



**OZNÁMENÍ O VOLNÉM PRACOVNÍM MÍSTĚ
PRACOVNÍKA PRO ANALÝZU RIZIK / SPRÁVCE ÚDAJŮ
(ŽENA/MUŽ)**

REF. Č.: ESMA/2017/VAC7/AD5

Typ smlouvy	dočasný zaměstnanec ¹
Funkční skupina a platová třída	AD5
Délka trvání smlouvy	5 let s možností obnovení ²
Odbor	odbor pro analýzu rizik a ekonomii
Místo výkonu práce	Paříž, Francie
Uzávěrka pro podání přihlášek	29. 5. 2017 (23:59 hod. pařížského času)
Platnost rezervního seznamu	do 31. prosince 2018 ³

1. Orgán

ESMA je nezávislý orgán EU, který byl zřízen dne 1. ledna 2011. Posláním orgánu ESMA je zvyšovat ochranu investorů a podporovat stabilní a řádné fungování finančních trhů. Toto poslání stanoví zřizovací nařízení orgánu ESMA⁴ a zahrnuje tři cíle:

- **ochrana investorů:** zajistit, aby byly lépe uspokojovány potřeby spotřebitelů finančních služeb, posilovat práva spotřebitelů jakožto investorů a zároveň brát v úvahu jejich povinnosti,
- **řádné fungování trhů:** podporovat integritu, průhlednost, efektivitu a řádné fungování finančních trhů a silné finanční infrastruktury a
- **finanční stabilita:** posilovat finanční systém, aby byl schopen zvládnout otřesy a řešit finanční nerovnováhu, a současně posilovat hospodářský růst.

ESMA plní své poslání v rámci Evropského systému dohledu nad finančním trhem (ESFS) prostřednictvím aktivní spolupráce s příslušnými vnitrostátními orgány (zejména s regulátory trhů s cennými papíry) i s Evropským orgánem pro bankovníctví (EBA) a Evropským orgánem pro pojišťovnictví a zaměstnanecké penzijní pojištění (EIOPA). ESMA zastává jedinečnou pozici v rámci ESFS, jelikož se zaměřuje na oblast trhů s cennými papíry a finančních trhů a nadřazené evropské aspekty těchto cílů. Další informace získáte na internetových stránkách orgánu ESMA: <http://www.esma.europa.eu>.

¹V souladu s čl. 2 písm. f) [pracovního řádu ostatních zaměstnanců](#) Evropské unie.

² Dočasní zaměstnanci mohou být na základě první smlouvy zaměstnání na dobu určitou v délce 5 let. Případné další obnovení již v zásadě bude na dobu neurčitou.

Zkušební lhůta u první smlouvy činí devět měsíců.

³ Platnost rezervního seznamu lze prodloužit.

⁴ Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1095/2010 ze dne 24. listopadu 2010 o zřízení Evropského orgánu dohledu (Evropského orgánu pro cenné papíry a trhy), o změně rozhodnutí č. 716/2009/ES a o zrušení rozhodnutí Komise 2009/77/ES.

2. Pracovní rámec a profil

Evropský orgán pro cenné papíry a trhy (ESMA) vyhlašuje výběrové řízení na pozici „**pracovníka pro analýzu rizik / správce údajů**“ v oddělení pro zpracování dat a statistik (DST), které spadá pod odbor pro analýzu rizik a ekonomii (RAE).

Odbor pro analýzu rizik a ekonomii je analytický a statistický odbor orgánu ESMA. Monitoruje tržní, systémová a inovační rizika na trzích s cennými papíry, ve finančních infrastrukturách a v odvětví obhospodařování aktiv v EU a provádí výzkum zaměřený na problematiku fungování trhů, ochrany investorů a finanční stability. Tento odbor rovněž odpovídá za správu dat orgánu ESMA a za poskytování statistických služeb tomuto orgánu. Přispívá tak k plnění provozních povinností orgánu ESMA, včetně hodnocení dopadů regulace nebo provádění zátěžových testů v rámci dohledu, a k práci orgánů EU a mezinárodních orgánů, jako je Evropská rada pro systémová rizika (ESRB), Mezinárodní organizace komisí pro cenné papíry (IOSCO) nebo Rada pro finanční stabilitu.

Oddělení pro zpracování dat a statistik (DST) odpovídá za správu chráněných dat (dat, na která se vztahuje autorské právo) a obchodních dat v orgánu ESMA a za poskytování špičkových statistických služeb. Strategickým cílem orgánu ESMA je rozvíjet svůj potenciál v oblasti dat a statistik. Oddělení pro zpracování dat a statistik dohlíží na širokou a rostoucí škálu statistických databází a registrů pro regulaci a dohled, přičemž dále rozvíjí jednotný přístup orgánu ESMA ke správě dat, včetně definic, formátů, získávání, řízení kvality a bezpečnosti, kontinuity, automatizace a uživatelských rozhraní. Oddělení pro zpracování dat a statistik využívá tyto zdroje dat při spolupráci s dalšími odděleními odboru pro analýzu rizik a ekonomii a s dalšími odbory orgánu ESMA na vývoji ukazatelů trhu, měřítek rizika a na míru uzpůsobených statistických analýz pro aktuální výzkumy spadající do oblasti působnosti orgánu ESMA, včetně trhů s cennými papíry, tržní infrastruktury a finančních investorů.

Hlavní úkoly

Hlavními povinnostmi správce údajů bude správa, zdokonalování kvality a statistická analýza datových souborů v orgánu ESMA – zejména nechráněných údajů. Tyto údaje se používají pro činnosti odboru pro analýzu rizik a ekonomii v oblasti analýzy rizik, konkrétně pro sledování rizik pomocí pravidelných zpráv a výzkumu. Správce údajů bude využívat nejmodernější techniky s cílem zajistit, aby činnost oddělení pro zpracování dat a statistik dosáhly maximální úrovně kvality, efektivity, účinnosti a provozní kontinuity.

Správce údajů:

- bude odpovídat za správu datových souborů včetně toho, že bude působit jako určený správce nechráněných údajů (tj. údajů poskytovaných komerčními prodejci nebo veřejně dostupných údajů),
- navrhne, zavede a bude udržovat systém pro poskytování opakovaných analýz a generování předem definovaných zpráv tím, že bude definovat a dokumentovat statistické metody, zavádět další automatizaci a zajišťovat kontinuitu činnosti,
- bude podporovat a připravovat využívání chráněných údajů orgánů ESMA v pravidelných zprávách,
- v koordinaci s ostatními kolegy z orgánu ESMA se bude podílet na definování potřeb v oblasti údajů; na možném využívání dostupných údajů; na navrhování, provádění nebo úpravách analýz a výzkumu a na odhadu souvisejících produkčních nákladů,

- bude poskytovat písemné příspěvky k interním nebo externím dokumentům v oblasti své odbornosti a
- bude poskytovat poradenství při zadávání veřejných zakázek v oblasti komerčních souborů údajů.

3. Odborná kvalifikace a další požadavky

A. Kritéria způsobilosti

Aby uchazeči mohli být považováni za způsobilé, musí ke dni uzávěrky pro podávání žádostí splnit všechna níže uvedená kritéria způsobilosti:

- mít vzdělání minimálně na úrovni, která odpovídá dokončenému vysokoškolskému studiu v délce tří let, doložené diplomem⁵,
- musí být státním příslušníkem některého z členských států Evropské unie nebo EHP (Norska, Lichtenštejnska, Islandu),
- musí plně požívat svých občanských práv⁶,
- musí mít splněny všechny povinnosti, které ukládají platné právní předpisy o vojenské službě,
- musí předložit vhodná doporučení týkající se předpokladů pro výkon pracovních povinností,
- musí mít důkladnou znalost jednoho z jazyků Evropské unie⁷ a uspokojivou znalost⁸ dalšího jazyka Evropské unie a
- musí být fyzicky způsobilí k plnění úkolů spojených s daným pracovním místem⁹.

B. Kritéria výběru

FÁZE PŘEDBĚŽNÉHO VÝBĚRU

Příhlášky, které splní výše uvedená kritéria způsobilosti (část A), budou posuzovány podle základních požadavků (část B.1). Uchazeči, kteří nesplní všechny základní požadavky (část B.1), budou z výběrového řízení vyřazeni.

Uchazeči, kteří splní všechny základní požadavky (část B.1), budou posuzováni podle výhod (část B.2). V rámci tohoto porovnávání přihlášek bude vybráno 6 nejlepších uchazečů, kteří získají nejvyšší počet bodů a dosáhnou minimálně 65 % z celkového možného počtu bodů. Tito uchazeči budou poté pozváni na pohovory a písemné testy.

⁵ V potaz budou brány pouze diplomy a vysvědčení, které byly uděleny v členských státech EU nebo které byly uznány formou osvědčení vystaveného orgány v dotyčných členských státech.

⁶ Úspěšný uchazeč bude před přijetím požádán, aby předložil osvědčení, které potvrzuje, že nemá žádný záznam v trestním rejstříku.

⁷ Jazyky EU jsou: angličtina, bulharština, čeština, dánština, estonština, finština, francouzština, chorvatština, italština, irština, litevština, lotyšština, maďarština, maltština, němčina, nizozemština, polština, portugalština, rumunština, řečtina, slovenština, slovinština, španělština a švédština.

⁸ Alespoň na úrovni B2 podle společného evropského referenčního rámce pro jazyky:

<http://europass.cedefop.europa.eu/cs/resources/european-language-levels-cefr>.

Znalost druhého jazyka EU bude testována v mluvené formě u uchazečů pozvaných na pohovory.

⁹ Před jmenováním se úspěšný(á) uchazeč(ka) podrobí lékařskému vyšetření v jednom ze zdravotnických zařízení EU, aby se orgán ujistil, že uchazeč(ka) splňuje požadavky čl. 12 odst. 2 písm. d) pracovního řádu ostatních zaměstnanců (uchazeč(ka) je fyzicky schopen (schopna) vykonávat své povinnosti).

B.1 Základní požadavky

- a) uchazeč musí být držitelem diplomu (vyžadovaného v části 3A) v oboru statistika, matematika, ekonomie, finance, inženýrství, IT nebo v podobném relevantním oboru;
- b) alespoň tři (3) roky praxe (po získání požadované úrovně vzdělání, viz část 3A) v oblasti správy dat nebo statistické analýzy (viz část 2 „Hlavní úkoly“);
- c) odborná praxe v oblasti analýzy údajů o finančních trzích a
- d) vynikající ústní i písemná znalost anglického jazyka¹⁰.

B.2 Výhody

- e) vynikající znalost statistických metod za účelem vypracování analýzy ekonomických a finančních rizik a výzkumu;
- f) vynikající znalost finančních databází, jako jsou například databáze Bloomberg, Thomson Reuters Eikon, Dealogic, Markit nebo jiných zdrojů údajů, jako jsou chráněné regulační nebo dohledové databáze;
- g) rozsáhlé zkušenosti v oblasti vytěžování dat pomocí nástrojů pro analýzu dat (R, SQL a Python) a nástrojů pro vizualizaci dat (např. TIBCO Spotfire);
- h) znalost regulačního rámce EU a procesů v oblasti politiky EU;
- i) znalosti a odborná praxe v oblasti řízení projektů a
- j) motivace pro nabízenou pozici.

FÁZE POHOVORŮ A PÍSEMNÝCH TESTŮ

Uchazeči pozvaní na pohovory a písemné testy budou posuzováni podle všech kritérií výběru (části B.1, B.2 a B.3).

B.3 Doplnující požadavky

- k) vynikající metodické a analytické dovednosti a schopnost určit klíčové problémy;
- l) schopnost podávat vysoce kvalitní výsledky pod tlakem a v krátkých časových lhůtách;
- m) dynamická osobnost s vynikajícím smyslem pro týmovou práci a
- n) vynikající interpersonální dovednosti, výborné komunikační dovednosti a schopnost komunikovat jasně a efektivně s interními i externími subjekty.

Uchazeči, kteří v pohovoru i písemném testu získají alespoň 65 % z celkového počtu bodů, budou zařazeni na rezervní seznam vhodných uchazečů.

Sestavený rezervní seznam může být použit pro nábor zaměstnanců na podobnou pozici podle potřeb orgánu ESMA. Upozorňujeme uchazeče, že zařazení na rezervní seznam nezaručuje získání pracovního místa.

¹⁰ Minimálně na úrovni B2.

Na základě rozhodnutí správní rady orgánu ESMA č. ESMA/2011/MB/3 ze dne 11. ledna 2011 je interním pracovním jazykem orgánu ESMA angličtina. Uvedeným rozhodnutím se provádí čl. 73 odst. 2 [nařízení \(EU\) č. 1095/2010](#) o zřízení orgánu ESMA.

B.4. Jak podat žádost

Uchazeči o pracovní místo musí ve stanovené lhůtě zaslat svou žádost společně s níže uvedenými dokumenty e-mailem na adresu vacancies@esma.europa.eu.

- Žádost musí obsahovat životopis a motivační dopis v angličtině (pracovním jazyce orgánu ESMA¹¹),
- dokumenty žádosti musí být označeny referenčním číslem oznámení o volném pracovním místě (viz vzory níže).

Životopis ve formátu evropského životopisu (Europass)¹² uložený jako:

ESMA_2017_VAC7_AD5_PRIJMENI_Jmeno_CV

Příklad: ESMA_2017_VAC7_AD5_SMITH_Anna_CV

Motivační dopis nejvýše na dvě stránky, ve kterém uchazeči vysvětlí svůj zájem a důvod, proč se ucházejí o tuto konkrétní pozici, uložený jako:

ESMA_2017_VAC7_AD5_PRIJMENI_Jmeno_Motivation letter

Do předmětu e-mailu napište:

ESMA_2017_VAC7_AD5_PRIJMENI_Jmeno

Uchazeči budou posuzováni podle kritérií způsobilosti a výběru stanovených v oznámení o volném pracovním místě (dle popisu v části 3), přičemž uvedená kritéria musí být splněna do uzávěrky pro podávání žádostí.

4. Shrnutí podmínek zaměstnání

- Úspěšným externím uchazečem může být nabídnuta pracovní smlouva na pět let jako dočasným zaměstnancům. Případné další obnovení již v zásadě bude na dobu neurčitou.
- Úspěšní externí uchazeči budou zaměstnáni v dané platové třídě a zařazeni do platového stupně 1 nebo 2.

Třída/stupeň	Minimální požadavky na zařazení do platového stupně ¹³ (požadovaná úroveň vysokoškolského vzdělání + minimální délka praxe po absolvování vysokoškolského studia)	Základní plat ¹⁴	Čistý měsíční plat, včetně zvláštních příspěvků ¹⁵
AD5 stupeň 1	absolvované tříleté vysokoškolské studium	4 600 EUR	6 000 EUR
AD5 stupeň 2	absolvované tříleté vysokoškolské studium + tři roky praxe	4 790 EUR	6 200 EUR

¹¹ Viz poznámka pod čarou 10.

¹² <http://europass.cedefop.europa.eu/cs/documents/curriculum-vitae>

V životopisu uveďte všechna kritéria výběru.

¹³ Rozhodnutí správní rady orgánu ESMA ESMA/2011/MB/55, kterým se přijímají prováděcí pravidla upravující zařazování zaměstnanců do platové třídy a stupně při jejich jmenování nebo zaměstnání – rozhodnutí Komise (K(2004) 1313 ze dne 7. dubna 2004):

https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/library/ta_rules_on_classification_in_grade_and_step.pdf

¹⁴ Orientační informace o měsíčním platu. Základní plat upravený opravným koeficientem pro Francii (nyní 113,8 %).

¹⁵ Odhadovaná výše čistého platu, včetně srážky pro daňové účely a odvodů na sociální zabezpečení, s připočtením příspěvků (odhadovaná výše byla vypočtena včetně příspěvku za práci v zahraničí, příspěvku na domácnost a příspěvku na jedno vyživované dítě). Příspěvky vždy závisejí na osobní situaci uchazeče.

- Základní měsíční plat se vynásobí opravným koeficientem pro Francii (nyní 113,8 %).
- Platy podléhají zdanění v EU, daní se srážkou u zdroje a nepodléhají zdanění v členských státech.
- V závislosti na individuální rodinné situaci a místě původu může mít úspěšný(á) uchazeč(ka) nárok na: příspěvek za práci v zahraničí (16 % základního platu), příspěvek na domácnost, příspěvek na vyživované děti, příspěvek na vzdělání, příspěvek na předškolní zařízení, příspěvek na zařízení, proplacení nákladů na stěhování, počáteční dočasný denní příspěvek a další výhody.
- Nárok na dovolenou za kalendářní rok ve výši dvou dnů za kalendářní měsíc plus další dny za věk a platovou třídu, případně dva a půl dne dovolené na cestu do vlasti a k tomu v průměru 17 dnů pracovního volna orgánu ESMA ročně.
- Účast v důchodovém systému EU (po 10 odsloužených letech).
- Účast ve Společném systému zdravotního pojištění (JSIS) EU, pojištění pro případ úrazu a nemoci z povolání, dávky a pojištění pro případ nezaměstnanosti a invalidity.
- Všeobecná a příslušná odborná příprava plus příležitosti k profesnímu rozvoji.

Informace vyhrazené pro uchazeče zaměstnané v souladu s čl. 2 písm. f) pracovního řádu ostatních zaměstnanců v jiných agenturách EU než orgán ESMA:

V souladu s rozhodnutím správní rady orgánu ESMA ESMA/2015/MB/56¹⁶, kterým se přijímají prováděcí pravidla o postupu upravujícím nábor a využívání dočasných zaměstnanců v souladu s čl. 2 písm. f) pracovního řádu ostatních zaměstnanců, a zejména čl. 12 odst. 2, je-li úspěšný(á) uchazeč(ka) v tomto externím výběrovém řízení ke dni uzávěrky pro podávání žádostí i ke dni nástupu u orgánu ESMA:

- zaměstnaný(á) jako dočasný zaměstnanec (dočasná zaměstnankyně) v souladu s čl. 2 písm. f) pracovního řádu ostatních zaměstnanců a
- zaměstnaný(á) ve své agentuře ve funkční skupině a platové třídě AD5–AD6,

orgán ESMA uchazeči (uchazečce) písemně nabídne možnost buď:

- a) být jmenován(a) na danou pozici prostřednictvím mobility v souladu s článkem 10 rozhodnutí ESMA/2015/MB/56. V takovém případě smlouva u orgánu ESMA naváže na smlouvu s předchozí agenturou (konkrétně pokud jde o platovou třídu, stupeň, senioritu ve stupni a délku);
NEBO
- b) být jmenován(a) na danou pozici na základě nové smlouvy na dobu určitou v délce pěti let s devítiměsíční zkušební lhůtou v platové třídě uvedené v tomto externím oznámení o volném pracovním místě (AD5)¹⁷.

Více informací naleznete v sekci *Careers* [Pracovní příležitosti] na internetových stránkách orgánu ESMA:

<https://www.esma.europa.eu/about-esma/careers>

5. Ochrana údajů

Osobní údaje uchazečů budou zpracovávány v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 45/2001 ze dne 18. prosince 2000 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů orgány a institucemi Společenství a o volném pohybu těchto údajů. To se týká zejména důvěrné povahy a bezpečnosti těchto údajů. Více informací naleznete v [prohlášení o ochraně soukromí při výběrových řízeních](#).

¹⁶ <https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/library/2015/10/2015-mb-56.pdf>

¹⁷ Zařazení do platového stupně bude provedeno na základě článku 15, případně článku 55 pracovního řádu ostatních zaměstnanců.