



## VABA AMETIKOHA TEADE RISKIANALÜÜTIK/ANDMEHALDUR (N/M)

### VIIDE: ESMA/2017/VAC7/AD5

<b>Lepingu liik</b>	ajutine teenistuja <sup>1</sup>
<b>Tegevusüksus ja palgaaste</b>	AD 5
<b>Lepingu kestus</b>	5 aastat, lepingut on võimalik pikendada <sup>2</sup>
<b>Osakond</b>	riskianalüüsi ja majanduse osakond
<b>Teenistukoht</b>	Pariis (Prantsusmaa)
<b>Taotluste esitamise tähtpäev</b>	29.05.2017 (kell 23.59 Pariisi aja järgi)
<b>Reservnimekiri kehtib kuni</b>	31.12.2018 <sup>3</sup>

#### 1. Asutus

Euroopa Väärtpaberiturujärelevalve (ESMA) on Euroopa Liidu sõltumatu asutus, mis asutati 1. jaanuaril 2011. ESMA ülesanne on tugevdada investorite kaitset ning edendada stabiilseid ja nõuetekohaselt toimivaid finantsturge. See ülesanne tuleneb ESMA asutamismäärusest<sup>4</sup> ja hõlmab kolme eesmärki:

- **investorite kaitse:** rahuldada paremini finantssektori tarbijate vajadusi ja tugevdada nende õigusi investoritena, teadvustades samas nende kohustusi;
- **nõuetekohaselt toimivad turud:** edendada finantsturgude ja tugevate turutaristuste terviklikkust, läbipaistvust, tõhusust ja head toimimist ning
- **finantsstabiilsus:** tugevdada finantssüsteemi, et tulla toime tagasilöökidega ning suuta lahendada finantstasakaalustamatust, soodustades samas majanduskasvu.

ESMA saavutab oma eesmärgid Euroopa Finantsjärelevalve Süsteemi raames, tehes aktiivselt koostööd riiklike pädevate asutustega (eelkõige väärtpaberiturgu reguleerivate asutustega), samuti Euroopa Pangandusjärelevalve (EBA) ning Euroopa Kindlustus- ja Tööandjapensionide Järelevalvega (EIOPA). ESMA-l on Euroopa Finantsjärelevalve Süsteemis ainulaadne positsioon, sest ta keskendub väärtpaberi- ja finantsturgude mõõtmele ning nimetatud eesmärkide üleeuroopalistele aspektidele. Lisateave on ESMA veebilehel: <http://www.esma.europa.eu>

<sup>1</sup>Vastavalt Euroopa Liidu [muude teenistujate teenistustingimuste](#) artikli 2 punktile f.

<sup>2</sup> Ajutised teenistujad võidakse algul tööle võtta 5aastase tähtajaga lepingu alusel. Mis tahes pikendamisel muudetakse leping põhimõtteliselt tähtajatuks.

Esimese lepingu korral on katseaeg 9 kuud.

<sup>3</sup> Reservnimekirja kehtivusaega võidakse pikendada.

<sup>4</sup> Euroopa Parlamendi ja nõukogu 24. novembri 2010. aasta määrus (EL) nr 1095/2010, millega asutatakse Euroopa Järelevalveasutus (Euroopa Väärtpaberiturujärelevalve), muudetakse otsust nr 716/2009/EÜ ning tunnistatakse kehtetuks komisjoni otsus 2009/77/EÜ.

## 2. Töökoha üldandmed ja kirjeldus

ESMA korraldab valikumenetluse **riskianalüütiku/andmehalduri** ametikoha täitmiseks riskianalüüsi ja majanduse osakonna andmete ja statistika töörühmas.

ESMA riskianalüüsi ja majanduse osakond tegeleb analüüsi ja statistikaga. Osakond jälgib turu-, süsteemi- ja innovatsiooniriske Euroopa Liidu väärtpaberiturgudel, finantstaristuid ja varahaldusettevõtteid ning teeb turu toimimise, investorikaitse ja finantsstabiilsuse uuringuid. Osakond vastutab ka ESMA andmehalduse ja organisatsioonile statistikateenuste pakkumise eest. Sellega aitab osakond täita ESMA töökohustusi, muu hulgas hinnates õigusmõju või tehes järelevalve stressiteste, ning osaleb töös, mida teevad Euroopa Liit ja rahvusvahelised asutused, näiteks Euroopa Süsteemsete Riskide Nõukogu (ESRB), Rahvusvaheline Väärtpaberijärelevalve Organisatsioon (IOSCO) või finantsstabiilsuse nõukogu (FSB).

Andmete ja statistika töörühma ülesanne on hallata ESMA konfidentsiaalseid ja kaubanduslikke andmeid ning pakkuda tiptasemel statistikateenuseid. Andme- ja statistikasutlikkuse arendamine on üks ESMA strateegilisi eesmärke. Et andmete ja statistika töörühma kontrolli all on suur ja kasvav statistikaandmebaaside ning regulatiivteabe ja järelevalveregistrite kogum, arendab töörühm ESMA andmehalduse ühtsust, sealhulgas määratlusi, vorminguid, andmeallikaid, kvaliteedi- ja turbejuhtimist, järjepidevust, automatiseerimist ja kasutajaliideseid. Nendele andmeallikatele toetudes teeb andmete ja statistika töörühm koostööd riskianalüüsi ja majanduse osakonna töörühmadega ning ESMA teiste osakondadega, et töötada välja turunäitajaid, riskiparameetreid ja kohandatud statistikaanalüüse ESMA valdkonnauuringute jaoks, sealhulgas väärtpaberiturge, turutaristut ja finantsinvestoreid käsitlevate uuringute jaoks.

### Peamised tööülesanded

Andmehaldur vastutab eelkõige ESMA andmestike, eeskätt avalike andmete haldamise ja statistilise analüüsi ning nende kvaliteedi parandamise eest. Neid andmeid kasutatakse riskianalüüsi toiminguteks riskianalüüsi ja majanduse osakonnas, eelkõige riskiseireks korrapärase aruannete ja uuringute abil. Töötaja kasutab tiptasemel meetodeid, et andmete ja statistika töörühma tegevuses oleks tagatud võimalikult suur kvaliteet, tõhusus, tulemuslikkus ja järjepidevus.

Andmehaldur:

- vastutab andmestike, eeskätt avalike andmete (st müüjatelt saadud või avalikult kättesaadavad andmed) haldamise eest;
- töötab välja ja võtab kasutusele korduvanalüüsi ja eelmääratletud aruannete loomise süsteemi ning haldab seda, määrates kindlaks ja dokumenteerides statistikameetodid ning tagades tegevuse edasise automatiseerimise ja järjepidevuse;
- edendab ESMA konfidentsiaalsete andmete kasutamist korrapärastes aruannetes ja teeb vastavad ettevalmistused;
- toetab teiste ESMA töötajatega kooskõlastades andmevajaduste kindlaksmääramist, kättesaadavate andmete võimalikku kasutamist, analüüside ja uuringute väljatöötamist, rakendamist või muutmist ning teostamiskulude hindamist;
- osaleb asutusesiseste või -väliste dokumentide koostamisel oma pädevusvaldkonnas;
- pakub nõu kaubanduslike andmestike hankimise küsimuses.

### 3. Kvalifikatsioon ja muud nõuded

#### A. Sobivuskriteeriumid

Sobiv kandidaat peab vastama avalduse esitamise tähtpäeval kõigile järgmistele sobivuskriteeriumidele:

- haridustase vastab lõpetatud, vähemalt kolmeaastase nominaalõppeajaga kõrgharidusele, mida tõendab diplom;<sup>5</sup>
- Euroopa Liidu liikmesriigi või EMP riigi (Norra, Liechtenstein, Island) kodakondsus;
- kandidaadil on kõik kodanikuõigused;<sup>6</sup>
- kandidaat on täitnud kõik sõjaväeteenistust reguleerivate seadustega ettenähtud kohustused;
- kandidaat esitab nõuetekohased iseloomustused, mis kinnitavad tema sobivust ametikohustuste täitmiseks;
- ühe Euroopa Liidu ametliku keele<sup>7</sup> valdamine väga heal tasemel ning teise Euroopa Liidu ametliku keele valdamine rahuldaval tasemel;<sup>8</sup>
- kandidaat on füüsiliselt võimeline oma ametikohustusi täitma.<sup>9</sup>

#### B. Valikukriteeriumid

##### EELVALIKU ETAPP

Eespool loetletud sobivuskriteeriumidele (osa A) vastavaid avaldusi hinnatakse järgmiste põhinõuete alusel (osa B.1). Kandidaadid, kes ei vasta kõigile põhinõuetele (osa B.1), arvatakse valikumenetlusest välja.

Kandidaate, kes vastavad kõigile põhinõuetele (osa B.1), hinnatakse soovitatavate nõuete põhjal (osa B.2). Avalduste võrdleval hindamisel kutsutakse vestlustele ja kirjalikke teste tegema 6 parimat kandidaati, kes koguvad kõige rohkem punkte ja saavutavad tulemuseks vähemalt 65%.

#### B.1. Põhinõuded

- a) Diplom (osa 3.A kriteerium) peab olema saadud statistika, matemaatika, majanduse, finantsjuhtimise, tehnika, infotehnoloogia või muus sarnases valdkonnas;
- b) pärast nõutud haridustaseme omandamist (vt osa 3.A) vähemalt kolmeaastane (3) kogemus andmehalduse või statistilise analüüsiga seotud tegevuses (vt osa 2, „Peamised tööülesanded“);

<sup>5</sup> Arvestatakse ainult kvalifikatsiooni, mis on antud Euroopa Liidu liikmesriikides või mille suhtes kehtivad nende liikmesriikide ametiasutuste väljastatud samaväärsuse tõendid.

<sup>6</sup> Enne ametisse nimetamist tuleb valituks osutunud kandidaadil esitada enda kohta väljavõtte karistusregistrist, mis tõendab karistusandmete puudumist.

<sup>7</sup> Euroopa Liidu ametlikud keeled on bulgaaria, eesti, hispaania, hollandi, horvaadi, iiri, inglise, itaalia, kreeka, leedu, läti, malta, poola, portugali, prantsuse, rootsi, rumeenia, saksa, slovaki, sloveeni, soome, taani, tšehhi ja ungari keel.

<sup>8</sup> Vähemalt B2-tasemel vastavalt Euroopa keeleõppe raamdokumentidele:  
<http://europass.cedefop.europa.eu/et/resources/european-language-levels-cefr>.

Vestlustele kutsutud kandidaatide teise Euroopa Liidu ametliku keele oskust kontrollitakse suuliselt.

<sup>9</sup> Valitud kandidaat peab enne ametisse nimetamist läbima arstliku läbivaatuse ühes Euroopa Liidu meditsiinikeskuses tõendamaks, et ta vastab Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimuste artikli 12 lõike 2 punkti d nõuetele (ametikohustuste täitmiseks nõutav füüsiline seisund).

- c) finantsturgude andmete analüüsimisega seotud töökogemus;
- d) suurepärane kirjalik ja suuline inglise keele oskus<sup>10</sup>.

## **B.2. Soovitavad nõuded**

- e) Põhjalikud teadmised majandus- või finantsriskide analüüsi ja uuringute statistilisest metoodikast;
- f) põhjalikud teadmised finantsandmebaasidest, näiteks Bloomberg, Thomson Reuters Eikon, Dealogic, Markit, või muudest andmeallikatest, näiteks konfidentsiaalsed regulatiiv- või järelevõtteabe andmebaasid;
- g) ulatuslikud kogemused andmehankimise, andmete analüüsimise vahendite (R, SQL ja Python) ja andmete visualiseerimise vahenditega (nt TIBCO Spotfire);
- h) teadmised ELi õigusraamistikest ja ELi poliitikaotsustest;
- i) teadmised ja töökogemus projektijuhtimise valdkonnas ning
- j) motivatsioon väljakuulutatud vabal ametikohal töötamiseks.

## **VESTLUSTE JA KIRJALIKE TESTIDE ETAPP**

Vestlustele ja kirjalikke teste tegema kutsutud kandidaate hinnatakse kõigi valikukriteeriumide (osad B.1, B.2 ja B.3) alusel.

## **B.3. Lisanõuded**

- k) Tipptasemel metoodilised ja analüütilised oskused ning võime tuvastada olulisi küsimusi;
- l) suutlikkus teha kvaliteetset tööd pingelolukorras ja lühikese tähtajaga;
- m) dünaamiline iseloom ja väga hea meeskonnatöö oskus;
- n) suurepärane suhtlusoskus ning suutlikkus suhelda selgelt ja tõhusalt asutusesiseste ja -väliste sidusrühmadega.

Kandidaadid, kes saavad vestlusel ja kirjalikus testis kummaski vähemalt 65% maksimumpunktidest, kantakse sobivate kandidaatide reservnimekirja.

Olenevalt ESMA vajadustest võidakse reservnimekirja kasutada sarnase ametikoha täitmiseks. Kandidaadid peaksid arvesse võtma, et nende reservnimekirja lisamine ei taga töölevõtmist.

## **B.4. Avalduste esitamine**

Kandidaadid peavad saatma määratud kuupäevaks e-posti aadressile [vacancies@esma.europa.eu](mailto:vacancies@esma.europa.eu) allpool loetletud dokumendid.

- Avaldus peab sisaldama ingliskeelset (ESMA töökeel)<sup>11</sup> CVd ja motivatsioonikirja;
- kandideerimisdokumentidele tuleb märkida vaba ametikoha teate viitenumber (vt vormid allpool).

---

<sup>10</sup> Vähemalt B2-tase.

ESMA juhatuse 11. jaanuari 2011. aasta otsuse ESMA/2011/MB/3 kohaselt on ESMA töökeel inglise keel. Nimetatud otsusega rakendatakse ESMA [asutamismääruse \(EL\) nr 1095/2010](#) artikli 73 lõiget 2.

<sup>11</sup> Vt allmärkus 10.

**CV Euroopa (Europass) vormis**,<sup>12</sup> mille failinimi on järgmine:

ESMA\_2017\_VAC7\_AD5\_PEREKONNANIMI\_Eesnimi\_CV

Näide: ESMA\_2017\_VAC7\_AD5\_TAMM\_Mari\_CV

**Motivatsioonikiri** (kuni 2 lk), milles kandidaat selgitab huvi ja motivatsiooni sel ametikohal töötamiseks, mille failinimi on järgmine:

ESMA\_2017\_VAC7\_AD5\_PEREKONNANIMI\_Eesnimi\_Motivation letter

Kirjutage e-kirja teemareale:

ESMA\_2017\_VAC7\_AD5\_PEREKONNANIMI\_Eesnimi

Kandidaate hinnatakse vaba ametikoha teates nimetatud sobivus- ja valikukriteeriumide alusel (nagu selgitatakse osas 3) ja need kriteeriumid peavad olema täidetud avalduste esitamise tähtpäevaks.

#### 4. Teenistustingimuste kokkuvõte

- Edukatele väliskandidaatidele võidakse pakkuda ajutise teenistuja viieaastast töölepingut. Lepingu pikendamisel muudetakse leping põhimõtteliselt tähtjatuks.
- Edukad väliskandidaadid võetakse tööle vastava palgaastme 1. või 2. järgu töötajana.

Palgaaste/järk	Järkudesse liigitamise miinimumnõuded <sup>13</sup> (nõutav kõrghariduse tase + minimaalne töökogemus (aastates) pärast ülikooli lõpetamist)	Põhipalk <sup>14</sup>	Igakuine netopalk koos eritoetustega <sup>15</sup>
AD 5 / 1	3-aastase nominaalõppeajaga kõrgharidus	4600 eurot	6000 eurot
AD 5 / 2	3-aastase nominaalõppeajaga kõrgharidus + 3 aastat töökogemust	4790 eurot	6200 eurot

- Igakuise põhipalga suhtes kohaldatakse Prantsusmaal kehtivat paranduskoefitsienti (praegu 113,8%).
- Töötasust peetakse kinni liidu maks ja töötasu on vabastatud riiklikest maksudest.
- Olenevalt isiku perekondlikust olukorrast ja päritoluriigist võib edukal töötajal olla õigus kodumaalt eemalviibimise toetusele (16% põhipalgast), majapidamistoetusele, ülalpeetava lapse toetusele, haridustoetusele, lasteaiatoetusele, sisseseadmistoetusele, kolimiskulude hüvitamisele, esialgsetele ajutistele päevarahadele ja muudele hüvitistele.
- Põhipuhkus 2 päeva kalendrikuu kohta ning lisapäevad sõltuvalt vanusest ja palgaastmest, väljaspool kodumaad töötavad töötajad saavad 2,5 päeva lisapuhkust (kui asjakohane)

<sup>12</sup> <http://europass.cedefop.europa.eu/et/documents/curriculum-vitae>.

Viidake CVs kõigile valikukriteeriumidele.

<sup>13</sup> ESMA juhatause otsus ESMA/2011/MB/55, millega võetakse vastu ametisse nimetamisel või töölevõtmisel palgaastmetele ja järkudesse liigitamise rakenduseeskirjad (C(2004) 1313, 7.4.2004):

[https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/library/ta\\_rules\\_on\\_classification\\_in\\_grade\\_and\\_step.pdf](https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/library/ta_rules_on_classification_in_grade_and_step.pdf)

<sup>14</sup> Ligikaudne kuupalk. Põhipalk, mille suhtes kohaldatakse Prantsusmaal kehtivat paranduskoefitsienti (praegu 113,8%).

<sup>15</sup> Hinnanguline netopalk, millest on maha arvatud liidu maks ja sotsiaalmaks ning millele on lisatud toetused (siin näites on lisatud kodumaalt eemalviibimise elamise toetus, majapidamistoetus ja ühe ülalpeetava lapse toetus). Toetused sõltuvad kandidaadi isiklikust olukorrast.



ning lisaks keskmiselt 17 ESMA puhkepäeva aastas.

- Euroopa Liidu pensionskeem (pärast 10-aastast töötamist).
- Euroopa Liidu ühine ravikindlustusskeem, õnnetus- ja kutsehaiguskindlustus, töötu abiraha ning invaliidsushüvitis ja -kindlustus ning
- üldine ja asjakohane erialane koolitus, lisaks erialase enesetäiendamise võimalused.

## **Teave kandidaatidele, kes töötavad Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimuste artikli 2 punkti f alusel muudes Euroopa Liidu asutustes peale ESMA:**

ESMA juhatuse otsuses ESMA/2015/MB/56,<sup>16</sup> millega võetakse vastu rakenduseeskirjad, mis reguleerivad ajutiste teenistujate värbamist ja kasutamist vastavalt Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimuste artikli 2 punktile f ja eriti artikli 12 lõikele 2, on ette nähtud, et kui sellises välises valikumenetluses edukaks osutunud kandidaat on taotluste esitamise tähtpäeval ja ESMA-s tööle asumise päeval:

- ajutine teenistuja Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimuste artikli 2 punkti f tähenduses ja
- töötab oma asutuses tegevusüksuses ja palgaastmel AD 5 kuni AD 6,

pakub ESMA kandidaadile kirjalikult võimalust:

- a) et ta nimetatakse ametisse liikuvuse raames vastavalt otsuse ESMA/2015/MB/56 artiklile 10; sel juhul jätkab ESMA leping eelmise asutuse töölepingut (nimelt seoses palgaastme, järgu, tööstaaži ja kestusega),  
*VÕI*
- b) et ta nimetatakse ametisse uue 5-aastase tähtajaga töölepingu alusel, mille katseaeg on 9 kuud, ja käesolevas välises vaba ametikoha teates märgitud palgaastmel (AD 5).<sup>17</sup>

Lisateave on ESMA töövõimaluste veebilehel:

<https://www.esma.europa.eu/about-esma/careers>

## **5. Andmekaitse**

Kandidaatide isikuandmeid töödeldakse vastavalt Euroopa Parlamendi ja nõukogu 18. detsembri 2000. aasta määrusele (EÜ) nr 45/2001 üksikisikute kaitse kohta isikuandmete töötlemisel ühenduse institutsioonides ja asutustes ning selliste andmete vaba liikumise kohta. See kehtib eelkõige kandidaatide isikuandmete konfidentsiaalsuse ja turvalisuse kohta. Lisateave: [avaldus isikuandmete kaitse kohta värbamismenetluses](#)

<sup>16</sup> <https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/library/2015/10/2015-mb-56.pdf>

<sup>17</sup> Palgajärkude liigitus põhineb Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimuste artiklil 15 või artiklil 55, nagu asjakohane.