



VABA AMETIKOHA TEADE JÄRELEVALVEOSAKONNA JUHATAJA (N/M)

VIIDE: ESMA/2018/VAC15/AD12

Lepingu liik	Ajutine teenistuja ¹
Tegevusüksus ja palgaaste	AD 12
Lepingu kestus	5 aastat, lepingut on võimalik pikendada ²
Osakond	järelevalveosakond
Teenistuskoh	Pariis (Prantsusmaa)
Avalduste esitamise tähtpäev	4.10.2018 15.10.2018 (kell 23.59 Pariisi aja järgi)
Reservnimekiri kehtib kuni	31.12.2019 ³

1. Asutus

Euroopa Väärtpaberiturujärelevalve (ESMA) on Pariisis asuv Euroopa Liidu sõltumatu asutus, mis asutati 1. jaanuaril 2011. ESMA ülesanne on tugevdada investorite kaitset ning edendada stabiilseid ja nõuetekohaselt toimivaid finantsturge. See ülesanne tuleneb ESMA asutamismäärusest⁴ ja hõlmab kolme eesmärki:

- **investorite kaitse:** rahuldada paremini finantssektori tarbijate vajadusi ja tugevdada nende õigusi investoritena, teadvustades samas nende kohustusi;
- **nõuetekohaselt toimivad turud:** edendada finantsturgude ja tugevate turutaristute terviklikkust, läbipaistvust, tõhusust ja head toimimist;
- **finantsstabiilsus:** tugevdada finantssüsteemi, et tulla toime tagasilöökidega ning suuta lahendada finantstasakaalustamatust, soodustades samas majanduskasvu.

ESMA saavutab need eesmärgid nelja tegevuse kaudu:

- investorite, turgude ja finantsstabiilsusega seotud riskide hindamine;
- ühtsete eeskirjade kehtestamine ELi finantsturgude jaoks;
- järelevalvealase ühtsuse edendamine ning
- konkreetsete finantsüksuste üle otsese finantsjärelevalve teostamine.

ESMA saavutab oma eesmärgid Euroopa Finantsjärelevalve Süsteemi raames, tehes aktiivselt koostööd riiklike pädevate asutustega (eelkõige väärtpaberiturgu reguleerivate asutustega),

¹ Vastavalt Euroopa Liidu [muude teenistujate teenistustingimuste](https://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:ET:PDF) artikli 2 punktile f: <https://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:ET:PDF>

² Ajutised teenistujad võidakse alul tööle võtta 5-aastase tähtajaga lepinguga. Lepingu pikendamisel muudetakse leping põhimõtteliselt tähtajatuks. Esimese lepingu korral on katseaeg 9 kuud.

³ Reservnimekirja kehtivusaega võidakse pikendada.

⁴ Euroopa Parlamendi ja nõukogu 24. novembri 2010. aasta määrus (EL) nr 1095/2010, millega asutatakse Euroopa Järelevalveasutus (Euroopa Väärtpaberiturujärelevalve), muudetakse otsust nr 716/2009/EÜ ning tunnistatakse kehtetuks komisjoni otsus 2009/77/EÜ.



samuti Euroopa Pangandusjärelevalve (EBA) ning Euroopa Kindlustus- ja Tööandjapensionide Järelevalvega (EIOPA). ESMA-l on ainulaadne positsioon Euroopa Finantsjärelevalve Süsteemis, kuna ta täidab liidu tasandil otseseid järelevalveülesandeid seoses reitinguagentuuride, kauplemisteabehoidlate ja kolmandate riikide kesksete vastaspooltega. Praegu kaaluvad ELi institutsioonid ettepanekuid, mille eesmärk on laiendada veelgi ESMA rolli ja vastutust, sealhulgas arutatakse võimalikke täiendavaid otsese järelevalve volitusi.

Lisateave on ESMA veebilehel: <http://www.esma.europa.eu>.

2. Ametikoha üldandmed ja kirjeldus

ESMA korraldab valikumenetluse **järelevalveosakonna juhataja** ametikoha täitmiseks; järelevalveosakonna juhataja allub ESMA tegevdirektorile.

Järelevalveosakond vastutab praegu reitinguagentuuride ja kauplemisteabehoidlate registreerimise ja pideva järelevalve eest. 2018. ja 2019. aastal lisanduvad nendele ülesannetele täiendavad järelevalvevolitused väärtpaberite kaudu finantseerimise tehingute ja uuesti kasutamise läbipaistvust käsitleva määruse ning lihtsa, läbipaistva ja standarditud väärtpaberistamise määruse alusel.

Järelevalveosakonna juhataja alluvuses töötab kaks talitust, mida juhivad talituse juhatajad:

- uurimistalitus, mille ülesanne on registreerimistaotluste hindamine ja suunatud uurimised, ning
- seire- ja strateegiatalitus, mille ülesanne on kõigi registreeritud üksuste igapäevane järelevalve ja riskianalüüs.

Seire- ja strateegiatalituse ülesanded:

- järelevalve riskianalüüsi kavandamine ja teostamine ESMA järelevalvetegevuse riskipõhise lähenemisviisi alusel;
- järelevalve tööprogrammi väljatöötamine;
- kõigi registreeritud üksuste pidev järelevalve;
- koostöö teiste osakondade ja liikmesriikide pädevate asutustega Euroopa turu infrastruktuuri määruse kohaste andmete teatamise ja nende kvaliteediga seotud algatuste järelevalve kontekstis.

Uurimistalituse ülesanded:

- registreerimistaotluste hindamine ja reitinguagentuuride kontroll;
- temaatilised ja individuaalsed uurimised;
- ELi-väliste riikide pädevate asutustega tehtava järelevalvekoostöö koordineerimine.

ESMA rakendab järelevalvetegevuses riskipõhist lähenemisviisi, mis tähendab, et pärast põhjalikku registreerimisprotsessi prioriseeritakse aktiivselt konkreetsed järelevalveküsimused, millele seejärel keskendutakse. Mitmesuguste järelevalvemeetoditega, sealhulgas üha laieneva kohapealse tegevuse ja üksikasjaliku dokumendianalüüsiga püütakse saada põhjalik ülevaade



järelevalve alla kuuluvatest üksustest ja nendega seotud riskidest. Rikkumistega tegeldakse proportsionaalselt ja tõhusalt. ESMA hindab pidevalt oma järelevalvetegevust, et järelevalve tõhusust veelgi parandada.

ESMA ootab kandideerima spetsialiste, kellel on finantsturgude kogemus ja suur motivatsioon täita ESMA järelevalvevolitusi.

Peamised tööülesanded

Eduka kandidaadi töökohustused on järgmised.

Osakonna tegevjuhtimine:

- ESMA järelevalve tööprogrammi väljatöötamise ja rakendamise juhtimine;
- osakonna personali ja, kui asjakohane, rahaliste ressurside juhtimine ja koordineerimine, et töötajad oleksid hästi motiveeritud, tegutseksid professionaalselt ja täidaksid oma ülesandeid tiptasemel;
- osakonna ja ESMA esindamine olulistel sise- ja väliskohtumistel, et toetada ja edendada asutuse otsuseid, ettepanekuid ja mainet;
- tegutsemine tippjuhtkonna ja osakonna töötajate teabevahetuse põhivahendajana;
- ELi institutsioonide, liikmesriikide asutuste ja teiste asjakohaste sidusrühmadega püsivate strateegiliste suhete loomine ja edendamine.

Järelevalve:

- reitinguagentuuride ja kauplemisteabehoidlate pideva järelevalve juhtimine tõhusa personalijaotuse ja järelevalvevahendite kasutamise abil, tagades järelevalveprobleemide varajase kindlakstegemise, hea kvaliteediga ja õigeaegsed väljundmeetmed ning järelevalvetegevuse püsiva mõju;
- korrapärane aruandlus ESMA juhtorganitele (järelevalvenõukogu, juhatus) ja eesistujale peamistes järelevalveküsimustes ning vastavate arutelude ja otsuste ettevalmistamine;
- ESMA järelevalvetegevuse andmepõhise riskianalüüsi pideva arendamise juhtimine ja ajendamine koostöös riski- ja majandusanalüüsi osakonnaga;
- hea koostöö edendamine järelevalveosakonna kahe talituse vahel ja muude ESMA töörühmade/osakondadega.

Strateegiline juhtimine:

- kaasaaitamine ESMA strateegilise positsiooni säilitamisele ELi järelevalveasutusena ning asutuse järelevalvekultuuri, sh asutuse positsiooni määratlemisele järelevalve alla kuuluvate üksuste suhtes;
- ESMA strateegilise suuna elluviimine ja mitmeaastaste/iga-aastaste strateegiliste kavade väljatöötamine;
- tugevate töösuhete toetamine ja koostöö edendamine riiklike väärtpaberijärelevalveasutuste, ELi institutsioonide, kolmandate riikide

järelevalveasutuste ning teiste asjaomaste pädevusvaldkondades tegutsevate avaliku sektori sidusrühmadega;

- ESMA ja järelevalveosakonna välisesindamine, nt konverentsidel, seminaridel või kahepoolsetel kohtumistel erasektori sidusrühmade ja järelevalve alla kuuluvate üksuste tippjuhtkonnaga;
- ESMA tõhusa juhtimise toetamine, osaledes aktiivselt juhtkonna ja ühistöö tasandil, et saavutada asutuse strateegilised eesmärgid.

3. Kvalifikatsioon ja muud nõuded

A. Sobivuskriteeriumid

Sobiv kandidaat peab vastama avalduse esitamise tähtpäeval kõigile allpool loetletud sobivuskriteeriumidele:

- haridustase, mis vastab vähemalt **4-aastase** nominaalõppeajaga lõpetatud ülikooliõpingutele, mida tõendab diplom,⁵ **täidetava ametikoha seisukohast asjakohasel erialal, ning** pärast diplomi saamist vähemalt **15-aastane** tõendatud erialane töökogemus⁶ **mõnes ametikirjeldusega hõlmatud valdkonnas või kõigis neis;**
VÕI
- haridustase, mis vastab vähemalt **3-aastase** nominaalõppeajaga lõpetatud ülikooliõpingutele, mida tõendab diplom,⁷ **täidetava ametikoha seisukohast asjakohasel erialal, ning** pärast diplomi saamist vähemalt **16-aastane** tõendatud erialane töökogemus⁸ **mõnes ametikirjeldusega hõlmatud valdkonnas või kõigis neis;**
- Euroopa Liidu liikmesriigi või EMP riigi (Norra, Liechtenstein, Island) kodakondsus;
- kandidaadil on kõik kodanikuõigused;⁹
- kandidaat on täitnud kõik sõjaväeteenistust reguleerivate seadustega ettenähtud kohustused;
- kandidaat esitab nõuetekohased iseloomustused, mis kinnitavad tema sobivust ametikohustuste täitmiseks;
- kandidaat valdab üht Euroopa Liidu ametlikku keelt¹⁰ väga heal tasemel ning teist Euroopa Liidu ametlikku keelt heal tasemel;¹¹
- kandidaat on füüsiliselt võimeline ametikohaga seotud ülesandeid täitma¹².

⁵ Arvesse võetakse ainult diplomeid, mis on välja antud Euroopa Liidu liikmesriikides või mille suhtes kehtivad nende liikmesriikide ametiasutuste väljastatud samaväärsuse tõendid.

⁶ Lisateave erialase töökogemuse arvutamise kohta on ESMA veebilehel avaldatud dokumendis „Candidates Guidelines“ („Suunised kandidaatidele“): <https://www.esma.europa.eu/about-esma/careers>

⁷ Vt joonealune märkus 5.

⁸ Vt joonealune märkus 6.

⁹ Enne ametisse nimetamist tuleb valituks osutunud kandidaadil esitada enda kohta väljavõte karistusregistrist, mis tõendab karistusandmete puudumist.

¹⁰ Euroopa Liidu ametlikud keeled on bulgaaria, eesti, hispaania, hollandi, horvaadi, iiri, inglise, itaalia, kreeka, leedu, läti, malta, poola, portugali, prantsuse, rootsi, rumeenia, saksa, slovaki, sloveeni, soome, taani, tšehhi ja ungari keel.

¹¹ Vähemalt tasemel C1 vastavalt Euroopa keeleõppe raamdokumentidele: <http://europass.cedefop.europa.eu/et/resources/european-language-levels-cefr> Teise Euroopa Liidu ametliku keele oskust kontrollitakse suuliselt vestlusele kutsutavate kandidaatide puhul.

¹² Valitud kandidaat peab enne ametisse nimetamist läbima arstliku läbivaatuse ühes ELi meditsiinikeskuses tõendamaks, et ta vastab Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimuste artikli 12 lõike 2 punkti d nõuetele (ametiülesannete täitmiseks nõutav füüsiline seisund).



B. Valikukriteeriumid

EELVALIKU ETAPP

Eespool loetletud sobivuskriteeriumidele (osa A) vastavaid avaldusi hinnatakse põhinõuete (osa B.1) ja soovitatavate nõuete alusel (osa B.2). Kandidaadid, kes kõikidele põhinõuetele (osa B.1) ei vasta, arvatakse valikumenetlusest välja.

Kuus parimat kandidaati, kes koguvad avalduste võrdleval hindamisel kõige rohkem punkte ja saavad **tulemuseks vähemalt 65%**, kutsutakse vestlustele ja kirjalikke teste tegema.

B.1. Põhinõuded

- a) järelevalve kogemus ELi või riikide finantsturgude valdkonnas;
- b) vähemalt 5-aastane kogemus juhtival ametikohal¹³;
- c) suurepärase kirjalik ja suuline inglise keele oskus¹⁴.

B.2. Soovitavad nõuded

- d) Teadmised (omandatud kogemuse või koolituse kaudu) finantsturgude ELi regulatiivsest ja/või institutsioonilisest raamistikust;
- e) teadmised (omandatud kogemuse või koolituse kaudu) reitinguagentuuridest ja/või kauplemisteabehoidlatest;
- f) rahvusvahelises keskkonnas töötamise kogemus;
- g) motiveeritus töötamiseks väljakuulutatud ametikohal.

VESTLUSTE JA KIRJALIKE TESTIDE ETAPP

Vestlusele ja kirjalikku testi tegema kutsutud kandidaate hinnatakse kõikide valikukriteeriumide (osad B.1, B.2 ja B.3) alusel.

B.3. Lisanõuded

- h) Tugevad analüütilised võimed, strateegilise mõtlemise võime ja hea otsustusvõime;
- i) suurepärase korraldamis- ja planeerimisoskus;
- j) suutlikkus töötada pingelolukorras ja teha vaatamata lühikestele tähtaegadele kvaliteetsset tööd;
- k) töötajate juhtimise ja motiveerimise ning tulemusliku ja koostööalt meeskonna loomise võime (juhtimisoskused);
- l) võime suhelda inimestega tõhusalt ja viisakalt ning kujundada tulemuslikke ja koostööpõhiseid töösuhteid ESMA-s ja väliste sidusrühmadega (suhtlusoskused);
- m) selge väljendusoskus ning võime esitada keerukaid teemasid kõnes ja kirjas lihtsalt, sealhulgas meeskonnaliikmetele (teabeedastamise oskused);
- n) võime juhtida arutelusid ja jõuda parimate võimalike tulemusteni, ohustamata tõhusaid töösuhteid teiste kaasatud osapooltega (läbirääkimisoskused).

¹³ Palun märkige otseste või kaudsete alluvate arv.

¹⁴ Vähemalt tase B2.

ESMA juhatuse 11. jaanuari 2011. aasta otsuse ESMA/2011/MB/3 kohaselt on ESMA töökeel inglise keel. Nimetatud otsusega rakendatakse ESMA [asutamismääruse \(EL\) nr 1095/2010](#) artikli 73 lõiget 2.



Kandidaadid, kes saavad nii vestlusel kui ka kirjalikus testis vähemalt 65% maksimumpunktidest, lisatakse sobivate kandidaatide reservnimekirja. Reservnimekirja kantud kandidaadid kutsutakse Brüsselisse **ühe päeva kestvatele hindamiskeskuse katsetele**, millele järgneb **individuaalne kohtumine ESMA tegevdirektori ja eesistujaga**.

Olenevalt ESMA vajadustest võidakse reservnimekirja kasutada sarnase ametikoha täitmiseks. Kandidaadid peaksid arvesse võtma, et nende reservnimekirja lisamine ei taga töölevõtmist.

B.4. Avalduste esitamine

Kandidaadid peavad saatma määratud kuupäevaks e-posti aadressile vacancies@esma.europa.eu allpool loetletud dokumendid.

Avaldus peab sisaldama

- **Europassi vormis CV-d¹⁵ ja motivatsioonikirja inglise keeles** (ESMA töökeel¹⁶);
- kandidaadi kõikidele sobivuskriteeriumidele vastavuse tõendamiseks **viide** alljärgnevale:
 - **ELi liikmesriigi kodakondsus;**
 - **emakeel;**
 - **teine ELi keel.**

CV Euroopa (Europass) vormis,¹⁷ mille failinimi on:

ESMA_2018_VAC15_AD12_PEREKONNANIMI_Eesnimi_CV

Näide: ESMA_2018_VAC15_AD12_SMITH_Anna_CV

Motivatsioonikiri (kuni 2 lk), milles kandidaat selgitab huvi ja motivatsiooni ametikohal töötamiseks ning mille failinimi on järgmine:

ESMA_2018_VAC15_AD12_PEREKONNANIMI_Eesnimi_Motivation letter

Kirjutage e-kirja teemareale:

ESMA_2018_VAC15_AD12_PEREKONNANIMI_Eesnimi

Kandidaate hinnatakse vaba ametikoha teates nimetatud sobivus- ja valikukriteeriumide alusel (nagu selgitatakse osas 3) ja need kriteeriumid peavad olema täidetud avalduste esitamise tähtpäevaks.

¹⁵ <http://europass.cedefop.europa.eu/et/documents/curriculum-vitae>

Viidake CVs kõigile valikukriteeriumidele

¹⁶ Vt joonealune märkus 14.

¹⁷ <http://europass.cedefop.europa.eu/et/documents/curriculum-vitae>

Viidake CVs kõigile valikukriteeriumidele

4. Teenistustingimuste kokkuvõte

- Edukatele väliskandidaatidele võidakse pakkuda 5-aastast ajutise teenistuja töölepingut. Lepingu pikendamisel muudetakse leping põhimõtteliselt tähtjatuks.
- Edukad väliskandidaadid võetakse tööle vastava palgaastme 1. või 2. järgu töötajana.

Palgaaste/järk	Järkudesse liigitamise miinimumnõuded ¹⁸ (nõutav kõrghariduse tase + minimaalne töökogemus (aastates) pärast ülikooli lõpetamist)	Igakuine netopalk ilma toetusteta ¹⁹	Igakuine netopalk koos eritoetustega ²⁰
AD 12 (1. palgajärk)	4-aastase nominaalõppeajaga ülikooliharidus selle ametikohaga seotud valdkonnas, lisaks 15-aastane kogemus mõnes ametikirjeldusega hõlmatud valdkonnas või kõigis valdkondades	8 950 €	12 600 €
AD 12 (2. palgajärk)	4-aastase nominaalõppeajaga ülikooliharidus selle ametikohaga seotud valdkonnas, lisaks 18-aastane kogemus mõnes ametikirjeldusega hõlmatud valdkonnas või kõigis valdkondades	9 230 €	12 980 €

- Igakuise põhipalga suhtes kohaldatakse Prantsusmaal kehtivat paranduskoefitsienti (praegu 114,8%).
- Töötasust peetakse kinni liidu maks ja töötasu on vabastatud riiklikest maksudest.
- Osakonna juhatajana on edukal kandidaadil õigus saada **juhtimishüvitist**, mis moodustab 4,2% põhipalgast, kui on läbitud üheksakuuline juhtiva ametikoha katseaeg.
- Olenevalt isiku perekondlikust olukorrast ja päritoluriigist võib edukal töötajal olla õigus kodumaalt lahkumise toetusele (16% põhipalgast), majapidamistoetusele, ülalpeetava lapse toetusele, haridustoetusele, lasteaiatoetusele, sisseseadmistoetusele, kolimiskulude hüvitamisele, esialgsetele ajutistele päevarahadele ja muudele hüvitistele.
- Hüvitada võidakse koolituskulud Pariisis.
- Põhipuhkus 2 päeva kalendrikuu kohta ning lisapäevad sõltuvalt vanusest ja palgaastmest, väljaspool kodumaad töötavad töötajad saavad 2,5 päeva lisapuhkust (kui asjakohane) ning lisaks keskmiselt 17 ESMA puhkepäeva aastas.
- Euroopa Liidu pensionskeem (pärast 10-aastast töötamist).
- Euroopa Liidu ühine ravikindlustusskeem, õnnetusjuhtumi- ja kutsehaiguskindlustus, töötus- ning invaliidsushüvitis ja -kindlustus.
- Üldine ja asjakohane erialane koolitus, lisaks erialase enesetäiendamise võimalused.

Teave kandidaatidele, kes töötavad Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimuste artikli 2 punkti f alusel teistes ELi asutustes peale ESMA:

¹⁸ ESMA juhatause otsus ESMA/2011/MB/55, millega võetakse vastu ametisse nimetamisel või töölevõtmisel palgaastmetele ja järkudesse liigitamise rakenduseeskirjad (C(2004) 1313, 7.4.2004):

https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/library/ta_rules_on_classification_in_grade_and_step.pdf

¹⁹ Hinnanguline netopalk, mille suhtes on kohaldatud Prantsusmaa paranduskoefitsienti ning millest on maha arvatud maksud ja sotsiaalkindlustusmaksed, ilma toetusteta (näide kehtib kandidaadi kohta, kellel ei ole õigust saada Prantsusmaal kodumaalt lahkumise toetust ja kellel ei ole peret).

²⁰ Hinnanguline netopalk, mille suhtes on kohaldatud Prantsusmaa paranduskoefitsienti ning millest on maha arvatud maksud ja sotsiaalkindlustusmaksed ning millele on lisatud toetused (näites on lisatud kodumaalt lahkumise toetus, majapidamistoetus ja ühe ülalpeetava lapse toetus). Toetused sõltuvad igal juhul kandidaadi isiklikust olukorrast.

ESMA juhatuse otsuses ESMA/2015/MB/56²¹, millega võetakse vastu rakenduseeskirjad, mis reguleerivad ajutiste teenistujate värbamist ja kasutamist vastavalt Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimuste artikli 2 punktile f ja eriti artikli 12 lõikele 2, on ette nähtud, et kui sellises välises valikumenetluses edukaks osutunud kandidaat on avalduste esitamise tähtpäeval ja ESMA tööle asumise päeval:

- ajutine teenistuja Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimuste artikli 2 lõike f tähenduses ja
- töötab oma asutuses tegevusüksuses ja palgaastmel AD 11 kuni AD 13,

pakub ESMA kandidaadile kirjalikult võimalust:

- a) et ta nimetatakse ametisse liikuvuse raames vastavalt otsuse ESMA/2015/MB/56 artiklile 10. Sel juhul jätkatakse ESMA lepinguga eelmise asutuse lepingut (st palgaastme, järgu, staaži ja kestuse osas),
VÕI
- b) et ta nimetatakse ametisse uue 5-aastase tähtajalise töölepingu alusel, mille katseaeg on üheksa kuud, ja käesolevas välises vaba ametikoha teates märgitud palgaastmel (AD 12).²²

Lisateave on ESMA töövõimaluste veebilehel

<https://www.esma.europa.eu/about-esma/careers>

5. Andmekaitse

Kandidaatide isikuandmeid töödeldakse vastavalt Euroopa Parlamendi ja nõukogu 18. detsembri 2000. aasta määrusele (EÜ) nr 45/2001 üksikisikute kaitse kohta isikuandmete töötlemisel ühenduse institutsioonides ja asutustes ning selliste andmete vaba liikumise kohta. See kehtib eelkõige kandidaatide isikuandmete konfidentsiaalsuse ja turvalisuse kohta. Lisateave: [avaldus isikuandmete kaitse kohta värbamismenetluses](#).

²¹ <https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/library/2015/10/2015-mb-56.pdf>.

²² Järku liigitamine põhineb Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimuste artiklil 15 või artiklil 55, nagu on asjakohane.