



**ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ ΚΕΝΗΣ ΘΕΣΗΣ**  
**ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΚΙΝΔΥΝΩΝ / ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ**  
**(ΓΥΝΑΙΚΑ/ΑΝΔΡΑΣ)**  
**ΚΩΔ.: ESMA/2017/VAC7/AD5**

Τύπος σύμβασης	Έκτακτος υπάλληλος <sup>1</sup>
Ομάδα καθηκόντων και βαθμός	AD5
Διάρκεια σύμβασης	5 έτη, με δυνατότητα ανανέωσης <sup>2</sup>
Τμήμα	Τμήμα ανάλυσης κινδύνων και οικονομικών
Τόπος απασχόλησης	Παρίσι, Γαλλία
Προθεσμία υποβολής αιτήσεων	29/5/2017 (23:59, τοπική ώρα Παρισιού)
Ο εφεδρικός πίνακας ισχύει έως	31/12/2018 <sup>3</sup>

### 1. Η Αρχή

Η Ευρωπαϊκή Αρχή Κινητών Αξιών και Αγορών (ESMA) είναι ανεξάρτητη αρχή της ΕΕ η οποία ιδρύθηκε την 1η Ιανουαρίου 2011. Αποστολή της ESMA είναι η βελτίωση της προστασίας των επενδυτών και η προώθηση της σταθερής και εύρυθμης λειτουργίας των χρηματοπιστωτικών αγορών. Η εν λόγω αποστολή απορρέει από τον ιδρυτικό κανονισμό της ESMA<sup>4</sup> και περιλαμβάνει τρεις στόχους:

- **Προστασία των επενδυτών:** διασφάλιση της καλύτερης εξυπηρέτησης των καταναλωτών χρηματοοικονομικών υπηρεσιών και ενίσχυση των δικαιωμάτων τους ως επενδυτών, με παράλληλη αναγνώριση των υποχρεώσεών τους,
- **Εύρυθμη λειτουργία των αγορών:** προαγωγή της ακεραιότητας, της διαφάνειας, της αποτελεσματικότητας και της ορθής λειτουργίας των χρηματοοικονομικών αγορών, καθώς και σταθερών υποδομών της αγοράς, και
- **Χρηματοοικονομική σταθερότητα:** ενίσχυση του χρηματοοικονομικού συστήματος, ώστε να αντιμετωπίζονται οι κλυδωνισμοί και οι δημοσιονομικές ανισορροπίες παράλληλα με την ενθάρρυνση της οικονομικής ανάπτυξης.

Η ESMA επιτελεί την αποστολή της στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Συστήματος Χρηματοοικονομικής Εποπτείας (ΕΣΧΕ), συνεργαζόμενη ενεργά με τις αρμόδιες εθνικές αρχές (ιδιαίτερα τις ρυθμιστικές αρχές των αγορών κινητών αξιών), καθώς και με την Ευρωπαϊκή Αρχή Τραπεζών (ΕΑΤ) και την Ευρωπαϊκή Αρχή Ασφαλίσεων και Επαγγελματικών Συντάξεων (ΕΙΟΠΑ). Η θέση της ESMA στο ΕΣΧΕ είναι μοναδική, δεδομένου ότι εστιάζει στη διάσταση των κινητών αξιών και των χρηματοοικονομικών αγορών, καθώς και στις γενικότερες ευρωπαϊκές πτυχές των

<sup>1</sup> Σύμφωνα με το άρθρο 2(στ) του [καθεστώτος που εφαρμόζεται επί του λοιπού προσωπικού \(ΚΛΠ\)](#) της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

<sup>2</sup> Οι έκτακτοι υπάλληλοι μπορεί να προσληφθούν αρχικά με σύμβαση ορισμένου χρόνου πενταετούς διάρκειας. Τυχόν επόμενη ανανέωση της σύμβασης διαρκεί, κατ' αρχήν, για αόριστο χρόνο.

Η περίοδος δοκιμαστικής υπηρεσίας για την πρώτη σύμβαση είναι εννέα μήνες.

<sup>3</sup> Η ισχύς του εφεδρικού πίνακα μπορεί να παραταθεί.

<sup>4</sup> Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1095/2010 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 24ης Νοεμβρίου 2010, σχετικά με τη σύσταση Ευρωπαϊκής Εποπτικής Αρχής (Ευρωπαϊκή Αρχή Κινητών Αξιών και Αγορών), την τροποποίηση της απόφασης αριθ. 716/2009/ΕΚ και την κατάργηση της απόφασης 2009/77/ΕΚ.

εν λόγω στόχων. Για περαιτέρω πληροφορίες επισκεφθείτε τον δικτυακό τόπο της ESMA: <http://www.esma.europa.eu>

## 2. Περιγραφή θέσης και πλαίσιο εργασίας

Η ESMA κινεί διαδικασία επιλογής με σκοπό την πλήρωση της θέσης «**Υπεύθυνου ανάλυσης κινδύνων/διαχειριστή δεδομένων**» εντός της Ομάδας δεδομένων και στατιστικών στοιχείων (DST) του Τμήματος ανάλυσης κινδύνων και οικονομικών (RAE).

Το Τμήμα ανάλυσης κινδύνων και οικονομικών της ESMA είναι υπεύθυνο για την εκπόνηση αναλύσεων και την επεξεργασία στατιστικών στοιχείων. Παρακολουθεί τους συστημικούς κινδύνους και τους κινδύνους που απορρέουν από τις καινοτομίες στις αγορές κινητών αξιών της ΕΕ, τις χρηματοπιστωτικές υποδομές και τον κλάδο διαχείρισης περιουσιακών στοιχείων, και εκπονεί έρευνες για θέματα λειτουργίας των αγορών, προστασίας των επενδυτών και χρηματοπιστωτικής σταθερότητας. Το Τμήμα είναι επίσης υπεύθυνο για τη διαχείριση των δεδομένων της ESMA και την παροχή στατιστικών υπηρεσιών προς την Αρχή. Κατ' αυτό τον τρόπο συμβάλλει στα υπηρεσιακά καθήκοντα της ESMA, μεταξύ άλλων μέσα από εκτιμήσεις των επιπτώσεων των κανονιστικών ρυθμίσεων ή εποπτικές προσομοιώσεις ακραίων καταστάσεων, καθώς και στο έργο της ΕΕ και διεθνών οργανισμών όπως το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο Συστημικού Κινδύνου (ΕΣΣΚ), η Διεθνής Οργάνωση Επιτροπών Κεφαλαιαγοράς (IOSCO) ή το Συμβούλιο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας (ΣΧΣ).

Η Ομάδα δεδομένων και στατιστικών στοιχείων (DST) είναι υπεύθυνη για τη διαχείριση των δεδομένων αποκλειστικής και εμπορικής χρήσης της ESMA και για την παροχή στατιστικών υπηρεσιών αιχμής. Η ανάπτυξη της ικανότητας διαχείρισης δεδομένων και στατιστικών στοιχείων αποτελεί στρατηγικό στόχο της ESMA. Μέσω της εποπτείας ενός ολοένα ευρύτερου φάσματος βάσεων στατιστικών δεδομένων καθώς και ρυθμιστικών και εποπτικών μητρώων, η Ομάδα αναπτύσσει περαιτέρω την ενοποιημένη προσέγγιση της ESMA στη διαχείριση δεδομένων, περιλαμβανομένων, μεταξύ άλλων, των ορισμών, των μορφοτύπων, της προέλευσης των δεδομένων, της διαχείρισης της ποιότητας και της ασφάλειας, της συνέχειας, της αυτοματοποίησης και των διεπαφών χρήστη. Βάσει αυτών των πηγών δεδομένων, η Ομάδα συνεργάζεται με άλλες ομάδες του Τμήματος και άλλα τμήματα της ESMA για την ανάπτυξη δεικτών για τις αγορές, μεθόδων μέτρησης των κινδύνων και στατιστικών αναλύσεων για χρήση ειδικά σε έρευνες για θέματα αρμοδιότητας της ESMA, όπως οι αγορές κινητών αξιών, οι υποδομές των αγορών και οι χρηματοοικονομικοί επενδυτές.

### **Κύρια καθήκοντα:**

Τα κύρια καθήκοντα του διαχειριστή δεδομένων είναι η διαχείριση, η βελτίωση της ποιότητας και η στατιστική ανάλυση των συνόλων δεδομένων της ESMA – ιδιαίτερα των δεδομένων μη αποκλειστικής χρήσης. Τα εν λόγω δεδομένα χρησιμοποιούνται για τις δραστηριότητες ανάλυσης κινδύνων του Τμήματος, ειδικότερα για την παρακολούθηση κινδύνων μέσω της τακτικής υποβολής εκθέσεων και ερευνών. Ο διαχειριστής δεδομένων θα χρησιμοποιεί τεχνικές τεχνολογίας αιχμής για να διασφαλίσει ότι οι δραστηριότητες της Ομάδας επιτυγχάνουν τα υψηλότερα επίπεδα ποιότητας, αποτελεσματικότητας, αποδοτικότητας και επιχειρησιακής συνέχειας.

Ο διαχειριστής δεδομένων:

- είναι υπεύθυνος για τη διαχείριση των συνόλων δεδομένων, περιλαμβανομένων και των δεδομένων μη αποκλειστικής χρήσης (δηλαδή δεδομένων που παρέχονται από πωλητές του εμπορίου ή δημόσιων διαθέσιμων δεδομένων),
- σχεδιάζει, υλοποιεί και συντηρεί το σύστημα κατάρτισης περιοδικών αναλύσεων και παραγωγής συγκεκριμένων εκθέσεων, καθορίζοντας και τεκμηριώνοντας στατιστικές μεθόδους, καθώς και ενισχύοντας την αυτοματοποίηση και εξασφαλίζοντας την επιχειρησιακή συνέχεια,
- προάγει και προετοιμάζει τη χρήση δεδομένων αποκλειστικής χρήσης της ESMA σε τακτικές εκθέσεις,
- συμβάλλει, σε συνεργασία με άλλους συναδέλφους στην ESMA, στον καθορισμό των αναγκών σε δεδομένα και της πιθανής χρήσης διαθέσιμων δεδομένων, στον σχεδιασμό, την εκτέλεση ή την τροποποίηση αναλύσεων και ερευνών, καθώς και στην εκτίμηση του σχετικού κόστους παραγωγής,
- συμβάλλει στην εκπόνηση εσωτερικών ή εξωτερικών εγγράφων στον τομέα εμπειρογνωμοσύνης του, και
- παρέχει συμβουλές σχετικά με την προμήθεια συνόλων δεδομένων του εμπορίου.

### 3. Τίτλοι σπουδών και λοιπές απαιτήσεις

#### A. Κριτήρια επιλεξιμότητας

Για να είναι επιλέξιμοι, οι υποψήφιοι πρέπει, κατά την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων, να πληρούν όλα τα ακόλουθα κριτήρια επιλεξιμότητας:

- να έχουν επίπεδο εκπαίδευσης που αντιστοιχεί σε πλήρεις πανεπιστημιακές σπουδές διάρκειας τουλάχιστον τριών ετών, πιστοποιούμενες με δίπλωμα<sup>5</sup>
- να είναι υπήκοοι ενός από τα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του EOX (Νορβηγία, Λιχτενστάιν, Ισλανδία)
- να απολαύουν όλων των πολιτικών τους δικαιωμάτων<sup>6</sup>
- να έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές υποχρεώσεις που υπέχουν βάσει της οικείας νομοθεσίας περί στρατολογίας
- να διαθέτουν τα εχέγγυα ήθους που απαιτούνται για την άσκηση των προβλεπόμενων καθηκόντων
- να έχουν άριστη γνώση μίας από τις επίσημες γλώσσες της Ευρωπαϊκής Ένωσης<sup>7</sup> και ικανοποιητική γνώση<sup>8</sup> μίας ακόμη γλώσσας της ΕΕ, και
- να είναι σωματικά ικανοί για την άσκηση των καθηκόντων της θέσης<sup>9</sup>.

#### B. Κριτήρια επιλογής

<sup>5</sup> Θα ληφθούν υπόψη αποκλειστικά τίτλοι σπουδών που έχουν χορηγηθεί από κράτη μέλη της ΕΕ ή για τους οποίους έχουν εκδοθεί πιστοποιητικά ισοδυναμίας από τις αρχές κράτους μέλους της ΕΕ.

<sup>6</sup> Πριν από την πρόσληψη, ζητείται από τον επιτυχόντα υποψήφιο να προσκομίσει αντίγραφο λευκού ποινικού μητρώου.

<sup>7</sup> Οι επίσημες γλώσσες της ΕΕ είναι: η αγγλική, η βουλγαρική, η γαλλική, η γερμανική, η δανική, η ελληνική, η εσθονική, η ιρλανδική, η ισπανική, η ιταλική, η κροατική, η λετονική, η λιθουανική, η μαλτεζική, η ολλανδική, η ουγγρική, η πολωνική, η πορτογαλική, η ρουμανική, η σλοβακική, η σλοβενική, η σουηδική, η τσεχική και η φινλανδική.

<sup>8</sup> Τουλάχιστον σε επίπεδο B2, σύμφωνα με το Κοινό Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Αναφοράς για τις γλώσσες:

<http://europass.cedefop.europa.eu/el/resources/european-language-levels-cefr>

Η γνώση της 2<sup>ης</sup> γλώσσας της ΕΕ των υποψηφίων που θα κληθούν σε συνέντευξη θα εξεταστεί σε προφορικό επίπεδο.

<sup>9</sup> Πριν από την πρόσληψη, ο επιτυχών υποψήφιος θα υποβληθεί σε εξετάσεις σε ένα από τα ιατρικά κέντρα της ΕΕ προκειμένου να επιβεβαιωθεί ότι πληροί τις απαιτήσεις του άρθρου 12 παράγραφος 2 στοιχείο δ) του ΚΛΠ (σωματική ικανότητα για την εκτέλεση των καθηκόντων).

## **ΣΤΑΔΙΟ ΠΡΟΚΑΤΑΡΚΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Οι αιτήσεις που πληρούν τα παραπάνω κριτήρια επιλεξιμότητας (μέρος Α) αξιολογούνται ως προς τις απαιτήσεις απαραίτητων προσόντων (μέρος Β.1). Οι υποψήφιοι που δεν ικανοποιούν όλες τις απαιτήσεις απαραίτητων προσόντων (μέρος Β.1) αποκλείονται από τη διαδικασία επιλογής.

Οι υποψήφιοι που ικανοποιούν όλες τις απαιτήσεις απαραίτητων προσόντων (μέρος Β.1) βαθμολογούνται ως προς τις απαιτήσεις επιθυμητών προσόντων (μέρος Β.2). Στο πλαίσιο αυτής της συγκριτικής αξιολόγησης των αιτήσεων, οι 6 πρώτοι υποψήφιοι που συγκεντρώνουν την υψηλότερη βαθμολογία και τουλάχιστον τη βαθμολογική βάση 65% θα κληθούν να λάβουν μέρος σε προφορικές συνεντεύξεις και γραπτές εξετάσεις.

### **B.1. Απαραίτητα προσόντα**

- a) Το δίπλωμα (που απαιτείται στο μέρος 3Α) πρέπει να έχει αποκτηθεί στο γνωστικό αντικείμενο της στατιστικής, των μαθηματικών, των οικονομικών, της χρηματοοικονομικής, της μηχανικής, της πληροφορικής ή σε άλλο συναφές αντικείμενο
- b) Τουλάχιστον τρία (3) χρόνια πείρας (μετά την ολοκλήρωση του απαιτούμενου επιπέδου σπουδών, βλ. τμήμα 3Α) σε θέση με αντικείμενο τις δραστηριότητες διαχείρισης δεδομένων ή στατιστικές αναλύσεις (βλ. τμήμα 2 «Κύρια καθήκοντα»)
- c) Επαγγελματική πείρα στην ανάλυση δεδομένων χρηματοπιστωτικών αγορών, και
- d) Άριστη ικανότητα γραπτής και προφορικής επικοινωνίας στην αγγλική γλώσσα<sup>10</sup>.

### **B.2. Επιθυμητά προσόντα**

- e) Άριστη γνώση στατιστικών μεθόδων για τη διενέργεια ερευνών και αναλύσεων οικονομικών ή χρηματοπιστωτικών κινδύνων
- f) Άριστη γνώση βάσεων χρηματοπιστωτικών δεδομένων, όπως οι Bloomberg, Thomson Reuters Eikon, Dealogic, Markit ή άλλων πηγών δεδομένων, όπως οι βάσεις κανονιστικών ή εποπτικών δεδομένων αποκλειστικής χρήσης
- g) Εκτεταμένη πείρα στην άντληση δεδομένων, με εργαλεία ανάλυσης (R, SQL και Python) και απεικόνιση δεδομένων (όπως το TIBCO Spotfire)
- h) Γνώση του ρυθμιστικού πλαισίου της ΕΕ και των διαδικασιών χάραξης πολιτικής της ΕΕ
- i) Γνώσεις και εργασιακή πείρα στον τομέα της διαχείρισης έργων, και
- j) Αιτιολόγηση του ενδιαφέροντος για την προκηρυχθείσα θέση.

## **ΣΤΑΔΙΟ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΕΩΝ & ΓΡΑΠΤΩΝ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ**

Οι υποψήφιοι που καλούνται να λάβουν μέρος σε συνεντεύξεις και γραπτές εξετάσεις αξιολογούνται ως προς το σύνολο των κριτηρίων επιλογής (μέρη Β1 & Β2 & Β3 της παρούσας ανακοίνωσης).

### **B.3. Συμπληρωματικές απαιτήσεις**

---

<sup>10</sup> Σε επίπεδο τουλάχιστον Β2.

Η γλώσσα εργασίας της ESMA είναι η αγγλική, σύμφωνα με την απόφαση ESMA/2011/MB/3 του διοικητικού συμβουλίου της ESMA της 11/01/2011, κατ' εφαρμογή του άρθρου 73 παράγραφος 2 του ιδρυτικού κανονισμού της ESMA ([κανονισμός \(ΕΕ\) αριθ. 1095/2010](#)).

- k) Άριστες μεθοδολογικές και αναλυτικές δεξιότητες και ικανότητα προσδιορισμού των καίριων ζητημάτων
- l) Ικανότητα παραγωγής εργασίας υψηλής ποιότητας υπό συνθήκες πίεσης και απαιτητικών προθεσμιών
- m) Δυναμική προσωπικότητα με ανεπτυγμένες ικανότητες ομαδικής εργασίας, και
- n) Άριστες διαπροσωπικές δεξιότητες, ανεπτυγμένες επικοινωνιακές δεξιότητες και ικανότητα σαφούς και αποτελεσματικής επικοινωνίας με άλλους ενδιαφερόμενους εντός και εκτός της Αρχής.

Οι υποψήφιοι που συγκεντρώνουν τουλάχιστον το 65% της μέγιστης βαθμολογίας τόσο στη συνέντευξη όσο και στη γραπτή εξέταση συμπεριλαμβάνονται στον εφεδρικό πίνακα κατάλληλων υποψηφίων.

Ο εφεδρικός πίνακας που θα καταρτιστεί μπορεί να χρησιμοποιηθεί για την πρόσληψη σε παρόμοια θέση, ανάλογα με τις ανάγκες της ESMA. Επισημαίνεται στους υποψηφίους ότι η συμπερίληψή τους στον εφεδρικό πίνακα δεν συνεπάγεται υποχρεωτικώς πρόσληψη.

#### **B.4. Διαδικασία υποβολής αίτησης**

Για να υποβάλουν αίτηση, οι υποψήφιοι πρέπει να αποστείλουν τα ακόλουθα έγγραφα, έως την καθορισμένη προθεσμία, στην ηλεκτρονική διεύθυνση [vacancies@esma.europa.eu](mailto:vacancies@esma.europa.eu)

- Η αίτηση πρέπει να περιλαμβάνει βιογραφικό σημείωμα και επιστολή εκδήλωσης ενδιαφέροντος στα αγγλικά (γλώσσα εργασίας της ESMA<sup>11</sup>).
- Τα έγγραφα της αίτησης πρέπει να επισημαίνονται με τον κωδικό αναφοράς της προκήρυξης κενής θέσης (βλ. παραδείγματα παρακάτω).

**Βιογραφικό σημείωμα σύμφωνα με το υπόδειγμα ευρωπαϊκού βιογραφικού (Europass)<sup>12</sup>,** αποθηκευμένο με τη μορφή:

ESMA\_2017\_VAC7\_AD5\_ΕΠΩΝΥΜΟ\_Όνομα\_CV

Παράδειγμα: ESMA\_2017\_VAC7\_AD5\_SMITH\_Anna\_CV

**Επιστολή εκδήλωσης ενδιαφέροντος,** έκτασης που δεν υπερβαίνει τις 2 σελίδες, στην οποία αναλύονται το ενδιαφέρον και τα κίνητρα του υποψηφίου για τη συγκεκριμένη θέση, αποθηκευμένη με τη μορφή:

ESMA\_2017\_VAC7\_AD5\_ΕΠΩΝΥΜΟ\_Όνομα\_Motivation letter

Στο θέμα του μηνύματος ηλεκτρονικού ταχυδρομείου πρέπει να αναγράφεται η ένδειξη:

ESMA\_2017\_VAC7\_AD5\_ΕΠΩΝΥΜΟ\_Όνομα

Οι υποψήφιοι θα αξιολογηθούν με βάση τα κριτήρια επιλεξιμότητας και επιλογής που καθορίζονται στην προκήρυξη κενής θέσης (όπως αναλύονται στο μέρος 3), τα οποία πρέπει να πληρούνται κατά την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων.

<sup>11</sup> Βλ. υποσημείωση 10.

<sup>12</sup> <http://europass.cedefop.europa.eu/en/documents/curriculum-vitae>

Στο βιογραφικό σας σημείωμα θα πρέπει να καλύπτετε όλα τα κριτήρια επιλογής.

#### 4. Σύνοψη των όρων απασχόλησης

- Στους επιτυχόντες εξωτερικούς υποψηφίους μπορεί να προσφερθεί σύμβαση απασχόλησης πενταετούς διάρκειας, υπό καθεστώς έκτακτου υπαλλήλου. Σε περίπτωση ανανέωσης, προσφέρεται, κατ' αρχήν, σύμβαση αορίστου χρόνου.
- Οι επιτυχόντες εξωτερικοί υποψήφιοι θα προσληφθούν στον αντίστοιχο βαθμό και θα καταταχθούν στο κλιμάκιο 1 ή 2.

Βαθμός/κλιμάκιο	Ελάχιστες απαιτήσεις για κατάταξη στο κλιμάκιο <sup>13</sup> (απαιτούμενο επίπεδο πανεπιστημιακών σπουδών + ελάχιστος αριθμός ετών πείρας μετά την αποφοίτηση από το πανεπιστήμιο)	Βασικός μισθός <sup>14</sup>	Καθαρός μηνιαίος μισθός, συμπεριλαμβανομένων των ειδικών επιδομάτων <sup>15</sup>
AD5 κλιμάκιο 1	πανεπιστημιακός τίτλος σπουδών διάρκειας 3 ετών	4.600 ευρώ	6.000 ευρώ
AD5 κλιμάκιο 2	πανεπιστημιακός τίτλος σπουδών διάρκειας 3 ετών + 3 έτη πείρας	4.790 ευρώ	6.200 ευρώ

- Ο μηνιαίος βασικός μισθός πολλαπλασιάζεται επί τον διορθωτικό συντελεστή για τη Γαλλία (επί του παρόντος 113,8%).
- Οι μισθοί απαλλάσσονται από την εθνική φορολογία, υπόκεινται ωστόσο σε κρατήσεις υπέρ της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην πηγή.
- Ανάλογα με την ατομική οικογενειακή κατάσταση και τον τόπο προέλευσής του, ο επιτυχών κάτοχος της θέσης μπορεί να δικαιούται: επίδομα αποδημίας (16% του βασικού μισθού), επίδομα στέγης, επίδομα συντηρούμενου τέκνου, σχολικό επίδομα, προσχολικό επίδομα, αποζημίωση εγκατάστασης, αποζημίωση εξόδων μετακόμισης, αρχική προσωρινή ημερήσια αποζημίωση επιβίωσης και άλλες παροχές.
- Δικαίωμα ετήσιας άδειας δύο ημερών ανά ημερολογιακό μήνα συν επιπλέον ημέρες για την ηλικία και τον βαθμό, συν 2,5 ημέρες άδειας διαμονής στη χώρα καταγωγής, ανάλογα με την περίπτωση, επιπλέον των 17 κατά μέσο όρο ημερών αργίας της ESMA ανά έτος.
- Συνταξιοδοτικό πρόγραμμα της ΕΕ (μετά από 10 έτη υπηρεσίας).
- Κοινό σύστημα υγειονομικής ασφάλισης της ΕΕ (JSIS), ασφαλιστική κάλυψη ατυχήματος και επαγγελματικής ασθένειας, επίδομα ανεργίας και αναπηρίας, και
- γενική και σχετική τεχνική κατάρτιση και ευκαιρίες επαγγελματικής εξέλιξης.

<sup>13</sup> Απόφαση ESMA/2011/MB/55 του Διοικητικού Συμβουλίου της ESMA για τη θέσπιση του καθεστώτος κατάταξης σε βαθμό και κλιμάκιο κατά την πρόσληψη - Απόφαση της Επιτροπής (C(2004) 1313 της 07/04/2004): [https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/library/ta\\_rules\\_on\\_classification\\_in\\_grade\\_and\\_step.pdf](https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/library/ta_rules_on_classification_in_grade_and_step.pdf)

<sup>14</sup> Ενδεικτικά στοιχεία για τον βασικό μισθό. Ο βασικός μισθός σταθμισμένος βάσει του διορθωτικού συντελεστή για τη Γαλλία (επί του παρόντος 113,8 %).

<sup>15</sup> Εκτίμηση του καθαρού μισθού, συμπεριλαμβανομένης της παρακράτησης φόρου, της κοινωνικής ασφάλισης και των επιδομάτων (στη συγκεκριμένη εκτίμηση συμπεριλήφθηκε επίδομα αποδημίας, επίδομα στέγης και επίδομα ενός συντηρούμενου τέκνου). Σε κάθε περίπτωση, τα επιδόματα εξαρτώνται από την προσωπική κατάσταση του υποψηφίου.

## Πληροφορίες για υποψηφίους που απασχολούνται βάσει του άρθρου 2(στ) του ΚΛΠ σε οργανισμούς της ΕΕ, εκτός της ESMA:

Σύμφωνα με την απόφαση ESMA/2015/MB/56<sup>16</sup> του Διοικητικού Συμβουλίου της ESMA για τη θέσπιση κανόνων εφαρμογής της διαδικασίας που διέπει την πρόσληψη και τη χρησιμοποίηση έκτακτων υπαλλήλων σύμφωνα με το άρθρο 2(στ) του ΚΛΠ, και ιδίως το άρθρο 12 παράγραφος 2, εάν ένας επιτυχών υποψήφιος στο πλαίσιο της παρούσας εξωτερικής διαδικασίας επιλογής, κατά την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων ή την ημερομηνία ανάληψης καθηκόντων στην ESMA,

- είναι έκτακτος υπάλληλος κατά την έννοια του άρθρου 2(στ) του ΚΛΠ και
- απασχολείται στον οργανισμό που εργάζεται σε ομάδα καθηκόντων και σε βαθμό εντός του εύρους AD5 – AD6,

η ESMA προσφέρει στον υποψήφιο, εγγράφως, τη δυνατότητα:

- a) να τοποθετηθεί στη θέση στο πλαίσιο διαδικασίας κινητικότητας, σύμφωνα με το άρθρο 10 της απόφασης ESMA/2015/MB/56, γεγονός που συνεπάγεται ότι η σύμβασή του με την ESMA αποτελεί συνέχεια της σύμβασης με τον προηγούμενο οργανισμό (συγκεκριμένα όσον αφορά τον βαθμό, το κλιμάκιο, την αρχαιότητα στο κλιμάκιο και τη διάρκεια),  
Η
- b) να τοποθετηθεί στη θέση στο πλαίσιο νέας σύμβασης ορισμένου χρόνου διάρκειας πέντε ετών, η οποία προβλέπει δοκιμαστική υπηρεσία διάρκειας 9 μηνών, στον βαθμό που υποδεικνύεται στην παρούσα εξωτερική προκήρυξη κενής θέσης (AD5)<sup>17</sup>.

Για περισσότερες πληροφορίες, ανατρέξτε στη σελίδα Careers της ESMA:

<https://www.esma.europa.eu/about-esma/careers>

## 5. Προστασία δεδομένων

Η επεξεργασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των υποψηφίων πραγματοποιείται όπως ορίζεται στον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 45/2001 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 18ης Δεκεμβρίου 2000, σχετικά με την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα από τα όργανα και τους οργανισμούς της Κοινότητας και σχετικά με την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών, ιδίως όσον αφορά την εμπιστευτικότητα και την ασφάλεια της επεξεργασίας τους. Για περισσότερες πληροφορίες, ανατρέξτε στη [δήλωση περί απορρήτου στο πλαίσιο των διαδικασιών προσλήψεων](#).

<sup>16</sup> <https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/library/2015/10/2015-mb-56.pdf>

<sup>17</sup> Η κατάταξη σε κλιμάκιο βασίζεται στα άρθρα 15 ή 55 του ΚΛΠ, ανάλογα με την περίπτωση.