



VACATURE BELEIDSMEDEWERKER (MARKTEN)

(V/M)

REF.: ESMA/2016/VAC25/AD5

Type contract	Tijdelijke functionaris ¹
Functiegroep en rang	AD5
Looptijd van het contract	5 jaar, met mogelijkheid tot verlenging ²
Afdeling	Markten
Standplaats	Parijs, Frankrijk
Uiterste datum voor het indienen van sollicitaties	2.11.2016 18.11.2016 (23.59 uur, Parijs lokale tijd)
Reservelijst geldig tot	31.12.2017 ³

1. De Autoriteit

ESMA is een onafhankelijke EU-autoriteit die is opgericht op 1 januari 2011. De Autoriteit heeft als opdracht om de bescherming van beleggers te verbeteren en stabiele en ordelijke financiële markten te bevorderen. Deze opdracht vloeit voort uit de oprichtingsverordening⁴ en omvat de volgende drie doelstellingen:

- **Bescherming van beleggers:** zorgen dat beter aan de behoeften van financiële consumenten wordt beantwoord en hun rechten als belegger beschermen, zonder de eigen verantwoordelijkheid van financiële consumenten uit het oog te verliezen;
- **Ordelijke markten:** de integriteit, transparantie, efficiëntie en goede werking van financiële markten en een robuuste marktinfrastructuur bevorderen, en
- **Financiële stabiliteit:** het financiële stelsel bestand maken tegen schokken en financiële onevenwichtigheden en economische groei bevorderen.

ESMA voert haar opdracht uit binnen het Europees Systeem voor financieel toezicht (ESFS) en in actieve samenwerking met de nationale bevoegde autoriteiten (in het bijzonder de toezichthouders voor de effectenmarkten), alsook met de Europese Bankautoriteit (EBA) en de Europese Autoriteit voor verzekeringen en bedrijfspensioenen (Eiopa). ESMA heeft binnen het ESFS een unieke positie, omdat zij zich specifiek richt op de effecten- en financiële markten en

¹ Overeenkomstig artikel 2, onder f), van de [Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden \(RAP\)](#) van de Europese Unie.

² Tijdelijke functionarissen kunnen bij het eerste contract voor een vaste periode van 5 jaar worden aangesteld. Iedere hierop volgende verlenging is in principe voor onbepaalde tijd;
De proeftijd voor het eerste contract is negen maanden.

³ De geldigheidsduur van de reservelijst kan worden verlengd.

⁴ Verordening (EU) nr. 1095/2010 van het Europees Parlement en de Raad van 24 november 2010 tot oprichting van een Europese toezichthoudende autoriteit (Europese Autoriteit voor effecten en markten), tot wijziging van Besluit nr. 716/2009/EG en tot intrekking van Besluit 2009/77/EG van de Commissie, PB L 331 van 15.12.2010, blz. 84.

op de Europese aspecten van genoemde doelstellingen. Voor aanvullende informatie zie de website van ESMA: <http://www.esma.europa.eu>

2. Functiekader en -profiel

ESMA organiseert een selectieprocedure voor de werving van **beleidsmedewerkers** en het vaststellen van een lijst van geschikte kandidaten voor tewerkstelling op de afdeling Markten.

Meer bepaald zoekt ESMA kandidaten om twee vacatures te vervullen:

- eerste profiel: beleidsmedewerker (werkterrein: benchmarkproject, binnen het team Marktintegriteit & Datarapportering);
- tweede profiel: beleidsmedewerker (ingezet op specifiek werkterrein, zoals hierna omschreven).

De **afdeling Markten** van ESMA is verantwoordelijk voor regelgeving, toezichtconvergentie en toezichtstaken in verband met marktinfrastructuren (op transactioneel en posttransactioneel niveau) en gedragsregels voor secundaire markten.

De activiteiten van deze afdeling hebben betrekking op de volgende terreinen:

- posttransactioneel: otc-derivaten, centrale effectenbewaarinstellingen, centrale tegenpartijen en transactieregisters;
- secundaire markten: handelsinfrastructuren en marktstructuur, in het bijzonder de tenuitvoerlegging van MiFID II-/MiFIR-wetgeving, waaronder handelsverplichting voor derivaten, het instellen van positielimieten voor grondstoffenderivaten, voorbereiding van de transparantieberekingen en ontheffingsprocedures voor financiële instrumenten, bekendmaking van gegevens, hoogfrequentiehandel of -regels of de nieuwe vereisten voor handelsplatformen; en
- marktintegriteit en datarapportering: beleid en analyse volgens de benchmarkverordening, verordening marktmisbruik en uitvoering, melding van transactiegegevens aan toezichthouders (MiFIR) of aan transactieregisters.

Bij het eerste profiel (beleidsmedewerker benchmarks) maakt de geselecteerde kandidaat deel uit van een team van drie medewerkers die de technische normen ontwikkelen die ESMA krachtens de benchmarkverordening moet vaststellen. Hij/zij legt verantwoording af aan de hoofden van de afdeling Markten. ESMA heeft onlangs een openbare raadpleging terzake geïnitieerd, die begin 2017 moet worden afgerond. De geselecteerde kandidaat is verantwoordelijk voor enkele van deze normen, neemt deel aan de besprekingen in de desbetreffende comités en neemt zo nodig deel aan bijeenkomsten van benchmarkcolleges en aan contacten met externe belanghebbenden.

Bij het tweede (meer algemene) profiel wordt de geselecteerde kandidaat ingezet op een van de drie voornoemde terreinen, afhankelijk van zijn/haar vaardigheden, kwalificaties en deskundigheid en van de behoeften van de afdeling.

Sollicitanten geven in hun sollicitatiestukken (motivatiebrief) aan naar welke functie(s) zij wensen te solliciteren. Het is mogelijk naar beide functies tegelijk te solliciteren. Ervaring in de overheidssector is geen essentiële vereiste voor een van beide vacatures. Kandidaten die slechts beschikken over ervaring in de privésector, mogen eveneens solliciteren.

De geselecteerde kandidaat staat onder leiding van het afdelingshoofd en/of het eenheidshoofd/de teamleider en is verantwoordelijk voor het volgende:

- beleids- en analysewerkzaamheden verrichten op het terrein in kwestie;
- bijdragen aan de werkzaamheden van ESMA voor het opstellen van technische adviezen, technische normen, standpunten en richtsnoeren en aanbevelingen krachtens de toepasselijke regelgeving;
- deelnemen aan en ondersteuning bieden bij diverse projectstromen;
- het werk van de betrokken permanente comités of taskforces ondersteunen;
- ondersteuning bieden bij data-analyse voor regelgevingsdoeleinden;
- bijdragen aan de werkzaamheden van ESMA rond het bevorderen van een consequente toepassing van het EU-recht door de nationale bevoegde instanties op alle marktgebieden;
- ESMA vertegenwoordigen tijdens vergaderingen met interne en externe belanghebbenden;
- andere aan hem/haar toegewezen taken vervullen.

3. Beroepskwalificaties en andere vereisten

A. Toelatingscriteria

Om voor toelating tot de selectieprocedure in aanmerking te komen, moet de kandidaat, vóór de uiterste termijn voor het indienen van sollicitaties, aan alle hierna genoemde toelatingscriteria voldoen:

- minimaal een opleidingsniveau hebben dat overeenkomt met een voltooide universitaire opleiding van drie jaar, afgesloten met een diploma⁵;
- onderdaan zijn van een lidstaat van de EU of de EER (Noorwegen, Liechtenstein, IJsland);
- zijn/haar rechten als staatsburger bezitten⁶;
- voldaan hebben aan de verplichtingen die voortvloeien uit de toepasselijke wettelijke voorschriften inzake de militaire dienstplicht;
- in zedelijk opzicht de waarborgen bieden die voor de uitoefening van de beoogde functie vereist zijn;
- een grondige kennis hebben van een van de talen van de Europese Unie⁷ en voldoende kennis⁸ van een andere taal van de EU; en
- voldoen aan de voor de uitoefening van de functie gestelde eisen van lichamelijke geschiktheid.⁹

⁵ Alleen kwalificaties die zijn toegekend in een EU-lidstaat of waarvoor een gelijkwaardigheidsattest is afgegeven door de instanties in de EU-lidstaat, worden aanvaard.

⁶ Voordat de geselecteerde kandidaat wordt benoemd, zal hem/haar worden verzocht een verklaring omtrent het gedrag/bewijs van goed gedrag en zeden over te leggen waaruit blijkt dat hij/zij geen strafblad heeft.

⁷ De talen van de EU zijn: Bulgaars, Deens, Duits, Engels, Ests, Fins, Frans, Grieks, Hongaars, Iers, Italiaans, Kroatisch, Lets, Litouws, Maltees, Nederlands, Pools, Portugees, Roemeens, Sloveens, Slowaaks, Spaans, Tsjechisch en Zweeds.

⁸ Ten minste op niveau B2 van het gemeenschappelijk Europees referentiekader voor talen:

<http://europass.cedefop.europa.eu/nl/resources/european-language-levels-cefr>

Kandidaten die voor een sollicitatiegesprek worden uitgenodigd, worden mondeling getoetst op hun kennis van de tweede EU-taal.

⁹ Voordat de geselecteerde kandidaat wordt benoemd, wordt hij/zij in een van de medische centra van de EU aan een onderzoek onderworpen om vast te stellen of hij/zij aan de vereisten van artikel 12, lid 2, onder d), RAP voldoet (voldoen aan de voor de uitoefening van de functie gestelde eisen van lichamelijke geschiktheid).

B. Selectiecriteria

VOORSELECTIE

Kandidaten die voldoen aan bovengenoemde toelatingscriteria (deel A), worden beoordeeld op de “essentiële vereisten” (deel B.1). Kandidaten die niet aan alle “essentiële vereisten” (deel B.1) voldoen, worden uitgesloten van de selectieprocedure.

Kandidaten die aan alle “essentiële vereisten” (deel B.1.) voldoen, krijgen een score op basis van de “punten die tot aanbeveling strekken” (deel B.2). De 12 kandidaten (6 per profiel) die bij deze vergelijkende beoordeling de hoogste score halen, worden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek en schriftelijke tests, met dien verstande dat een score van minimaal 65 % moet worden gehaald.

B.1. Essentiële vereisten:

- a) ten minste drie (3) jaar werkervaring op het gebied van financiële markten, (opgedaan na het behalen van het vereiste opleidingsniveau, zie deel 3A) in functies die relevant zijn voor deze betrekking;
- b) kennis van de werking van financiële groothandelsmarkten, alsook kennis van de voornaamste regelgeving in de EU (bv. MiFID/MiFIR, verordening marktmisbruik, verordening financiële marktinfrastructuur), aangetoond door ervaring; en
- c) uitstekende schriftelijke en mondelinge beheersing van de Engelse taal¹⁰.

B.2. Punten die tot aanbeveling strekken:

- a) meer ervaring dan genoemd in criterium "a" wordt als een pre beschouwd;
- b) kennis van de opstelling, het gebruik of kenmerken van financiële benchmarks, aangetoond door ervaring of opleiding (geldt alleen voor benchmarkprofiel);
- c) gespecialiseerde opleiding in financiële markten (op gebieden zoals: juridisch, risicobeheer, modellering, enz.), vooral indien afgerond in de afgelopen vijf jaar;
- d) ervaring in analyse van financiële gegevens;
- e) ervaring in regelgevings-, toezichts- of controletaken, opgedaan bij een particuliere of overheidsorganisatie;
- f) motivatie om te solliciteren voor de functie.

SOLLICITATIEGESPREK & SCHRIFTELIJKE TESTS

Kandidaten die voor een sollicitatiegesprek en schriftelijke tests worden uitgenodigd, worden beoordeeld op alle selectiecriteria (delen B1, B2 & B3).

B.3. Aanvullende vereisten:

- g) sterke communicatieve vaardigheden en in staat zijn om op een heldere en doeltreffende wijze met interne en externe belanghebbenden te communiceren;

¹⁰ Ten minste op niveau B2. Het Engels is de interne werktal van ESMA, zoals vastgesteld door de raad van bestuur van ESMA bij besluit ESMA/2011/MB/3 van 11 januari 2011. Middels dit besluit wordt uitvoering gegeven aan artikel 73, lid 2, van [Verordening \(EU\) nr. 1095/2010](#) tot oprichting van ESMA.

- h) uitstekend in staat zijn om goede interpersoonlijke werkrelaties op te bouwen en te onderhouden als lid van een team;
- i) hoge mate van motivatie en inzet; en
- j) in staat zijn om met veranderingen om te gaan en zich aan nieuwe situaties aan te passen.

Kandidaten die zowel tijdens het sollicitatiegesprek als de schriftelijke test ten minste 65 % van het maximumaantal punten weten te behalen, worden op de reservelijst van geschikte kandidaten geplaatst.

De vastgestelde reservelijst kan ook voor de invulling van andere, vergelijkbare vacatures worden gebruikt, afhankelijk van de behoeften van ESMA. Plaatsing op de reservelijst is geen garantie voor aanstelling.

B.4. Hoe te solliciteren

Kandidaten moeten vóór het verstrijken van de vermelde deadline de volgende documenten via e-mail versturen naar vacancies@esma.europa.eu

- De sollicitatie moet vergezeld gaan van een CV en een motivatiebrief, beide in het Engels (werktaal van ESMA¹¹);
- De sollicitatiestukken moeten zijn voorzien van het referentienummer van deze kennisgeving (zie de sjablonen onderaan).

CV in het Europees (Europass-) formaat¹², opgeslagen als:

ESMA_2016_VAC25_AD5_ACHTERNAAM_Voornaam_CV
Voorbeeld: ESMA_2016_VAC25_AD5_JANSEN_Anna_CV

Motivatiebrief van niet meer dan twee pagina's, waarin de kandidaat toelicht waarom hij/zij geïnteresseerd is in de functie en wat zijn of haar beweegredenen zijn om naar de functie te solliciteren, opgeslagen als:

ESMA_2016_VAC25_AD5_ACHTERNAAM_Voornaam_Motivatiebrief

De onderwerpregel van uw e-mail dient er als volgt uit te zien:

ESMA_2016_VAC21_AD9_ACHTERNAAM_Voornaam

Kandidaten worden beoordeeld op basis van de toelatings- en selectiecriteria zoals vermeld in deze kennisgeving (zie de toelichting in deel 3). Aan deze criteria moet uiterlijk op de sluitingsdatum voor het indienen van de sollicitatie zijn voldaan.

4. Samenvatting van de arbeidsvoorwaarden

- Externe kandidaten op wie de keuze is gevallen, krijgen als tijdelijk functionaris een arbeidscontract voor vijf jaar aangeboden. Iedere hierop volgende verlenging is in principe voor onbepaalde tijd;
- Externe kandidaten op wie de keuze is gevallen, worden aangesteld in de desbetreffende

¹¹ Zie voetnoot 10.

¹² <http://europass.cedefop.europa.eu/en/documents/curriculum-vitae>

In uw CV moeten alle selectiecriteria aan de orde komen.

rang en ingedeeld in salaristrap 1 of 2;

Rang/salaristrap	Minimumvereisten voor indeling in salaristrap ¹³ (vereist niveau van universitaire opleiding + minimumaantal jaren ervaring na voltooiing van de universitaire studie)	Maandsalaris ¹⁴	Netto maandsalaris, inclusief specifieke toelagen ¹⁵
AD5 salaristrap 1	Diploma ter afsluiting van een 3-jarige universitaire opleiding	5 145 EUR	5 902 EUR
AD5 salaristrap 2	Diploma ter afsluiting van een 3-jarige universitaire opleiding + 3 jaar ervaring	5 361 EUR	6 102 EUR

- Het maandelijks basissalaris wordt vermenigvuldigd met de aanpassingscoëfficiënt voor Frankrijk (momenteel 114,6%);
- Salarissen zijn onderworpen aan EU-belasting, die wordt geheven aan de bron, en vrijgesteld van nationale belasting;
- Afhankelijk van de individuele gezinssituatie en het land van herkomst, heeft de aangenomen kandidaat mogelijk recht op: ontheemdingstoelage (16% van het basissalaris), kostwinnerstoelage, kindertoelage, schooltoelage, voorschoolse toelage, inrichtingsvergoeding, vergoeding van verhuiskosten, een aanvankelijke, tijdelijke dagvergoeding en andere emolumenten;
- Recht op vakantieverlof van twee dagen per kalendermaand plus bijkomende dagen op basis van leeftijd en rang, 2,5 dag thuisverlof, voor zover van toepassing, en bijkomend gemiddeld 17 ESMA-vakantiedagen per jaar;
- EU-pensioenregeling (na tien dienstjaren);
- Het Gemeenschappelijk stelsel van ziektekostenverzekering van de EU (GSZV), verzekering tegen arbeidsongevallen en beroepsziekten, verzekering tegen werkloosheid en invaliditeit, en
- Algemene en relevante beroepsopleiding plus mogelijkheden voor beroepsontwikkeling.

Informatie voor kandidaten die bij andere EU-agentschappen dan ESMA werken op basis van artikel 2, onder f), RAP:

Overeenkomstig besluit ESMA/2015/MB/56¹⁶ van de raad van bestuur van ESMA tot vaststelling van uitvoeringsregels betreffende de procedure voor het in dienst nemen en gebruiken van tijdelijke personeelsleden overeenkomstig artikel 2, onder f), RAP, in het bijzonder artikel 12, lid 2, moet een kandidaat die deze externe selectieprocedure met succes heeft doorlopen op de uiterste datum voor het indienen van sollicitaties, alsmede op dag dat hij/zij bij ESMA in dienst

¹³ Besluit van de raad van bestuur van ESMA tot vaststelling van uitvoeringsregels betreffende de indeling in rang en salaristrap bij benoeming of aanstelling (ESMA/2011/MB/55) – Besluit C(2004) 1313 van de Commissie van 7 april 2004: https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/library/ta_rules_on_classification_in_grade_and_step.pdf

¹⁴ Basissalaris, waarop de aanpassingscoëfficiënt voor Frankrijk is toegepast (momenteel 114,6 %).

¹⁵ Een schatting van het nettosalaris, inclusief inhoudingen voor belastingen en sociale premies en vermeerderd met toelagen (deze schatting is inclusief ontheemdingstoelage, kostwinnerstoelage en kindertoelage voor één kind). Toelagen zijn te allen tijde afhankelijk van de persoonlijke situatie van de kandidaat.

¹⁶ <https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/library/2015/10/2015-mb-56.pdf>

treedt:

- een tijdelijk personeelslid zijn overeenkomstig artikel 2, onder f), RAP, en
- in zijn/haar agentschap werkzaam zijn in een functiegroep en rang op het niveau AD5-AD7.

ESMA zal de kandidaat schriftelijk de mogelijkheid bieden om:

- a) overeenkomstig artikel 10 van ESMA/2015/MB/56 door middel van mobiliteit te worden aangesteld. In dit geval komt het contract bij ESMA overeen met het contract bij het voorgaande agentschap (wat betreft rang, salaristrap, diensttijd in de salaristrap en looptijd van het contract),
OF
- b) in de functie te worden aangesteld op basis van een nieuw contract met een vaste looptijd van vijf jaar, met een proeftijd van 9 maanden, in de rang die in deze externe vacature wordt vermeld (AD5)¹⁷.

Voor meer informatie zie de pagina "Careers" op de website van ESMA:

<https://www.esma.europa.eu/about-esma/careers>

5. Gegevensbescherming

De persoonsgegevens van de kandidaten worden verwerkt overeenkomstig Verordening (EG) nr. 45/2001 van het Europees Parlement en de Raad van 18 december 2000 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens door de communautaire instellingen en organen en betreffende het vrije verkeer van die gegevens. Dit geldt in het bijzonder voor de geheimhouding en beveiliging van dergelijke gegevens. Voor meer informatie zie de [privacyverklaring voor wervingsprocedures](#).

¹⁷ De indeling in de salaristrap vindt plaats op basis van artikel 15 of artikel 55 RAP, al naargelang hetgeen van toepassing is.