti įvykdyti iki paraiškų pateikimo termino.

4. Įdarbinimo sąlygų santrauka

- Atrinktiems išorės kandidatams gali būti pasiūlyta penkerių metų trukmės laikinojo darbuotojo darbo sutartis. Tolesnio sutarties atnaujinimo trukmė iš esmės neribojama.
- Atrinktiems išorės kandidatams bus suteikiama atitinkamos kategorijos 1 ar 2 pakopa.

Kategorija ir pakopa	Būtiniausi reikalavimai, taikomi nustatant pakopą ¹³ (būtinai universitetinis išsilavinimas ir mažiausias užbaigus universitetines studijas įgytos patirties metų skaičius)	Bazinis darbo užmokestis ¹⁴	Grynasis mėnesio darbo užmokestis, įskaitant specialiąsias išmokas ¹⁵
AD 5 kategorijos 1 pakopa	3 metų universitetinis išsilavinimas	4 600 EUR	6 000 EUR
AD 5 kategorijos 2 pakopa	3 metų universitetinis išsilavinimas ir 3 metų patirtis	4 790 EUR	6 200 EUR

- Mėnesio bazinis darbo užmokestis dauginamas iš Prancūzijai nustatyto korekcinio koeficiento (šiuo metu 113,8 proc.).
- Išmokant darbo užmokestį, iš jo iš karto išskaičiuojamas Sąjungos mokestis, bet netaikomi nacionaliniai mokesčiai.
- Atsižvelgiant į individualią šeiminių padėtį ir kilmės vietą, atrinktas darbuotojas gali turėti

¹² <http://europass.cedefop.europa.eu/lt/documents/curriculum-vitae>

Savo gyvenimo aprašyme nurodykite visus atrankos kriterijus.

¹³ ESMA valdybos sprendimas ESMA/2011/MB/55, kuriuo priimtos kategorijos arba pakopos nustatymo sutartininkų priėmimo į darbą arba darbo metu, įgyvendinimo taisyklės, 2004 m. balandžio 7 d. Komisijos sprendimas C(2004) 1313:

https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/library/ta_rules_on_classification_in_grade_and_step.pdf.

¹⁴ Preliminari informacija apie mėnesio darbo užmokestį. Bazinis darbo užmokestis dauginamas iš Prancūzijai nustatyto koregavimo koeficiento (šiuo metu 113,8 proc.).

¹⁵ Apskaičiuotas grynasis darbo užmokestis, atskaičiuojant mokesčius ir socialinio draudimo įmokas ir pridėjus išmokas (į šią sumą įtraukta ekspatriacijos išmoka, namų ūkio išmoka ir išmoka vienam vaikui išlaikyti). Kiekvienu atveju išmokos priklauso nuo asmeninės konkretaus kandidato padėties.

teisę gauti: ekspatriacijos išmoką (16 proc. bazinio atlyginimo), namų ūkio išmoką, išmoką vaikui išlaikyti, mokymosi išmoką, ikimokyklinio ugdymo išmoką, įsikūrimo pašalpa, persikraustymo išlaidų kompensaciją, pradinis laikinus dienpinigius ir kitas pašalpas.

- Kasmetinės apmokamos atostogos – po dvi dienas už kiekvieną kalendorinį mėnesį ir dar dvi dienos už amžių ir kategoriją bei 2,5 dienos atostogų kelionei namo (jei taikytina), taip pat vidutiniškai 17 ESMA nedarbo dienų per metus;
- ES pensijų sistema (po dešimties tarnybos metų);
- ES bendrosios sveikatos draudimo sistemos draudimas nuo nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų, bedarbio ir invalidumo pašalpa bei draudimas ir
- bendro pobūdžio ir su užimamomis pareigomis tiesiogiai susijusios kvalifikacijos kėlimas, taip pat profesinio tobulėjimo galimybės.



Informacija, skirta kandidatams, dirbantiems pagal Kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 2 straipsnio f punktą kitose ES agentūrose (ne ESMA)

Remiantis ESMA valdybos sprendimu ESMA/2015/MB/56¹⁶, kuriuo nustatomos procedūros, taikomos laikinųjų darbuotojų įdarbinimui ir darbui pagal Kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 2 straipsnio f punktą, įgyvendinimo taisyklės, o ypač to sprendimo 12 straipsnio 2 dalimi, jei išorinės atrankos procedūroje dalyvavęs atrinktas kandidatas paskutinę prašymų pateikimo dieną ir darbo ESMA pradžios dieną

- yra laikinasis darbuotojas pagal Kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 2 straipsnio f punktą ir
- savo agentūroje yra AD 5 arba AD 6 pareigų grupės ir atitinkamos kategorijos darbuotojas,

ESMA tokiam kandidatui raštu pasiūlo galimybę:

a) užimti pareigas pereinant iš kitos institucijos, kaip numatyta ESMA/2015/MB/56 10 straipsnyje (šiuo atveju ESMA sutartimi būtų tęsiama ankstesnės agentūros sutartis, t. y. išsaugoma kategorija, pakopa, darbo stažas pakopoje ir trukmė)

ARBA

b) būti paskirtam į pareigas pagal naują terminuotą penkerių metų sutartį, taikant 9 mėnesių bandomąjį laikotarpį ir nustatant kategoriją, nurodytą išorėje skelbiamame pranešime apie laisvą darbo vietą (AD 5)¹⁷.

Daugiau informacijos rasite ESMA karjeros puslapyje

<https://www.esma.europa.eu/about-esma/careers>

5. Duomenų apsauga

Kandidatų asmens duomenys tvarkomi laikantis 2000 m. gruodžio 18 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (EB) Nr. 45/2001 dėl asmenų apsaugos Bendrijos institucijoms ir įstaigoms tvarkant asmens duomenis ir laisvo tokių duomenų judėjimo nustatytų reikalavimų. Visų pirma tai taikoma tokių duomenų konfidencialumui ir saugumui. Daugiau informacijos rasite [pranešime apie privatumą vykdant įdarbinimo procedūras](#).

¹⁶ <https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/library/2015/10/2015-mb-56.pdf>

¹⁷ Pakopa nustatoma remiantis atitinkamai Kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 15 ar 55 straipsniu.